

# ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΓΡΑΦΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΩΝ/ΣΤΡΙΩΝ ΚΑΙ Ο ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΕΕΔ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ



ΚΟΠ CFA

**Κυπριακή Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου  
Cyprus Football Association**

ΙΟΥΝΙΟΣ 2023

1. Ερμηνεία	2
1.1 Ποδοσφαιριστής/στρια	3
1.2 Συμβόλαιο Ποδοσφαιριστή/στριας ή Συμβόλαιο	3
1.3 Συμφωνία Εκπαίδευσης	4
1.4 Μεταγραφική Περίοδος	5
2. Διάκριση Ποδοσφαιριστών/στριών	7
3. Ερασιτέχνης/ίδα Ποδοσφαιριστής/στρια – Ορισμός	7
4. Επαγγελματίας Ποδοσφαιριστής/στρια – Ορισμός	7
5. Καθορισμός Ιδιότητας Ποδοσφαιριστή/στριας	8
6. Μητρώο Επαγγελματιών Ποδοσφαιριστών/στριών	8
7. Καθορισμός Ποδοσφαιριστή/στριας ως Επαγγελματία	8
8. Υποχρέωση Σύναψης Συμβολαίου	9
9. Επανάκτηση Ερασιτεχνικής Ιδιότητας	10
10. Εγγραφή Ποδοσφαιριστή/στριας	10
10.1 Γενικά	11
10.2 Δελτίο Ταυτότητας Ποδοσφαιριστή/στριας	11
10.3 Πότε εγγράφεται	12
10.4 Πότε αγωνίζεται	12
10.5 Εγγραφές Ποδοσφαιριστών/στριών κάτω των 18 ετών	12
10.6 Εγγραφές Ποδοσφαιριστών/στριών κάτω των 18 ετών	12
10.7 Εγγραφές μη Κύπριων Ποδοσφαιριστών/στριών κάτω των 18 ετών	12
11. Ποιοι/ες δεν μπορούν να εγγραφούν ως Ποδοσφαιριστές/στριες	13
12. Μεταγραφή Ποδοσφαιριστή/στριας	13
12.1 Γενικά	14
12.2 Δελτίο Ταυτότητας Ποδοσφαιριστή/στριας	14
12.3 Πότε Αγωνίζεται	14
12.4 Ποδοσφαιριστές/στριες που οφείλουν υλικό ή ποσά προς Σωματεία ή την ΚΟΠ	15
12.5 Μεταγραφές Ερασιτεχνών/ιδων Ποδοσφαιριστών/στριών άνω των 15 ετών	15
12.6 Μεταγραφές Ποδοσφαιριστών/στριών κάτω των 15 ετών	15
12.7 Διεθνείς Μεταγραφές	15
12.8 Μεταγραφές Επαγγελματιών Ποδοσφαιριστών/στριών	16
13. Υποσχετικές Μεταγραφές	16
13.1 Υποσχετική Μεταγραφή	16
13.2 Υποσχετική Μεταγραφή Ερασιτέχνη/ιδας Ποδοσφαιριστή/στριας	17
13.3 Υποσχετική Μεταγραφή Επαγγελματία Ποδοσφαιριστή/στριας	17
13.4 Υποσχετικές Μεταγραφές Ποδοσφαιριστών/στριών κάτω των 15 ετών	18
14. Τερματισμός Δραστηριότητας	18
15. Διαγραφή Ποδοσφαιριστή/στριας	19
16. Δυνατότητα Ποδοσφαιριστή/στριας να Αγωνίζεται	19
17. Ερασιτέχνες/ίδες Ποδοσφαιριστές/στριες	20
18. Ποδοσφαιριστές κάτω των 18 ετών	20
19. Επαγγελματίες Ποδοσφαιριστές/στριες	20

20. Πρωταθλήματα	22
20.1 Α' Κατηγορία	22
20.2 Β' Κατηγορία	23
20.3 Γ' Κατηγορία	23
<hr/>	
21. Γενικές Διατάξεις	24
<hr/>	
22. Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών (ΕΕΔ) Και Εφετείο Επιτροπής Επίλυσης Διαφορών	25
22.1 Δικαιοδοσία Εθνικής Επιτροπής Επίλυσης Διαφορών (ΕΕΔ)	25
22.2 Δικαίωμα Άσκησης Έφεσης	26
22.3 Εφαρμοστέο Δίκαιο	26
22.4 Σύνθεση και Λειτουργία ΕΕΔ	26
22.5 Προσόντα μελών Επιτροπής Επίλυσης Διαφορών	27
22.6 Θητεία της ΕΕΔ	27
22.7 Παραίτηση, Θάνατος ή Αποβολή μέλους της ΕΕΔ	27
22.8 Έδρα	28
22.9 Γλώσσα της Διαδικασίας	28
22.10 Υποχρέωση Μυστικότητας	28
22.11 Ενστάσεις	28
22.12 Αποφάσεις επί Ενστάσεων	28
22.13 Θεμελιώδη Διαδικαστικά Δικαιώματα	28
22.14 Αντιπροσώπευση	28
22.15 Τύπος Διαδικασίας	28
22.16 Έναρξη Διαδικασίας	29
22.17 Επίδοση Εγγράφων	29
22.18 Τήρηση Προθεσμιών	29
22.19 Υπολογισμός Προθεσμιών	29
22.20 Παράταση και Επανέναρξη Προθεσμιών	29
22.21 Δικόγραφα	29
22.22 Ακρόαση, Απόφαση και Πρακτικά ενώπιον της ΕΕΔ	30
22.23 Μαρτυρία	30
22.24 Υποχρέωση Συνεργασίας των μερών	30
22.25 Υποχρέωση Παρουσίας	31
22.26 Ακρόαση Μαρτύρων	31
22.27 Εκθέσεις Εμπειρογνομόνων	31
22.28 Παρουσίαση Μαρτυρίας	31
22.29 Λήξη Έρευνας	31
22.30 Αγορεύσεις	32
22.31 Αποφάσεις	32
22.32 Τύπος και Περιεχόμενο Αποφάσεων	32
22.33 Ειδοποιήσεις για Αποφάσεις	32
22.34 Έξοδα της Διαδικασίας	32
22.35 Δημοσίευση	32
22.36 Αποζημιώσεις για εκπαίδευση και ανάπτυξη	32
22.37 Συνεισφορά Αλληλεγγύης	34
22.38 Ποικίλες Διατάξεις	34
22.39 Ευθύνη μελών του Εφετείου και της ΕΕΔ	35
22.40 Υιοθέτηση και Ισχύς	35
23 Παράρτημα Α	35
24 Παράρτημα Β	35
24.1 Εισαγωγή	35
24.2 Οικονομικές Διατάξεις	36
24.3 Κλήση Ποδοσφαιριστών/στριών	36
24.4 Τραυματίες Ποδοσφαιριστές/στριες	36
<hr/>	
Κανονισμός Περί των Καταβλητέων Τελών Καταχώρησης Προσφυγής Ενώπιον της Επιτροπής Επίλυσης Διαφορών	37
<hr/>	
Κανονισμός Περί Δικηγορικής Αμοιβής αναφορικά με εκδίκαση Υποθέσεων ενώπιον της Επιτροπής Επίλυσης Διαφορών	38
<hr/>	
Παράρτημα 1 – Συμφωνία Εργοδότησης Ποδοσφαιριστή	39
<hr/>	

Annexe 1 – Employment agreement	49
Παράρτημα 2 – Συμφωνία Εργοδότησης Μέλους Τεχνικού Επιτελείου	58
Annexe 2 – Employment contract of Technical Staff Member	68
Παράρτημα 3 – Συμφωνία Εργοδότησης Ποδοσφαιρίστριας	83
Annexe 3 – Employment agreement	93

Οι Κανονισμοί αυτοί εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας στις 07 Ιουνίου 2005 και έχουν ισχύ από 15 Ιουνίου 2005.

Οι Κανονισμοί αυτοί τροποποιήθηκαν με διάφορες αποφάσεις του Δ.Σ. ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ.

## 1. ΕΡΜΗΝΕΙΑ

---

Στους παρόντες κανονισμούς οι λέξεις στον ενικό περιλαμβάνουν και τον πληθυντικό και αντίστροφα. Όπου αναφέρεται το αρσενικό φύλο, περιλαμβάνει και το θηλυκό και οι ακόλουθες λέξεις ή εκφράσεις έχουν την εξής έννοια ή ερμηνεία εκτός αν στο κείμενο δίδεται ή απαιτείται ή υπονοείται διαφορετική ερμηνεία.

"ΚΟΠ" ή "Ομοσπονδία" σημαίνει την Κυπριακή Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου.

"Διοικητικό Συμβούλιο" σημαίνει το Διοικητικό Συμβούλιο της ΚΟΠ.

"Εκτελεστική Επιτροπή" σημαίνει την Εκτελεστική Επιτροπή της ΚΟΠ.

"Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών" ή Επιτροπή (ΕΕΔ) σημαίνει την Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών που ιδρύεται και λειτουργεί σύμφωνα με τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών.

"Δικαστική Επιτροπή" σημαίνει την Δικαστική Επιτροπή της ΚΟΠ.

"CAS" σημαίνει το Διεθνές Δικαστήριο Διαιτησίας.

"ΠΑΣΠ" σημαίνει τον υπό της ΚΟΠ αναγνωρισμένο Παγκύπριο Σύνδεσμο Ποδοσφαιριστών/στριών.

"Ποδοσφαιρική Συνάντηση" ή "Αγώνας" σημαίνει επίσημη ή φιλική ποδοσφαιρική συνάντηση που διεξάγεται από την ΚΟΠ ή υπό την αιγίδα της ΚΟΠ ή με την άδεια της ΚΟΠ.

"Μέλος ΚΟΠ" σημαίνει Σωματείο ή άλλη νομική οντότητα που είναι μέλος της ΚΟΠ και διαθέτει ομάδα που αγωνίζεται στα πρωταθλήματα που διοργανώνει η ΚΟΠ.

"Μέλος της ΚΟΠ στο ειδικό μητρώο" σημαίνει τα σωματεία που δεν είναι κανονικά μέλη της ΚΟΠ, όπως προβλέπεται στο Καταστατικό της Ομοσπονδίας και αγωνίζονται στα Πρωταθλήματα Γυναικείου και Futsal.

"Αγωνιστική Περίοδος" σημαίνει την περίοδο από την 15<sup>η</sup> Ιουνίου εκάστου έτους μέχρι και την 14<sup>η</sup> Ιουνίου του επόμενου εκάστου έτους".

"Σύστημα" σημαίνει το ηλεκτρονικό σύστημα που θα χρησιμοποιεί το Γραφείο της Ομοσπονδίας για τις εργασίες του συμπεριλαμβανομένων και των εγγραφών και μεταγραφών ποδοσφαιριστών/στριών.

"Διαμεσολαβητής/τρια" σημαίνει φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο έναντι αμοιβής ή χωρίς χρέωση, δύναται να αντιπροσωπεύει ποδοσφαιριστές/στρίες και/ή προπονητές/τριες και/ή σωματεία ή άλλη νομική οντότητα που είναι μέλος της ΚΟΠ σε διαπραγματεύσεις με σκοπό την σύναψη συμβολαίου ή να αντιπροσωπεύει σωματεία σε διαπραγματεύσεις με σκοπό την σύναψη συμφωνίας μεταγραφής.

"Τρίτο Μέρος" σημαίνει το Μέρος εκτός από τα δύο Σωματεία ή Εταιρεία Ποδοσφαίρου ή άλλο Νομικό Πρόσωπο στην οποία το Σωματείο Μέλος της ΚΟΠ, έχει εκχωρήσει ή παραχωρήσει ή με οποιονδήποτε τρόπο αναθέσει την ευθύνη της διαχείρισης και /ή λειτουργίας των ποδοσφαιρικών του ομάδων και άλλων συναφών προς το άθλημα του Ποδοσφαίρου δραστηριοτήτων, τα οποία εμπλέκονται στην μεταγραφή ενός/μίας Ποδοσφαιριστή/στρίας από το ένα Σωματείο στο άλλο, ή οποιοδήποτε προηγούμενο Σωματείο στο οποίο ο/η ποδοσφαιριστής/στρία ήταν εγγεγραμμένος/η.

Σημ: Η εν λόγω ερμηνεία θα διαβάζεται και /ή θα ερμηνεύεται βάσει της ερμηνευτικής διάταξης 14 των Κανονισμών της FIFA περί της Υπόστασης και Μεταγραφής των Ποδοσφαιριστών/στριών. Σε περίπτωση αντίφασης μεταξύ των εν λόγω παραγράφων και του άρθρου που εκάστοτε υιοθετείται από τη FIFA, υπερισχύει η υπό τη FIFA 17.03.2016 δοθείσα ερμηνεία.

Όροι που αναφέρονται σε φυσικά πρόσωπα ισχύουν και για τα δύο φύλα και κάθε όρος στον ενικό αριθμό ισχύει και για τον πληθυντικό και αντίστροφα.

«ΣΤΟΚ» σημαίνει την Συνομοσπονδία Τοπικών Ομοσπονδιών Κύπρου.

«Αγροτικές Ομοσπονδίες» σημαίνει τις Ομοσπονδίες μέλη της ΣΤΟΚ και/ή της ΚΟΠ.

## 1.1 ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΗΣ / ΣΤΡΙΑ

1. "Ποδοσφαιριστής/στρια" σημαίνει τον/την ερασιτέχνη/δα και/ή τον/την επαγγελματία ποδοσφαιριστή/στρια Κύπριο/α και /ή Κοινοτικό/ή και /ή Ξένο/η Ποδοσφαιριστή/στρια ανάλογα.

Για σκοπούς εφαρμογής των παρόντων κανονισμών, ποδοσφαιριστής/στρια άνω των 15 ετών θα θεωρείται ο/η ποδοσφαιριστής/στρια ο/η οποίος/α κατά τα τελευταία γενέθλια του/ της έχει κλείσει το 15<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του /της.

Για σκοπούς εφαρμογής των παρόντων κανονισμών, ποδοσφαιριστής/στρια άνω των 18 ετών θα θεωρείται ο/η ποδοσφαιριστής/στρια ο/η οποίος/α κατά τα τελευταία γενέθλια του / της έχει κλείσει το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του/της.

2. "Κύπριος/α ποδοσφαιριστής/στρια" είναι ο/η ποδοσφαιριστής/στρια που κατέχει την Κυπριακή υπηκοότητα ή και την Κυπριακή υπηκοότητα βάσει της κείμενης νομοθεσίας.
3. "Κοινοτικός/η ποδοσφαιριστής/στρια " είναι ο/η ποδοσφαιριστής/στρια που κατέχει την υπηκοότητα κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Για τους σκοπούς των παρόντων κανονισμών, στην έννοια του/της κοινοτικού/ής ποδοσφαιριστή/στριας δεν συμπεριλαμβάνεται ο/η Κύπριος/α ποδοσφαιριστής/στριας.
4. Γηγενείς ποδοσφαιριστές/στριες είναι και όσοι/ες ποδοσφαιριστές/στριες ήταν γραμμένοι/ες στο Μητρώο Ποδοσφαιριστών της ΚΟΠ πριν το 18 έτος της ηλικίας τους.
5. "Ξένος/η ποδοσφαιριστής/στρια" είναι ο/η μη Κύπριος/α ποδοσφαιριστής/στρια που κατέχει την υπηκοότητα χώρας μη μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
6. Για ποδοσφαιριστές/στριες που κατέχουν πέραν της μίας υπηκοότητας θα ισχύουν τα ακόλουθα, (I) Αν η μία υπηκοότητα του/της είναι η Κυπριακή, θα θεωρείται Κύπριος/α Ποδοσφαιριστής/στρια, (II) Αν δεν κατέχει την Κυπριακή υπηκοότητα και μία υπηκοότητα του/της είναι από χώρα μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, θα θεωρείται Κοινοτικός/ή Ποδοσφαιριστής/στρια, (III) άλλως πως θα θεωρείται ξένος/η ποδοσφαιριστής/στρια.

"Δελτίο Ταυτότητας Ποδοσφαιριστή/στριας" (ΔΤΠ) σημαίνει το δελτίο ταυτότητας ποδοσφαιριστή/στριας που εκδίδεται από την ΚΟΠ.

"Μητρώο Ποδοσφαιριστών/στριών ΚΟΠ" σημαίνει το μητρώο ποδοσφαιριστών/στριών που η ΚΟΠ διατηρεί και το οποίο διαχωρίζεται κατά σωματείο.

"Ελεύθερος/η Ποδοσφαιριστής/στρια" είναι ο/η ποδοσφαιριστής/στρια που μπορεί να διαπραγματευτεί και να διενεργήσει τη μεταγραφή του/της είτε ο/η ίδιος/α προσωπικά είτε μέσω διαμεσολαβητή/τριας, χωρίς τη συγκατάθεση του σωματείου στο οποίο είναι εγγεγραμμένος/η.

"Άνεργος/η Ποδοσφαιριστής/στρια" σημαίνει τον/την επαγγελματία ποδοσφαιριστή/στρια ο/η οποίος/α με τη συμπλήρωση της πρώτης και/ή της δεύτερης μεταγραφικής περιόδου είναι ελεύθερος/η ποδοσφαιριστής/στρια και δεν δεσμεύεται με οποιοδήποτε συμβόλαιο ποδοσφαιριστή/στριας. Στην έννοια του/της άνεργου/ης ποδοσφαιριστή/στριας δεν συμπεριλαμβάνεται ο/η επαγγελματίας ποδοσφαιριστής/στρια για τον/την οποίο/α έχει ήδη διενεργηθεί εγγραφή ή μεταγραφή κατά τη διάρκεια της μεταγραφικής περιόδου που προηγείται του αιτήματος για μεταγραφή.

## 1.2 ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΗ/ΣΤΡΙΑΣ Ή ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ

1. Συμβόλαιο Ποδοσφαιριστή/στριας ή Συμβόλαιο είναι η γραπτή οικονομική σύμβαση μεταξύ μέλους της ΚΟΠ και ποδοσφαιριστή/στριας με προκαθορισμένο και συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.
2. Το ελάχιστο χρονικό διάστημα συμβολαίου επαγγελματία ποδοσφαιριστή/στριας θα είναι μία αγωνιστική περίοδος εκτός της περίπτωσης μεταγραφής ή εγγραφής μετά την έναρξη της αγωνιστικής περιόδου οπότε το ελάχιστο χρονικό διάστημα συμβολαίου θα μπορεί να είναι το διάστημα που απομένει μέχρι το τέλος της αγωνιστικής περιόδου. Το μέγιστο διάστημα συμβολαίου θα είναι τα πέντε (5) έτη.
3. Συμβόλαια με ημερομηνία λήξης μετά την λήξη της Δεύτερης Μεταγραφικής περιόδου, κατά τη διάρκεια αγωνιστικής περιόδου, θα θεωρούνται ότι επεκτείνονται αυτόματα μέχρι και την επόμενη μέρα που ακολουθεί τη λήξη της τρέχουσας αγωνιστικής περιόδου διατηρώντας σε ισχύ τους ίδιους οικονομικούς όρους όπως ίσχυαν κατά την ημερομηνία λήξης (διευκρινίζεται ότι για την επέκταση, δεν θα πληρωθεί οποιοδήποτε επιπλέον ποσό πέραν των όσων προβλέπεται στο συμβόλαιο).

4. Πρόνοιες που αφορούν τη μονομερή άσκηση επιλογής επέκτασης ή ανανέωσης συμβολαίων δεν μπορούν να περιέχονται σε συμβόλαια, εκτός αν είναι από κοινού (σωματείο και ποδοσφαιριστής/στρια). Σε περίπτωση που στο ενιαίο συμβόλαιο υπάρχει όρος ανανέωσης με αυξημένες απολαβές του/της ποδοσφαιριστή/στριας, τότε το σωματείο θα μπορεί να ασκήσει το δικαίωμα ανανέωσης του ενιαίου συμβολαίου χωρίς την συγκατάθεση του/της ποδοσφαιριστή/στριας.
5. Η ΚΟΠ μπορεί από καιρό σε καιρό να εκδίδει οδηγίες αναφορικά με πρόνοιες οι οποίες θα πρέπει να περιέχονται στα συμβόλαια και τούτες οι οδηγίες θα πρέπει αναγκαστικά να εφαρμόζονται. Οδηγίες ή πρόνοιες ή όροι που θα πρέπει απαραίτητα να περιέχονται σε συμβόλαια περιέχονται και στους παρόντες κανονισμούς. Τέτοιες οδηγίες ή πρόνοιες ή όροι θα θεωρείται ότι αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του ενιαίου συμβολαίου του/της ποδοσφαιριστή/στριας ανεξάρτητα αν γίνεται ειδική μνεία στο ενιαίο συμβόλαιο ή όχι. Σχετική πρόνοια θα πρέπει απαραίτητα να συμπεριλαμβάνεται σε κάθε συμβόλαιο.
6. Επιτρέπεται η σύναψη συμβολαίου με ποδοσφαιριστή/στρια κάτω των 18 ετών δεδομένου ότι ο/η ποδοσφαιριστής/στρια δεν είναι μικρότερος/η των 15 ετών και νοουμένου ότι,
  - A. Το συμβόλαιο θα είναι μέγιστης διάρκειας 3 χρόνια.
  - B. Το συμβόλαιο θα πρέπει να υπογράφεται (α) από το Σωματείο (β) από τον/την ίδιο/α τον/την ποδοσφαιριστή/στρια και (γ) από τους έχοντες την γονική μέριμνα του/της ποδοσφαιριστή/στριας σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Οι υπογραφές ατόμων που έχουν τη γονική μέριμνα θα πρέπει να πιστοποιούνται από τον κοινοτάρχη της κοινότητας που κατοικούν ή από πιστοποιιών υπάλληλο.
7. Όλα τα νέα συμβόλαια ποδοσφαιριστών/στριών από 01/01/2004 θα πρέπει απαραίτητα να κατατίθενται από το Σωματείο στο Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων. Σε περίπτωση κατά την οποία Σωματείο αμελήσει ή παραλείψει να καταθέσει το σχετικό συμβόλαιο, αυτό θα κατατίθεται από την ΚΟΠ. Το Σωματείο με τους παρόντες Κανονισμούς εξουσιοδοτεί ανέκκλητα την ΚΟΠ να προβεί στη σχετική κατάθεση.
8. Το πρότυπο ενιαίο συμβόλαιο επαγγελματία ποδοσφαιριστή, ως το Παράρτημα 1, ή το πρότυπο ενιαίο συμβόλαιο επαγγελματίας ποδοσφαιριστριας, ως το Παράρτημα 3 θα κατατίθεται ηλεκτρονικά στο σύστημα μαζί με όλα όσα απαιτούνται στους παρόντες Κανονισμούς και/ή στην Προκήρυξη των Πρωταθλημάτων και/ή σε οποιαδήποτε εγκύκλιο της Ομοσπονδίας.

Για οποιαδήποτε παραποίηση και/ή πλαστογραφία στα πιο πάνω έγγραφα που απαιτούνται για την εγγραφή και/ή μεταγραφή ποδοσφαιριστή/στριας, το σωματείο θα παραπέμπεται στην Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών με επιβολή ελάχιστης ποινής αφαίρεσης 3 βαθμών και €10.000 χρηματικής ποινής στην ομάδα ή ομάδες που αγωνίστηκε ο/η ποδοσφαιριστής/στρια (Α' Ανδρών/Γυναικών, U19 κλπ.). Σε περίπτωση που το πρωτάθλημα έχει περατωθεί, η ποινή θα ισχύει για την νέα αγωνιστική περίοδο.

Επιπλέον, ο/η ποδοσφαιριστής/στρια αυτόματα δεν θα μπορεί να αγωνίζεται μέχρι να συμπληρωθούν νομότυπα όλα τα σχετικά έγγραφα. Εννοείται ότι αν είναι εκτός μεταγραφικής περιόδου θα πρέπει να περιμένει την έναρξη της επόμενης μεταγραφικής περιόδου.
9. Ορίζεται ως κατώτατος μισθός επαγγελματιών ποδοσφαιριστών/ στριών το ελάχιστο ποσό των €150.00 (καθαρά, μηνιαίως).

### 1.3 ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

1. Κάθε ποδοσφαιριστής κάτω των 18 ετών που είναι εγγεγραμμένος σε σωματείο μέλος της ΚΟΠ και/ή της ΣΤΟΚ και/ή της Αγροτικής Ομοσπονδίας θα πρέπει να έχει Συμφωνία Εκπαίδευσης με το σωματείο στο οποίο είναι εγγεγραμμένος.
2. Η Συμφωνία Εκπαίδευσης θα πρέπει να υπογράφεται (α) από το Σωματείο που αιτείται να εγγράψει ή να μεταγράψει τον ποδοσφαιριστή στη δύναμη του (β) από τον ίδιο τον ποδοσφαιριστή και (γ) από τους έχοντες τη γονική μέριμνα του ποδοσφαιριστή σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Οι υπογραφές ατόμων που έχουν τη γονική μέριμνα θα πρέπει να πιστοποιούνται από τον κοινοτάρχη της κοινότητας που κατοικούν ή από πιστοποιιών υπάλληλο.
3. Η Συμφωνία Εκπαίδευσης θα πρέπει να έχει ημερομηνία λήξης την ημερομηνία γενεθλίων του ποδοσφαιριστή κατά την οποία συμπληρώνει το 18ο έτος της ηλικίας του. Σε περίπτωση που η ημερομηνία των γενεθλίων του ποδοσφαιριστή είναι εντός της αγωνιστικής περιόδου, η συμφωνία εκπαίδευσης θα επεκτείνεται αυτόματα μέχρι και την επόμενη μέρα που ακολουθεί τη λήξη της τρέχουσας αγωνιστικής περιόδου.
4. Από καιρό σε καιρό η Εκτελεστική Επιτροπή μπορεί να εκδίδει οδηγίες αναφορικά με όρους που περιέχονται στη Συμφωνία Εκπαίδευσης ή αναφορικά με τη διαδικασία εγγραφής ποδοσφαιριστή κάτω των 18 ετών και οι οδηγίες τούτες θα πρέπει αναγκαστικά να εφαρμόζονται και να εκτελούνται. Η Συμφωνία Εκπαίδευσης θα πρέπει απαραίτητα να περιέχει σχετικό όρο.

5. Η ΚΟΠ μπορεί να συμπεριλαμβάνει και σχετικούς όρους στο έντυπο εγγραφής του ποδοσφαιριστή της ΚΟΠ οπότε οι όροι αυτοί αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του συμβολαίου του ποδοσφαιριστή.

## 1.4 ΜΕΤΑΓΡΑΦΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ

1. Μεταγραφική περίοδος είναι η περίοδος εντός της οποίας μπορούν να διενεργηθούν μεταγραφές.
2. Σε περίπτωση που οποιαδήποτε μεταγραφική περίοδος όπως καθορίζεται πιο κάτω λήγει σε ημέρα που το γραφείο της Ομοσπονδίας είναι κλειστό, η λήξη της μεταγραφικής περιόδου για τις μεταγραφές ποδοσφαιριστών/στριών που είναι εγγεγραμμένοι/ες στην ΚΟΠ θα μετατίθεται μέχρι και την πρώτη εργάσιμη ημέρα μετά την αργία.

### ΠΡΩΤΗ ΜΕΤΑΓΡΑΦΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ

3. Πρώτη Μεταγραφική Περίοδος είναι η περίοδος από την 24<sup>η</sup> Ιουνίου εκάστου έτους μέχρι και την 15<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου και των δύο ημερομηνιών συμπεριλαμβανομένων.
4. Κατά τη διάρκεια της Πρώτης Μεταγραφικής Περιόδου μπορούν να διενεργηθούν:
- A. Μεταγραφές επαγγελματιών Κυπρίων ποδοσφαιριστών/στριών,
  - B. Μεταγραφές επαγγελματιών κοινοτικών ποδοσφαιριστών/στριών,
  - Γ. Μεταγραφές επαγγελματιών ξένων ποδοσφαιριστών/στριών,
  - Δ. Μεταγραφές ποδοσφαιριστών/στριών κάτω των 18 ετών,
  - E. Μεταγραφές ερασιτεχνών/ιδων ποδοσφαιριστών/στριών οι οποίοι/ες ταυτόχρονα με την μεταγραφή αποκτούν τη επαγγελματική ιδιότητα, σύμφωνα πάντα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο των παρόντων κανονισμών.
- ΣΤ. Εγγραφές Μη Κυπρίων Ερασιτεχνών/ιδων Ποδοσφαιριστών/στριών που είναι Εγγεγραμμένοι/ες σε αλλοδαπή Ομοσπονδία.

### ΔΕΥΤΕΡΗ ΜΕΤΑΓΡΑΦΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ

5. Δεύτερη Μεταγραφική Περίοδος σημαίνει την περίοδο από την 1η Ιανουαρίου εκάστου έτους μέχρι και την 31η Ιανουαρίου και των δύο ημερομηνιών συμπεριλαμβανομένων.
6. Κατά τη διάρκεια της δεύτερης μεταγραφικής περιόδου, Σωματείο μπορεί να εγγράψει ή μεταγράψει στη δύναμη του, εφόσον πληρούνται τα όσα προβλέπονται στις Προκηρύξεις των Πρωταθλημάτων:
- A. Επαγγελματίες ελεύθερους/ες ποδοσφαιριστές/στριες, πριν την έναρξη της ποδοσφαιρικής περιόδου, οι οποίοι/ες είναι εγγεγραμμένοι/ες στο Μητρώο ποδοσφαιριστών/στριών της ΚΟΠ και οι οποίοι/ες δεν αγωνίστηκαν σε επίσημο αγώνα πρωταθλήματος ή κυπέλλου που διοργανώνει η ΚΟΠ από την ημερομηνία έναρξης της αγωνιστικής περιόδου μέχρι και την ημερομηνία της μεταγραφής.
  - B. Τα σωματεία Α Κατηγορίας μέχρι τέσσερις (4) επαγγελματίες ποδοσφαιριστές είτε ξένους, είτε κοινοτικούς, είτε Κύπριους είτε από αλλοδαπή Ομοσπονδία με βάση διεθνή μεταγραφή, είτε με μεταγραφή από άλλο μέλος της ΚΟΠ, ανεξάρτητα αν έχουν αγωνιστεί ή όχι σε Πρωτάθλημα που διοργανώνει η ΚΟΠ ή η αλλοδαπή Ομοσπονδία. Εκτός αν πρόκειται για διεθνή μεταγραφή οπότε ισχύουν τα όσα αναφέρονται στους Κανονισμούς Εγγραφών και Μεταγραφών Ποδοσφαιριστών της FIFA. Αν η μεταγραφή αφορά ποδοσφαιριστή που πρέπει να δηλωθεί στον κατάλογο Α του Σωματείου, τότε ισχύουν και τα όσα προβλέπονται στην Προκήρυξη του Πρωταθλήματος Α' Κατηγορίας.
  - Γ.
    - i. Τα σωματεία Β' Κατηγορίας μέχρι δύο (2) επαγγελματίες ποδοσφαιριστές είτε ξένους, είτε κοινοτικούς, είτε Κύπριους είτε από αλλοδαπή Ομοσπονδία με βάση διεθνή μεταγραφή, είτε με μεταγραφή από άλλο μέλος της ΚΟΠ, ανεξάρτητα αν έχουν αγωνιστεί ή όχι σε πρωτάθλημα που διοργανώνει η ΚΟΠ ή η αλλοδαπή Ομοσπονδία. Εκτός αν πρόκειται για διεθνή μεταγραφή οπότε ισχύουν τα όσα αναφέρονται στους Κανονισμούς Εγγραφών και Μεταγραφών Ποδοσφαιριστών της FIFA. Αν η μεταγραφή αφορά ποδοσφαιριστή που πρέπει να δηλωθεί στον κατάλογο του Σωματείου, τότε ισχύουν και τα όσα προβλέπονται στην Προκήρυξη του Πρωταθλήματος που ανήκει η ομάδα.
    - ii. Τα σωματεία Γ' Κατηγορίας μέχρι δύο (2) Κύπριους ή Κοινοτικούς επαγγελματίες ποδοσφαιριστές είτε από αλλοδαπή Ομοσπονδία με βάση διεθνή μεταγραφή, είτε με μεταγραφή από άλλο μέλος της ΚΟΠ, ανεξάρτητα αν έχουν αγωνιστεί ή όχι σε πρωτάθλημα που διοργανώνει η ΚΟΠ ή η αλλοδαπή Ομοσπονδία. Εκτός αν πρόκειται για διεθνή μεταγραφή οπότε ισχύουν τα όσα αναφέρονται στους Κανονισμούς Εγγραφών και Μεταγραφών Ποδοσφαιριστών της FIFA. Αν η μεταγραφή αφορά ποδοσφαιριστή που πρέπει να δηλωθεί στον κατάλογο του Σωματείου, τότε ισχύουν και τα όσα προβλέπονται στην Προκήρυξη του Πρωταθλήματος που ανήκει η ομάδα.



- iii. Τα σωματεία Γυναικείου μέχρι δύο (2) Κύπριες ή Κοινοτικές ή Ξένες επαγγελματίες ποδοσφαιρίστριες είτε από αλλοδαπή Ομοσπονδία με βάση διεθνή μεταγραφή, είτε με μεταγραφή από άλλο μέλος της ΚΟΠ, ανεξάρτητα αν έχουν αγωνιστεί ή όχι σε πρωτάθλημα που διοργανώνει η ΚΟΠ ή η αλλοδαπή Ομοσπονδία. Εκτός αν πρόκειται για διεθνή μεταγραφή οπότε ισχύουν τα όσα αναφέρονται στους Κανονισμούς Εγγραφών και Μεταγραφών Ποδοσφαιριστών της FIFA. Αν η μεταγραφή αφορά ποδοσφαιρίστρια που πρέπει να δηλωθεί στον κατάλογο του Σωματείου, τότε ισχύουν και τα όσα προβλέπονται στην Προκήρυξη του Πρωταθλήματος που ανήκει η ομάδα.

Όσον αφορά ποδοσφαιρίστριες του Γυναικείου η μεταγραφική περίοδος είναι όπως προβλέπεται στην Προκήρυξη του Πρωταθλήματος Γυναικών.

- Δ. Οποιοδήποτε αριθμό ερασιτεχνών/ιδων ποδοσφαιριστών/στριών άνω των 18 ετών οι οποίοι/ες είναι εγγεγραμμένοι/ες στο Μητρώο ποδοσφαιριστών/στριών της ΚΟΠ και/ή της ΣΤΟΚ νοουμένου ότι δεν έχουν αγωνιστεί σε επίσημο αγώνα πρωταθλήματος ή κυπέλλου που διοργανώνει η ΚΟΠ ή η ΣΤΟΚ ή οι Ομοσπονδίες μέλη της ΣΤΟΚ, από την ημερομηνία έναρξης της αγωνιστικής περιόδου μέχρι την ημερομηνία μεταγραφής σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται στην Προκήρυξη του Πρωταθλήματος που θα αγωνισθούν.
- Ε. Οποιοδήποτε αριθμό ερασιτεχνών/ιδων ποδοσφαιριστών/στριών κάτω των 18 ετών οι οποίοι/ες είναι εγγεγραμμένοι/ες στο Μητρώο ποδοσφαιριστών/στριών της ΚΟΠ και/ή της ΣΤΟΚ, νοουμένου ότι δεν έχουν αγωνιστεί σε επίσημο αγώνα πρωταθλήματος ή κυπέλλου που διοργανώνει η ΚΟΠ και/ή η ΣΤΟΚ ή οι Ομοσπονδίες μέλη της ΣΤΟΚ, από την ημερομηνία έναρξης της αγωνιστικής περιόδου μέχρι την ημερομηνία μεταγραφής, σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται στην Προκήρυξη του Πρωταθλήματος που θα αγωνισθούν.
- ΣΤ. μέχρι δύο μεταγραφές ερασιτεχνών/ιδων ποδοσφαιριστών/στριών, άνω των 18 ετών, ανεξάρτητα αν αγωνίστηκαν σε επίσημο αγώνα πρωταθλήματος ή κυπέλλου σε οποιαδήποτε χώρα στο εξωτερικό, από την ημερομηνία έναρξης της αγωνιστικής περιόδου μέχρι την ημερομηνία μεταγραφής ή μέχρι δύο μεταγραφές ερασιτεχνών/ιδων ποδοσφαιριστών/στριών που αγωνίστηκαν σε επίσημο αγώνα πρωταθλήματος ή κυπέλλου που διοργανώνει η ΚΟΠ ή ΣΤΟΚ ή οι Ομοσπονδίες μέλη της ΣΤΟΚ από την ημερομηνία έναρξης της αγωνιστικής περιόδου μέχρι την ημερομηνία μεταγραφής, νοουμένου ότι υπάρχει γραπτή συγκατάθεση του σωματείου που αγωνίστηκαν ή συνδυασμό των δύο πιο πάνω περιπτώσεων.
- Ζ. μέχρι τρεις μεταγραφές ερασιτεχνών/ιδων ποδοσφαιριστών/στριών, κάτω των 18 ετών, ανεξάρτητα αν αγωνίστηκαν σε επίσημο αγώνα πρωταθλήματος ή κυπέλλου σε οποιαδήποτε χώρα στο εξωτερικό, από την ημερομηνία έναρξης της αγωνιστικής περιόδου μέχρι την ημερομηνία μεταγραφής ή μέχρι τρεις μεταγραφές ερασιτεχνών/ιδων ποδοσφαιριστών/στριών, που αγωνίστηκαν σε επίσημο αγώνα πρωταθλήματος ή κυπέλλου που διοργανώνει η ΚΟΠ και/ή ΣΤΟΚ ή οι Ομοσπονδίες μέλη της ΣΤΟΚ από την ημερομηνία έναρξης της αγωνιστικής περιόδου μέχρι την ημερομηνία μεταγραφής, νοουμένου ότι υπάρχει γραπτή συγκατάθεση του σωματείου που αγωνίστηκαν ή συνδυασμό των δύο πιο πάνω περιπτώσεων.
7. Δεν τίθεται όριο στις διαγραφές ποδοσφαιριστών/στριών που έκαστο Σωματείο μπορεί να διενεργήσει σαν αποτέλεσμα μεταγραφών ποδοσφαιριστών/στριών του προς άλλα Σωματεία εκτός των περιπτώσεων στο άρθρο 13.1.6.
8. Σωματείο που δεν έχει συμπληρώσει τον μέγιστο αριθμό ξένων ποδοσφαιριστών/στριών στη δύναμη του, όπως προβλέπεται από τους παρόντες κανονισμούς, κατά την πρώτη μεταγραφική περίοδο, θα δικαιούται να το πράξει στην δεύτερη μεταγραφική περίοδο μέσα στα πλαίσια των μεταγραφών που δικαιούται αφού τηρηθούν τα όσα προβλέπονται πιο πάνω και στην Προκήρυξη του Πρωταθλήματος που λαμβάνει μέρος.

## ΜΕΤΑΓΡΑΦΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΕΡΑΣΙΤΕΧΝΩΝ/ΙΔΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΩΝ/ΣΤΡΙΩΝ

9. Ερασιτέχνες/ίδες Ποδοσφαιριστές/στριες μπορούν να μεταγραφούν τόσο εντός της Πρώτης όσο και εντός της Δεύτερης Μεταγραφικής Περιόδου.

Όσον αφορά ποδοσφαιριστές Σωματείων Ομοσπονδιών Μελών της ΣΤΟΚ, η μεταγραφική περίοδος είναι όπως προβλέπεται στην Ενιαία Προκήρυξη των Ομοσπονδιών Μελών της ΣΤΟΚ.

10. Κατά τη διάρκεια της μεταγραφικής περιόδου ερασιτεχνών/ιδων ποδοσφαιριστών/στριών μπορούν να διενεργηθούν μεταγραφές ερασιτεχνών/ιδων ποδοσφαιριστών/στριών οι οποίοι/ες θα διατηρούν την ερασιτεχνική τους ιδιότητα και με το νέο τους σωματείο.
11. Μεταγραφές ερασιτεχνών/ιδων ποδοσφαιριστών/στριών που στο νέο τους σωματείο θα αγωνίζονται σαν επαγγελματίες θα θεωρούνται σαν μεταγραφές επαγγελματιών ποδοσφαιριστών/στριών.

12. Μεταγραφές επαγγελματιών ποδοσφαιριστών/στριών που στο νέο τους σωματείο θα αγωνίζονται σαν ερασιτέχνες/ίδες θα θεωρούνται σαν μεταγραφές ερασιτεχνών/ιδων ποδοσφαιριστών/στριών.
13. Δεν μπορούν να γίνουν μεταγραφές ερασιτεχνών/ιδων ποδοσφαιριστών/στριών που ήδη αγωνίστηκαν με την ομάδα τους την ποδοσφαιρική περίοδο που θα ζητηθεί η μεταγραφή ή που έχουν κάνει ήδη μεταγραφή την ίδια μεταγραφική περίοδο, εκτός της περιπτώσεως 1.4.6 ΣΤ και Ζ πιο πάνω.

## ΜΕΤΑΓΡΑΦΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΥΠΟΣΧΕΤΙΚΩΝ ΜΕΤΑΓΡΑΦΩΝ

14. 1. Μεταγραφική Περίοδος Υποσχετικών Μεταγραφών είναι η περίοδος από την 24<sup>η</sup> Ιουνίου εκάστου έτους μέχρι και την 30η Σεπτεμβρίου και των δύο ημερομηνιών συμπεριλαμβανομένων.
2. Η περίοδος από την 1η Ιανουαρίου εκάστου έτους μέχρι και την 31η Ιανουαρίου και των δύο ημερομηνιών συμπεριλαμβανομένων.

## ΑΝΕΡΓΟΙ/ΕΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΕΣ/ΣΤΡΙΕΣ

15. Άνεργοι/ες επαγγελματίες ποδοσφαιριστές/στρίες μπορούν να εγγραφούν ή να μεταγραφούν σε σωματείο της επιλογής τους σύμφωνα με τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών και της Προκήρυξης.

Άνεργοι/ες επαγγελματίες ποδοσφαιριστές/στρίες μπορούν να εγγραφούν ή μεταγραφούν μετά την λήξη της πρώτης μεταγραφικής περιόδου και μετά την λήξη της δεύτερης μεταγραφικής περιόδου.

Μεταγραφές άνεργων ποδοσφαιριστών/στριών μπορούν να γίνουν μόνο μέσα στα πλαίσια που προβλέπονται στις Προκηρύξεις των Πρωταθλημάτων.

## 2. ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΩΝ/ΣΤΡΙΩΝ

Οι ποδοσφαιριστές/στρίες διακρίνονται σε ερασιτέχνες/ίδες και επαγγελματίες μόνο.

## 3. ΕΡΑΣΙΤΕΧΝΗΣ/ΙΔΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΗΣ/ΣΤΡΙΑ - ΟΡΙΣΜΟΣ

Ερασιτέχνης/ίδα ποδοσφαιριστής/στρία είναι ο/η ποδοσφαιριστής/στρία που λαμβάνει,

- A. Τα πραγματικά έξοδα της ποδοσφαιρικής του/της εξάρτυσης και /ή
- B. Τα πραγματικά έξοδα ασφάλισης του/της σε σχέση με οποιουδήποτε κινδύνους συμμετοχής του/της σε αγώνα και /ή την προπόνηση και /ή την εκπαίδευση του/της και /ή
- Γ. Τα πραγματικά έξοδα διακίνησης του/της σε σχέση με αγώνα ή προπόνηση ή εκπαίδευση και /ή
- Δ. Τα πραγματικά έξοδα ιατρικής, φαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης σε περίπτωση ατυχήματος κατά τη διάρκεια αγώνα ή προπόνησης ή εκπαίδευσης και /ή
- Ε. Τα πραγματικά έξοδα της διαμονής του/της σαν αποτέλεσμα της συμμετοχής του/της σε ποδοσφαιρικό αγώνα και /ή
- ΣΤ. Οποιαδήποτε πραγματικά έξοδα πέραν των πιο πάνω τα οποία η ΚΟΠ θα αποδέχεται εκάστοτε ότι έχουν σχέση με την ενασχόληση του/της ποδοσφαιριστή/στρίας με το ποδόσφαιρο.

## 4. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΑΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΗΣ/ΣΤΡΙΑ - ΟΡΙΣΜΟΣ

Ποδοσφαιριστής/στρία ο/η οποίος/α έχει λάβει οποτεδήποτε ή λαμβάνει αντιπαροχή, πέραν των όσων αναφέρονται στον ορισμό Ερασιτέχνης/ίδα Ποδοσφαιριστής/στρία πιο πάνω σε σχέση με τη συμμετοχή του/της ή τη δραστηριότητα του/της με το άθλημα του ποδοσφαίρου θεωρείται και καθορίζεται ως επαγγελματίας εκτός αν επανακτήσει ερασιτεχνική υπόσταση ή ιδιότητα σύμφωνα με τις πρόνοιες και τις διατάξεις των παρόντων κανονισμών.

Σημ: Οι παράγραφοι (2), (3) και (4) των παρόντων κανονισμών θα διαβάζονται και /ή θα ερμηνεύονται βάσει του Κεφαλαίου 2, Άρθρο 2 των Κανονισμών της FIFA περί της Υπόστασης και Μεταγραφής των Ποδοσφαιριστών/στριων. Σε περίπτωση αντίφασης μεταξύ των εν λόγω παραγράφων και του άρθρου που εκάστοτε υιοθετείται από τη FIFA, υπερισχύει η υπό τη FIFA εκάστοτε δοθείσα ερμηνεία.

## 5. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΙΔΙΟΤΗΤΑΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΗ/ΣΤΡΙΑΣ

---

1. Η υπόσταση ή η ιδιότητα του/της ποδοσφαιριστή/στριας καθορίζεται αποκλειστικά από αρμόδια Επιτροπή της ΚΟΠ. Ποδοσφαιριστές/στριες που δεν έχουν καθοριστεί ως επαγγελματίες θα θεωρούνται ότι είναι καθορισμένοι/ες σαν ερασιτέχνες/ίδες.
2. Για τον καθορισμό της ιδιότητας ποδοσφαιριστή/στριας θα πρέπει να υποβάλλεται αίτηση προς την ΚΟΠ με όλα τα σχετικά δικαιολογητικά, είτε από το Σωματείο στο οποίο είναι εγγεγραμμένος/η ο/η ποδοσφαιριστής/στρια, είτε από τον ίδιο τον/την ποδοσφαιριστή/στρια.
3. Ο καθορισμός της υπόστασης ή της ιδιότητας του/της ποδοσφαιριστή/στριας από την ΚΟΠ κοινοποιείται τόσο στον/ην ποδοσφαιριστή/στρια όσο και στο Σωματείο του/της, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία της λήψης της δέοντως συμπληρωμένης σχετικής αίτησης από την ΚΟΠ.
4. Για τον καθορισμό της υπόστασης ή της ιδιότητας ποδοσφαιριστή/στριας, η ΚΟΠ μπορεί (δεν υποχρεούται) να ζητήσει από το Σωματείο και /ή τον/την ποδοσφαιριστή/στρια οποιαδήποτε σχετικά ή και πρόσθετα στοιχεία κρίνει σκόπιμο και αυτοί/ες υποχρεούνται να τα προσκομίσουν στην ΚΟΠ εντός της τακτής προθεσμίας που θα τίθεται.
5. Στην περίπτωση κατά την οποία υπάρχει αμφισβήτηση ή διαφορά αναφορικά με την υπόσταση ή την ιδιότητα ποδοσφαιριστή/στριας όπως έχει καθοριστεί από την ΚΟΠ το άμεσα ενδιαφερόμενο Σωματείο και /ή ο/η ποδοσφαιριστής/στρια μπορούν να την προσβάλλουν προσφεύγοντας στην Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών εντός 30 ημερών από την ημερομηνία λήψης της κοινοποίησης.
6. Σε περίπτωση που τέτοια προσφυγή δεν καταχωρηθεί στην ΚΟΠ εντός 30 ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης για την υπόσταση ή την ιδιότητα του/της ποδοσφαιριστή/στριας, όπως καθορίζεται πιο πάνω, θα θεωρείται ότι δεν υπάρχει αμφισβήτηση αποκλειόμενης οποιασδήποτε προσβολής της απόφασης της ΚΟΠ σχετικά με την υπόσταση ή την ιδιότητα ποδοσφαιριστή/στριας.

## 6. ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΩΝ/ΣΤΡΙΩΝ

---

1. Η ΚΟΠ θα τηρεί ειδικό Μητρώο επαγγελματιών ποδοσφαιριστών/στριών.
2. Το εν λόγω Μητρώο θα είναι ανοικτό προς έρευνα από τα μέλη της ΚΟΠ.
3. Ποδοσφαιριστές/στριες μπορούν να ερευνήσουν οποιαδήποτε στοιχεία του εν λόγω Μητρώου που αφορούν στους/στις ίδιους/ες.
4. Η Εκτελεστική Επιτροπή της ΚΟΠ μπορεί να καθορίσει τέλη ή έξοδα για την έρευνα του εν λόγω Μητρώου.

## 7. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΗ/ΣΤΡΙΑΣ ΩΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΑ

---

1. Σωματείο που αμείβει οποιοδήποτε/οποιαδήποτε ποδοσφαιριστή/στρια με ποσά και ή παροχές πέραν των όσων αναγράφονται στον ορισμό Ερασιτέχνης/ίδας Ποδοσφαιριστής/στριας στην παράγραφο 3 πιο πάνω υποχρεούται να συνάψει συμβόλαιο με τον/την ποδοσφαιριστή/στρια.
2. Σωματείο που συνάπτει συμβόλαιο με ποδοσφαιριστή/στρια, υποχρεούται εντός 30 ημερών από την ημερομηνία υπογραφής του συμβολαίου να ενημερώσει γραπτώς την ΚΟΠ εσωκλείοντας μαζί και όλα τα σχετικά στοιχεία για τον καθορισμό της υπόστασης του/της ποδοσφαιριστή/στριας.
3. Ποδοσφαιριστής/στρια που αμείβεται από Σωματείο με οποιαδήποτε ποσά και ή παροχές πέραν των όσων αναγράφονται στον ορισμό Ερασιτέχνης/ίδα Ποδοσφαιριστής/στρια, υποχρεούται να συνάψει συμβόλαιο με το σωματείο στο οποίο είναι εγγεγραμμένος/η.
4. Η ΚΟΠ υποχρεούται όπως καθορίσει την υπόσταση του/της εν λόγω ποδοσφαιριστή/στριας, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία λήψης των εν λόγω στοιχείων.
5. Σωματείο που παραλείπει να πράξει όπως προνοείται πιο πάνω θα παραπέμπεται στην Δικαστική Επιτροπή για επιβολή ποινής.

## 8. ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΣΥΝΑΨΗΣ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ

1. Ποδοσφαιριστής/στρια ο/η οποίος/α έχει καθοριστεί σαν επαγγελματίας υποχρεούται να συνάψει και να υπογράψει συμβόλαιο, αν δεν έχει, με το Σωματείο μέλος της ΚΟΠ με το οποίο αγωνίζεται ή /και είναι εγγεγραμμένος/η.
2. Σωματείο του οποίου ποδοσφαιριστής/στρια έχει καθοριστεί σαν επαγγελματίας υποχρεούται να συνάψει συμβόλαιο με τον/την ποδοσφαιριστή/στρια, αν δεν έχει.
3. Ο/Η ποδοσφαιριστής/στρια υποχρεούται, αν του/της ζητηθεί, να υπογράψει συμβόλαιο με Εταιρεία Ποδοσφαίρου ή άλλο Νομικό Πρόσωπο στην οποία το Σωματείο, Μέλος της ΚΟΠ, έχει εκχωρήσει ή παραχωρήσει ή με οποιονδήποτε τρόπο αναθέσει την ευθύνη της διαχείρισης και /ή λειτουργίας των ποδοσφαιρικών του ομάδων και άλλων συναφών προς το άθλημα του Ποδοσφαίρου δραστηριοτήτων.
4. Το εν λόγω συμβόλαιο θα πρέπει να κατατεθεί στην ΚΟΠ στο ηλεκτρονικό σύστημα εντός 21 ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης του καθορισμού της ιδιότητας του/της ποδοσφαιριστή/στριας εκτός εάν εφαρμόζεται η παράγραφος (13). Σε τέτοια περίπτωση το συμβόλαιο θα πρέπει να κατατεθεί στην ΚΟΠ στο ηλεκτρονικό σύστημα εντός 21 ημερών από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης από την Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών εκτός στην περίπτωση που η Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών αποφασίσει ότι ο/η ποδοσφαιριστής/στρια είναι ερασιτέχνης/ίδα.
5. Οποιοσδήποτε επιπρόσθετες συμφωνίες ή έγγραφα ή αναφορές σε συμφωνίες ή έγγραφα για τα οποία γίνεται μνεία, αναφορά ή παραπομπή στους όρους του συμβολαίου θα πρέπει να κατατίθενται στο ηλεκτρονικό σύστημα της ΚΟΠ σαν αναπόσπαστο μέρος του συμβολαίου, εφόσον αυτές επηρεάζουν ή αναφέρονται άμεσα ή έμμεσα είτε στη διάρκεια είτε στους οικονομικούς όρους του συμβολαίου ή σε επιπρόσθετους οικονομικούς όρους ή υποχρεώσεις του Σωματείου ή του/της ποδοσφαιριστή/στριας.  
  
Νοείται ότι τέτοια επιπρόσθετα έγγραφα θα πρέπει επίσης να φέρουν τις υπογραφές των συμβαλλομένων μερών.
6. Το συμβόλαιο που κατατίθεται στην ΚΟΠ αποτελεί αμάχητο τεκμήριο για σκοπούς της διαδικασίας ενώπιον της ΕΕΔ.
7. Σε περίπτωση που το εν λόγω συμβόλαιο δεν κατατεθεί στην ΚΟΠ όπως προνοείται από την παράγραφο 8 (4) πιο πάνω ή σε περίπτωση ύπαρξης διαφοράς μεταξύ Σωματείου και ποδοσφαιριστή/στριας σε σχέση με το προς υπογραφή συμβόλαιο, ο/η ποδοσφαιριστής/στρια δεν θα δικαιούται να αγωνίζεται σε επίσημους αγώνες που διοργανώνονται από την ΚΟΠ από την επόμενη αγωνιστική ημερομηνία που ακολουθεί την τελευταία ημέρα που το συμβόλαιο θα έπρεπε να είχε κατατεθεί στην ΚΟΠ.
8. Ο/Η ποδοσφαιριστής/στρια ανακτά αμέσως το δικαίωμα να αγωνίζεται εφόσον για τον/την εν λόγω ποδοσφαιριστή/στρια κατατεθεί συμβόλαιο στο ηλεκτρονικό σύστημα της ΚΟΠ κατά τη διάρκεια του κανονικού ωραρίου εργασίας της ΚΟΠ και εγκριθεί.
9. Σε περίπτωση που το συμβόλαιο μεταξύ ποδοσφαιριστή/στριας και σωματείου δεν κατατεθεί στην ΚΟΠ η ΕΕΔ δεν έχει δικαιοδοσία να επιληφθεί επί διαφορών που προκύπτουν από το εν λόγω συμβόλαιο.
10. Συμβόλαια δεόντως υπογεγραμμένα, θα κατατίθενται στο ηλεκτρονικό σύστημα της ΚΟΠ από το Σωματείο μέλος της και/ ή τον/την ποδοσφαιριστή/στρια δια χειρός σε περίπτωση που δεν το καταθέσει το σωματείο μαζί με το εκάστοτε προβλεπόμενο παράβολο. Η ΚΟΠ θα κρατεί για το αρχείο της ένα συμβόλαιο (από αυτά που κατατίθενται δια χειρός) και θα επιστρέφει στον αποστολέα τα υπόλοιπα.
11. Η κατάθεση των συμβολαίων στην ΚΟΠ δεν δημιουργεί τεκμήριο εγκυρότητας τους.
12. Αν κατά τη διάρκεια της ισχύος του συμβολαίου και μετά από συμφωνία των συμβαλλομένων μερών οι διατάξεις του συμβολαίου τροποποιηθούν, το Σωματείο μέλος της ΚΟΠ υποχρεούται όπως καταθέσει στην ΚΟΠ το νέο συμβόλαιο ή /και τις οποιεσδήποτε προσθήκες ή /και μόνο τα τροποποιημένα άρθρα στο πρωτότυπο τους. Η ΚΟΠ θα αποδέχεται τα εν λόγω έγγραφα μόνο αν είναι δεόντως υπογεγραμμένα από όλα τα συμβαλλόμενα μέρη.
13. Σε περίπτωση διαφοράς μεταξύ ποδοσφαιριστή/στριας και Σωματείου αναφορικά με τους όρους του προς υπογραφή συμβολαίου η διαφορά θα επιλύεται από την Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών ως ακολούθως:
  - A. Αν η διαφορά αφορά τη διάρκεια του πρώτου επαγγελματικού συμβολαίου, η διάρκεια καθορίζεται στην προσφορά που έγινε από το Σωματείο με μέγιστη όμως διάρκεια τα 5 (πέντε) έτη.

- B. Αν η διαφορά αφορά τους οικονομικούς όρους του συμβολαίου, οι οικονομικοί όροι θα καθορίζονται από την Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών. Για την επίλυση της διαφοράς ή ΕΕΔ θα λαμβάνει υπόψη κατά σειρά προτεραιότητας, (I) την αντιμισθία ποδοσφαιριστών/στριών παρόμοιας ηλικίας και ικανότητας εντός της δύναμης του Σωματείου του/της ποδοσφαιριστή/στριας, (II) τη γενική αντιμισθία άλλων ποδοσφαιριστών/στριών παρόμοιας ηλικίας και ικανότητας (III) την προηγούμενη αντιμισθία του/της ποδοσφαιριστή/στριας.
- Γ. Σε περίπτωση άλλης διαφοράς σχετικά με το προς υπογραφή συμβόλαιο η διαφορά θα επιλύεται από την Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών όπως ήθελε η Επιτροπή καθορίσει.

## 9. ΕΠΑΝΑΚΤΗΣΗ ΕΡΑΣΙΤΕΧΝΙΚΗΣ ΙΔΙΟΤΗΤΑΣ

---

1. Ποδοσφαιριστής/στρια ο/η οποίος/α έχει καθοριστεί σαν επαγγελματίας και το όνομα του/της οποίου/ας έχει αναγραφεί στο Μητρώο των επαγγελματιών ποδοσφαιριστών/στριών της ΚΟΠ, δεν μπορεί να διαγραφεί από το εν λόγω Μητρώο, επανακτώντας την ερασιτεχνική ιδιότητα εκτός μετά από αίτηση.
2. Η αίτηση θα πρέπει να γίνεται γραπτώς προς την ΚΟΠ από τον/την ποδοσφαιριστή/στρια και θα πρέπει να συνοδεύεται από τη συγκατάθεση του Σωματείου του/της.
3. Αν η αίτηση τύχει της έγκρισης της ΚΟΠ, ο/η ποδοσφαιριστής/στριας δεν θα διαγράφεται από το Μητρώο των επαγγελματιών ποδοσφαιριστών/στριών παρά μόνο μετά από παρέλευση 6 μηνών από την ημερομηνία που η αίτηση του/της ποδοσφαιριστή/στριας έχει εγκριθεί από την ΚΟΠ εκτός στην περίπτωση που η ΚΟΠ με αιτιολογημένη της απόφαση αποδεχτεί τη διαγραφή ενωρίτερα αλλά εν πάση περιπτώσει, όχι νωρίτερα από 30 ημέρες λογιζόμενες από την ημερομηνία που η αίτηση του/της ποδοσφαιριστή/στριας έχει παραληφθεί από την ΚΟΠ.
4. Για τον σκοπό της έγκρισης ή όχι της αίτησης διαγραφής ποδοσφαιριστή/στριας από το Μητρώο των επαγγελματιών ποδοσφαιριστών/στριών η ΚΟΠ μπορεί να ζητήσει οποιαδήποτε έγγραφα και /ή συμφωνίες και /ή αποδεικτικά στοιχεία κρίνει σκόπιμο, τα δε ενδιαφερόμενα μέρη οφείλουν να τα προσκομίσουν εντός της τακτής προθεσμίας που θα καθοριστεί.
5. Αν επαγγελματίας ποδοσφαιριστής που διαγράφεται με τον τρόπο αυτό από το Μητρώο των επαγγελματιών ποδοσφαιριστών επανακτήσει την επαγγελματική του ιδιότητα σε περίοδο που το συμβόλαιο του ποδοσφαιριστή δεν θα ίσχυε αν διατηρούσε την επαγγελματική του ιδιότητα, το Σωματείο με το οποίο αγωνιζόταν ως επαγγελματίας αμέσως πριν την επανάκτηση της ερασιτεχνικής του ιδιότητας θα δικαιούται αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη εκτός αν ο ποδοσφαιριστής κατά την 1η Ιανουαρίου του έτους που επανακτεί τη επαγγελματική του ιδιότητα είναι πέραν των 23 ετών κατά τα τελευταία του γενέθλια.
6. Αν επαγγελματίας ποδοσφαιριστής που διαγράφεται με τον τρόπο αυτό από το Μητρώο των επαγγελματιών ποδοσφαιριστών επανακτήσει την επαγγελματική του ιδιότητα σε περίοδο που το συμβόλαιο του ποδοσφαιριστή θα ίσχυε αν διατηρούσε την επαγγελματική του ιδιότητα, το Σωματείο με το οποίο αγωνιζόταν ως επαγγελματίας αμέσως πριν την επανάκτηση της ερασιτεχνικής του ιδιότητας θα δικαιούται αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη, αν και εφόσον ικανοποιούνται οι πρόνοιες των κανονισμών, καθώς και αποζημίωση για παράνομο τερματισμό συμβολαίου, ως θα αποφασίσει η Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών.
7. Αν επαγγελματίας ποδοσφαιριστής που διαγράφεται με τον τρόπο αυτό από το Μητρώο των επαγγελματιών ποδοσφαιριστών μεταγραφεί σε αριθμό Σωματείων και ακολούθως επανακτήσει την επαγγελματική ιδιότητα, τα ενδιάμεσα Σωματεία στα οποία έχει αγωνιστεί σαν ερασιτέχνης δεν θα δικαιούνται αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη.
8. Σε περίπτωση που επαγγελματίας ποδοσφαιριστής/στρια έχει διαγραφεί από το Μητρώο των επαγγελματιών ποδοσφαιριστών/στριών, θα υπόκειται στις διατάξεις των παρόντων κανονισμών που αφορούν ερασιτέχνες/ίδες ποδοσφαιριστές/στρίες από την ημερομηνία της διαγραφής του/της.

## 10. ΕΓΓΡΑΦΗ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΗ/ΣΤΡΙΑΣ

---

1. Εγγραφή ενός/μίας ποδοσφαιριστή/στριας σημαίνει την καταχώρηση του/της ως αθλητή/τριας του αθλήματος του ποδοσφαίρου στο Μητρώο της ΚΟΠ για πρώτη φορά ή την επανεγγραφή του/της στο Μητρώο της ΚΟΠ εφόσον για τους λόγους που αναγράφονται στους παρόντες κανονισμούς ο/η ποδοσφαιριστής/στριας έχει διαγραφεί από το εν λόγω Μητρώο. Η εγγραφή γίνεται υπέρ συγκεκριμένου Σωματείου το οποίο θα πρέπει ταυτόχρονα να δηλώσει τη συγκατάθεση του/της για τη συμπερίληψη του/της ποδοσφαιριστή/στριας στη δύναμη του.
2. Ποδοσφαιριστής/στρια δύναται να είναι εγγεγραμμένος/η στην δύναμη ενός μόνον Σωματείου ανά πάσα στιγμή.

## 10.1 ΓΕΝΙΚΑ

1. Κάθε αίτηση για εγγραφή ποδοσφαιριστή/στριας θα πρέπει να υποβάλλεται στο ηλεκτρονικό σύστημα της ΚΟΠ επί ειδικού εντύπου όπως αυτό θα καθορίζεται από καιρό σε καιρό από την Εκτελεστική Επιτροπή της ΚΟΠ και να συνοδεύεται από όποια άλλα στοιχεία ή έγγραφα όπως αυτά επίσης θα καθορίζονται από καιρό σε καιρό επίσης από την Εκτελεστική Επιτροπή της ΚΟΠ.  
Σε περίπτωση που τα έγγραφα αφορούν ποδοσφαιριστή που θα εγγραφεί σε ομάδα της ΣΤΟΚ ή Ομοσπονδία μέλος της ΣΤΟΚ και/ή της ΚΟΠ, τα έγγραφα θα υποβάλλονται και σε αυτή την περίπτωση στο ηλεκτρονικό σύστημα της ΚΟΠ.  
Η αίτηση εγγραφής ποδοσφαιριστή/στριας θα θεωρείται ότι έχει κατατεθεί εντός μεταγραφικής περιόδου, εφόσον έχει εισαχθεί και υποβληθεί από το σωματείο στο ηλεκτρονικό σύστημα της ΚΟΠ σωστά και χωρίς να απουσιάζει οποιοδήποτε έγγραφο και/ή υπογραφές και/ή σφραγίδες.
2. Αιτήσεις για εγγραφή ποδοσφαιριστή/στριας που δεν γίνονται επί του ειδικού εντύπου ή δεν είναι δεόντως συμπληρωμένες και υπογραμμένες και /ή που δεν συνοδεύονται από τα στοιχεία ή έγγραφα όπως αυτά απαιτούνται και/ή που δεν έχουν υποβληθεί ηλεκτρονικά και στο σύστημα μεταγραφών της ΚΟΠ και/ή που δεν υποβάλλονται όπως προβλέπεται πιο πάνω θα θεωρούνται ως άκυρες και θα επιστρέφονται ηλεκτρονικά στον αποστολέα.
3. Για την εγγραφή ποδοσφαιριστή/στριας το Σωματείο προς όφελος του οποίου εγγράφεται ο/η ποδοσφαιριστής/στριας θα καταβάλλει στην ΚΟΠ ηλεκτρονικά το αντίτιμο όπως αυτό θα καθορίζεται από καιρό σε καιρό από το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας. Σε περίπτωση που αφορά ποδοσφαιριστή ΣΤΟΚ, το αντίτιμο θα καταβάλλεται στην ΣΤΟΚ, όπως αυτό θα καθοριστεί από την ΣΤΟΚ.
4. Αν η αίτηση εγγραφής ποδοσφαιριστή/στριας περιέχει ψευδή στοιχεία ή δήλωση, το σωματείο προς όφελος του οποίου εγγράφεται ο/η ποδοσφαιριστής/στρια και ο/η ποδοσφαιριστής/στρια θα παραπέμπονται στη Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών για εκδίκαση. Μέχρι την έκδοση απόφασης από την Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών ο/η ποδοσφαιριστής/στρια δεν θα δικαιούται να αγωνίζεται.
5. Στην αίτηση εγγραφής του/της ποδοσφαιριστή/στριας θα πρέπει απαραίτητα να καταγράφεται κατά πόσον ο/η ποδοσφαιριστής/στρια είναι ή όχι εγγεγραμμένος/η σε οποιαδήποτε αλλοδαπή Ομοσπονδία μέλος της FIFA.
6. Στην αίτηση εγγραφής θα πρέπει επίσης να αναφέρεται κατά πόσο ο/η ποδοσφαιριστής/στρια ήταν προηγούμενα εγγεγραμμένος/η στο Μητρώο Ποδοσφαιριστών/στριών της ΚΟΠ και τους λόγους της διαγραφής του/της.
7. Αν η αίτηση εγγραφής ποδοσφαιριστή/στριας αφορά ποδοσφαιριστή/στρια που ήταν εγγεγραμμένος/η στο Μητρώο Ποδοσφαιριστών/στριών της ΚΟΠ και εν τω μεταξύ έχει διαγραφεί για οποιοδήποτε λόγο η αίτηση για εγγραφή δεν θα εγκρίνεται και δεν θα διενεργείται από την ΚΟΠ σε περίπτωση που ο/η ποδοσφαιριστής/στρια αποδεδειγμένα οφείλει οποιαδήποτε χρηματικά ποσά ή υλικό προς οποιοδήποτε Σωματείο ή την ΚΟΠ. Η εγγραφή του/της ποδοσφαιριστή/στριας μπορεί να διενεργηθεί εφόσον όλα τα οφειλόμενα ποσά έχουν πληρωθεί και /ή το υλικό έχει επιστραφεί και /ή πληρωθεί η αξία του. Σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ ποδοσφαιριστή/στριας και οποιουδήποτε σωματείου ή την ΚΟΠ για την οφειλή, τη διαφορά θα την επιλύει τελεσίδικα η Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών.
8. Σωματεία που αγωνίζονται στο Πρωτάθλημα Επίλεκτης Κατηγορίας ΣΤΟΚ μπορούν να αγωνιστούν στα Παγκύπρια Πρωταθλήματα Παίδων που διοργανώνει η ΚΟΠ.
9. Οι Ιδιωτικές Ακαδημίες μπορούν να εγγράψουν ποδοσφαιριστές/στρίες στην δύναμη τους, οι οποίοι/ες θα αγωνίζονται στα Πρωταθλήματα Ποδοσφαίρου που διοργανώνονται από την ΚΟΠ, με βάση τις εκάστοτε Προκηρύξεις των Πρωταθλημάτων.

## 10.2 ΔΕΛΤΙΟ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΗ/ΣΤΡΙΑΣ

1. Στην περίπτωση που η αίτηση εγγραφής ενός/μίας ποδοσφαιριστή/στριας εγκριθεί, η ΚΟΠ θα εκδίδει Δελτίο Ταυτότητας Ποδοσφαιριστή/στριας (ΔΤΠ), το αργότερο μέσα σε 15 μέρες από την έγκριση της αίτησης στο ηλεκτρονικό σύστημα εκτός αν προνοεί οτιδήποτε άλλο η Προκήρυξη του Πρωταθλήματος που θα αγωνιστεί ο/η ποδοσφαιριστής/στρια.
2. Το ΔΤΠ θα φέρει τις υπογραφές του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα της ΚΟΠ καθώς επίσης και τη φωτογραφία, το ονοματεπώνυμο, τον αριθμό μητρώου, τον αριθμό πολιτικής ταυτότητας ή διαβατηρίου, την ημερομηνία και τον τόπο γέννησης του/της ποδοσφαιριστή/στριας, την ιθαγένεια, καθώς και το όνομα του Σωματείου υπέρ του οποίου γίνεται η εγγραφή του/της ποδοσφαιριστή/στριας.

### 10.3 ΠΟΤΕ ΕΓΓΡΑΦΕΤΑΙ

Η ημερομηνία εγγραφής του/της ποδοσφαιριστή/στριας θα είναι η ημερομηνία της έγκρισης των εγγράφων που κατατέθηκαν για τον/την ποδοσφαιριστή/στρια στο ηλεκτρονικό σύστημα της ΚΟΠ.

### 10.4 ΠΟΤΕ ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ

1. Ο/Η ποδοσφαιριστής/στρια θα δικαιούται να αγωνίζεται στους μεν φιλικούς αγώνες αμέσως από την ημερομηνία που η αίτηση εγγραφής του/της έχει υποβληθεί στο ηλεκτρονικό σύστημα με όλα τα έγγραφα που αφορούν την εγγραφή του/της στους δε επίσημους αγώνες Πρωταθλήματος της ΚΟΠ ή της ΣΤΟΚ, από την ημερομηνία που μπορεί να παρουσιάσει την βεβαίωση που θα τυπώσει από το σύστημα COMET και να αναφέρει ότι η εγγραφή ή μεταγραφή έχει επιβεβαιωθεί ότι το δελτίο ταυτότητας έχει εκδοθεί (σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στους Κανονισμούς Εγγραφών και Μεταγραφών της ΚΟΠ) και στην οποία καταγράφεται το ονοματεπώνυμο του/της ποδοσφαιριστή/στριας, ο αριθμός της πολιτικής του/της ταυτότητας ή του διαβατηρίου του/της και ο αριθμός του δελτίου ταυτότητας ΚΟΠ του/της ποδοσφαιριστή/στριας. Σε τέτοια περίπτωση ο/η ποδοσφαιριστής/στρια οφείλει να παρουσιάζει στον Διαιτητή την βεβαίωση και την πολιτική του/της ταυτότητα ή το διαβατήριο του/της για εξακρίβωση της ταυτότητας του/της εκτός αν προνοεί οτιδήποτε άλλο η Προκήρυξη του Πρωταθλήματος που θα αγωνιστεί ο/η ποδοσφαιριστής/στρια.
2. Στην περίπτωση ποδοσφαιριστή/στριας ο/η οποίος/α έχει διαγραφεί από το Μητρώο Ποδοσφαιριστών/στριών για οποιοδήποτε λόγο και εγγράφεται ξανά στο εν λόγω μητρώο θα δικαιούται να αγωνίζεται όπως προβλέπεται πιο πάνω μόνο αν εν τω μεταξύ δεν έχει αγωνιστεί με άλλο σωματείο μέλος της ΚΟΠ στην ίδια αγωνιστική περίοδο.
3. Αν πριν τη διαγραφή του/της ποδοσφαιριστή/στριας υπήρχε σε ισχύ οποιοδήποτε υπόλοιπο τιμωρίας με αποκλεισμό από του να αγωνίζεται, το υπόλοιπο της τιμωρίας του/της ποδοσφαιριστή/στριας θα συμπληρώνεται με το νέο του σωματείο αν η ποινή μεταφέρεται σύμφωνα με τον πειθαρχικό κανονισμό της Δικαστικής Επιτροπής και τις Προκηρύξεις των Πρωταθλημάτων.
4. Ποδοσφαιριστής/στρια υποχρεούται να εγγραφεί στην δύναμη Ομοσπονδίας για να δύναται να αγωνιστεί για σωματείο είτε ως επαγγελματίας ή ως ερασιτέχνης/ίδα. Μόνο εγγεγραμμένοι/ες ποδοσφαιριστές/στρίες δύναται να συμμετέχουν σε Οργανωμένο Ποδόσφαιρο. Ως αποτέλεσμα της πράξης εγγραφής, ο/η ποδοσφαιριστής/στρια συμφωνεί να αποδέχεται το Καταστατικό και τους Κανονισμούς της FIFA, των Συνομοσπονδιών και των Ομοσπονδιών.

### 10.5 ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΩΝ/ΣΤΡΙΩΝ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 18 ΕΤΩΝ

1. Σε περίπτωση αίτησης για εγγραφή ποδοσφαιριστή που δεν έχει ακόμα συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του, η αίτηση εγγραφής θα πρέπει να συνοδεύεται και με Συμφωνία Εκπαίδευσης.  
  
Σε περίπτωση αίτησης για εγγραφή ποδοσφαιρίστριας που δεν έχει ακόμα συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας της, η αίτηση εγγραφής θα πρέπει να συνοδεύεται και με Δήλωση Συγκατάθεσης.
2. Η ΚΟΠ δεν θα εγγράφει ποδοσφαιριστή ηλικίας κάτω των 18 ετών σε Σωματείο εφόσον η αίτηση εγγραφής δεν συνοδεύεται από τη Συμφωνία Εκπαίδευσης ή ποδοσφαιρίστρια ηλικίας κάτω των 18 ετών χωρίς την Δήλωση Συγκατάθεσης.
3. Η ΚΟΠ δεν θα εγγράφει ποδοσφαιριστή/στρια σε περίπτωση που κατά την ημερομηνία της αίτησης για εγγραφή δεν έχει συμπληρώσει το 10ο έτος της ηλικίας του/της.

### 10.6 ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΩΝ/ΣΤΡΙΩΝ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 18 ΕΤΩΝ

1. Εγγραφές Ποδοσφαιριστών/στριών κάτω των 18 ετών μπορούν να γίνουν οποτεδήποτε.
2. Η έγκριση της εγγραφής μη-κύπριου ποδοσφαιριστή/στριας ηλικίας κάτω των 18 ετών θα υπόκειται στους κανονισμούς της FIFA για προστασία των ανηλίκων.
3. Η έγκριση της διεθνούς μεταγραφής ποδοσφαιριστή/στριας ηλικίας κάτω των 18 ετών από ξένη ομοσπονδία θα υπόκειται στους κανονισμούς της FIFA για προστασία των ανηλίκων.
4. Τηρουμένων των πιο πάνω, δικαίωμα εγγραφής μη-κύπριων ποδοσφαιριστών/στριών κάτω των 18 ετών θα έχουν όλα τα Σωματεία / Ιδιωτικές Ακαδημίες.

### 10.7 ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΜΗ ΚΥΠΡΙΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΩΝ/ΣΤΡΙΩΝ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 18 ΕΤΩΝ

Εγγραφές ποδοσφαιριστών/στριών που είναι εγγεγραμμένοι/ες σε Ξένη Ομοσπονδία ανεξάρτητα από την υπηκοότητα ή την ιδιότητα ή την υπόστασή τους και ανεξάρτητα από την ηλικία τους θα θεωρούνται και θα ερμηνεύονται σαν Διεθνείς

Μεταγραφές και θα ισχύουν τα όσα προβλέπονται από την παράγραφο των παρόντων κανονισμών ή σε οποιαδήποτε άλλη παράγραφο των παρόντων κανονισμών που γίνεται ειδική αναφορά.

## 11. ΠΟΙΟΙ/ΕΣ ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΕΓΓΡΑΦΟΥΝ ΩΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΕΣ/ΣΤΡΙΕΣ

1. Δεν μπορούν να εγγραφούν σαν ποδοσφαιριστές/στρίες και η ΚΟΠ δεν θα εγγράφει ως ποδοσφαιριστές/στρίες,
  - A. Εν ενεργεία Διαιτητές
  - B. Εν ενεργεία Παρατηρητές
  - Γ. Διαμεσολαβητές/τριες (Intermediaries).
  - Δ. Άτομα που έχουν άμεσο ή έμμεσο ενδιαφέρον ή συμφέρον σε γραφείο ή επιχείρηση ή Εταιρεία ή συνεταιρισμό στοιχημάτων ποδοσφαίρου. Στην έννοια του έμμεσου συμφέροντος περιλαμβάνεται το συμφέρον που μπορεί να έχει ή ο/η σύζυγος ή συγγενείς μέχρι και δευτέρου βαθμού.
  - E. Άτομα που καταδικάστηκαν για σοβαρά ή παράβαση των βασικών ή θεμελιωδών αρχών της Ομοσπονδίας από αρμόδιο όργανο της ΚΟΠ ή άτομα που καταδικάστηκαν από την ΑΔΕΑ για τον ίδιο λόγο ή με στέρηση της αθλητικής τους ιδιότητας, ή άτομα που καταδικάστηκαν από Δικαστήριο της Δημοκρατίας για ατιμωτικό αδίκημα ή αδίκημα ηθικής αισχύρητας.
  - ΣΤ. Άτομα που εργάζονται στην ΚΟΠ ή που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην ΚΟΠ έναντι αμοιβής.
2. Ποδοσφαιριστής/στρία που έχει ήδη εγγραφεί στο μητρώο ποδοσφαιριστών/στριών της ΚΟΠ και ακολούθως απέκτησε οποιαδήποτε ιδιότητα ή καταδίκη όπως περιγράφεται στις πιο πάνω παραγράφους (Α) μέχρι (ΣΤ) δεν δικαιούται να αγωνίζεται στα Πρωταθλήματα της ΚΟΠ και/ή της ΣΤΟΚ.

## 12. ΜΕΤΑΓΡΑΦΗ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΗ/ΣΤΡΙΑΣ

1. Μεταγραφή Ποδοσφαιριστή/στρίας σημαίνει τη μεταφορά του/της ποδοσφαιριστή/στρίας, από το μητρώο ποδοσφαιριστών/στριών της ΚΟΠ ή αλλοδαπής Ομοσπονδίας ενός σωματείου, προς άλλο σωματείο μέλος της ΚΟΠ και/ή της ΣΤΟΚ ή αλλοδαπής Ομοσπονδίας.
2. Μεταγραφές θα διενεργούνται μέσα στις μεταγραφικές περιόδους όπως καθορίζονται από την σχετική παράγραφο των παρόντων κανονισμών.
3. Οι επαγγελματίες και ερασιτέχνες/ίδες ποδοσφαιριστές/στρίες δύνανται να εγγραφούν στην δύναμη κατά μέγιστο αριθμό τριών Σωματείων στην διάρκεια της χρονικής περιόδου που ξεκινά από την 15<sup>η</sup> Ιουνίου μέχρι την 14η Ιουνίου του επομένου έτους. Κατά τη διάρκεια της περιόδου αυτής ποδοσφαιριστής/στρία έχει την δυνατότητα να αγωνιστεί σε Επίσημους Αγώνες για δύο Σωματεία.
4. Κανένα Σωματείο ή Εταιρεία Ποδοσφαίρου ή άλλο Νομικό Πρόσωπο στην οποία το Σωματείο Μέλος της ΚΟΠ, έχει εκχωρήσει ή παραχωρήσει ή με οποιονδήποτε τρόπο αναθέσει την ευθύνη της διαχείρισης και /ή λειτουργίας των ποδοσφαιρικών του ομάδων και άλλων συναφών προς το άθλημα του Ποδοσφαίρου δραστηριοτήτων, θα συνάπτει σύμβαση η οποία να επιτρέπει στο αντισυμβαλλόμενο Σωματείο/Σωματεία και αντίστροφα, ή σε οποιοδήποτε Τρίτο Μέρος, να αποκτήσει την ικανότητα να επηρεάζει την ανεξαρτησία του Σωματείου, στις πολιτικές του ή στις επιδόσεις της ποδοσφαιρικής ομάδας του καθώς και στην απασχόληση ποδοσφαιριστών/στριών και σε θέματα μεταγραφών ποδοσφαιριστών/στριών.
5. Κανένα Σωματείο ή Εταιρεία Ποδοσφαίρου ή άλλο Νομικό Πρόσωπο στην οποία το Σωματείο Μέλος της ΚΟΠ, έχει εκχωρήσει ή παραχωρήσει ή με οποιονδήποτε τρόπο αναθέσει την ευθύνη της διαχείρισης και /ή λειτουργίας των ποδοσφαιρικών του ομάδων και άλλων συναφών προς το άθλημα του Ποδοσφαίρου δραστηριοτήτων ή Ποδοσφαιριστής θα συνάπτει συμφωνία με Τρίτο Μέρος σύμφωνα με την οποία το Τρίτο Μέρος έχει το δικαίωμα να συμμετέχει, είτε εν όλω ή εν μέρει, σε αποζημίωση που καταβάλλεται σε σχέση με τη μελλοντική μεταγραφή του/της Ποδοσφαιριστή/στρίας από το ένα Σωματείο στο άλλο ή εκχωρείται στο Τρίτο Μέρος δικαίωμα σε σχέση με μια μελλοντική μεταγραφή ή αποζημίωση από μελλοντική μεταγραφή.
6. Οι απαγορεύσεις σύμφωνα με τις παραγράφους 4 και 5 είναι σε ισχύ από την 1η Μαΐου 2015.
7. Οι συμφωνίες που αναφέρονται στις παραγράφους 4 και 5, οι οποίες χρονολογούνται πριν από την 1η Μαΐου 2015, μπορούν να συνεχίσουν να είναι σε ισχύ μέχρι τη συμβατική τους λήξη. Ωστόσο, η διάρκειά τους δεν μπορεί να διευρυνθεί.
8. Η εγκυρότητα οποιασδήποτε συμφωνίας που καλύπτεται από τις παραγράφους 4 και 5, που υπογράφηκε μεταξύ 1



Ιανουαρίου 2015 έως τις 30 Απριλίου 2015 δεν μπορεί να έχει συμβατική διάρκεια άνω του 1 έτους μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος τους.

- Μέχρι το τέλος του Απριλίου του 2015, όλες οι υπάρχουσες συμφωνίες που καλύπτονται από τις παραγράφους 4 και 5 πρέπει να καταγράφονται ηλεκτρονικά στο σύστημα μεταγραφών της Ομοσπονδίας (COMET). Όλα τα σωματεία που έχουν υπογράψει τέτοιες συμφωνίες υποχρεούνται να τις συμπεριλάβουν στο ηλεκτρονικό σύστημα μεταγραφών της Ομοσπονδίας (COMET) συμπεριλαμβανομένων ενδεχόμενων παραρτημάτων ή τροποποιήσεων, προσδιορίζοντας τις λεπτομέρειες του ενδιαφερόμενου Τρίτου Μέρους, το πλήρες όνομα του/της Ποδοσφαιριστή/στριας, καθώς και την διάρκεια της συμφωνίας.
- Η Δικαστική Επιτροπή δύναται να επιβάλλει πειθαρχικά μέτρα σε Σωματεία ή Ποδοσφαιριστές/στριας που δεν τηρούν τις υποχρεώσεις που καθορίζονται στις παραγράφους 4 έως 9 του παρόντος άρθρου.

## 12.1 ΓΕΝΙΚΑ

- Κάθε αίτηση για μεταγραφή ποδοσφαιριστή/στριας θα πρέπει να υποβάλλεται στο ηλεκτρονικό σύστημα μεταγραφών της ΚΟΠ επί ειδικού εντύπου όπως αυτό θα καθορίζεται από καιρό σε καιρό από την Εκτελεστική Επιτροπή της ΚΟΠ και να συνοδεύεται από όποια άλλα στοιχεία ή έγγραφα όπως καθορίζονται από τους παρόντες κανονισμούς ή/ και όπως αυτά θα καθορίζονται από καιρό σε καιρό από την Εκτελεστική Επιτροπή της ΚΟΠ.

Σε περίπτωση που τα έγγραφα αφορούν ποδοσφαιριστή που θα εγγραφεί σε ομάδα της ΣΤΟΚ ή Ομοσπονδία μέλος της ΣΤΟΚ, θα ισχύουν τα ίδια που εφαρμόζονται για τους ποδοσφαιριστές της ΚΟΠ.

Η αίτηση εγγραφής ποδοσφαιριστή/στριας θα θεωρείται ότι έχει κατατεθεί εντός μεταγραφικής περιόδου, εφόσον έχει εισαχθεί και υποβληθεί από το σωματείο στο ηλεκτρονικό σύστημα της ΚΟΠ σωστά και χωρίς να απουσιάζει οποιοδήποτε έγγραφο και/ή υπογραφές και/ή σφραγίδες.

- Αιτήσεις για μεταγραφή ποδοσφαιριστή/στριας που δεν γίνονται επί του ειδικού εντύπου ή δεν είναι δεόντως συμπληρωμένες και υπογραμμένες και /ή που δεν συνοδεύονται από τα στοιχεία ή έγγραφα όπως αυτά απαιτούνται και /ή που δεν υποβάλλονται όπως προβλέπεται πιο πάνω πάνω ή που δεν εισάγονται στο ηλεκτρονικό σύστημα μεταγραφών της ΚΟΠ θα θεωρούνται ως άκυρες και θα επιστρέφονται στον αποστολέα.
- Για την μεταγραφή ποδοσφαιριστή/στριας το Σωματείο προς όφελος του οποίου μεταγράφεται ο/η ποδοσφαιριστής/στρια θα καταβάλλει στην ΚΟΠ ή την ΣΤΟΚ, αν αφορά σωματείο της ΣΤΟΚ αντίτιμο όπως αυτό θα καθορίζεται από καιρό σε καιρό από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΚΟΠ ή της ΣΤΟΚ αν αφορά ποδοσφαιριστή ΣΤΟΚ.

Το αντίτιμο για ποδοσφαιριστές/στριας της ΚΟΠ θα καταβάλλεται ηλεκτρονικά ενώ για τους ποδοσφαιριστές της ΣΤΟΚ όπως αποφασίζει εκάστοτε το Διοικητικό Συμβούλιο της ΣΤΟΚ και εγκριθεί από την ΚΟΠ.

- Αν η αίτηση μεταγραφής ποδοσφαιριστή/στριας περιέχει ψευδή στοιχεία ή δήλωση το σωματείο προς όφελος του οποίου μεταγράφεται ο/η ποδοσφαιριστής/στρια θα παραπέμπονται στην Δικαστική Επιτροπή. Μέχρι την έκδοση απόφασης από την Δικαστική Επιτροπή ο/η ποδοσφαιριστής/στρια δεν θα δικαιούται να αγωνίζεται.
- Είτε αφορά ποδοσφαιριστή/στρια ΚΟΠ είτε ποδοσφαιριστή ΣΤΟΚ τα έγγραφα θα υποβάλλονται ηλεκτρονικά στο σύστημα.

## 12.2 ΔΕΛΤΙΟ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΗ/ΣΤΡΙΑΣ

- Στην περίπτωση που η αίτηση μεταγραφής ενός/μίας ποδοσφαιριστή/στριας εγκριθεί, η ΚΟΠ και/ή η ΣΤΟΚ θα αποστείλει το Δελτίο Ταυτότητας Ποδοσφαιριστή (ΔΤΠ), το αργότερο μέσα σε 15 μέρες από τη λήψη της αίτησης, εκτός αν προνοεί οτιδήποτε άλλο η Προκήρυξη του Πρωταθλήματος που θα αγωνιστεί ο/η ποδοσφαιριστής/στρια. Το ΔΤΠ θα αποστέλλεται από την ΚΟΠ και/ή την ΣΤΟΚ, στο σωματείο προς το οποίο εγγράφεται ο/η ποδοσφαιριστής/στρια.
- Η ημερομηνία μεταγραφής του/της ποδοσφαιριστή/στριας θα είναι η ημερομηνία της έγκρισης των εγγράφων που κατατέθηκαν για τον/την ποδοσφαιριστή/στρια στο ηλεκτρονικό σύστημα της ΚΟΠ.

## 12.3 ΠΟΤΕ ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ

- Ο/Η ποδοσφαιριστής/στρια θα δικαιούται να αγωνίζεται στους μεν φιλικούς αγώνες αμέσως από την ημερομηνία που η αίτηση μεταγραφής του/της έχει υποβληθεί στο ηλεκτρονικό σύστημα με όλα τα έγγραφα που αφορούν την μεταγραφή του/της στους δε αγώνες επίσημου Πρωταθλήματος της ΚΟΠ ή της ΣΤΟΚ, από την ημερομηνία που μπορεί να παρουσιάσει την βεβαίωση που θα τυπώσει από το σύστημα COMET και να αναφέρει ότι η εγγραφή ή μεταγραφή έχει επιβεβαιωθεί ότι το δελτίο ταυτότητας έχει εκδοθεί (σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στους Κανονισμούς Εγγράφων και Μεταγραφών της ΚΟΠ) και στην οποία καταγράφεται το ονοματεπώνυμο του/της ποδοσφαιριστή/στριας, ο αριθμός της πολιτικής του/της ταυτότητας ή του

διαβατηρίου του/της και ο αριθμός του δελτίου ταυτότητας ΚΟΠ του/της ποδοσφαιριστή/στριας. Σε τέτοια περίπτωση ο/η ποδοσφαιριστής/στρια οφείλει να παρουσιάζει στον Διαιτητή την βεβαίωση και την πολιτική του/της ταυτότητα ή το διαβατήριο του/της για εξακρίβωση της ταυτότητας του/της, εκτός αν προνοεί οτιδήποτε άλλο η Προκήρυξη του Πρωταθλήματος που θα αγωνιστεί ο/η ποδοσφαιριστής/στρια.

2. Σε περίπτωση που ο/η ποδοσφαιριστής/στρια είναι τιμωρημένος/η με αποκλεισμό από του να αγωνίζεται, το υπόλοιπο της τιμωρίας του/της ποδοσφαιριστή/στριας θα συμπληρώνεται με το νέο του/της σωματείο αν η ποινή μεταφέρεται σύμφωνα με τον πειθαρχικό κανονισμό της Δικαστικής Επιτροπής και τις Προκηρύξεις των Πρωταθλημάτων.

#### 12.4 ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΕΣ/ΣΤΡΙΕΣ ΠΟΥ ΟΦΕΙΛΟΥΝ ΥΛΙΚΟ Ή ΠΟΣΑ ΠΡΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΑ Ή ΤΗΝ ΚΟΠ

Ουδμία μεταγραφή ποδοσφαιριστή/στριας δύναται να διενεργηθεί από την ΚΟΠ σε περίπτωση που ο/η ποδοσφαιριστής/στρια αποδεδειγμένα οφείλει οποιαδήποτε χρηματικά ποσά ή υλικό προς οποιοδήποτε Σωματείο ή την ΚΟΠ. Η μεταγραφή του/της ποδοσφαιριστή/στριας μπορεί να διενεργηθεί εφόσον όλα τα οφειλόμενα ποσά έχουν πληρωθεί και /ή το υλικό έχει επιστραφεί και /ή πληρωθεί η αξία του. Σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ ποδοσφαιριστή/στριας και σωματείου ή ΚΟΠ για την οφειλή, τη διαφορά θα την επιλύει τελεσίδικα η Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών.

#### 12.5 ΜΕΤΑΓΡΑΦΕΣ ΕΡΑΣΙΤΕΧΝΩΝ/ΙΔΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΩΝ/ΣΤΡΙΩΝ ΑΝΩ ΤΩΝ 15 ΕΤΩΝ

1. Για τη διενέργεια μεταγραφής ερασιτέχνη/ιδας ποδοσφαιριστή/στριας δεν απαιτείται η συγκατάθεση του σωματείου στο οποίο είναι εγγεγραμμένος/η απαιτείται όμως η συγκατάθεση του σωματείου στο οποίο πρόκειται να μεταγραφεί.
2. Το σωματείο προς το οποίο μεταγράφεται ο/η ποδοσφαιριστής/στρια και ποδοσφαιριστής/στρια δεν θα κληθούν να καταβάλουν οποιαδήποτε αποζημίωση προς το σωματείο στο οποίο ο/η ποδοσφαιριστής/στρια ήταν εγγεγραμμένος/η ούτε προς οποιοδήποτε άλλο σωματείο ή άτομο κλπ αν ο/η ποδοσφαιριστής/στρια θα διατηρήσει την ερασιτεχνική του/της ιδιότητα και στο νέο του/της σωματείο.
3. Σε περίπτωση που ερασιτέχνης/ίδα ποδοσφαιριστής/στρια έχει υπογράψει συμφωνία με το Σωματείο στο οποίο είναι εγγεγραμμένος/η για την παραμονή του/της στο Σωματείο για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα και τέτοια συμφωνία έχει κατατεθεί στην ΚΟΠ ή την ΣΤΟΚ και υποβληθεί ηλεκτρονικά στο σύστημα δεν θα διενεργείται η μεταγραφή, μέχρι και την εκπνοή της εν λόγω συμφωνίας εκτός,
  - A. Αν εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεση του Σωματείου με το οποίο έχει υπογράψει συμφωνία παραμονής.
  - B. Στην περίπτωση που ο/η ερασιτέχνης/ίδα ποδοσφαιριστής/στρια θα μεταγραφεί ως επαγγελματίας.
  - Γ. Στην περίπτωση που ο/η ερασιτέχνης/ίδα ποδοσφαιριστής/στρια θα μεταγραφεί σε Σωματείο αλλοδαπής Ομοσπονδίας μέλους της FIFA.

Η εν λόγω συμφωνία μεταξύ ερασιτέχνη/ιδας ποδοσφαιριστή/στριας και σωματείου δεν θα είναι οικονομικής μορφής ούτε θα υπέχει τη μορφή συμβολαίου όπως τούτο καθορίζεται για επαγγελματίες ποδοσφαιριστές/στρίες.

#### 12.6 ΜΕΤΑΓΡΑΦΕΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΩΝ/ΣΤΡΙΩΝ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 15 ΕΤΩΝ

1. Ποδοσφαιριστής/στρια κάτω των 15 ετών μπορεί να μεταγραφεί σε οποιοδήποτε σωματείο δεδομένου ότι το σωματείο με το οποίο είναι εγγεγραμμένος/η, το σωματείο στο οποίο θα μεταγραφεί και οι ασκούντες την γονική μέριμνα του/της ποδοσφαιριστή/στριας σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, συμφωνούν.
2. Για τη διενέργεια της μεταγραφής από την ΚΟΠ και/ή την ΣΤΟΚ θα πρέπει να κατατίθενται ταυτόχρονα στο ηλεκτρονικό σύστημα η αίτηση για μεταγραφή και η συμφωνία εκπαίδευσης ή η δήλωση συγκατάθεσης με το σωματείο στο οποίο πρόκειται να μεταγραφεί, άλλως πως η μεταγραφή δεν θα διενεργείται από την ΚΟΠ και/ή την ΣΤΟΚ.

#### 12.7 ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΜΕΤΑΓΡΑΦΕΣ

1. Οι πρόνοιες που περιέχονται στους εκάστοτε Κανονισμούς της FIFA αναφορικά με τις διεθνείς μεταγραφές και τη διαδικασία διεθνών πιστοποιητικών μεταγραφών, τηρουμένων των αναλογιών αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των παρόντων Κανονισμών και τυγχάνουν εφαρμογής στις περιπτώσεις διεθνούς μεταγραφής ποδοσφαιριστή/στριας.
2. Ποδοσφαιριστής/στρια που εγγράφεται στην Ομοσπονδία δυνάμει διεθνούς μεταγραφής θα δικαιούται να αγωνίζεται αμέσως με την έκδοση ΔΤΠ από την ΚΟΠ αφού ληφθεί το Διεθνές Πιστοποιητικό Μεταγραφής από αλλοδαπή Ομοσπονδία.

Οποιοσδήποτε ποινές ή τιμωρίες που έχουν επιβληθεί από την αλλοδαπή Ομοσπονδία θα συμπληρώνονται με το νέο του/της

σωματείο μόνο αν τούτες αναφέρονται και καταγράφονται στο Πιστοποιητικό Διεθνούς Μεταγραφής ή αν επίσημα γνωστοποιούνται στην ΚΟΠ από την αλλοδαπή Ομοσπονδία.

3. Η ΚΟΠ θα αιτείται το Διεθνές Πιστοποιητικό Μεταγραφής από την ξένη Ομοσπονδία μόνο αν κατατίθεται ταυτόχρονα ηλεκτρονικά στα συστήματα της Ομοσπονδίας (COMET) και της FIFA TMS το συμβόλαιο και τα υπόλοιπα έγγραφα ότι ο/η ποδοσφαιριστής/στρια επιθυμεί την μεταγραφή του/της στο σωματείο μέλος της ΚΟΠ. Πριν από την κατάθεση ηλεκτρονικά του συμβολαίου και των υπόλοιπων εγγράφων, η ΚΟΠ δεν θα προβαίνει σε καμία ενέργεια για τη εξασφάλιση του διεθνούς πιστοποιητικού μεταγραφής.

## 12.8 ΜΕΤΑΓΡΑΦΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΩΝ/ΣΤΡΙΩΝ

1. Επαγγελματίας ποδοσφαιριστής/στρια μπορεί κατά τη διάρκεια ισχύος του συμβολαίου του/της να μεταγραφεί σε οποιοδήποτε σωματείο δεδομένου ότι το σωματείο με το οποίο είναι εγγεγραμμένος/η, το σωματείο στο οποίο θα μεταγραφεί και ο/η ίδιος/α συμφωνούν.
2. Για τη διενέργεια της μεταγραφής από την ΚΟΠ θα πρέπει να κατατίθενται ταυτόχρονα με την αίτηση για μεταγραφή ηλεκτρονικά στο σύστημα, τόσο το συμβόλαιο του/της ποδοσφαιριστή/στριας με το Σωματείο στο οποίο πρόκειται να μεταγραφεί όσο και η συμφωνία μεταγραφής μεταξύ των δύο Σωματείων, αν τέτοια συμφωνία έγινε, άλλως πως η μεταγραφή δεν θα διενεργείται από την ΚΟΠ και θα θεωρείται άκυρη.
3. Σε περίπτωση που δεν κατατεθεί ηλεκτρονικά στο σύστημα η συμφωνία μεταγραφής πριν τη διενέργεια της μεταγραφής, η Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών δεν θα αποδέχεται οποιαδήποτε έγγραφη συμφωνία μεταξύ των δύο ενδιαφερομένων σωματείων για επίλυση οποιασδήποτε διαφοράς αναφορικά με την εν λόγω συμφωνία.
4. Η συμφωνία μεταγραφής μεταξύ των δύο Σωματείων θα αποτελεί αμάχητο τεκμήριο στην Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών, σε περίπτωση που υπάρξει αθέτηση της από οποιοδήποτε μέρος.
5. Η συμφωνία μεταγραφής μεταξύ των δύο Σωματείων δεν θα πρέπει να περιέχει οποιουδήποτε περιοριστικούς όρους από το Σωματείο που παραχωρεί τον/την ποδοσφαιριστή/στρια προς το Σωματείο που παραχωρείται σχετικά με τη χρήση του/της ποδοσφαιριστή/στριας ή τη δυνατότητα του/της να αγωνίζεται. Αν τέτοιοι όροι υπάρχουν θα θεωρούνται άκυροι και χωρίς ισχύ.
6. Η διάρκεια του συμβολαίου του/της ποδοσφαιριστή/στριας με το Σωματείο που θα εγγραφεί με ελεύθερα μεταγραφή θα είναι πέντε (5) έτη εκτός και αν διαφορετικά συμφωνηθεί μεταξύ ποδοσφαιριστή/στριας και Σωματείου.

## 13. ΥΠΟΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕΤΑΓΡΑΦΕΣ

### 13.1 ΥΠΟΣΧΕΤΙΚΗ ΜΕΤΑΓΡΑΦΗ

1. Υποσχετική Μεταγραφή είναι η προσωρινή παραχώρηση ποδοσφαιριστή/στριας από το Σωματείο στο οποίο είναι εγγεγραμμένος/η και με το οποίο διατηρεί συμβόλαιο ή συμφωνία εκπαίδευσης, προς άλλο σωματείο μέλος της ΚΟΠ και/ή της ΣΤΟΚ και/ή Ομοσπονδιών μελών της ΣΤΟΚ.
2. Υποσχετική Μεταγραφή για τους σκοπούς των παρόντων κανονισμών θα θεωρείται ως Μεταγραφή και θα ισχύουν τα όσα αναγράφονται στην παράγραφο περί μεταγραφών ή οπουδήποτε γίνεται αναφορά σε μεταγραφές στους παρόντες κανονισμούς, τόσο σε ότι αφορά τη διαδικασία αλλά και τους όρους, τηρουμένων πάντοτε των αναλογιών. Ειδικές πρόνοιες στην παρούσα παράγραφο ή ειδικές πρόνοιες για υποσχετικές μεταγραφές σε οποιαδήποτε άλλη παράγραφο θα υπερισχύουν αντίθετων διατάξεων.
3. Για την διενέργεια της οποιασδήποτε υποσχετικής μεταγραφής θα πρέπει να υπάρχει γραπτή συμφωνία μεταξύ των δύο Σωματείων, δηλαδή του Σωματείου που παραχωρεί τον/την ποδοσφαιριστή/στρια με υποσχετική μεταγραφή και του Σωματείου που θα εγγράψει προσωρινά τον/την ποδοσφαιριστή/στρια στην δύναμη του καθώς και η συγκατάθεση του/της ποδοσφαιριστή/στριας. Καμία υποσχετική μεταγραφή δεν θα διενεργείται από την ΚΟΠ και/ή την ΣΤΟΚ, αν η εν λόγω γραπτή συμφωνία δεν κατατίθεται ηλεκτρονικά στο σύστημα στην ΚΟΠ και/ή την ΣΤΟΚ.
4. Σε οποιαδήποτε συμφωνία υποσχετικής μεταγραφής μεταξύ δύο σωματείων δεν μπορεί να περιέχεται όρος ο οποίος θα επηρεάζει με οποιονδήποτε τρόπο την κανονική συμπλήρωση των όρων υφισταμένου συμβολαίου του/της ποδοσφαιριστή/στριας ή να επηρεάζει με οποιοδήποτε τρόπο την αγωνιστική δραστηριότητα του/της ποδοσφαιριστή/στριας. Αν τέτοιοι όροι υπάρχουν θα θεωρούνται άκυροι και χωρίς ισχύ.

5. Κανένα Σωματείο δεν επιτρέπεται να παραχωρεί πέραν των τριών (3) συνολικά ποδοσφαιριστών/στριών με υποσχητική μεταγραφή στο ίδιο Σωματείο.
6. Ένα σωματείο θα επιτρέπεται να έχει στη δύναμη του κατά τη ποδοσφαιρική περίοδο 2023-2024, συνολικά μέχρι επτά (7) επαγγελματίες δανεικούς/ές ποδοσφαιριστές/ στρίες και να παραχωρήσει μέχρι επτά (7) επαγγελματίες δανεικούς/ές ποδοσφαιριστές/ στρίες άνω των 21 ετών κατά την 01/01/2023.

Από την ποδοσφαιρική περίοδο 2024-2025 και μετέπειτα ένα σωματείο θα επιτρέπεται να έχει στη δύναμη του, συνολικά μέχρι έξι (6) επαγγελματίες δανεικούς/ές ποδοσφαιριστές/ στρίες και να παραχωρήσει μέχρι έξι (6) επαγγελματίες δανεικούς/ές ποδοσφαιριστές/ στρίες κατά τη διάρκεια μίας ποδοσφαιρικής περιόδου άνω των 21 ετών κατά την 01 Ιανουαρίου εκάστου έτους.

Εξαιρούνται από τα πιο πάνω οι ποδοσφαιριστές/στρίες που ήταν εγγεγραμμένοι/ες στη δύναμη του σωματείου που παραχωρεί τον/την ποδοσφαιριστή/ στρία για τρεις ολοκληρωμένες ποδοσφαιρικές περιόδους ή 36 μήνες, συνεχόμενα ή μη, μεταξύ των ηλικιών 15 ετών (ή την έναρξη της ποδοσφαιρικής περιόδου κατά την οποία γίνεται 15 ετών) και 21 ετών (ή το τέλος της ποδοσφαιρικής περιόδου κατά τη διάρκεια την οποία γίνεται 21 ετών).

7. Οποιοδήποτε Σωματείο έχει αποκτήσει ποδοσφαιριστή/στρία με υποσχητική δεν μπορεί να τον/την παραχωρήσει σε άλλο Σωματείο.
8. Η ελάχιστη διάρκεια υποσχητικής μεταγραφής, θα είναι το διάστημα μεταξύ δύο μεταγραφικών περιόδων και η μέγιστη διάρκεια ένα (1) έτος.
9. Επιτρέπεται η ακύρωση υποσχητικής μεταγραφής κατά τη 2<sup>η</sup> μεταγραφική περίοδο με την συγκατάθεση του Σωματείου που παραχωρεί τον/την ποδοσφαιριστή/στρία με υποσχητική μεταγραφή και του Σωματείου που θα εγγράψει προσωρινά τον/την ποδοσφαιριστή/στρίας στην δύναμη του καθώς και με τη συγκατάθεση του/της ποδοσφαιριστή/στρίας.

Σημ: Οι παράγραφοι (5), (6) (7) και (8) των παρόντων κανονισμών θα διαβάζονται και /ή θα ερμηνεύονται βάσει του Κεφαλαίου 3, Άρθρο 10 των Κανονισμών της FIFA περί της Υπόστασης και Μεταγραφής των Ποδοσφαιριστών/στριων. Σε περίπτωση αντίφασης μεταξύ των εν λόγω παραγράφων και του άρθρου που εκάστοτε υιοθετείται από τη FIFA, υπερισχύει η υπό τη FIFA εκάστοτε δοθείσα ερμηνεία.

### 13.2 ΥΠΟΣΧΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΓΡΑΦΗ ΕΡΑΣΙΤΕΧΝΗ/ΙΔΑΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΗ/ΣΤΡΙΑΣ

1. Η διάρκεια της υποσχητικής μεταγραφής, δεν θα είναι μικρότερη της τρέχουσας αγωνιστικής περιόδου που διενεργήθηκε η μεταγραφή εκτός εάν ακυρωθεί η υποσχητική μεταγραφή με την γραπτή συγκατάθεση του Σωματείου που παραχωρεί τον/την ποδοσφαιριστή/στρία με υποσχητική μεταγραφή και του Σωματείου που έχει εγγράψει προσωρινά τον/την ποδοσφαιριστή/στρία στη δύναμη του καθώς και με τη συγκατάθεση του/της ποδοσφαιριστή/στρίας.
2. Κατά τη λήξη της υποσχητικής μεταγραφής ο/η ποδοσφαιριστής/στρία θα διαγράφεται από το Μητρώο Ποδοσφαιριστών/στριών του Σωματείου προς το οποίο είχε παραχωρηθεί και θα εγγράφεται αυτόματα στο Μητρώο Ποδοσφαιριστών/στριών του Σωματείου που παραχώρησε τον/την ποδοσφαιριστή/στρία.
3. Καμία υποσχητική μεταγραφή δεν θα έχει ημερομηνία λήξης κατά τη διάρκεια οποιασδήποτε αγωνιστικής περιόδου. Αν οποιαδήποτε υποσχητική μεταγραφή έχει ημερομηνία λήξης εντός της αγωνιστικής περιόδου, η μεταγραφή θα θεωρείται ότι λήγει την επόμενη μέρα της λήξης της εν λόγω αγωνιστικής περιόδου. Σε τέτοια περίπτωση η συμφωνία υποσχητικής μεταγραφής θα θεωρείται ότι επεκτείνεται αυτόματα μέχρι την επόμενη μέρα της λήξης της αγωνιστικής περιόδου με τους ίδιους όρους όπως και κατά την ημερομηνία λήξης.

### 13.3 ΥΠΟΣΧΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΓΡΑΦΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΗ/ΣΤΡΙΑΣ

1. Κατά τη διάρκεια του χρόνου της ισχύος του συμβολαίου ποδοσφαιριστή/στρίας ο/η ποδοσφαιριστής/στρία μπορεί να παραχωρηθεί με υποσχητική μεταγραφή σε άλλο Σωματείο για διάρκεια που θα συμφωνείται μεταξύ των δύο σωματείων και η οποία όμως δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το υπόλοιπο της διάρκειας του συμβολαίου του/της ποδοσφαιριστή/στρίας.
2. Η χρονική διάρκεια κατά την οποία ο/η ποδοσφαιριστής/στρία θα βρίσκεται με υποσχητική θα υπολογίζεται ως χρόνος του υφιστάμενου συμβολαίου του/της ποδοσφαιριστή/στρίας με το Σωματείο του/της.
3. Κατά το χρονικό διάστημα που ο/η ποδοσφαιριστής/στρία παραχωρείται με υποσχητική οι πρόνοιες του υφιστάμενου συμβολαίου με εξαίρεση θέματα που αφορούν τη χρονική διάρκεια του συμβολαίου και δικαιώματα ανανέωσης θα αναστέλλονται.

4. Κατά την λήξη της υποσχετικής ο/η ποδοσφαιριστής/στρια υποχρεωτικά επανέρχεται στο προηγούμενο του/της Σωματείο οπότε όλες οι πρόνοιες του υφιστάμενου συμβολαίου επανέρχονται αυτόματα σε ισχύ.
5. Το Σωματείο που αποκτά επαγγελματία ποδοσφαιριστή/στρια με υποσχετική υποχρεούται όπως συνάψει συμβόλαιο με τον/την ποδοσφαιριστή/στρια στο οποίο θα καθορίζονται τουλάχιστον οι οικονομικοί όροι και η διάρκεια.
6. Αντίγραφο του συμβολαίου επιδίδεται και στο Σωματείο που έχει παραχωρήσει τον/την ποδοσφαιριστή/στρια με υποσχετική.
7. Η διάρκεια του νέου συμβολαίου του/της ποδοσφαιριστή/στριας θα πρέπει να είναι η ίδια με τη διάρκεια που έχει συμφωνηθεί μεταξύ των δύο Σωματείων σαν διάρκεια υποσχετικής.
8. Η συμφωνία μεταξύ των δύο Σωματείων για την παραχώρηση ποδοσφαιριστή/στριας με υποσχετική και το συμβόλαιο του/της ποδοσφαιριστή/στριας στο νέο Σωματείο κατά τη διάρκεια της υποσχετικής μεταγραφής θα πρέπει να κατατίθενται ηλεκτρονικά στο σύστημα, δεόντως υπογεγραμμένα πριν από την εγγραφή του/της ποδοσφαιριστή/στριας στο νέο Σωματείο.
9. Εφόσον ποδοσφαιριστής/στρια παραχωρηθεί με υποσχετική μεταγραφή, δεν θα μπορεί να μεταγραφεί σε νέο σωματείο με οποιαδήποτε ιδιότητα πριν τη λήξη της αγωνιστικής περιόδου.

### 13.4 ΥΠΟΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕΤΑΓΡΑΦΕΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΩΝ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 15 ΕΤΩΝ

1. Κατά τη διάρκεια του χρόνου της ισχύος της συμφωνίας εκπαίδευσης ποδοσφαιριστή, ο ποδοσφαιριστής μπορεί να παραχωρηθεί με υποσχετική μεταγραφή σε άλλο Σωματείο για διάρκεια που θα συμφωνείται μεταξύ των δύο σωματείων και η οποία όμως δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το υπόλοιπο της διάρκειας της συμφωνίας εκπαίδευσης του ποδοσφαιριστή.
2. Ποδοσφαιριστής κάτω των 15 ετών μπορεί να παραχωρηθεί με υποσχετική μεταγραφή δεδομένου ότι το σωματείο με το οποίο είναι εγγεγραμμένος, το σωματείο στο οποίο θα μεταγραφεί και οι ασκούντες τη γονική μέριμνα του ποδοσφαιριστή σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, συμφωνούν.
3. Το Σωματείο που αποκτά ποδοσφαιριστή κάτω των 15 ετών με υποσχετική υποχρεούται όπως συνάψει συμφωνία εκπαίδευσης με τον ποδοσφαιριστή.
4. Η διάρκεια της νέας συμφωνίας εκπαίδευσης του ποδοσφαιριστή θα πρέπει να είναι η ίδια με τη διάρκεια που έχει συμφωνηθεί μεταξύ των δύο Σωματείων σαν διάρκεια υποσχετικής.
5. Η συμφωνία μεταξύ των δύο Σωματείων για την παραχώρηση ποδοσφαιριστή με υποσχετική και η συμφωνία εκπαίδευσης του ποδοσφαιριστή με το νέο Σωματείο θα πρέπει να κατατίθενται ηλεκτρονικά στο σύστημα δεόντως υπογεγραμμένα.

## 14. ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

---

1. Ποδοσφαιριστής/στρια που τερματίζει την δραστηριότητα του/της σαν ποδοσφαιριστής/στρια οφείλει να ειδοποιήσει το σωματείο του/της και την ΚΟΠ γραπτώς, σχετικά με την απόφαση του/της να τερματίσει τη δραστηριότητα του/της σαν ποδοσφαιριστής/στρια.
2. Ποδοσφαιριστής/στρια που τερματίζει τη δραστηριότητα του/της σαν ποδοσφαιριστής/στρια θα παραμένει εγγεγραμμένος/η στο σωματείο που ήταν εγγεγραμμένος/η κατά την ημερομηνία τερματισμού της δραστηριότητας του/της για περίοδο μέχρι 30 μήνες.
3. Επαγγελματίας ποδοσφαιριστής/στρια που τερματίζει τη δραστηριότητα του/της σαν ποδοσφαιριστής/στρια δεν θα δικαιούται να εισπράττει οποιαδήποτε ωφελήματα που πηγάζουν από το συμβόλαιο του/της ή οποιαδήποτε άλλα ωφελήματα που έχουν σχέση με το άθλημα του ποδοσφαίρου από την ημερομηνία τερματισμού της δραστηριότητας του/της ως ποδοσφαιριστή/στρια.
4. Ποδοσφαιριστής/στρια που τερματίζει τη δραστηριότητα του/της σαν ποδοσφαιριστής/στρια και δεν ειδοποιεί σχετικά την ΚΟΠ, θα διαγράφεται από το Μητρώο Ποδοσφαιριστών/στριών της ΚΟΠ μετά από παρέλευση 30 μηνών συνεχούς αγωνιστικής απραξίας και δεδομένου ότι ο/η ποδοσφαιριστής/στρια είναι πέραν των 29 ετών. Αγωνιστική απραξία σημαίνει τη μη συμμετοχή του/της ποδοσφαιριστή/στριας σε επίσημο αγώνα.
5. Ποδοσφαιριστής/στρια ερασιτέχνης/ίδα και επαγγελματίας που τερματίζει τη δραστηριότητα του/της σαν ποδοσφαιριστής/στρια και διαγράφεται από το Μητρώο ποδοσφαιριστών/στριών της ΚΟΠ δεν μπορεί να εγγραφεί και πάλι

## 15. ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΗ/ΣΤΡΙΑΣ

1. Διαγραφή Ποδοσφαιριστή/στριας από το Μητρώο Ποδοσφαιριστών/στριών της ΚΟΠ μπορεί να διενεργηθεί από την ΚΟΠ για τους ακόλουθους λόγους,
  - A. Στην περίπτωση ποδοσφαιριστή/στριας που τερματίζει τη δραστηριότητα του/της σαν ποδοσφαιριστής/στρια σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου πιο πάνω.
  - B. Σε περίπτωση που ο/η ποδοσφαιριστής/στρια μεταγράφεται από το Μητρώο Ποδοσφαιριστών/στριών της ΚΟΠ σε αλλοδαπή Ομοσπονδία μέλος της FIFA, σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται στους Κανονισμούς της FIFA για διεθνείς μεταγραφές.
  - Γ. Σε περίπτωση που το σωματείο στο οποίο είναι εγγεγραμμένος/η ο/η ποδοσφαιριστής/στρια διαγράφεται από την ΚΟΠ και/ή την ΣΤΟΚ για τους λόγους που αναφέρονται στο Καταστατικό της ΚΟΠ, τους Γενικούς Κανονισμούς ΚΟΠ και τους οποιουσδήποτε κανονισμούς της ΚΟΠ.
  - Δ. Σε περίπτωση που το σωματείο στο οποίο ήταν εγγεγραμμένος/η ο/η ποδοσφαιριστής/στρια διαλύεται.
2. Δεν θα διαγράφονται ποδοσφαιριστές/στρίες από το Μητρώο Ποδοσφαιριστών/στριών της ΚΟΠ στην περίπτωση που,
  - A. Σωματείο διαλύεται με σκοπό τη συνένωση του με άλλο σωματείο μέλος της ΚΟΠ και/ή της ΣΤΟΚ. Σε τέτοια περίπτωση οι ποδοσφαιριστές/στρίες θα παραμένουν εγγεγραμμένοι/ες στο Μητρώο της ΚΟΠ και αμέσως με τη συνένωση θα θεωρούνται ότι είναι εγγεγραμμένοι/ες στο νέο σχήμα που έχει δημιουργηθεί. Τα συμβόλαια δε των επαγγελματιών ποδοσφαιριστών/στριών θα θεωρούνται ότι ισχύουν με το νέο σχήμα που έχει δημιουργηθεί.
  - B. Σωματείο μεταφέρει το ποδοσφαιρικό του τμήμα είτε σε άλλο σωματείο, ή σε εταιρεία ή άλλη νομική οντότητα που αναγνωρίζεται από την ΚΟΠ ότι μπορεί να διατηρεί τμήμα ποδοσφαίρου και να λαμβάνει μέρος στα πρωταθλήματα ΚΟΠ και/ή της ΣΤΟΚ. Σε τέτοια περίπτωση οι ποδοσφαιριστές/στρίες θα παραμένουν εγγεγραμμένοι/ες στο Μητρώο της ΚΟΠ και αμέσως με την μεταφορά θα θεωρούνται ότι είναι εγγεγραμμένοι/ες στο νέο σχήμα που έχει δημιουργηθεί. Τα συμβόλαια δε των επαγγελματιών ποδοσφαιριστών/στριών θα θεωρούνται ότι ισχύουν με το νέο σχήμα που έχει δημιουργηθεί.
3. Τα συμβόλαια ποδοσφαιριστών/στριών θα πρέπει να περιέχουν ειδική πρόνοια αναφορικά με τις περιπτώσεις 2(A) και 2(B) πιο πάνω. Σε περίπτωση που τέτοια πρόνοια δεν υπάρχει θα θεωρείται ότι τα δύο μέρη συμφωνούν και υιοθετούν το περιεχόμενο των παραγράφων 2(A) και 2(B) πιο πάνω.

## 16. ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΗ/ΣΤΡΙΑΣ ΝΑ ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ

1. Μόνο ποδοσφαιριστής/στρια ο/η οποίος/α έχει δεόντως εγγραφεί στην ΚΟΠ ως ποδοσφαιριστής/στρια Σωματείου μέλους της ΚΟΠ και/ή της ΣΤΟΚ και/ή Ομοσπονδίας μέλους της ΣΤΟΚ θα μπορεί να αγωνίζεται στα διάφορα Πρωταθλήματα τα οποία διοργανώνονται από την ΚΟΠ της ΣΤΟΚ και/ή Ομοσπονδία μέλος της ΣΤΟΚ.
2. Η ικανότητα ποδοσφαιριστή/στριας να αγωνίζεται σε Σωματείο μέλος της ΚΟΠ και/ή της ΣΤΟΚ και/ή Ομοσπονδίας μέλους της ΣΤΟΚ υφίσταται στην περίπτωση όπου συγκεκριμένος/η ποδοσφαιριστής/στρια πληροί τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
  - A. Εάν ο/η ποδοσφαιριστής/στρια δεν έχει εγγραφεί ταυτόχρονα σε οποιοδήποτε άλλο Σωματείο μέλος της ΚΟΠ και/ή της ΣΤΟΚ και/ή Ομοσπονδίας μέλους της ΣΤΟΚ ή σε Σωματείο μέλος αλλοδαπής Ομοσπονδίας.
  - B. Εάν ο/η ποδοσφαιριστής/στρια μεταγράφεται από ένα Σωματείο μέλος της ΚΟΠ και/ή της ΣΤΟΚ και/ή Ομοσπονδίας μέλους της ΣΤΟΚ σε άλλο Σωματείο μέλος της ΚΟΠ και/ή της ΣΤΟΚ και/ή Ομοσπονδίας μέλους της ΣΤΟΚ σύμφωνα με τους Κανονισμούς Μεταγραφών της ΚΟΠ.
  - Γ. Εάν ο/η ποδοσφαιριστής/στρια μεταγράφεται από Σωματείο μέλος αλλοδαπής Ομοσπονδίας σε Σωματείο μέλος της ΚΟΠ και/ή της ΣΤΟΚ και/ή Ομοσπονδίας μέλους της ΣΤΟΚ δυνάμει Διεθνούς Πιστοποιητικού Μεταγραφής που εκδόθηκε από την αλλοδαπή Ομοσπονδία με τους εκάστοτε ισχύοντες Κανονισμούς της FIFA.
  - Δ. Εάν ο/η ποδοσφαιριστής/στρια μεταγράφεται σε Σωματείο μέλος της ΚΟΠ και/ή της ΣΤΟΚ και/ή Ομοσπονδίας μέλους της ΣΤΟΚ κατόπιν έκδοσης από την ΚΟΠ προσωρινού δελτίου ποδοσφαιριστού/στριας, δυνάμει των Διεθνών Κανονισμών FIFA.

## 17. ΕΡΑΣΙΤΕΧΝΕΣ/ΙΔΕΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΕΣ/ΣΤΡΙΕΣ

---

1. Ποδοσφαιριστής/στρια ο/η οποίος/α δεν έχει καθοριστεί σαν επαγγελματίας θα θεωρείται σαν ερασιτέχνης/ίδα.
2. Ερασιτέχνης/ίδα ποδοσφαιριστής/στρια μπορεί οποτεδήποτε να καθοριστεί σαν επαγγελματίας εάν ικανοποιούνται οι διατάξεις της παραγράφου των παρόντων κανονισμών.
3. Παρέχεται η ευχέρεια σε ερασιτέχνη/ίδα ποδοσφαιριστή/στρια να διαπραγματεύεται την μεταγραφή του/της σε οποιοδήποτε Σωματείο της αρεσκείας του/της σε περίοδο άλλη από την αγωνιστική περίοδο.
4. Ερασιτέχνης/ίδα ποδοσφαιριστής/στρια μπορεί να διαπραγματευτεί τη μεταγραφή του/της κατά τη διάρκεια της αγωνιστικής περιόδου μόνο κατόπιν της γραπτής άδειας του Σωματείου του/της.
5. Σε περίπτωση αποδεδειγμένης παράβασης της παρούσης παραγράφου, το υπαίτιο Σωματείο και /ή ο/η ποδοσφαιριστής/στρια θα υπόκεινται σε χρηματική ποινή ύψους €17.000 και ποινή αφαίρεσης βαθμών από την Δικαστική Επιτροπή της ΚΟΠ το δε υπαίτιο Σωματείο θα αποκλείεται από του να εγγράψει τον/την εν λόγω ποδοσφαιριστή/στρια στη δύναμη για περίοδο 3 (τριών) ετών από την ημερομηνία της παράβασης πρόκειται για σωματείο της ΚΟΠ, διαφορετικά το σωματείο και ο/η ποδοσφαιριστής/στρια θα τιμωρείται από τη Δικαστική Επιτροπή του Πρωταθλήματος που αγωνίζεται.
6. Οι ερασιτέχνες/ιδες ποδοσφαιριστές/στρίες δύνανται να εγγραφούν στην δύναμη κατά μέγιστο αριθμό τριών Σωματείων στην διάρκεια της χρονικής περιόδου που ξεκινά από την 15<sup>η</sup> Ιουνίου μέχρι την 14<sup>η</sup> Ιουνίου του επομένου έτους. Κατά την διάρκεια της περιόδου αυτής ποδοσφαιριστής/στρια έχει την δυνατότητα να αγωνιστεί σε Επίσημους Αγώνες για δύο Σωματεία.

## 18. ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΕΣ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 18 ΕΤΩΝ

---

1. Υφιστάμενοι ποδοσφαιριστές που δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους υποχρεούνται να υπογράψουν συμφωνία εκπαίδευσης με το Σωματείο που είναι ήδη εγγεγραμμένοι.
2. Ποδοσφαιριστές που δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους και οι οποίοι δεν διατηρούν συμφωνία εκπαίδευσης με το Σωματείο στο οποίο είναι εγγεγραμμένοι δεν θα δικαιούνται να αγωνίζονται στα Πρωταθλήματα της ΚΟΠ και/ή της ΣΤΟΚ και των Ομοσπονδιών Μελών της ΣΤΟΚ, ούτε και να μεταγράφονται σε άλλο Σωματείο.
3. Μεταγραφές ποδοσφαιριστών οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους μπορούν να διενεργούνται. Προς τούτο θα ισχύουν οι πρόνοιες και διατάξεις της παραγράφου 12.5 και 12.6 των παρόντων κανονισμών.
4. Υποσχετικές μεταγραφές ερασιτεχνών ποδοσφαιριστών που δεν έχουν συμπληρώσει το 15<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους μπορούν να διενεργούνται. Προς τούτο θα ισχύουν οι πρόνοιες και διατάξεις της παραγράφου 13.4 των παρόντων κανονισμών.

## 19. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΕΣ/ΣΤΡΙΕΣ

---

1. Επαγγελματίας ποδοσφαιριστής/στρια μπορεί να συνάψει συμβόλαιο με άλλο Σωματείο από το σωματείο που διατηρεί συμβόλαιο μόνο εάν:
  - A. Το συμβόλαιο του/της με το υφιστάμενο Σωματείο έχει λήξει ή θα λήξει εντός έξι μηνών.

Σε περίπτωση που το υφιστάμενο συμβόλαιο ποδοσφαιριστή/στριας παρέχει το δικαίωμα στο Σωματείο της μονομερούς επιλογής επέκτασης και /ή ανανέωσης του συμβολαίου με συγκεκριμένους όρους, ο/η ποδοσφαιριστής/στρια θα μπορεί να συνάψει νέο συμβόλαιο με άλλο Σωματείο μόνο εάν το Σωματείο του/της ποδοσφαιριστή/στριας τον/την έχει ειδοποιήσει γραπτώς ότι δεν θα ασκήσει το εν λόγω δικαίωμα επιλογής, τουλάχιστον ένα μήνα πριν τη λήξη του υφιστάμενου συμβολαίου ή μέσα στην περίοδο που προβλέπεται από το συμβόλαιο του/της ποδοσφαιριστή/στριας.
  - B. Το συμβόλαιο του/της ποδοσφαιριστή/στριας με το Σωματείο του/της έχει τερματιστεί από οποιοδήποτε μέρος για νόμιμο λόγο και ο τερματισμός έχει κοινοποιηθεί στην ΚΟΠ με τα σχετικά δικαιολογητικά.

Σε περίπτωση τερματισμού του συμβολαίου από οποιοδήποτε από τα συμβαλλόμενα μέρη, το άλλο μέρος μπορεί εντός 10 ημερών από την ημερομηνία που έλαβε από το άλλο μέρος την κοινοποίηση του τερματισμού να προσφύγει στην Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών. Σε περίπτωση που ο τερματισμός του συμβολαίου γίνεται από ποδοσφαιριστή/στρια,

αυτός/η δεν μπορεί να μεταγραφεί σε άλλο Σωματείο πριν την παρέλευση των 10 ημερών και σε περίπτωση προσφυγής στην Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών πριν την απόφαση της Επιτροπής Επίλυσης Διαφορών.

- Γ. Το συμβόλαιο έχει τερματιστεί από τα δύο μέρη κοινή συναινέσει και ο τερματισμός έχει κοινοποιηθεί στην ΚΟΠ με τα σχετικά δικαιολογητικά.
2. Σε περίπτωση τερματισμού του συμβολαίου ποδοσφαιριστή, θα ισχύουν τα ακόλουθα:
- A. Σε περίπτωση που ο τερματισμός του συμβολαίου έγινε με υπαιτιότητα του Σωματείου, το Σωματείο δεν θα δικαιούται αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά στο συμβόλαιο μεταξύ Σωματείου και ποδοσφαιριστή.
- B. Σε περίπτωση που κριθεί από την ΕΕΔ ότι, ο τερματισμός του συμβολαίου έγινε με υπαιτιότητα του ποδοσφαιριστή, το σωματείο θα δικαιούται αποζημίωση συνεπεία παράνομου τερματισμού του συμβολαίου εργοδότησης. Η πληρωμή σε αποζημίωση λόγω παράνομου τερματισμού δεν επηρεάζει με κανένα τρόπο τυχόν δικαίωμα του σωματείου σε επιπρόσθετη αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη.
- Γ. Σε περίπτωση που συμβόλαιο έχει λήξει κανονικά ή τερματίζεται και από τα δύο μέρη κοινή συναινέσει, το σωματείο θα δικαιούται αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη, εκτός αν αποποιηθεί τέτοιου δικαιώματος γραπτώς.
3. Σε οποιοδήποτε νέο συμβόλαιο ποδοσφαιριστή/στριας δεν μπορεί να περιέχεται όρος ο οποίος θα επηρεάζει με οποιονδήποτε τρόπο την κανονική συμπλήρωση των όρων υφιστάμενου συμβολαίου ή να επηρεάζει με οποιονδήποτε τρόπο την αγωνιστική δραστηριότητα του/της ποδοσφαιριστή/στριας. Αν τέτοιοι όροι υπάρχουν θα θεωρούνται άκυροι και χωρίς ισχύ.
4. Ποδοσφαιριστής/στρια ο/η οποίος/α επιθυμεί να συνάψει νέο συμβόλαιο σύμφωνα με την παράγραφο 19.1(A) πιο πάνω, πριν τη συμπλήρωση του υφιστάμενου συμβολαίου του/της, μπορεί να συνάψει ένα μόνο συμβόλαιο κατά το χρόνο που προνοείται στο εν λόγω άρθρο.
5. Ποδοσφαιριστής/στρια ο/η οποίος/α για οποιοδήποτε λόγο έχει συνάψει πέραν από ένα συμβόλαιο με Σωματείο ή Σωματεία, η διάρκεια ή μέρος της διάρκειας των οποίων συμπίπτει οποτεδήποτε, θα αποκλείεται από του να συμμετέχει σε οποιαδήποτε ποδοσφαιρική δραστηριότητα μέχρι που η Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών ή το αρμόδιο όργανο της FIFA (στην περίπτωση όπου το ένα συμβαλλόμενο μέρος είναι αλλοδαπό Σωματείο) επιληφθεί του θέματος.
6. Επαγγελματίας ποδοσφαιριστής/στρια δεν θα δέχεται άμεσα ή έμμεσα οποιοσδήποτε προτάσεις από άλλο Σωματείο για σκοπό σύναψης συμβολαίου ούτε θα προβαίνει σε διαπραγματεύσεις για σκοπό σύναψης συμβολαίου με άλλο Σωματείο κατά τη διάρκεια του χρόνου που διατηρεί συμβόλαιο εκτός αν έχει προηγουμένως εξασφαλίσει τη γραπτή συγκατάθεση του Σωματείου με το οποίο διατηρεί συμβόλαιο.
- Στην περίπτωση όπου ισχύει η παράγραφος 19.1(A) πιο πάνω, δεν χρειάζεται η προηγούμενη συγκατάθεση του Σωματείου του/της ποδοσφαιριστή/στριας, ο/η ποδοσφαιριστής/στρια όμως υποχρεούται όπως ειδοποιήσει γραπτώς το Σωματείο του/της πριν τη διενέργεια οποιασδήποτε επαφής με άλλο Σωματείο, σχετικά με τις επαφές που πρόκειται να διενεργήσει και τις προσφορές που δέχεται από άλλο ή άλλα Σωματεία.
7. Σωματείο που επιθυμεί να εγγράψει στην δύναμη του επαγγελματία ποδοσφαιριστή/στρια ο/η οποίος/α διατηρεί συμβόλαιο με άλλο Σωματείο δεν δύναται να προβαίνει σε διαπραγματεύσεις με τον/την συγκεκριμένο/η ποδοσφαιριστή/στρια ούτε να αποστέλλει άμεσα ή έμμεσα προτάσεις προς τον/την συγκεκριμένο/η ποδοσφαιριστή/στρια χωρίς τη συγκατάθεση του Σωματείου με το οποίο ο/η ποδοσφαιριστής/στρια διατηρεί συμβόλαιο.
8. Σε περίπτωση αποδεδειγμένης παραβίασης του όρου 19.1(A) και /ή 19.1(B) πιο πάνω το υπαίτιο Σωματείο και /ή ο/η ποδοσφαιριστής/στρια θα παραπέμπονται στη Δικαστική Επιτροπή και θα υπόκεινται σε χρηματική ποινή μέχρι και του ποσού των €17.000 έκαστος (δηλαδή το Σωματείο και /ή ο/η ποδοσφαιριστής/στρια). Επιπρόσθετα το υπαίτιο Σωματείο θα υπόκειται σε αφαίρεση βαθμών από τη Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών της ΚΟΠ και θα αποκλείεται από του να εγγράψει στη δύναμη του τον/την εν λόγω ποδοσφαιριστή/στρια για περίοδο τριών ετών από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης από την Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών.
9. Σωματείο που συνάπτει συμβόλαιο με επαγγελματία ποδοσφαιριστή/στρια ο/η οποίος/α διατηρεί συμβόλαιο με άλλο Σωματείο σε χρόνο και τρόπο που δεν προνοείται από τους παρόντες κανονισμούς, θα υπόκειται σε χρηματική ποινή μέχρι και του ποσού των €17.000 και αφαίρεση βαθμών από την Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών της ΚΟΠ. Επιπρόσθετα το εν λόγω Σωματείο αποκλείεται από του να εγγράψει στη δύναμη του τον/την εν λόγω ποδοσφαιριστή/στρια για περίοδο τριών ετών από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης από την Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών.
10. Στην περίπτωση ποδοσφαιριστή/στριας του/της οποίου/ας το συμβόλαιο έχει λήξει ή εκπνεύσει δεν απαιτείται η προηγούμενη



γραπτή συγκατάθεση του σωματείου με το οποίο είναι εγγεγραμμένος/η για να συνάψει νέο συμβόλαιο ή να προβεί σε οποιοσδήποτε διαπραγματεύσεις με Σωματείο της αρεσκείας του/της.

## 20. ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑΤΑ

Σωματείο μπορεί να χρησιμοποιεί όλους τους εγγεγραμμένους στη δύναμη του ποδοσφαιριστές στους αγώνες των πρωταθλημάτων τηρουμένων των παρόντων κανονισμών και των όρων και των διατάξεων της προκήρυξης έκαστου πρωταθλήματος.

Απαγορεύεται ρητά η χρήση ξένων ποδοσφαιριστών ηλικίας πέραν των 18 ετών, σε πρωταθλήματα άλλα από το Πρωτάθλημα Α και Β κατηγορίας.

### 20.1 Α΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

1. Τα Σωματεία που αγωνίζονται στο πρωτάθλημα Α Κατηγορίας μπορούν να έχουν στη δύναμη τους, Κύπριους Ποδοσφαιριστές ερασιτέχνες και επαγγελματίες, Κοινοτικούς Ποδοσφαιριστές ερασιτέχνες και επαγγελματίες και μέχρι 7 ξένους επαγγελματίες ποδοσφαιριστές.
2. Τα σωματεία που αγωνίζονται στο Πρωτάθλημα Α κατηγορίας μπορούν να έχουν στη δύναμη τους μέχρι και 27 επαγγελματίες ποδοσφαιριστές ηλικίας πέραν των 22 ετών κατά την 1η Ιανουαρίου που αμέσως προηγείται της έναρξης έκαστου Πρωταθλήματος. Μεταξύ τούτων θα πρέπει απαραίτητα να περιλαμβάνονται 10 ποδοσφαιριστές οι οποίοι κατά το 18ο έτος της ηλικίας τους ή προηγούμενα, να ήταν εγγεγραμμένοι ως ποδοσφαιριστές στο αρχείο ποδοσφαιριστών την ΚΟΠ, διαφορετικά ο μέγιστος αριθμός των 27 επαγγελματιών ποδοσφαιριστών θα πρέπει να μειωθεί κατά τον αριθμό που υπολείπεται για να συμπληρωθεί ο αριθμός των 10 ποδοσφαιριστών. Οι εν λόγω ποδοσφαιριστές θα πρέπει να είχαν αγωνιστεί σε επίσημο αγώνα Πρωταθλήματος της ΚΟΠ ή αλλοδαπής Ομοσπονδίας, κατά τους τελευταίους 30 μήνες πριν από το τέλος Μαΐου εκάστης αγωνιστικής περιόδου.

Σε περίπτωση που στην πιο πάνω κατάσταση δεν περιλαμβάνονται τουλάχιστον 10 ποδοσφαιριστές που κατά το 18ο έτος της ηλικίας τους ήταν εγγεγραμμένοι στο αρχείο ποδοσφαιριστών της ΚΟΠ όπως προβλέπεται πιο πάνω, ο μέγιστος αριθμός των 27 επαγγελματιών ποδοσφαιριστών θα πρέπει να μειωθεί κατά τον αριθμό που υπολείπεται για να συμπληρωθεί ο αριθμός των 10 ποδοσφαιριστών.

3. Ποδοσφαιριστές που απέκτησαν Κυπριακό διαβατήριο και αγωνίστηκαν σε επίσημο αγώνα της Εθνικής Ανδρών Κύπρου, μπορούν να περιλαμβάνονται στα 10 συμβόλαια ποδοσφαιριστών οι οποίοι κατά το 18ο έτος της ηλικίας τους ή προηγούμενα ήταν γραμμένοι ως ποδοσφαιριστές στο αρχείο ποδοσφαιριστών της ΚΟΠ.

Οι ποδοσφαιριστές αυτοί όμως για αγωνιστικούς σκοπούς δεν θα θεωρούνται ως ποδοσφαιριστές που ήταν πριν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή προηγούμενα εγγεγραμμένοι ως ποδοσφαιριστές στο αρχείο ποδοσφαιριστών της ΚΟΠ.

### ΥΠΟΒΙΒΑΣΜΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΤΗΝ Β΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

4. (α) Σε περίπτωση υποβιβασμού Σωματείου από την Α Κατηγορία στην Β Κατηγορία, παρέχεται δικαίωμα στο Σωματείο εντός 30 ημερών από την λήξη του Πρωταθλήματος, να ενημερώσει γραπτώς τους ξένους επαγγελματίες ποδοσφαιριστές εγγεγραμμένους στη δύναμη του Σωματείου και οι οποίοι έχουν συμβόλαια εν ισχύ, ότι το Σωματείο επιθυμεί να τους κρατήσει στη δύναμη του στη Β΄ Κατηγορία. Σε περίπτωση που το Σωματείο δεν ασκήσει το δικαίωμα αυτό εντός της προαναφερόμενης προθεσμίας, τότε τα συμβόλαια όλων των ξένων ποδοσφαιριστών τερματίζονται αυτόματα χωρίς την πληρωμή οποιασδήποτε αποζημίωσης, και οι ποδοσφαιριστές θα παραμένουν ελεύθεροι από την επόμενη μέρα της λήξης ή διακοπής του εν λόγω Πρωταθλήματος. Σχετικός όρος θα πρέπει απαραίτητα να υπάρχει σε όλα τα συμβόλαια ξένων επαγγελματιών ποδοσφαιριστών της Α΄ Κατηγορίας.

(β) Σε περίπτωση υποβιβασμού Σωματείου από την Α Κατηγορία στην Β Κατηγορία, παρέχεται δικαίωμα στο Σωματείο εντός 30 ημερών από την λήξη του Πρωταθλήματος, να ενημερώσει γραπτώς τους Κύπριους και κοινοτικούς επαγγελματίες ποδοσφαιριστές εγγεγραμμένους στη δύναμη του Σωματείου και οι οποίοι έχουν συμβόλαια εν ισχύ, ότι το Σωματείο επιθυμεί να τους κρατήσει στη δύναμη του στη Β΄ Κατηγορία. Σε περίπτωση που το Σωματείο δεν ασκήσει το δικαίωμα αυτό εντός της προαναφερόμενης προθεσμίας, τότε τα συμβόλαια όλων των κυπρίων όσο και κοινοτικών ποδοσφαιριστών τερματίζονται αυτόματα χωρίς την πληρωμή οποιασδήποτε αποζημίωσης, και οι ποδοσφαιριστές θα παραμένουν ελεύθεροι από την επόμενη μέρα της λήξης ή διακοπής του εν λόγω Πρωταθλήματος. Σχετικός όρος θα πρέπει απαραίτητα να υπάρχει σε όλα τα συμβόλαια των κυπρίων όσο και κοινοτικών επαγγελματιών ποδοσφαιριστών της Α΄ Κατηγορίας.

(γ) Τα συμβόλαια που το Σωματείο θα κρατήσει εν ισχύ θα είναι σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται εκάστοτε στην Προκήρυξη του Πρωταθλήματος Β΄ Κατηγορίας.

## 20.2 Β΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

1. Τα Σωματεία που αγωνίζονται στο Πρωτάθλημα Β Κατηγορίας μπορούν να έχουν στη δύναμη τους, Κύπριους και Κοινοτικούς Ποδοσφαιριστές, είτε ερασιτέχνες, είτε επαγγελματίες και 2 ξένους ποδοσφαιριστές.
2. Τα σωματεία που αγωνίζονται στο Πρωτάθλημα Β Κατηγορίας μπορούν να έχουν στη δύναμη τους μέχρι και 17 επαγγελματίες ποδοσφαιριστές ηλικίας πέραν των 22 ετών κατά την 1η Ιανουαρίου που αμέσως προηγείται της έναρξης έκαστου πρωταθλήματος. Μεταξύ τούτων θα πρέπει απαραίτητα να περιλαμβάνονται 11 ποδοσφαιριστές οι οποίοι κατά το 18ο έτος της ηλικίας τους ή προηγούμενα, ήταν εγγεγραμμένοι σε σωματείο στην Κύπρο. Οι εν λόγω ποδοσφαιριστές θα πρέπει να είχαν αγωνιστεί σε επίσημο αγώνα Πρωταθλήματος της ΚΟΠ ή αλλοδαπής Ομοσπονδίας κατά τους τελευταίους 30 μήνες πριν από το τέλος Μαΐου έκαστης αγωνιστικής περιόδου.

Σε περίπτωση που στην πιο πάνω κατάσταση δεν περιλαμβάνονται τουλάχιστον 11 ποδοσφαιριστές που κατά το 18ο έτος της ηλικίας τους ή προηγούμενα ήταν εγγεγραμμένοι στο αρχείο ποδοσφαιριστών της ΚΟΠ και/ή της ΣΤΟΚ, όπως προβλέπεται πιο πάνω, ο μέγιστος αριθμός των 17 επαγγελματιών ποδοσφαιριστών θα πρέπει να μειωθεί κατά τον αριθμό που υπολείπεται για να συμπληρωθεί ο αριθμός των 11 ποδοσφαιριστών.

3. Ποδοσφαιριστές που απέκτησαν Κυπριακό διαβατήριο και αγωνίστηκαν σε επίσημο αγώνα της Εθνικής Ανδρών Κύπρου, μπορούν να περιλαμβάνονται στα 11 συμβόλαια ποδοσφαιριστών οι οποίοι κατά το 18ο έτος της ηλικίας τους ή προηγούμενα ήταν γραμμένοι ως ποδοσφαιριστές στο αρχείο ποδοσφαιριστών της ΚΟΠ.

Οι ποδοσφαιριστές αυτοί όμως για αγωνιστικούς σκοπούς δεν θα θεωρούνται ως ποδοσφαιριστές που ήταν πριν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή προηγούμενα εγγεγραμμένοι ως ποδοσφαιριστές στο αρχείο ποδοσφαιριστών της ΚΟΠ.

## ΥΠΟΒΙΒΑΣΜΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΤΗΝ Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

4. (α) Σε περίπτωση υποβιβασμού Σωματείου από την Β Κατηγορία στην Γ Κατηγορία, τα συμβόλαια όλων των ξένων επαγγελματιών ποδοσφαιριστών τερματίζονται αυτόματα και οι ποδοσφαιριστές θα παραμένουν ελεύθεροι από την επόμενη μέρα της λήξης ή διακοπής του εν λόγω Πρωταθλήματος. Σχετικός όρος θα πρέπει απαραίτητα να υπάρχει σε όλα τα συμβόλαια ξένων επαγγελματιών ποδοσφαιριστών της Β΄ Κατηγορίας.

(β) Σε περίπτωση υποβιβασμού Σωματείου από την Β Κατηγορία στην Γ Κατηγορία, παρέχεται δικαίωμα στο Σωματείο εντός 30 ημερών από την λήξη του Πρωταθλήματος, να ενημερώσει γραπτώς τους Κύπριους και κοινοτικούς επαγγελματίες ποδοσφαιριστές εγγεγραμμένους στη δύναμη του Σωματείου και οι οποίοι έχουν συμβόλαια εν ισχύ, ότι το Σωματείο επιθυμεί να τους κρατήσει στη δύναμη του στην Γ΄ Κατηγορία. Σε περίπτωση που το σωματείο δεν ασκήσει το δικαίωμα αυτό εντός της προαναφερόμενης προθεσμίας, τότε τα συμβόλαια όλων των κυπρίων όσο και κοινοτικών ποδοσφαιριστών τερματίζονται αυτόματα χωρίς την πληρωμή οποιασδήποτε αποζημίωσης, και οι ποδοσφαιριστές θα παραμένουν ελεύθεροι από την επόμενη μέρα της λήξης ή διακοπής του εν λόγω Πρωταθλήματος. Σχετικός όρος θα πρέπει απαραίτητα να υπάρχει σε όλα τα συμβόλαια των κυπρίων όσο και κοινοτικών επαγγελματιών ποδοσφαιριστών της Β΄ Κατηγορίας.

(γ) Τα συμβόλαια που το Σωματείο θα κρατήσει εν ισχύ θα είναι σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται εκάστοτε στην Προκήρυξη του Πρωταθλήματος Γ' Κατηγορίας.

## 20.3 Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

1. Τα Σωματεία που αγωνίζονται στο πρωτάθλημα Γ Κατηγορίας μπορούν να έχουν στην δύναμη τους, Κύπριους και Κοινοτικούς Ποδοσφαιριστές, είτε ερασιτέχνες, είτε επαγγελματίες.
2. Τα σωματεία που αγωνίζονται στο πρωτάθλημα Γ κατηγορίας μπορούν να έχουν στη δύναμη τους μέχρι και 9 επαγγελματίες ποδοσφαιριστές ηλικίας πέραν των 22 ετών κατά την 1η Ιανουαρίου που αμέσως προηγείται της έναρξης έκαστου πρωταθλήματος. Μεταξύ τούτων θα πρέπει απαραίτητα να περιλαμβάνονται 7 ποδοσφαιριστές οι οποίοι κατά το 18ο έτος της ηλικίας τους ή προηγούμενα, ήταν εγγεγραμμένοι σε σωματείο στην Κύπρο.

Σε περίπτωση που στην πιο πάνω κατάσταση δεν περιλαμβάνονται τουλάχιστον 7 ποδοσφαιριστές που κατά το 18ο έτος της ηλικίας τους ή προηγούμενα ήταν εγγεγραμμένοι στο αρχείο ποδοσφαιριστών της ΚΟΠ και/ή της ΣΤΟΚ, όπως προβλέπεται πιο πάνω, ο μέγιστος αριθμός των 9 επαγγελματιών ποδοσφαιριστών θα πρέπει να μειωθεί κατά τον αριθμό που υπολείπεται για να συμπληρωθεί ο αριθμός των 7 ποδοσφαιριστών. Οι εν λόγω 7 ποδοσφαιριστές θα πρέπει να είχαν αγωνιστεί σε επίσημο αγώνα Πρωταθλήματος της ΚΟΠ ή της ΣΤΟΚ ή αλλοδαπής Ομοσπονδίας κατά τους τελευταίους 30 μήνες πριν από το τέλος Μαΐου έκαστης αγωνιστικής περιόδου.

3. Ποδοσφαιριστές που απέκτησαν Κυπριακό διαβατήριο και αγωνίστηκαν σε επίσημο αγώνα της Εθνικής Ανδρών Κύπρου, μπορούν να περιλαμβάνονται στα 7 συμβόλαια ποδοσφαιριστών οι οποίοι κατά το 18ο έτος της ηλικίας τους ή προηγούμενα

ήταν γραμμένοι ως ποδοσφαιριστές στο αρχείο ποδοσφαιριστών της ΚΟΠ.

Οι ποδοσφαιριστές αυτοί όμως για αγωνιστικούς σκοπούς δεν θα θεωρούνται ως ποδοσφαιριστές που ήταν πριν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή προηγούμενα εγγεγραμμένοι ως ποδοσφαιριστές στο αρχείο ποδοσφαιριστών της ΚΟΠ

4. Σε περίπτωση υποβιβασμού Σωματείου από την Γ' Κατηγορία όλα τα επαγγελματικά συμβόλαια θα τερματίζονται αυτόματα χωρίς την πληρωμή οποιασδήποτε αποζημίωσης, και οι ποδοσφαιριστές θα παραμένουν ελεύθεροι από την επόμενη μέρα της λήξης ή διακοπής του εν λόγω Πρωταθλήματος.

## 21. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

---

1. Η ισχύς οποιασδήποτε συμφωνίας μεταγραφής μεταξύ σωματείων ή η ισχύς οποιουδήποτε νέου συμβολαίου ή νέας συμφωνίας εκπαίδευσης μεταξύ ποδοσφαιριστή/στριας και Σωματείου δεν θα υπόκειται σε όρο ή όρους θετικής ιατρικής εξέτασης ή εξασφάλισης άδειας εργασίας από τις αρμόδιες αρχές. Το Σωματείο υποχρεούται προς τούτο να τιμήσει πλήρως το συμβόλαιο που έχει υπογράψει με τον/την ποδοσφαιριστή/στρια αλλά και τη συμφωνία αποζημίωσης για εκπαίδευση και ανάπτυξη με το προηγούμενο σωματείο του ποδοσφαιριστή ή την αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη που θα καθορίσει η Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών σε περίπτωση διαφοράς.

Το νέο Σωματείο του/της ποδοσφαιριστή/στριας μπορεί να διεξάγει την οποιαδήποτε έρευνα ήθελε σχετικά με την κατάσταση της υγείας του/της ποδοσφαιριστή/στριας ή την ικανότητα του/της ποδοσφαιριστή/στριας για εξασφάλιση άδειας εργασίας πριν εντάξει τον/την ποδοσφαιριστή/στρια στη δύναμη του ή πριν την ολοκλήρωση συμβολαίου με τον/την ποδοσφαιριστή/στρια ή πριν την ολοκλήρωση συμφωνίας εκπαίδευσης με τον ποδοσφαιριστή. Ύπαρξη στο συμβόλαιο όρων που συγκρούονται με την παρούσα παράγραφο θα θεωρούνται εξ αρχής άκυροι.

2. Η ΚΟΠ δεν θα αναγνωρίζει οποιοδήποτε πρόσωπο που ενεργεί ως διαμεσολαβητής/τρια εάν δεν έχει καταθέσει στην Ομοσπονδία όλα τα έγγραφα που απαιτούνται από τον Κανονισμό ή εκτός αν ασκεί το επάγγελμα του/της Δικηγόρου και είναι ενεργό μέλος Δικηγορικού Συλλόγου.

Οποιοδήποτε συμβόλαιο ποδοσφαιριστή/στριας ή συμφωνία που συνάπτεται με την εμπλοκή οποιουδήποτε μη εξουσιοδοτημένου ατόμου θα είναι από την αρχή άκυρο.

3. Σε περίπτωση που έχουν παραχωρηθεί οι υπηρεσίες οποιουδήποτε/οποιασδήποτε διαμεσολαβητή/τριας για την ολοκλήρωση και/ή σύναψη συμβολαίου μεταξύ ποδοσφαιριστού/στριας και Σωματείου ή άλλης συμφωνίας τούτο θα πρέπει να καταγράφεται στο εν λόγω συμβόλαιο ή συμβόλαια ή συμφωνίες αναφέροντας το όνομα και τη διεύθυνση του/της διαμεσολαβητή/τριας ο/η οποίος/α έχει προσφέρει τις υπηρεσίες του/της.
4. Οποιοδήποτε θέμα προκύπτει που δεν καλύπτεται από τους παρόντες κανονισμούς θα επιλύεται με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΚΟΠ.
5. Απαγορεύεται ρητά η χρήση ποδοσφαιριστή/στριας είτε σε προπόνηση είτε σε αγώνα από Σωματείο άλλο από το Σωματείο στο οποίο ο/η ποδοσφαιριστής/στρια είναι εγγεγραμμένος/η.
6. Η χρήση ποδοσφαιριστή/στριας σε προπόνηση ή αγώνα από σωματείο το οποίο δεν διατηρεί συμβόλαιο με τον/την ποδοσφαιριστή/στρια ή από σωματείο άλλο από το σωματείο στο οποίο ο/η ποδοσφαιριστής/στρια είναι εγγεγραμμένος/η θα συνεπάγεται την παραπομπή τόσο του υπαίτιου σωματείου αλλά και του/της ποδοσφαιριστή/στριας στην Δικαστική Επιτροπή.

Στην περίπτωση του/της ποδοσφαιριστή/στριας η ποινή θα είναι αυτή του αποκλεισμού από το να συμμετάσχει σε αγώνες για περίοδο μέχρι και 12 μηνών από την ημερομηνία της απόφασης της Δικαστικής Επιτροπής και για το σωματείο το οποίο δεν έχει εξασφαλίσει πρώτα τη γραπτή άδεια του σωματείου με το οποίο ο/η ποδοσφαιριστής/στρια είναι εγγεγραμμένος/η ή του σωματείου με το οποίο ο/η ποδοσφαιριστής/στρια διατηρεί συμβόλαιο χρηματικό πρόστιμο €17.000, (Δεκαεπτά Χιλιάδες Ευρώ) αφαίρεση βαθμών από τη Δικαστική Επιτροπή της ΚΟΠ και απαγόρευση να εγγράψει τον/την ποδοσφαιριστή/στρια στη δύναμη του για τρία χρόνια.

7. Χρήση ποδοσφαιριστή/στριας ως αναφέρεται πιο πάνω θα στερεί του δικαιώματος του Σωματείου που αποδεδειγμένα έχει παραβεί την παράγραφο (5) και (6) να εγγράψει τον/την εν λόγω ποδοσφαιριστή/στρια στη δύναμη του για περίοδο μέχρι και 3 έτη από την ημερομηνία της χρήσης.
8. Σωματείο το οποίο αποδεδειγμένα άμεσα ή έμμεσα και με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο πληρώνει ή αμείβει ποδοσφαιριστή/στρια που δεν είναι εγγεγραμμένος/η στην δύναμη του θα παραπέμπεται στη Δικαστική Επιτροπή για κυρώσεις. Πρόσθετα το υπαίτιο σωματείο θα στερείται του δικαιώματος να εγγράψει τον/την ποδοσφαιριστή/στρια στη δύναμη

του για περίοδο μέχρι και πέντε έτη από την ημερομηνία της τελευταίας αποδεδειγμένης πληρωμής.

9. Σωματείο το οποίο αποδεδειγμένα με οποιοδήποτε τρόπο και με οποιοδήποτε μέσο πληρώνει ή αμείβει ερασιτέχνη/ίδα ποδοσφαιριστή/στρια θα παραπέμπεται στην Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών για σοβαρές κυρώσεις και θα μηδενίζεται σ' όλους τους αγώνες που έλαβε μέρος ο/η συγκεκριμένος/η ποδοσφαιριστής/στρια είτε έγινε ένσταση, είτε όχι. Στην Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών θα παραπέμπεται και ο/η ποδοσφαιριστής/στρια που αμείβεται για επίσης σοβαρές κυρώσεις μη αποκλειόμενης της διαγραφής του/της δια παντός από το Μητρώο Ποδοσφαιριστών/στριών.
10. Όταν αφορά Σωματεία της ΣΤΟΚ και/ή Ομοσπονδιών μελών της ΣΤΟΚ θα παραπέμπονται στην Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών που αγωνίζεται η ομάδα.

## 22. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ (ΕΕΔ)

### ΚΑΙ ΕΦΕΤΕΙΟ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

---

#### 22.1 ΔΙΚΑΙΟΔΟΣΙΑ ΕΘΝΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ (ΕΕΔ)

1. Η Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών (Ε.Ε.Δ) ως Πρωτοβάθμιο Όργανο θα έχει αρμοδιότητα να εκδικάζει και/ή επιλύει οποιαδήποτε οικονομική και/ή άλλη διαφορά που μπορεί να προκύψει :
  - A. Μεταξύ Σωματείων μελών της ΚΟΠ και επαγγελματιών ποδοσφαιριστών/στριών αναφορικά με την εργοδότηση και σταθερότητα στις συμβατικές τους σχέσεις.
  - B. Μεταξύ Σωματείων-Μελών της Κυπριακής Ομοσπονδίας Ποδοσφαίρου και μελών της ΣΤΟΚ και μελών των Ομοσπονδιών μελών της ΣΤΟΚ.
  - Γ. Μεταξύ οποιουδήποτε Σωματείου μέλους της ΚΟΠ και της Κυπριακής Ομοσπονδίας Ποδοσφαίρου.
  - Δ. Μεταξύ επαγγελματία ποδοσφαιριστή/στριας και της Κυπριακής Ομοσπονδίας Ποδοσφαίρου.
  - E. Μεταξύ προπονητών/τριών, βοηθών προπονητών/τριών, φυσιοθεραπευτών/τριών, μασέρ, γιατρών και άλλου τεχνικού προσωπικού και Σωματείων μελών της ΚΟΠ.
  - ΣΤ. Αναφορικά με εγγραφές ή μεταγραφές ή υποσχητικές μεταγραφές ποδοσφαιριστών/στριών.
  - Z. Από την εφαρμογή των παρόντων Κανονισμών.
2. Περαιτέρω και επιπρόσθετα, η ΕΕΔ θα έχει το καθήκον και την εξουσία να,
  - H. Ερμηνεύει διατάξεις και/ή πρόνοιες των συμβολαίων ποδοσφαιριστών/στριών με Σωματεία.
  - Θ. Γνωμοδοτεί επί θεμάτων και/ή ερωτημάτων που υποβάλλονται σε αυτήν από τη Γενική Συνέλευση ή το Διοικητικό Συμβούλιο ή την Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας σχετικά με τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών.
  - I. Επιβάλλει ποινές όπως καθορίζονται στους παρόντες Κανονισμούς σε ποδοσφαιριστές/στρίες και Σωματεία ή άλλα μέρη που έχουν παραβεί τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών.
  - ΙΑ. Καθορίζει τελεσίδικα το ποσό της αποζημίωσης για εκπαίδευση και ανάπτυξη ποδοσφαιριστή.
  - ΙΒ. Λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα και επιβάλλει κυρώσεις προς όσους εμφανίζονται ενώπιον της προς το σκοπό διασφάλισης της διαδικασίας ενώπιον της όπως:
  - ΙΓ. Διατάσσει τη διεξαγωγή της διαδικασίας κλεισμένων των θυρών όταν αυτό επιβάλλεται για λόγους τάξης, ασφάλειας και ευπρέπειας.
  - ΙΔ. Απαγορεύει σε οποιοδήποτε/οποιαδήποτε διάδικο, μάρτυρα ή δικηγόρο από του να παρουσιάζεται ενώπιον της όταν τούτος/η επιδεικνύει τέτοια συμπεριφορά που συνιστά περιφρόνηση της Επιτροπής και μέχρι τούτος/η αποκαταστήσει έμπρακτα το κύρος της Επιτροπής προς ικανοποίηση της Επιτροπής.

ΙΗ. Καθορίζει τρόπους αποπληρωμής των ποσών που αποφασίζει ότι είναι πληρωτέα. Η ΕΕΔ θα είναι υπεύθυνη και για τον τρόπο αποπληρωμής αλλά και πρωτόδικα για ποινές σωματείων και άλλων αν ο τρόπος αποπληρωμής δεν τηρείται. Σε περίπτωση μη πληρωμής τους θα επιβάλει χρηματικό πρόστιμο, απαγόρευση μεταγραφών και αφαίρεση βαθμών. Αν μετά την επιβολή της ποινής το αδίκημα εξακολουθεί να υφίσταται, στο Σωματείο θα επιβάλλεται μεγαλύτερη ποινή.

Σε περίπτωση που ο καταγγελλόμενος είναι φυσικό πρόσωπο, ενώπιον της Ε.Ε.Δ. θα παραπέμπεται και το Σωματείο στο οποίο το φυσικό πρόσωπο ανήκει κατά την ημέρα επιβολής της ποινής.

3. Η ΕΕΔ θα έχει την οποιαδήποτε εξουσία που είναι αναγκαία για την πιστή εφαρμογή των διατάξεων των εδαφίων των παρόντων Κανονισμών και οποιωνδήποτε άλλων Κανονισμών ή άρθρων που θα είναι εφαρμοστέα σχετικά με τις εγγραφές και/ή μεταγραφές και/ή υποσχετικές μεταγραφές ποδοσφαιριστών/στριών.
4. Η ΕΕΔ θα επιλαμβάνεται των εφέσεων εναντίον αποφάσεων της ΚΟΠ αναφορικά με την υπόσταση ποδοσφαιριστών/στριών.
5. Η ΕΕΔ θα είναι αρμόδια για την επίλυση οιασδήποτε διαφοράς και/ή ερμηνείας αναφορικά με τους Κανονισμούς Συνεργασίας με Διαμεσολαβητές/τριες της ΚΟΠ. Η παρούσα διάταξη τίθεται σε ισχύ από την 1η Απριλίου 2015.
6. Η ΕΕΔ δεν θα έχει αρμοδιότητα και δεν θα επιλαμβάνεται υποθέσεων, οι οποίες δεν καταχωρούνται εντός δύο ετών από τη μέρα που προέκυψε η διαφορά. Υποθέσεις οι οποίες δεν καταχωρούνται εντός της ως άνω αναφερόμενης προθεσμίας, παραγράφονται.
7. Η ΕΕΔ θα εξετάζει αυτεπάγγελα θέμα δικαιοδοσίας της.
8. Στην περίπτωση κατά την οποία η ΕΕΔ θεωρήσει ότι δεν έχει δικαιοδοσία, θα παραπέμπει αυτεπάγγελα την υπόθεση και χωρίς καθυστέρηση στην Αρχή την οποία θεωρεί ότι έχει δικαιοδοσία και θα ενημερώνει άμεσα τα ενδιαφερόμενα Μέρη.

## 22.2 ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΕΦΕΣΗΣ

1. Οι αποφάσεις της Ε.Ε.Δ. δύνανται να εφεσιβληθούν μόνο ενώπιον του CAS (Διεθνές Δικαστήριο Διαιτησίας).

## ΕΦΕΤΕΙΟ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

2. Εφέσεις δύνανται να καταχωρηθούν ενώπιον του CAS σύμφωνα με τους εκάστοτε Κανονισμούς του CAS.

## 22.3 ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΟ ΔΙΚΑΙΟ

Κατά την άσκηση της δικαιοδοσίας της η ΕΕΔ θα εφαρμόζει τους Νόμους και Κανονισμούς της Ομοσπονδίας, ιδιαίτερα αυτούς που υιοθετήθηκαν στη βάση των Νόμων και Κανονισμών της FIFA και θα λαμβάνει καθοδήγηση από την νομολογία της FIFA και του CAS. Στην περίπτωση που η Ομοσπονδία δεν έχει τηρήσει ακόμη τις υποχρεώσεις της σε αυτό το τομέα, οι Νόμοι και Κανονισμοί της FIFA θα εφαρμόζονται κατ' αναλογία.

## 22.4 ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ε.Ε.Δ.

1. Η Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών (Ε.Ε.Δ) θα καταρτίζεται σε σώμα από τα ακόλουθα μέλη τουλάχιστον δεκαπέντε μέρες πριν την ημερομηνία λήξης της θητείας της προηγούμενης Ε.Ε.Δ:
  - A) Δύο μέλη της Ε.Ε.Δ θα εκλέγονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΚΟΠ και δύο μέλη της Ε.Ε.Δ, θα εκλέγονται από τον ΠΑ.Σ.Π με διαδικασία που θα αποφασίζεται από κοινού.
  - B) Αν το Διοικητικό Συμβούλιο της ΚΟΠ και/ή ο ΠΑ.Σ.Π αρνηθούν ή αμελήσουν να εκλέξουν οποιοδήποτε μέλος στην Επιτροπή Επίλυσης Διαφορών, μέσα στα καθοριζόμενα χρονικά πλαίσια, τότε ο/η εκάστοτε Πρόεδρος του Παγκύπριου Δικηγορικού Συλλόγου θα διορίζει το μέλος ή τα μέλη ανάλογα με την περίπτωση.
  - Γ) Τα τέσσερα εκλεγμένα ή διορισμένα μέλη της Ε.Ε.Δ, θα πρέπει ακολούθως εντός δεκαπέντε ημερών να εκλέξουν τον/την πρόεδρο και τον/την Αντιπρόεδρο της Ε.Ε.Δ. Νοείται ότι, ο/η Πρόεδρος και Αντιπρόεδρος της Ε.Ε.Δ. δεν θα προέρχεται από τα τέσσερα ήδη εκλεγμένα ή διορισμένα μέλη. Θα πρέπει να είναι ομόφωνη η απόφαση στον διορισμό του/της Προέδρου ή Αντιπροέδρου της ΕΕΔ.
  - Δ) Σε περίπτωση που τα τέσσερα μέλη της Ε.Ε.Δ, δεν καταστεί δυνατόν να εκλέξουν Πρόεδρο και ή Αντιπρόεδρο της Ε.Ε.Δ, εντός της προθεσμίας που καθορίζεται στον παρόντα Κανονισμό, τότε ο εκάστοτε Πρόεδρος του Παγκύπριου Δικηγορικού Συλλόγου θα διορίζει εντός δεκαπέντε ημερών τον/την Πρόεδρο και/ή Αντιπρόεδρο της Ε.Ε.Δ ανάλογα.
  - Ε) Η Ε.Ε.Δ. θα συνεδριάζει με την παρουσία τουλάχιστον τριών (3) μελών περιλαμβανομένου του/της Προέδρου ή του/της Αντιπροέδρου. Σ' όλες τις περιπτώσεις, απαρτία θα σχηματίζεται μόνο όταν σε συνεδρία της Ε.Ε.Δ.

παρίσταται ίσος αριθμός μελών διορισμένων από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΚΟΠ και του ΠΑ.Σ.Π. και ο/η Πρόεδρος ή ο/η Αντιπρόεδρος της Ε.Ε.Δ.

- Μέχρι της εκλογής των νέων Μελών, τα καθήκοντα της Ε.Ε.Δ θα εκτελούνται από τα παλαιά Μέλη και όλα τα ζητήματα των οποίων η συζήτηση έχει ήδη αρχίσει ή όλες οι υποθέσεις των οποίων άρχισε η ακρόαση, θα συζητούνται και αποφασίζονται την προηγούμενη Ε.Ε.Δ.
- Πριν από τον διορισμό τους ή την εκλογή τους, τα υποψήφια μέλη της Επιτροπής Επίλυσης Διαφορών θα πρέπει να γνωστοποιήσουν στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΚΟΠ, το οποιοδήποτε ενδιαφέρον που μπορεί να έχουν, είτε άμεσο, είτε έμμεσο, σε σχέση με οποιοδήποτε Σωματείο, ποδοσφαιριστή/στρια ή δικηγόρο που παρουσιάζεται ενώπιον της Ε.Ε.Δ, καθώς επίσης και να δηλώσουν γραπτώς ότι διαθέτουν τα προσόντα που αναφέρονται στην παράγραφο 22.5 ακολούθως.

## 22.5 ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΜΕΛΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

- Τα Μέλη της Ε.Ε.Δ θα πρέπει να έχουν υψηλά ηθικά κριτήρια, αψεγάδιαστο χαρακτήρα και να κατέχουν πείρα και ικανότητες αναφορικά με τον αθλητισμό και το ποδόσφαιρο ειδικότερα. Τα Μέλη της ΕΕΔ θα πρέπει να έχουν τουλάχιστο πενταετή πείρα ως δικηγόροι. Πρόσωπα τα οποία είναι κάτοχοι πτυχίου νομικής αλλά δεν είναι εγγεγραμμένοι δικηγόροι, μπορούν, νοουμένου ότι υπάρχει προγενέστερη αμοιβαία γραπτή συγκατάθεση από την Κ.Ο.Π. και τον ΠΑ.Σ.Π., να διοριστούν στην Ε.Ε.Δ. ως δικηγόροι .
- Τα ακόλουθα πρόσωπα δεν μπορούν να εκλεγούν στην Ε.Ε.Δ:
  - Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου ενός Σωματείου ή Διοικητικού Συμβουλίου εταιρείας, σκοπός της οποίας είναι γενικότερα το ποδόσφαιρο.
  - Ποδοσφαιριστές/στριες εν ενεργεία, προπονητές/τριες, παρατηρητές, παρατηρητές διαιτητών, διαμεσολαβητές/τριες, αντιπρόσωποι Σωματείων, υπάλληλοι ή πρώην υπάλληλοι Σωματείου που υπάγεται στην Κυπριακή Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου.
  - Υπάλληλοι ή συνεργάτες οποιουδήποτε Μέσου που ασχολείται με την κάλυψη αθλητικών δραστηριοτήτων.
  - Άτομα με συμφέρον, είτε άμεσο είτε έμμεσο, σε αξίωμα ή επιχείρηση ή συνεταιρισμό που δραστηριοποιείται με ποδοσφαιρικά στοιχήματα. Άμεσο συμφέρον μπορεί να θεωρηθεί και συμφέρον που κατέχει σύζυγος ή συγγενής μέχρι και δεύτερου βαθμού συγγένεια.
  - Άτομα που έχουν καταδικαστεί για σοβαρή παράβαση του Νόμου και των Κανονισμών της Ομοσπονδίας από αρμόδιο σώμα της Κυπριακής Ομοσπονδίας Ποδοσφαίρου ή άτομα στα οποία έχουν επιβληθεί ποινές από την Ανώτατη Δικαστική Επιτροπή για Αθλητικές Διαφορές για τους ίδιους λόγους ή που έχουν αποστερηθεί την αθλητική ιδιότητα ή άτομα που έχουν καταδικαστεί από Δικαστήριο της Δημοκρατίας ή από οποιοδήποτε άλλη επιτροπή ή πειθαρχικό σώμα για τιμωρητέο αδίκημα ή αδίκημα που περιλαμβάνει ηθική αισχρότητα ή άτομα που καταδικάστηκαν για βία σε αθλητικούς χώρους και εγκαταστάσεις.
- Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας.
- Μέλη της Ε.Ε.Δ τα οποία αποκτούν τέτοιο καθεστώς ή καταδικάζονται ως ανωτέρω αναφέρεται, αυτόματα εκπίπτουν από το αξίωμα τους.

## 22.6 ΘΗΤΕΙΑ ΤΗΣ ΕΕΔ

- Τα Μέλη της Ε.Ε.Δ θα υπηρετούν διετή ανανεώσιμη θητεία.
- Ο διορισμός ενός Μέλους της Ε.Ε.Δ δεν μπορεί να ανακληθεί πριν τη λήξη της θητείας του εκτός εάν προβλέπεται διαφορετικά στους παρόντες Κανονισμούς.
- Σε περίπτωση όπου Μέλος της Ε.Ε.Δ απουσιάζει αδικαιολόγητα κατά την κρίση του/της Προέδρου της Ε.Ε.Δ. από τρεις συνεχόμενες συνεδρίες, ο/η Πρόεδρος της Ε.Ε.Δ., έχει την διακριτική ευχέρεια να τον/την αποβάλλει από το αξίωμα του/της. Σε τέτοια περίπτωση νέο Μέλος πρέπει να διορισθεί με τον τρόπο που περιγράφεται στη παράγραφο 22.4 ανωτέρω.

## 22.7 ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ, ΘΑΝΑΤΟΣ Ή ΑΠΟΒΟΛΗ ΜΕΛΟΥΣ ΤΗΣ ΕΕΔ

- Όταν ο/η Πρόεδρος ή οποιοδήποτε Μέλος παραιτηθεί, αποβιώσει ή αποβληθεί, το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας θα συνεδριάζει εντός 30 ημερών από τη μέρα της παραίτησης, θανάτου ή αποβολής ως ανωτέρω για να διορίσει νέο Μέλος ή Πρόεδρο για το υπόλοιπο της θητείας.

2. Για το διορισμό νέου Μέλους οι πρόνοιες της παραγράφου 22.4 ανωτέρω πρέπει να τηρούνται.

## 22.8 ΕΔΡΑ

Κατά βάση οι συσκέψεις και συζητήσεις της Ε.Ε.Δ θα λαμβάνουν χώρα στην έδρα της Ομοσπονδίας εκτός εάν ο/η Πρόεδρος της Ε.Ε.Δ αντίστοιχα αποφασίσει διαφορετικά.

Οι συνεδρίες της ΕΕΔ μπορούν να γίνουν και μέσω τηλεδιάσκεψης με απόφαση της ΕΕΔ.

## 22.9 ΓΛΩΣΣΑ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

Η διαδικασία θα διεξάγεται σε μία εκ των επισήμων γλωσσών της Ομοσπονδίας.

## 22.10 ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΜΥΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Τα Μέλη της Ε.Ε.Δ υποχρεούνται να τηρούν μυστικότητα αναφορικά με όλα τα γεγονότα που έρχονται εις γνώση τους κατά την ενάσκηση των καθηκόντων τους. Συγκεκριμένα, θα απέχουν από του να αποκαλύπτουν το περιεχόμενο των συνεδριάσεων.

## 22.11 ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ

- Όταν υπό τις περιστάσεις, υπάρχει δικαιολογημένη αμφιβολία αναφορικά με την αμεροληψία ενός Μέλους της Ε.Ε.Δ, το ως άνω αναφερόμενο Μέλος θα αποσύρεται αμέσως. Η συγκεκριμένη υποχρέωση γεννάται ιδιαίτερα όταν:
  - Είναι άμεσα ή έμμεσα ενδιαφερόμενο μέρος στην διαφορά, είτε προσωπικά είτε ως αντιπρόσωπος νομικής οντότητας.
  - το Σωματείο του είναι αναμεμιγμένο ή υπάρχει οικογενειακός δεσμός (π.χ. είναι σύζυγος ή εξ αίματος συγγενής είτε εξ αγχιστείας συγγενής ενός/μίας διαδίκου ή του/της αντιπροσώπου του/της), σχέση εξάρτησης, στενή φιλία ή προσωπική αντιπαλότητα με ένα εκ των διαδίκων ή τον/την αντιπρόσωπό του/της.
- Οποιοδήποτε Μέλος που υποχρεούται να αποσυρθεί, ενημερώνει αμέσως τον/την Πρόεδρο της ΕΕΔ.
- Ένσταση μπορεί να εγερθεί για Μέλος της Ε.Ε.Δ από τους διαδίκους όταν υπάρχει δικαιολογημένη αμφιβολία αναφορικά με την αμεροληψία και/ή ανεξαρτησία του/της. Οποιοσδήποτε εκ των διαδίκων που επιθυμεί να εγείρει ένσταση για ένα Μέλος, θα καταχωρεί γραπτή δήλωση στην Ε.Ε.Δ εντός πέντε ημερών από τη μέρα που έμαθε τους λόγους της εν λόγω ένστασης. Με την πάροδο των πέντε ημερών, το δικαίωμα ένστασης χάνεται. Η αίτηση θα περιέχει ακριβή δήλωση των λόγων της και θα παραθέτει τα σχετικά αποδεικτικά στοιχεία.

## 22.12 ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΕΠΙ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ

- Εάν Μέλος της Ε.Ε.Δ διαφωνεί σε ένσταση, η Ε.Ε.Δ θα αποφασίζει επί του θέματος στην απουσία του.
- Εάν ένσταση γίνεται δεκτή σε διαδικασία, τότε κάθε στάδιο της διαδικασίας στα οποία το Μέλος για το οποίο υπάρχει ένσταση έλαβε μέρος, θα θεωρείται άκυρο.
- Αποφάσεις επί ενστάσεων είναι εφέσιμες και θα εφαρμόζονται οι Κανονισμοί του CAS.

## 22.13 ΘΕΜΕΛΙΩΔΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Τα θεμελιώδη διαδικαστικά δικαιώματα των Μερών θα τυχάνουν εγγύησης και ιδιαίτερα το δικαίωμα της ίσης μεταχείρισης και το δικαίωμα ακρόασης.

## 22.14 ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΣΗ

Τα Μέρη δύνανται να διορίζουν αδειούχους δικηγόρους της επιλογής τους ως εκπροσώπους τους. Η Ε.Ε.Δ δύνανται να απαιτήσουν από τους εκπροσώπους των Μερών όπως επικυρώσουν τον διορισμό τους μέσω γραπτού πληρεξουσίου.

## 22.15 ΤΥΠΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

Ως γενικός κανόνας η διαδικασία θα διεξάγεται γραπτώς.

## 22.16 ΕΝΑΡΞΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

Οποιαδήποτε διαδικασία που καταχωρείται στην Ε.Ε.Δ, θα ξεκινά με την καταχώρηση προσφυγής από Σωματείο μέλος της Ομοσπονδίας ή από Ποδοσφαιριστή/στρια ή από οποιοδήποτε άλλο ενδιαφερόμενο Μέρος. Η Προσφυγή θα επιδίδεται από την Ομοσπονδία στο Μέρος εναντίον του οποίου η απαίτηση έχει γίνει και αυτό το Μέρος θα έχει προθεσμία είκοσι μία ημερών για να καταχωρήσει την Υπεράσπιση του και τυχόν Ανταπαίτηση. Αφού καταχωρηθεί η Υπεράσπιση και τυχόν Ανταπαίτηση, η Ομοσπονδία θα την επιδίδει στον/στην Αιτητή/τρια ο/η οποίος/α δύναται να καταχωρήσει Απάντηση εντός δέκα ημερών από την επίδοση της Υπεράσπισης και σε περίπτωση καταχώρησης Ανταπαίτησης θα έχει προθεσμία είκοσι μία ημερών για να καταχωρήσει την Απάντηση στην Υπεράσπιση και Υπεράσπιση στην Ανταπαίτηση. Κανένα άλλο δικόγραφο δεν θα ανταλλάσσεται μεταξύ των Μερών, αλλά η Ε.Ε.Δ θα έχει την εξουσία εάν κρίνει σκόπιμο να ζητήσει από κάποιο ή και τα δύο Μέρη περαιτέρω πληροφορίες, έγγραφα ή αποδεικτικά στοιχεία.

## 22.17 ΕΠΙΔΟΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ

Έγγραφα θα επιδίδονται στην διεύθυνση που θα δίνεται από τα Μέρη ή στους εκπροσώπους των Μερών ή μέσω email των μερών ή εκπροσώπων τους. Θα επιδίδονται επίσης με τέτοιο τρόπο ώστε να υπάρχει απόδειξη παραλαβής.

## 22.18 ΤΗΡΗΣΗ ΠΡΟΘΕΣΜΙΩΝ

1. Τα Μέρη θα καταχωρούν τις θέσεις τους εντός των χρονικών προθεσμιών που θέτουν οι παρόντες Κανονισμοί ή η Ε.Ε.Δ. Η χρονική προθεσμία θα θεωρείται ότι έχει τηρηθεί όταν η καταχώρηση έχει γίνει μέχρι τα μεσάνυχτα της τελευταίας μέρας της χρονικής προθεσμίας και επιβεβαιώνεται από απόδειξη παραλαβής από τη Γραμματεία της Ομοσπονδίας ή το Ταχυδρομείο.
2. Η εξασφάλιση απόδειξης ότι οι χρονικές προθεσμίες έχουν τηρηθεί εναπόκειται στον αποστολέα.
3. Ως γενικός κανόνας, οι χρονικές προθεσμίες που θέτει η Ε.Ε.Δ δεν θα είναι μικρότερες των δέκα ημερών και μεγαλύτερες των είκοσι ημερών. Σε επείγουσες περιπτώσεις, οι χρονικές προθεσμίες μπορούν να μειωθούν μέχρι τις είκοσι τέσσερις ώρες.
4. Εάν στους παρόντες Κανονισμούς δεν αναφέρονται οι συνέπειες μη τήρησης των χρονικών προθεσμιών, αυτές θα καθορίζονται από την Ε.Ε.Δ.

## 22.19 ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΘΕΣΜΙΩΝ

1. Αποκλειστικές χρονικές προθεσμίες ξεκινούν να υπολογίζονται από την επόμενη μέρα που τα Μέρη έλαβαν τη σχετική ειδοποίηση. Μη εργάσιμες μέρες και δημόσιες αργίες του τόπου διαμονής του παραλήπτη περιλαμβάνονται στις χρονικές προθεσμίες.
2. Η χρονική προθεσμία θα λήγει τα μεσάνυχτα της τελευταίας μέρας. Εάν η τελευταία μέρα της χρονικής προθεσμίας δεν είναι εργάσιμη ή είναι δημόσια αργία στο τόπο διαμονής του παραλήπτη, τότε η χρονική προθεσμία λήγει τα μεσάνυχτα της επόμενης εργάσιμης μέρας.

## 22.20 ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΝΕΝΑΡΞΗ ΠΡΟΘΕΣΜΙΩΝ

1. Οι αποκλειστικές χρονικές προθεσμίες που οι παρόντες Κανονισμοί καθιερώνουν δεν μπορούν να παραταθούν.
2. Οι χρονικές προθεσμίες που σύμφωνα με τους παρόντες Κανονισμούς, εναπόκεινται στη διακριτική ευχέρεια της Ε.Ε.Δ, μπορούν να παραταθούν για καλούς λόγους, εάν πριν τη λήξη των χρονικών προθεσμιών, καταχωρηθεί δικαιολογημένη αίτηση περί τούτου. Αίτηση για παράταση του χρόνου μπορεί να γίνει μόνο μία φορά.
3. Εάν κάποιο Μέρος ή αντιπρόσωπος, εμποδίστηκε από τη τήρηση των χρονικών προθεσμιών για λόγους πέραν του ελέγχου του, οι χρονικές προθεσμίες μπορούν να επαναξεκινήσουν με τη λήψη δικαιολογημένης αίτησης εντός τριών ημερών από την εμφάνιση του κωλύματος.

## 22.21 ΔΙΚΟΓΡΑΦΑ

1. Τα Μέρη θα ετοιμάζουν τα δικόγραφα τους σε μία εκ των επίσημων γλωσσών της Ομοσπονδίας και θα περιλαμβάνουν τις ακόλουθες λεπτομέρειες:
  - A) το επίθετο, κύριο όνομα, ιδιότητα και διευθύνσεις των Μερών ή του εκπροσώπου τους.
  - B) σύντομη περιγραφή των γεγονότων.
  - Γ) τις θέσεις τους.
  - Δ) τη νομική τους βάση.
  - E) οποιαδήποτε αποδεικτικά στοιχεία έχουν στη κατοχή τους (πρωτότυπα έγγραφα σχετικά με τη διαφορά, δηλώσεις μαρτύρων, ονόματα και διευθύνσεις οποιωνδήποτε άλλων φυσικών ή νομικών προσώπων που είναι αναμειγμένα στη



διαφορά σε διαφορετικές πτυχές) και όλη την σχετική μαρτυρία.  
ΣΤ) την αξία της διαφοράς στο βαθμό που αυτή αφορά οικονομική διαφορά.

2. Τα δικόγραφα θα πρέπει να φέρουν ημερομηνία, να είναι υπογραμμένα και να καταχωρούνται εις διπλούν.
3. Η Ε.Ε.Δ θα βεβαιώνει έκαστο Μέρος μέσω της Γραμματείας της ΕΕΔ ότι έχει παραλάβει το δικόγραφο, το οποίο θα καταχωρείται σε σχετικό αρχείο.
4. Οποιαδήποτε δικόγραφα τα οποία δεν πληρούν τις απαιτούμενες λεπτομέρειες ή δεν είναι γραμμένα σε επίσημη γλώσσα της Ομοσπονδίας ή δεν είναι υπογραμμένα ή είναι υπογραμμένα από μη εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο θα επιστρέφονται στον αποστολέα. Η Ε.Ε.Δ θα θέτει μία σύντομη χρονική περίοδο για συμπλήρωση του φακέλου, μη τήρηση της οποίας θα έχει ως αποτέλεσμα τη μη λήψη υπόψη της απαίτησης.
5. Εάν δεν υπάρχουν λόγοι που να καθιστούν την απαίτηση απαράδεκτη, τότε η απαίτηση θα προωθείται στο άλλο Μέρος ή ενδιαφερόμενα Μέρη, που θα καλούνται να θέσουν τις απόψεις τους ή να απαντήσουν εντός της χρονικής προθεσμίας που το επιτρέπει. Σε απουσία απάντησης ή δήλωσης της θέσης εντός των εν λόγω χρονικών προθεσμιών, θα λαμβάνεται απόφαση βασισμένη στα διαθέσιμα έγγραφα. Επιπλέον ανταλλαγή αλληλογραφίας θα είναι δυνατή σε ορισμένες περιπτώσεις που θα αποφασίσει η Ε.Ε.Δ.

## 22.22 ΑΚΡΟΑΣΗ, ΑΠΟΦΑΣΗ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΕΝΩΠΙΩΝ ΤΗΣ Ε.Ε.Δ.

1. Η Ε.Ε.Δ σε εξαιρετικές περιπτώσεις δύναται, εάν το θεωρεί απαραίτητο υπό τις περιστάσεις, να καλέσει τα Μέρη να εμφανιστούν σε Ακρόαση για Έρευνα και Απόφαση.
2. Όταν η Ε.Ε.Δ καλεί σε ακρόαση, η Γραμματεία θα διορίζει άτομο υπεύθυνο για τη τήρηση πρακτικών τα οποία θα υπογράφονται από τον/την Πρόεδρο. Ένας/Μία εξωτερικός/ή γραμματέας ο/η οποίος/α θα έχει τις ίδιες υποχρεώσεις όπως τα μέλη του αποφασίζοντος οργάνου, ιδιαίτερα αναφορικά με το επίπεδο μυστικότητας, μπορεί να κληθεί να τηρεί τα πρακτικά.

## 22.23 ΜΑΡΤΥΡΙΑ

1. Η Ε.Ε.Δ θα εξετάζει το αποδεικτικό υλικό χρησιμοποιώντας τις ακόλουθες μεθόδους ή οποιαδήποτε εξ αυτών:  
Α) Κάνοντας ερωτήσεις στα Μέρη.  
Β) Ακούοντας μάρτυρες.  
Γ) Αξιολογώντας εκθέσεις εμπειρογνομόνων.  
Δ) Εξετάζοντας το αποδεικτικό υλικό και τις μαρτυρίες που κατατίθενται με τα δικόγραφα.  
Ε) Οποιαδήποτε άλλη μέθοδο θεωρεί πρόσφορα.
2. Η Ε.Ε.Δ θα αξιολογεί τη μαρτυρία με οποιοδήποτε τρόπο θεωρεί ορθό. Η Επιτροπή θα καταλήγει σε απόφαση βασισμένη στις δικές τις πεποιθήσεις.
3. Το βάρος απόδειξης βαρύνει το Μέρος που προβάλλει ισχυρισμό ως θετική πράξη ή ως γεγονός.
4. Η Ε.Ε.Δ μπορεί επίσης να λάβει υπόψη της, μαρτυρία άλλη από εκείνη που παρουσιάζουν τα μέρη, εάν το θεωρεί απαραίτητο.
5. Όταν η λήψη μαρτυρίας οδηγεί σε έξοδα που δημιουργούνται από καταθέσεις ή εκθέσεις εμπειρογνομόνων ή σε περίπτωση οποιουδήποτε άλλου εξόδου που δημιουργήθηκε κατά τη διάρκεια της διαδικασίας η Ε.Ε.Δ θα καθορίζει από ποίο διάδικο Μέρος τα εν λόγω έξοδα θα πρέπει να καταβληθούν.
6. Η Ε.Ε.Δ δύναται αυτεπάγγελτα ή ύστερα από αίτηση ενός εκ των Μερών, να αρνηθεί να ακούσει μαρτυρία την οποία θεωρεί άσχετη ή που δεν σχετίζεται με τα επίδικα γεγονότα ή η οποία θα καθυστερούσε αδικαιολόγητα την διαδικασία.

## 22.24 ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΜΕΡΩΝ

1. Τα Μέρη υποχρεούνται να συνεργάζονται ενεργά για το καθορισμό των επίδικων γεγονότων.
2. Όταν τα Μέρη επιδεικνύουν έλλειψη ενδιαφέροντος, ο/η Πρόεδρος της Ε.Ε.Δ δύναται, μετά από προειδοποίηση, να επιβάλλει πρόστιμο το ύψος του οποίου δεν θα υπερβαίνει τα €200.
3. Όταν τα Μέρη δεν συνεργάζονται η Ε.Ε.Δ θα λαμβάνει απόφαση βασισμένη στα έγγραφα που έχει στη κατοχή της.

## 22.25 ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ

1. Όλα τα πρόσωπα που υπόκεινται στους Νόμους και Κανονισμούς της Ομοσπονδίας, υποχρεούνται να υπακούσουν σε κλήση από την Ε.Ε.Δ, ανεξάρτητα της αιτίας έκδοσης της κλήσης.
2. Μόνο τα ακόλουθα πρόσωπα δύνανται να αρνηθούν κλήση:
  - A) Σύζυγος Μέρους και οποιοσδήποτε συγγενής είτε εξ αίματος είτε εξ αγχιστείας.
  - B) Πρόσωπο που σχετίζεται με την υπόθεση λόγω επαγγελματικού ή επίσημου απορρήτου.
3. Η κλήση θα πρέπει να αποστέλλεται στο ενδιαφερόμενο μέρος τουλάχιστον τρεις μέρες πριν τη συνεδρία της Ε.Ε.Δ.
4. Κλήσεις που απευθύνονται σε Σωματεία θα αποστέλλονται είτε με επιστολή είτε με τηλεομοιότυπο στη διεύθυνση που έχει δηλωθεί στην Κυπριακή Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου.
5. Κλήσεις που απευθύνονται σε ποδοσφαιριστές/στρίες αποστέλλονται είτε με επιστολή είτε με τηλεομοιότυπο στο Σωματείο που είναι εγγεγραμμένοι οι ποδοσφαιριστές/στρίες.
6. Άρνηση ή παράλειψη προσώπου, Σωματείου ή ποδοσφαιριστή/στρίας, ο/η οποίος/α έχει νομότυπα κλητευθεί να παραστεί ενώπιον της Ε.Ε.Δ, θεωρείται αδίκημα το οποίο εμπίπτει στη δικαιοδοσία της Δικαστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας.

## 22.26 ΑΚΡΟΑΣΗ ΜΑΡΤΥΡΩΝ

Εάν η Ε.Ε.Δ καλέσει τα Μέρη σε ακρόαση:

1. Η Ε.Ε.Δ θα επιβεβαιώνει κατ' αρχήν την ταυτότητα των μαρτύρων. Επίσης η Επιτροπή προειδοποιεί τους/τις μάρτυρες για τις συνέπειες που θα έχουν εάν δώσουν ψευδή μαρτυρία.
2. Η Ε.Ε.Δ από μόνη της θα διεξάγει την ακρόαση των μαρτύρων. Η Επιτροπή θα δίνει στα Μέρη την επιλογή όπως είτε ζητήσουν από τους/τις μάρτυρες να διευκρινίσουν είτε να συμπληρώσουν τη μαρτυρία τους αφού έχει αποφασισθεί η αποδεκτότητα των προτεινόμενων ερωτήσεων.

## 22.27 ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΩΝ

1. Όταν απαιτείται εξειδικευμένη γνώση για την επιβεβαίωση ή εκτίμηση συγκεκριμένων γεγονότων, η Ε.Ε.Δ δύναται να αποταθεί σε εμπειρογνώμονα. Ο εμπειρογνώμονας θα ετοιμάζει γραπτή έκθεση εντός της χρονικής προθεσμίας που θα του θέσει η Ε.Ε.Δ. Μπορεί επίσης τέτοιος εμπειρογνώμονας να μαρτυρήσει σε Ακρόαση.
2. Η Ε.Ε.Δ δύναται, αυτεπάγγελα ή ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε εκ των Μερών:
  - A) Να ζητήσει περαιτέρω πληροφορίες από τον εμπειρογνώμονα
  - B) Να ζητήσει καινούρια άποψη από κάποιο άλλο εμπειρογνώμονα εάν η πρώτη έκθεση είναι ατελής, αόριστη ή αντιφατική
3. Οι πρόνοιες για τις ενστάσεις εφαρμόζονται κατ' αναλογία και αναφορικά με τους εμπειρογνώμονες.

## 22.28 ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΜΑΡΤΥΡΙΑΣ

1. Οποιοδήποτε Μέρος ή τρίτο πρόσωπο που υπόκειται στους Νόμους και Κανονισμούς της Ομοσπονδίας δύναται να αναγκασθεί να παρουσιάσει οποιοδήποτε μαρτυρικό υλικό που έχει στη κατοχή του που μπορεί να έχει κάποια σημασία στη διαφορά.
2. Τα Μέρη έχουν το δικαίωμα να εξετάσουν το μαρτυρικό υλικό, εκτός εάν η σημασία του είναι τέτοια που είναι απαραίτητο να παραμείνει μυστικό. Οποιοδήποτε μαρτυρικό υλικό για το οποίο δεν δόθηκε άδεια σε Μέρος να το εξετάσει, δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί εναντίον του/της εκτός εάν η Ε.Ε.Δ ενημέρωσε το Μέρος για τα ουσιώδη στοιχεία του περιεχομένου του υλικού και του/της προσέφερε τη δυνατότητα να τοποθετηθεί επί του περιεχομένου του εν λόγω υλικού.

## 22.29 ΛΗΞΗ ΕΡΕΥΝΑΣ

Όταν συμπληρωθεί η λήψη της μαρτυρίας η Ε.Ε.Δ θα ανακοινώνει τη λήξη της έρευνας. Από εκείνη τη στιγμή, τα Μέρη δεν θα μπορούν να προβάλλουν νέα αποδεικτικά στοιχεία ή να επικαλούνται νέα γεγονότα.

## 22.30 ΑΓΟΡΕΥΣΕΙΣ

Μέρος το οποίο παρίσταται σε προφορική διαδικασία, δύναται να αγορεύσει υπέρ της υπόθεσης του/της. Μετά τις εν λόγω αγορεύσεις ο/η Πρόεδρος της διαδικασίας θα ανακοινώνει το κλείσιμο της διαδικασίας.

## 22.31 ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Η Ε.Ε.Δ θα αποφασίζει με απλή πλειοψηφία. Ο/Η Πρόεδρος και κάθε Μέλος, που είναι παρόντα, έχουν από μία ψήφο έκαστος. Όλοι οι παρόντες υποχρεούνται να ψηφίσουν.

Εάν οι ψήφοι είναι ίσοι ο/η Πρόεδρος της Επιτροπής θα έχει την νικώσα ψήφο. Η απόφαση δύναται να παρθεί και δι' αλληλογραφίας.

## 22.32 ΤΥΠΟΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Η Ε.Ε.Δ θα εκδίδει απόφαση γραπτώς η οποία θα περιέχει τα ακόλουθα:

- A) την ημερομηνία κατά την οποία η απόφαση εκδόθηκε.
- B) τα ονόματα των Μελών της Σύθεσης.
- Γ) τα ονόματα των Μερών και των τυχόν αντιπροσώπων τους.
- Δ) τις θέσεις των Μερών.
- E) τα ευρήματα επί των γεγονότων και τη νομική πτυχή.
- ΣΤ) την προτεινόμενη απόφαση, περιλαμβανομένων και τυχόν διαταγών αναφορικά με τα έξοδα.
- Z) υπογραφή του/της Προέδρου της Ε.Ε.Δ.
- H) ενδείξεις για τα διαθέσιμα νομικά διαβήματα (αναγράφοντας τον τύπο της έφεσης, το όργανο ενώπιον του οποίου θα εκδικασθεί και τη χρονική προθεσμία).

## 22.33 ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1. Αφού έχει καταλήξει σε απόφαση, η ΕΕΔ θα την αποστέλλει γραπτώς στην γραμματεία της Ομοσπονδίας, η οποία θα ειδοποιεί αμέσως γραπτώς τα Μέρη ή τους/τις αντιπροσώπους τους.
2. Σε επείγουσες περιπτώσεις, η Ε.Ε.Δ δύναται να πληροφορεί τα Μέρη αναφορικά με τα συμπεράσματα της απόφασης και να τους αποστέλλει το κείμενο της απόφασης μέσω της Γραμματείας της Επιτροπής εντός είκοσι ημερών από την εν λόγω πληροφόρηση.
3. Τα Μέρη θα θεωρούνται ότι έχουν παραλάβει την απόφαση μέσω της Γραμματείας της Επιτροπής από τη στιγμή που φτάνει κοντά τους είτε μέσω ταχυδρομείου είτε μέσω τηλεομοιότυπου, είτε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Κοινοποίηση της απόφασης που γίνεται στους αντιπροσώπους των Μερών με τους ως άνω τρόπους ή και παράδοση της απόφασης διά χειρός θα θεωρείται επίσης έγκυρη.

## 22.34 ΕΞΟΔΑ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

Δεν θα δημιουργούνται οποιαδήποτε άλλα έξοδα εκτός όπου προβλέπεται συγκεκριμένα στους παρόντες Κανονισμούς και εκτός από τα έξοδα κατάθεσης της προσφυγής που προβλέπονται στον κανονισμό καταβλητέων τελών προσφυγών ενώπιον της Ε.Ε.Δ και στον Κανονισμό περί δικηγορικής αμοιβής, αναφορικά με εκδίκαση υποθέσεων ενώπιον της Ε.Ε.Δ.

## 22.35 ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ

Οποιοσδήποτε αποφάσεις γενικότερου ενδιαφέροντος δύναται να δημοσιεύονται από την Ομοσπονδία σε τύπο που θα καθορισθεί από την Ε.Ε.Δ αφού η ταυτότητα των εμπλεκόμενων Μερών έχει αποκρυφτεί.

## 22.36 ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

1. Η εκπαίδευση και ανάπτυξη ενός ποδοσφαιριστή γίνεται μεταξύ των ηλικιών 12 και 18. Τα σωματεία που συνδράμουν στην εκπαίδευση και ανάπτυξη επαγγελματιών ποδοσφαιριστών δικαιούνται σε σχετική αποζημίωση.
2. Αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη θα είναι πληρωτέα μόνο μέχρι το τέλος της περιόδου εντός της οποίας ένας ποδοσφαιριστής κλείνει το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του.
3. Η υποχρέωση για πληρωμή αποζημίωσης για εκπαίδευση και ανάπτυξη δεν επηρεάζεται από τυχόν υποχρέωση για πληρωμή οποιασδήποτε άλλης αποζημίωσης και/ή τέλος μεταγραφής.
4. Για σκοπούς υπολογισμού του ποσού αποζημίωσης για εκπαίδευση και ανάπτυξη, όλες οι ομάδες που συμμετέχουν στα πρωταθλήματα της ΚΟΠ, θα χωρίζονται ετησίως σε δύο (2) κατηγορίες εξόδων εκπαίδευσης και ανάπτυξης ως το Παράρτημα Α στην παράγραφο 23 κατωτέρω και αυτή η κατηγοριοποίηση διά κάθε ομάδα θα καταγράφεται ηλεκτρονικά στο σύστημα

μεταγραφών της Ομοσπονδίας (COMET) πριν την 15<sup>η</sup> Ιουνίου εκάστου έτους. Κάθε κατηγορία αντιστοιχεί στα ετήσια έξοδα που επωμίζονται τα σωματεία μέλη της ΚΟΠ για την εκπαίδευση και ανάπτυξη μιας ομάδας ποδοσφαιριστών ούτως ώστε να επιτευχθεί και/ή να είναι εύλογα αναμενόμενη η ανάπτυξη ενός τουλάχιστον επαγγελματία ποδοσφαιριστή.

## ΠΛΗΡΩΜΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ

5. Αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη είναι πληρωτέα ως ακολούθως, όταν ένας ποδοσφαιριστής, πριν κλείσει το 23<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του:
  - i. Ενώ ήταν εγγεγραμμένος σε σωματείο ή σωματεία μέλη της ΚΟΠ σαν ερασιτέχνης, υπογράψει το πρώτο του επαγγελματικό συμβόλαιο με σωματείο μέλος της ΚΟΠ ή
  - ii. Εγγράφεται και/ή μεταγράφεται από ένα σωματείο μέλος της ΚΟΠ στο οποίο ήταν εγγεγραμμένος σαν επαγγελματίας, σε άλλο σωματείο μέλος της ΚΟΠ, επίσης σαν επαγγελματίας.
6. Δεν υφίσταται υποχρέωση πληρωμής αποζημίωσης όταν:
  - i. Το συμβόλαιο εργοδότησης ενός ποδοσφαιριστή τερματίζεται παράνομα από το σωματείο ή όταν ένας ποδοσφαιριστής τερματίζει νόμιμα το συμβόλαιο εργοδότησης με το σωματείο του, χωρίς να επηρεάζονται τυχόν δικαιώματα των προηγούμενων σωματείων, στα οποία τυχόν ήτο εγγεγραμμένος ο ποδοσφαιριστής. Η απόφαση για το κατά πόσο ο τερματισμός ήταν νόμιμος ή παράνομος λαμβάνεται από την ΕΕΔ.
  - ii. Ένας επαγγελματίας ποδοσφαιριστής εγγράφεται στη νέα του ομάδα ως ερασιτέχνης.
  - iii. Ένας ερασιτέχνης μεταγράφεται σε άλλο σωματείο επίσης σαν ερασιτέχνης.
  - iv. Ένα σωματείο αποποιείται του δικαιώματος του σε αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη.

## ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ

7. Στις περιπτώσεις που εμπίπτουν εντός του άρθρου 5(i) ανωτέρω, ήτοι υπογραφή του 1<sup>ου</sup> επαγγελματικού συμβολαίου:
  - i. Το σωματείο το οποίο εγγράφει τον ποδοσφαιριστή στη δύναμή του υποχρεούται, εντός 30 ημερών από την εγγραφή του, να καταβάλει αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη σε όλα τα σωματεία με τα οποία, σύμφωνα με τα αρχεία της ΚΟΠ, ο ποδοσφαιριστής ήταν εγγεγραμμένος από το 12<sup>ο</sup> μέχρι το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του.
  - ii. Το ύψος της αποζημίωσης υπολογίζεται πολλαπλασιάζοντας τα ετήσια έξοδα εκπαίδευσης της κατηγορίας εξόδων εκπαίδευσης του νέου σωματείου επί τον αριθμό των ετών εκπαίδευσης του ποδοσφαιριστή από τα 12 του μέχρι τη μέρα της υπογραφής του πρώτου επαγγελματικού συμβολαίου, με ανώτατο όριο τα 18 του ποδοσφαιριστή.
  - iii. Το ποσό που αντιστοιχεί στην αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη διαμοιράζεται σε όλα τα προηγούμενα σωματεία του ποδοσφαιριστή κατ' αναλογία της χρονικής διάρκειας που, σύμφωνα με τα αρχεία της ΚΟΠ, ήταν εγγεγραμμένος κοντά τους.
8. Στις περιπτώσεις που εμπίπτουν εντός του άρθρου 5(ii) ανωτέρω, ήτοι υπογραφή νέου επαγγελματικού συμβολαίου:
  - i. Το σωματείο το οποίο εγγράφει τον ποδοσφαιριστή στη δύναμή του, υποχρεούται, εντός 30 ημερών από την εγγραφή του, να καταβάλει αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη μόνο στο προηγούμενο σωματείο στο οποίο ήταν εγγεγραμμένος ο ποδοσφαιριστής.
  - ii. Το ύψος της αποζημίωσης υπολογίζεται πολλαπλασιάζοντας τα ετήσια έξοδα εκπαίδευσης της κατηγορίας εξόδων εκπαίδευσης του νέου σωματείου επί τον αριθμό των ετών κατά τα οποία ο ποδοσφαιριστής ήταν εγγεγραμμένος στο προηγούμενο σωματείο.
  - iii. Η υποχρέωση για πληρωμή αποζημίωσης υφίσταται ανεξαρτήτως του αν η μεταγραφή γίνεται πριν ή μετά τη λήξη του συμβολαίου του ποδοσφαιριστή.
9. Για αποφυγή υπέρμετρα υψηλής και δυσανάλογης αποζημίωσης για εκπαίδευση και ανάπτυξη νεαρών ποδοσφαιριστών, τα έξοδα εκπαίδευσης μέχρι τα 15 ενός ποδοσφαιριστή θα υπολογίζονται βάσει των εξόδων της κατηγορίας 2.
10. Αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη καταβάλλεται μόνο μία φορά σε κάθε σωματείο.
11. Σε περίπτωση που ένας ποδοσφαιριστής υπογράψει το πρώτο του επαγγελματικό συμβόλαιο πριν κλείσει το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του με σωματείο στο οποίο ήταν ήδη εγγεγραμμένος σαν ερασιτέχνης, όλα τα τυχόν προηγούμενα σωματεία στα

οποία ήταν εγγεγραμμένος από τα 12 του και μετά θα δικαιούνται σε αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη, βάσει του άρθρου 7 ανωτέρω.

12. Σε περίπτωση που ένας επαγγελματίας ποδοσφαιριστής υπόγραψε το πρώτο του επαγγελματικό συμβόλαιο με σωματείο στο οποίο ήταν ήδη εγγεγραμμένος σαν ερασιτέχνης και νοουμένου ότι θα εγγραφεί σε νέο σωματείο επίσης σαν επαγγελματίας, πριν το τέλος της περιόδου των 23<sup>ων</sup> γενεθλίων του, το παλιό του σωματείο θα δικαιούται σε αποζημίωση για όλες τις περιόδους στις οποίες ο ποδοσφαιριστής ήταν εγγεγραμμένος στη δύναμή του, τόσο σαν ερασιτέχνης όσο και σαν επαγγελματίας μέχρι τα 18 του.
13. Η οποιαδήποτε οικονομική διαφορά μεταξύ σωματείων της ΚΟΠ σε σχέση με την αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη ποδοσφαιριστή δεν θα επηρεάζει τη δυνατότητα του ποδοσφαιριστή να αγωνίζεται με το νέο του σωματείο.
14. Η αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη δεν θα πληρώνεται από τους ποδοσφαιριστές αλλά μόνο από τα νέα τους σωματεία. Τυχόν έγγραφη συμφωνία μεταξύ ποδοσφαιριστή και σωματείου για πληρωμή του ποσού αυτού από τον ποδοσφαιριστή θα είναι άκυρη και άνευ ισχύος.

## ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΜΕΤΑΓΡΑΦΕΣ

15. Στις περιπτώσεις διεθνών μεταγραφών από σωματεία μέλη της ΚΟΠ σε αλλοδαπά σωματεία ή αντιστρόφως, η υποχρέωση για πληρωμή αποζημίωσης για εκπαίδευση και ανάπτυξη υπόκειται στις πρόνοιες των Κανονισμών της FIFA.
16. Στις περιπτώσεις που ένας ποδοσφαιριστής ήταν εγγεγραμμένος σαν ερασιτέχνης σε Κυπριακό σωματείο μεταγραφεί επίσης σαν ερασιτέχνης σε αλλοδαπό σωματείο και επιστρέψει αργότερα στην Κύπρο υπογράφοντας το πρώτο του επαγγελματικό συμβόλαιο με άλλο Κυπριακό σωματείο, το Κυπριακό σωματείο με το οποίο ο παίκτης ήταν αρχικά εγγεγραμμένος θα δικαιούται σε αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη βάσει του άρθρου 7 ανωτέρω.

## 22.37 ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

1. Σε περίπτωση που κάποιος επαγγελματίας ποδοσφαιριστής, ανεξαρτήτως ηλικίας, μεταγραφεί από ένα σωματείο της ΚΟΠ σε άλλο πριν τη λήξη του συμβολαίου του, όλα τα σωματεία της ΚΟΠ στα οποία ο ποδοσφαιριστής ήταν εγγεγραμμένος από τα 12 μέχρι τα 18 του δικαιούνται σε συνεισφορά αλληλεγγύης (solidarity contribution).
2. Το ύψος της συνεισφοράς αλληλεγγύης ισοδυναμεί με το 5% της συνολικής αποζημίωσης μεταγραφής και θα διαμοιράζεται στα δικαιούχα σωματεία κατ' αναλογία σύμφωνα με τη χρονική διάρκεια που ο ποδοσφαιριστής ήταν εγγεγραμμένος στη δύναμή τους.
3. Πληρωτέα αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη δεν λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμού του ύψους της συνεισφοράς αλληλεγγύης.
4. Είναι υποχρέωση του νέου σωματείου να υπολογίσει το ύψος της συνεισφοράς αλληλεγγύης.
5. Η συνεισφορά αλληλεγγύης θα καταβάλλεται εντός 30 ημερών από την εγγραφή του ποδοσφαιριστή στο νέο του σωματείο. Σε περίπτωση που η πληρωμή της αποζημίωσης μεταγραφής θα είναι σε αριθμό δόσεων, η υποχρέωση για πληρωμή της συνεισφοράς αλληλεγγύης θα γίνεται εντός 30 ημερών από κάθε συμφωνημένη πληρωμή.
6. Δικαιούχα σε πληρωμή συνεισφοράς αλληλεγγύης είναι όλα τα σωματεία στα οποία ήταν εγγεγραμμένος ο ποδοσφαιριστής από τα 12 μέχρι τα 18 εξαιρουμένου του σωματείου που λαμβάνει την αποζημίωση μεταγραφής.

## ΓΕΝΙΚΑ

7. Σε περίπτωση που οποιοδήποτε από τα δικαιούχα σε αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη σωματεία έχει αναστείλει τις εργασίες του και/ή δεν συμμετέχει πλέον στα Πρωταθλήματα της ΚΟΠ, η αποζημίωση που αντιστοιχεί στο σωματείο αυτό καταβάλλεται στην ΚΟΠ με σκοπό την επένδυσή της στο άθλημα του Ποδοσφαίρου.
8. Αν κάποιος επαγγελματίας τερματίσει το συμβόλαιο του για αθλητικό λόγο βάσει του άρθρου 19.11 και υπογράψει νέο συμβόλαιο με άλλο σωματείο, το προηγούμενο του σωματείο δεν νομιμοποιείται σε αποζημίωση για εκπαίδευση και ανάπτυξη.
9. Σε περίπτωση διαφοράς μεταξύ σωματείων και/ή ποδοσφαιριστών και/ή της ΚΟΠ αναφορικά με τα πιο πάνω άρθρα, αυτή θα επιλύεται από την ΕΕΔ της ΚΟΠ.

## 22.38 ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Όταν οιαδήποτε υπόθεση ενέχει και αδίκημα αθλητικής φύσεως, τέτοιο αδίκημα θα εκδικάζεται από τα αρμόδια δικαστικά σώματα της Ομοσπονδίας, χωρίς να έχει σημασία εάν ένας/μία διάδικος αποτάθηκε σε αρμόδιο Δικαστήριο της Κυπριακής Δημοκρατίας ως ανωτέρω καθορίζεται.
2. Η Ε.Ε.Δ θα εξετάζει και εκδικάζει αυτεπάγγελα ή ύστερα από παραπομπή από την Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας

όλες τις υποθέσεις ή ζητήματα αναφορικά με την εφαρμογή των παρόντων Κανονισμών και γενικά όλα τα ζητήματα αναφορικά με το καθεστώς και τις μεταγραφές ποδοσφαιριστών/στριών.

3. Αναφορικά με οικονομικές διαφορές, οι αποφάσεις της Ε.Ε.Δ είναι εκτελεστές εντός τριάντα ημερών, τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου 5 κατωτέρω.
4. Όταν εκδίδεται απόφαση εναντίον Σωματείου η οποία διατάσσει την πληρωμή αποζημιώσεων για τερματισμό σύμβασης εργασίας, το Σωματείο θα δικαιούται να καταχωρήσει αίτηση στην Ε.Ε.Δ και να αιτηθεί την αναθεώρηση της απόφασης, σε περίπτωση που το πρόσωπο υπέρ του οποίου εκδόθηκε τέτοια απόφαση, έχει εργοδοτηθεί μετά την έκδοση της απόφασης, για την ίδια περίοδο για την οποία του έχουν επιδικαστεί αποζημιώσεις.
5. Όταν η Ε.Ε.Δ έχει εκδώσει απόφαση με την οποία επιδικάζονται αποζημιώσεις, ή δεδουλευμένα το Μέρος εναντίον του οποίου εκδόθηκε τέτοια απόφαση, δύναται να καταχωρήσει γραπτή αίτηση στη Ε.Ε.Δ και να αιτείται την καταβολή των επιδικαζόμενων εναντίον του ποσών δια περιοδικών πληρωμών και η Ε.Ε.Δ πρέπει να αποφασίσει επί του θέματος αφού ακούσει και τις δύο πλευρές. Περαιτέρω, τέτοια αίτηση δεν δύναται να καταχωρηθεί μετά την πάροδο τριάντα ημερών από τη μέρα έκδοσης της απόφασης της Ε.Ε.Δ.  
Τα επιδικαζόμενα ποσά για δεδουλευμένα μπορούν να αποπληρωθούν με μέχρι 24 δόσεις και τα επιδικαζόμενα ποσά για αποζημιώσεις για μεγαλύτερο διάστημα κατά την κρίση της Επιτροπής.
6. Οποιαδήποτε ζητήματα τα οποία δεν καθορίζονται από τους παρόντες Κανονισμούς, θα αποφασίζονται από την Ε.Ε.Δ με τέτοιο τρόπο που θα συνάδει με το πνεύμα των Κανονισμών, με τις προηγούμενες αποφάσεις της και με το πνεύμα των Διεθνών Κανονισμών της FIFA αναφορικά με το καθεστώς και τις μεταγραφές ποδοσφαιριστών/στριών.
7. Η Ε.Ε.Δ έχει εξουσία να καθορίζει τη διαδικασία στις συνεδρίες της και να εκδίδει ανάλογους Κανονισμούς.

## 22.39 ΕΥΘΥΝΗ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΕΕΔ

Με την εξαίρεση σοβαρής απρεπούς συμπεριφοράς, τα Μέλη της Ε.Ε.Δ και η γραμματεία της δεν θα ευθύνονται προσωπικά για τις πράξεις και παραλείψεις τους αναφορικά με τη διαδικασία.

## 22.40 ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΣ

1. Οι παρόντες Κανονισμοί υιοθετήθηκαν και εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας
2. Οι παρόντες Κανονισμοί αρχίζουν να ισχύουν από την ημέρα που θα συστηθούν σε σώμα της Ε.Ε.Δ. όπως προβλέπεται από τους παρόντες Κανονισμούς.
3. Σύμφωνα με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ημερομηνίας 15.06.2021, το Εφετείο της Ε.Ε.Δ. καταργείται. Το Εφετείο της Ε.Ε.Δ θα συνεχίσει να λειτουργεί μόνο για εφέσεις που θα καταχωρηθούν σε προσφυγές που καταχωρήθηκαν πριν τις 15.06.2021. Όσες προσφυγές είναι καταχωρημένες πριν τις 15.06.2021 θα εκδικαστούν από την υπάρχουσα ΕΕΔ.

## 23. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

---

### ΕΤΗΣΙΑ ΕΞΟΔΑ ΓΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΩΝ

1 <sup>η</sup> Κατηγορία	€30,000
2 <sup>η</sup> Κατηγορία	€10,000

## 24. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

---

### 24.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

1. Τα σωματεία υποχρεούνται να αποδεσμεύουν τους/τις ποδοσφαιριστές/στρίες τους για υπηρεσία με τις Εθνικές ομάδες, είτε της Κύπρου, είτε αλλοδαπής Ομοσπονδίας οσάκις πρόκειται για ποδοσφαιριστή/στρία που δικαιούται να αγωνιστεί με Εθνική ομάδα αλλοδαπής Ομοσπονδίας.
2. Οποιαδήποτε συμφωνία Σωματείου και ποδοσφαιριστή/στρίας που να περιορίζει με οποιοδήποτε τρόπο τον ποδοσφαιριστή/στρία από το να συμμετέχει είτε σε προπονήσεις, είτε σε αγώνα επίσημο ή φιλικό αγώνα με την Εθνική του/της ομάδα απαγορεύεται ρητά.
3. Η αποδέσμευση ποδοσφαιριστή/στρίας από το Σωματείο είναι υποχρεωτική για αγώνες Εθνικής Ομάδας που διεξάγονται στις

ημερομηνίες που περιλαμβάνονται στο 'Συντονισμένο, Διεθνές Ημερολόγιο Αγώνων' (Coordinated International Match Calendar), όπως τούτες καθορίζονται από τη FIFA.

4. Δεν είναι υποχρεωτικό να αποδεσμεύονται ποδοσφαιριστές/στρίες για αγώνες οι οποίοι λαμβάνουν χώρα σε ημερομηνίες που δεν καταγράφονται στο 'Συντονισμένο, Διεθνές Ημερολόγιο Αγώνων' (Coordinated International Match Calendar).
5. Ποδοσφαιριστές/στρίες θα αποδεσμεύονται και για περίοδο προετοιμασίας πριν από αγώνα ως ακολούθως,
  - (α) Για φιλικούς αγώνες 3 ημέρες.
  - (β) Για επίσημους αγώνες 5 ημέρες
6. Ποδοσφαιριστές/στρίες που καλούνται για υπηρεσία σε Εθνική Ομάδα, θα πρέπει να επιστρέφουν στα σωματεία τους όχι αργότερα από 24 ώρες μετά το τέλος του αγώνα για το οποίο έχουν κληθεί εκτός στην περίπτωση που ο αγώνας έγινε στο έδαφος διαφορετικής συνομοσπονδίας από τη συνομοσπονδία που ανήκει η ΚΟΠ. Σε τέτοια περίπτωση οι ποδοσφαιριστές/στρίες θα επιστρέφουν στα σωματεία τους όχι αργότερα από 48 ώρες μετά το τέλος του αγώνα. Τα σωματεία θα ενημερώνονται γραπτώς για το ταξίδι του/της ποδοσφαιριστή/στρίας προς και από την Κύπρο. Η ΚΟΠ θα διασφαλίζει ότι ο/η ποδοσφαιριστής/στρία θα επιστρέψει στην Κύπρο όπως προβλέπεται πιο πάνω άλλως πως το σωματείο θα δικαιούται να ζητήσει αναβολή του αμέσως επόμενου επίσημου αγώνα στον οποίο ο/η ποδοσφαιριστής/στρία κανονικά θα συμμετείχε.

## 24.2 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Τα σωματεία που αποδεσμεύουν ποδοσφαιριστή/στρία για συμμετοχή σε δραστηριότητα Εθνικής ομάδας δεν θα δικαιούνται οικονομική αποζημίωση.
2. Η Ομοσπονδία θα αποζημιώνει τον/την ποδοσφαιριστή/στρία για όλα τα πραγματικά έξοδα ταξιδιού του που έχει καταβάλει ο/η ίδιος/α προσωπικά.
3. Το σωματείο με το οποίο ο/η ποδοσφαιριστής/στρία είναι εγγεγραμμένος/η θα είναι υπεύθυνο για την ασφάλιση του/της ποδοσφαιριστή/στρίας έναντι ασθένειας, ατυχήματος ή ανικανότητας, μόνιμης ή προσωρινής, μερικής ή ολικής κατά τη διάρκεια της αποδέσμευσης του/της. Η κάλυψη θα πρέπει να εκτείνεται και κατά τη διάρκεια αγώνα ή προπόνησης της Εθνικής ομάδας.
4. Τα σωματεία υποχρεούνται όπως καλύψουν όλα τα ιατροφαρμακευτικά έξοδα του/της ποδοσφαιριστή/στρίας κατά την διάρκεια της εργοδότησης του/της ή που προκύπτουν από την εργοδότηση του/της ή τις αγωνιστικές του/της υποχρεώσεις.

## 24.3 ΚΛΗΣΗ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΩΝ/ΣΤΡΙΩΝ

1. Κάθε ποδοσφαιριστής/στρία που καλείται στην Εθνική οφείλει να αποδέχεται την κλήση που του/της γίνεται.

## 24.4 ΤΡΑΥΜΑΤΙΕΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΕΣ/ΣΤΡΙΕΣ

1. Ποδοσφαιριστής/στρία που είναι τραυματίας και δεν μπορεί να συμμετάσχει σε αποστολή Εθνικής ομάδας, θα είναι υποχρεωμένος/η, αν η ΚΟΠ το ζητήσει, να συμφωνήσει σε εξέταση από ιατρό της επιλογής της ΚΟΠ. Αν ο/η ποδοσφαιριστής/στρία το επιθυμεί, τέτοια εξέταση μπορεί να γίνει στο εξωτερικό στο έδαφος της Ομοσπονδίας στην οποία είναι εγγεγραμμένος/η. Αρνηση του/της ποδοσφαιριστή/στρίας να εξεταστεί από ιατρό της επιλογής της Ομοσπονδίας θα αποκλείει τον/την ποδοσφαιριστή/στρία από το να συμμετέχει σε αγώνα του Σωματείου του/της από την ημερομηνία έναρξης της κλήσης του/της με την Εθνική μέχρι και 5 μέρες μετά την λήξη του αγώνα της Εθνικής ομάδας για τον οποίο έχει κληθεί, επίσημου ή φιλικού.
2. Ποδοσφαιριστής/στρία που καλείται στην Εθνική δεν θα δικαιούται να αγωνίζεται με το Σωματείο του/της κατά την διάρκεια που ευρίσκεται ή θα έπρεπε να ευρίσκεται σε υπηρεσία με την Εθνική Ομάδα.
3. Ποδοσφαιριστής/στρία ο/η οποίος/α έχει κληθεί από την Κυπριακή Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου να παρουσιαστεί για τις ανάγκες οποιασδήποτε Εθνικής Ομάδας, δεν θα δικαιούται να αγωνιστεί σε αγώνα του Σωματείου στο οποίο είναι εγγεγραμμένος/η καθόλη τη διάρκεια της περιόδου για την οποία έχει παραχωρηθεί ή θα έπρεπε να είχε παραχωρηθεί σύμφωνα με τις πρόνοιες του παραρτήματος αυτού. Η απαγόρευση συμμετοχής του/της ποδοσφαιριστή/στρίας σε αγώνα του Σωματείου του/της θα επεκτείνεται περαιτέρω για ακόμα 5 μέρες μετά την ημέρα διεξαγωγής του αγώνα της Εθνικής στην οποία εκλήθη, φιλικού ή επίσημου, ανεξάρτητα από τον λόγο που ο/η ποδοσφαιριστής/στρία εξέφρασε την επιθυμία να μην συμμορφωθεί ή δεν μπορούσε να συμμορφωθεί στην κλήση του/της.

4. Σε περίπτωση που ο/η ποδοσφαιριστής/στρια λάβει μέρος σε αγώνα του Σωματείου του/της εντός της πιο πάνω περιόδου τότε η συμμετοχή του/της θα θεωρείται αντικανονική και θα ισχύουν οι πρόνοιες της Προκήρυξης περί αντικανονικής συμμετοχής ποδοσφαιριστών/στριών και/ή θα καταγγέλλονται στα αρμόδια όργανα FIFA/UEFA.
5. Ανεξάρτητα με τα όσα αναφέρονται πιο πάνω η Εκτελεστική Επιτροπή της ΚΟΠ έχει το δικαίωμα με απόφαση της να απαλλάξει τον/την ποδοσφαιριστή/στρια από την υποχρέωση παρουσίας του/της σε κλήση για τις ανάγκες οποιασδήποτε Εθνικής Ομάδας οπότε στην περίπτωση αυτή δεν θα ισχύει η πιο πάνω απαγόρευση συμμετοχής του/της ποδοσφαιριστή/στριας σε αγώνα του Σωματείου του/της στις εν λόγω περιόδους.
6. Σωματείο που αρνείται να αποδεσμεύσει ποδοσφαιριστή/στρια ή αμελεί να το πράξει ή ισχυρίζεται άγνοια για οποιοδήποτε λόγο, θα παραπέμπεται στην Δικαστική Επιτροπή για αφαίρεση βαθμών από το πρωτάθλημα ή τα πρωταθλήματα στα οποία λαμβάνει μέρος ή έλαβε μέρος ο/η ποδοσφαιριστής/στρια και/ή θα καταγγέλλεται στα αρμόδια όργανα FIFA/UEFA αν πρόκειται για ποδοσφαιριστή/στρια που αγωνίζεται σε ομάδα του εξωτερικού.

## ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙ ΤΩΝ ΚΑΤΑΒΛΗΤΕΩΝ ΤΕΛΩΝ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗΣ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

1. Ο παρών Κανονισμός θα καλείται ο Περί των Καταβλητέων Τελών Καταχώρησης Προσφυγής ενώπιον της Επιτροπής Επίλυσης Διαφορών Κανονισμός του 2002.
2. Για καταχώρησης οποιασδήποτε προσφυγής ενώπιον της Επιτροπής Επίλυσης Διαφορών, απαιτείται όπως ταυτόχρονα με την κατάθεση της προσφυγής καταβάλλεται σε μετρητά στην Ομοσπονδία σχετικό τέλος, το ύψος του οποίου καθορίζεται κατωτέρω και το οποίο σε καμία περίπτωση δεν επιστρέφεται.

### ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΜΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ

Για την καταχώρηση προσφυγής το αντικείμενο της οποίας δεν είναι χρηματικό, καταβάλλεται τέλος εκ €340.00 + ΦΠΑ.

### ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΜΕ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Για την καταχώρηση προσφυγής το αντικείμενο της οποίας είναι αξίωση αποτιμητή σε χρήμα, καταβάλλεται τέλος ανάλογο με το ύψος της αξίωσης σύμφωνα με τον κατωτέρω πίνακα:

Ύψος Αξίωσης	Καταβλητέο Τέλος
€1 - €2,000	€170 + Φ.Π.Α
€2,000 - €8,000	€260 + Φ.Π.Α.
€8,000 - €40,000	€340 + Φ.Π.Α.
€40,000 - €85,000	€515 + Φ.Π.Α.
€85,000 - €170,000	€686 + Φ.Π.Α.
€170,000 και άνω	€1,025 + Φ.Π.Α.

### ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΜΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΝ ΜΕΡΗ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΕΝ ΜΕΡΗ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ

Για την καταχώρηση προσφυγής το αντικείμενο της οποίας είναι εν μέρη χρηματικό και μέρη μη χρηματικό, καταβάλλεται τέλος όπως εμφανίζεται στον ανωτέρω πίνακα τελών για την καταχώρηση προσφυγής της οποίας το αντικείμενο είναι χρηματικό, ανάλογα με το ύψος του αξιούμενου ποσού, με ελάχιστο τέλος το ποσό των €340.00 + ΦΠΑ.

3. Για την καταχώρηση αίτησης περιοδικών πληρωμών ή οποιασδήποτε άλλης αίτησης μετά την έκδοση απόφασης απαιτείται όπως ταυτόχρονα με την καταχώρηση της αίτησης καταβάλλεται τοις μετρητοίς στην Ομοσπονδία τέλος εκ €170,00 πλέον Φ.Π.Α.
4. Ο παρών Κανονισμός τίθεται σε εφαρμογή από την 1η Ιουλίου 2004.

Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου ΚΟΠ, ημερομηνίας 23.06.2005



# ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΕΚΔΙΚΑΣΗ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

1. Ο παρών Κανονισμός θα καλείται ο Περί Δικηγορικής Αμοιβής αναφορικά με εκδίκαση υποθέσεων ενώπιον της Επιτροπής Επίλυσης Διαφορών Κανονισμός του 2002.
2. Διάδικος ο/η οποίος/α εμφανίζεται αυτοπροσώπως ή αντιπροσωπεύεται από πρόσωπο το οποίο δεν είναι εγγεγραμμένος/η δικηγόρος, δεν δικαιούται οποιασδήποτε αμοιβής.
3. Δικηγόρος ο/η οποίος/α εκπροσωπεί διάδικο σε οποιαδήποτε διαδικασία ενώπιον της Επιτροπής Επίλυσης Διαφορών, δικαιούται κατά τη διακριτική ευχέρεια της Επιτροπής να του/της επιδικάσουν δικηγορικά έξοδα, όπως προβλέπεται κατωτέρω ή όπως ήθελε αποφασίσει η Επιτροπή.
4. Δικηγόρος σημαίνει κάθε πρόσωπο το οποίο ασκεί ως αποκλειστικό του επάγγελμα την δικηγορία και είναι εγγεγραμμένος/η στο μητρώο οποιουδήποτε τοπικού Δικηγορικού Συλλόγου ανά την Κύπρο ή δικαιούται να ασκεί με βάση τους εκάστοτε ισχύοντες Νόμους δικηγορία στην Κύπρο.
5. Η επιδίκαση δικηγορικών εξόδων, όπως και το ύψος τους, εναπόκειται στην διακριτική εξουσία της Επιτροπής, η οποία λαμβάνει μεταξύ άλλων υπόψη το ύψος και το είδος της επίδικης διαφοράς, το αποτέλεσμα και την συμπεριφορά των διαδίκων και/ή των δικηγόρων τους, αναφορικά με την προώθηση της ενώπιον της διαδικασίας.
6. Υπό την επιφύλαξη ότι η Επιτροπή μπορεί να ασκήσει την διακριτική της ευχέρεια, διαφορετικά τα έξοδα που επιδικάζονται έχουν ως ακολούθως:

## (Α) ΟΠΟΥ Η ΠΡΟΣΦΥΓΗ ΕΧΕΙ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΩΝ ΚΑΤΩΤΕΡΩ ΠΙΝΑΚΑ

ΥΨΟΣ ΠΟΣΟΥ	ΕΠΙΔΙΚΑΣΘΕΝΤΟΣ ΕΞΟΔΑ	ΑΡΧΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΑΚΡΟΑΣΗΣ
€1 - €2,000	€215	ΕΩΣ ΤΟ 1/3 ΚΑΤ'ΑΝΩΤΑΤΟ
€2,000 - €8,000	€300	ΟΡΙΟΝ ΤΩΝ ΑΡΧΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ
€8,000 - €40,000	€430	ΑΝΑ €1,285 ΗΜΕΡΑ ΑΚΡΟΑΣΗΣ
€40,000 - €85,000	€600	
€85,000 - €170,000	€855	
€170,000 και άνω		

Νοείται ότι αν η υπόθεση συμπληρωθεί και εκδοθεί απόφαση, χωρίς να ακουστεί μαρτυρία, επιδικάζονται τα αρχικά έξοδα.

## (Β) ΟΠΟΥ Η ΠΡΟΣΦΥΓΗ ΕΧΕΙ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Επιδικάζονται έξοδα που αντιστοιχούν στην κλίμακα €8,000 - €40,000.

## (Γ) ΟΠΟΥ Η ΠΡΟΣΦΥΓΗ ΕΧΕΙ ΕΝ ΜΕΡΗ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΕΝ ΜΕΡΗ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Επιδικάζονται έξοδα που αντιστοιχούν στην κλίμακα του ποσού που επιδικάζεται με βάση των ανωτέρω πίνακα με ελάχιστο όριο τα έξοδα που αντιστοιχούν στην κλίμακα €8,000 - €40,000.

7. Ο παρών Κανονισμός τίθεται σε εφαρμογή την 1η Σεπτεμβρίου 2002.

Η παρούσα Συμφωνία υπογράφεται σήμερα, ■■■ (ημερομηνία), στη/ην/ο ■■■ (πόλη), ■■■ (χώρα) μεταξύ των:

■■■ (σωματείο / εταιρεία με αρ. εγγραφής ■■■ ) από τώρα και στο εξής αναφερόμενο ως “το Σωματείο”

ΚΑΙ

■■■ (ονοματεπώνυμο), ■■■ (Α.Δ.Τ. / αρ. διαβατηρίου), ■■■ (Α.Δ.Τ. / ΚΟΠ), με ■■■ υπηκοότητα και ημερομηνία γέννησης ■■■, από τώρα και στο εξής αναφερόμενος ως “ο Ποδοσφαιριστής”.

### 1. ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ

1.1. Η παρούσα Συμφωνία θα βρίσκεται σε ισχύ από ■■■ (ημερομηνία) μέχρι ■■■ (ημερομηνία).

1.2. Το Σωματείο εργοδοτεί τον Ποδοσφαιριστή ως επαγγελματία ποδοσφαιριστή τουλάχιστον για την ■■■ ομάδα του, εκτός και αν συμφωνεί ο ποδοσφαιριστής να αγωνιστεί σε άλλη ομάδα, σύμφωνα με τους όρους της Συμφωνίας Εργοδότησης και δυνάμει των Κανονισμών της ΚΟΠ.

1.3. Ο βασικός ακαθάριστος μισθός του Ποδοσφαιριστή θα είναι καταβλητέος ως ακολούθως:

1.3.1. Από ■■■ μέχρι ■■■, € ■■■ μηνιαίως (€ ■■■ καθαρά).

1.3.2. Από ■■■ μέχρι ■■■, € ■■■ μηνιαίως (€ ■■■ καθαρά).

1.3.3. Από ■■■ μέχρι ■■■, € ■■■ μηνιαίως (€ ■■■ καθαρά).

1.3.4. Από ■■■ μέχρι ■■■, € ■■■ μηνιαίως (€ ■■■ καθαρά).

1.3.5. Από ■■■ μέχρι ■■■, € ■■■ μηνιαίως (€ ■■■ καθαρά).

(Αν η διάρκεια ισχύος της συμφωνίας είναι λιγότερη των 5 ετών, να διαγραφούν τα επιπλέον έτη)

Όλοι οι καταβλητέοι φόροι στον Έφορο Φορολογίας δυνάμει της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας θα καταβάλλονται από το Σωματείο.

1.4. Οποιοσδήποτε άλλες ακαθάριστες πληρωμές και Bonus θα είναι πληρωτέα ως ακολούθως:

1.5. Οποιαδήποτε άλλα ωφελήματα:

### 2. ΌΡΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

2.1. Η παρούσα συμφωνία διέπεται από τους όρους του Ενιαίου Συμβολαίου Εργοδότησης, ως αυτοί έχουν συμφωνηθεί μεταξύ της Κυπριακής Ομοσπονδίας Ποδοσφαίρου (ΚΟΠ) και του Παγκύπριου Συνδέσμου Ποδοσφαιριστών (ΠΑΣΠ) και ως έχουν κωδικοποιηθεί από την ΚΟΠ στο Παράρτημα 1 των Κανονισμών Εγγραφών και Μεταγραφών Ποδοσφαιριστών.

2.2. Οι όροι του Ενιαίου Συμβολαίου Εργοδότησης αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της παρούσας συμφωνίας και έχουν πλήρη και άμεση εφαρμογή.

2.3. Οι όροι του Ενιαίου Συμβολαίου θα υπερισχύουν των όρων της παρούσας σε περίπτωση που υπάρχει σύγκρουση μεταξύ τους.

- 2.4. [Το σωματείο και ο ποδοσφαιριστής έχουν το δικαίωμα να προσθέσουν επιπρόσθετους όρους εργοδότησης, νοουμένου ότι αυτοί έχουν συμφωνηθεί από κοινού και νοουμένου ότι δεν συγκρούονται με τους όρους που αναφέρονται στο Ενιαίο Συμβόλαιο Εργοδότησης. Σε περίπτωση που συγκρούονται υπερισχύουν αυτοί του Ενιαίου Συμβολαίου Εργοδότησης].
- 2.5. Η Συμφωνία Εργοδότησης υπογράφεται σε τουλάχιστον 3 πρωτότυπα, από τα οποία το ένα θα κατατεθεί στην ΚΟΠ από το Σωματείο και με έξοδα του Σωματείου. Αμφότεροι οι Συμβαλλόμενοι θα κρατήσουν από ένα πρωτότυπο.

## ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ

---

### ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Πρόεδρος  
(όνομα και υπογραφή)

■

Γενικός Γραμματέας  
(όνομα και υπογραφή)

■

Σφραγίδα

### ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΗΣ

(αν είναι ανήλικος να υπογραφεί πέραν του Ποδοσφαιριστή και από τους γονείς και/ή κηδεμόνες του και να αναγραφούν τα ονόματά τους)

■

### ΜΑΡΤΥΡΑΣ 1

(όνομα και υπογραφή)

■

### ΜΑΡΤΥΡΑΣ 1

(όνομα και υπογραφή)

■

Χρησιμοποιήθηκε Διαμεσολαβητής/τρια από τον Ποδοσφαιριστή;  
(αν ναι, όνομα και υπογραφή Διαμεσολαβητή/τριας)

■

ΝΑΙ / ΟΧΙ

Χρησιμοποιήθηκε Διαμεσολαβητής/τρια από το Σωματείο;  
(αν ναι, όνομα και υπογραφή Διαμεσολαβητή/τριας)

■

ΝΑΙ / ΟΧΙ

## 1. ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΡΜΗΝΕΙΑ

1.1. Οι λέξεις και φράσεις παρακάτω έχουν την ακόλουθη έννοια:

*“Αγωνιστική περίοδος”* σημαίνει την περίοδο από την 15<sup>η</sup> Ιουνίου εκάστου έτους μέχρι και την 14<sup>η</sup> Ιουνίου του επόμενου εκάστου έτους”.

*“Διαμεσολαβητής/τρια”* σημαίνει κάθε πρόσωπο που εκπροσωπεί, διαπραγματεύεται για λογαριασμό και/ή ενεργεί για το Σωματείο ή τον Ποδοσφαιριστή (εκτός από δικηγόρο δίνοντας επαγγελματική νομική συμβουλή μόνο) στο πλαίσιο είτε της εγγραφής ή της μετεγγραφής του Ποδοσφαιριστή ή των όρων απασχόλησης του Ποδοσφαιριστή από το Σωματείο και/ή το νομικό πρόσωπο στο οποίο το Σωματείο, Μέλος της ΚΟΠ, έχει εκχωρήσει ή παραχωρήσει ή με οποιοδήποτε τρόπο αναθέσει την ευθύνη της διαχείρισης και/ή λειτουργίας των ποδοσφαιρικών του ομάδων και άλλων συναφών προς το άθλημα του Ποδοσφαίρου δραστηριοτήτων.

*“Διοικητικό Συμβούλιο”* σημαίνει το υφιστάμενο διοικητικό συμβούλιο του Σωματείου ή της εταιρείας.

*“Εικόνα Ποδοσφαιριστή”*, σημαίνει το όνομα, ψευδώνυμο, φήμη, εικόνα, υπογραφή, φωνή, κινηματογραφική και/ή φωτογραφική απεικόνιση, εικονική και/ή ηλεκτρονική αντιπροσώπηση και όλα τα άλλα χαρακτηριστικά του Ποδοσφαιριστή, συμπεριλαμβανομένου του αριθμού της φανέλας του.

*“Εταιρεία”* σημαίνει κάθε εταιρεία η οποία είναι εγγεγραμμένη σύμφωνα με τον Περί Εταιρειών Νόμο Κεφ. 113 στην οποία το Σωματείο, Μέλος της ΚΟΠ, έχει εκχωρήσει ή παραχωρήσει ή με οποιοδήποτε τρόπο αναθέσει την ευθύνη της διαχείρισης και/ή λειτουργίας των ποδοσφαιρικών του ομάδων και άλλων συναφών προς το άθλημα του Ποδοσφαίρου δραστηριοτήτων.

*“Εσωτερικοί Κανονισμοί”* σημαίνει τους εκάστοτε σε ισχύ κανονισμούς που εκδίδονται από το Σωματείο ή την Εταιρεία και επηρεάζουν τον Ποδοσφαιριστή.

*“Κανονισμοί ΚΟΠ”* σημαίνει τους εκάστοτε σε ισχύ κανονισμούς της ΚΟΠ, συμπεριλαμβανομένων εκείνων των FIFA και UEFA.

*“Κανονισμοί του Παιχνιδιού”* σημαίνει τους εκάστοτε σε ισχύ κανονισμούς που διέπουν το παιχνίδι του ποδοσφαίρου, όπως ορίζεται από το Διεθνές Ποδοσφαιρικό Συμβούλιο (σύμφωνα με το καταστατικό της FIFA).

*“ΚΟΠ”* σημαίνει την Κυπριακή Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου.

*“Μέλος της ΚΟΠ”* σημαίνει το Σωματείο ή άλλη νομική οντότητα που είναι μέλος της ΚΟΠ από καιρό σε καιρό και διαθέτει ομάδα που αγωνίζεται στα πρωταθλήματα που διοργανώνει η ΚΟΠ.

*“Σοβαρό παράπτωμα”* σημαίνει τη σοβαρή ή επίμονη δραστηριότητα, συμπεριφορά ή παράλειψη Ποδοσφαιριστή που περιλαμβάνει ένα ή περισσότερα από τα παρακάτω:

- (1) κλοπή ή απάτη,
- (2) εκ προθέσεως πρόκληση σοβαρών υλικών ζημιών στο Σωματείο,
- (3) χρήση, κατοχή ή εμπορία απαγορευμένων ουσιών,
- (4) χρήση αλκοόλ που επηρεάζει την απόδοση του Ποδοσφαιριστή,
- (5) παράβαση ή παράλειψη συμμόρφωσης με οποιοδήποτε από τους όρους της παρούσας Συμφωνίας ή της Συμφωνίας Εργοδότησης, ή άλλη παρόμοια ή ισοδύναμα σοβαρή ή κατ' επανάληψη δραστηριότητα, συμπεριφορά ή παράλειψη του Ποδοσφαιριστή που το Διοικητικό Συμβούλιο εύλογα θεωρεί ότι αποτελεί σοβαρό παράπτωμα.

*“Συμφωνία Εργοδότησης”* σημαίνει την ατομική συμφωνία εργοδότησης που υπογράφεται μεταξύ ποδοσφαιριστή και σωματείου.

*“Τραυματισμός του Ποδοσφαιριστή”* σημαίνει κάθε τραυματισμό ή ασθένεια (συμπεριλαμβανομένης της ψυχικής ασθένειας ή διαταραχής) του Ποδοσφαιριστή του επέρχεται κατά την εκτέλεση των νόμιμων καθηκόντων του.

*“FIFA”* σημαίνει την Παγκόσμια Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου.

*“UEFA”* σημαίνει την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου.

1.2. Οι τίτλοι της παρούσας Συμφωνίας είναι μόνο για διευκόλυνση και όχι για σκοπούς ερμηνείας

## 2. ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ

- 2.1. Το σωματείο εργοδοτεί τον Ποδοσφαιριστή σύμφωνα με τους όρους του Ενιαίου Συμβολαίου, της Συμφωνίας Εργοδότησης και τους Κανονισμούς της ΚΟΠ.
- 2.2. Οποιαδήποτε ανανέωση ή επέκταση της Συμφωνίας Εργοδότησης θα συμφωνείται από κοινού.

## 3. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΗ

- 3.1. Ο Ποδοσφαιριστής συμφωνεί ότι:
  - 3.1.1. κατόπιν λήψης οδηγιών από εξουσιοδοτημένο υπάλληλο του Σωματείου,
    - 3.1.1.1. θα παρουσιάζεται στους αγώνες του Σωματείου,
    - 3.1.1.2. θα συμμετέχει σε οποιοσδήποτε αγώνες στους οποίους έχει επιλεγεί να αγωνιστεί, και
    - 3.1.1.3. θα παρουσιάζεται σε οποιοδήποτε μέρος, το οποίο είναι εύλογα αναγκαίο, για τις ανάγκες προπονήσεων και προετοιμασίας για αγώνες.
  - 3.1.2. καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της Συμφωνίας Εργοδότησης θα αγωνίζεται στο μέγιστο των δυνατοτήτων του.
  - 3.1.3. εκτός όταν εμποδίζεται από τραυματισμούς ή ασθένειες, θα διατηρείται καθ' όλους τους χρόνους σε υψηλό επίπεδο φυσικής κατάστασης και δε θα επιδίεται σε οποιοσδήποτε δραστηριότητες που δυνατό να θέσουν σε κίνδυνο τη φυσική του κατάσταση ή να περιορίσουν την ψυχική και/ή σωματική του ικανότητα να αγωνίζεται και/ή να προπονηθεί.
  - 3.1.4. θα εκτελεί τα καθήκοντα και θα συμμετέχει στις δραστηριότητες που θα είναι αναγκαίες για την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων του δυνάμει των όρων 3.1.1 έως 3.1.3 ανωτέρω και όπως θα είναι εύλογα απαιτητό από τον Ποδοσφαιριστή.
  - 3.1.5. έδωσε όλες τις αναγκαίες εξουσιοδοτήσεις για την παράδοση στο Σωματείο των ιατρικών του αρχείων και ότι, καθ' όλη τη διάρκεια της ισχύος της Συμφωνίας Εργοδότησης, θα τα διατηρεί διαθέσιμα, όπως δυνατόν να απαιτεί από καιρό σε καιρό το Σωματείο.
  - 3.1.6. θα συμμορφώνεται και θα ενεργεί σύμφωνα με όλες τις νόμιμες οδηγίες οποιοσδήποτε εξουσιοδοτημένου υπαλλήλου του Σωματείου.
  - 3.1.7. θα αγωνίζεται αποκλειστικά και μόνο για το Σωματείο ή όπως εξουσιοδοτείται από το Σωματείο ή όπως απαιτείται από τους Κανονισμούς της ΚΟΠ.
  - 3.1.8. θα τηρεί τους Κανονισμούς του Παιγνιδιού (Laws of the Game).
  - 3.1.9. θα τηρεί τους Κανονισμούς αλλά, όσον αφορά τους Εσωτερικούς Κανονισμούς του Σωματείου, μόνο στο μέτρο που αυτοί δε συγκρούονται με και/ή δεν τροποποιούν τους ρητούς όρους της παρούσας Συμφωνίας και της Συμφωνίας Εργοδότησης.
  - 3.1.10. θα υποβάλλεται άμεσα σε τέτοιες ιατρικές και οδοντιατρικές εξετάσεις, όπως το Σωματείο εύλογα δυνατόν να απαιτήσει, και θα υποβάλλεται, χωρίς κανένα προσωπικό κόστος, στις θεραπείες που τυχόν να καθοριστούν από τους ιατρικούς και/ή οδοντιατρικούς συμβούλους ή τους ασφαλιστές του Σωματείου.
  - 3.1.11. με τον για οποιοδήποτε λόγο τερματισμό της Συμφωνίας Εργοδότησης θα επιστρέψει στο Σωματείο, κατόπιν απαίτησης του Σωματείου, σε καλή και εύλογη κατάσταση, οποιοδήποτε περιουσιακό στοιχείο (συμπεριλαμβανομένου αυτοκινήτου), το οποίο δόθηκε ή διατέθηκε στον Ποδοσφαιριστή στα πλαίσια της απασχόλησής του.
- 3.2. Ο Ποδοσφαιριστής δεν επιτρέπεται και:
  - 3.2.1. δε θα αναλάβει ή εμπλακεί σε οποιαδήποτε δραστηριότητα ή πρακτική η οποία σε γνώση του θα επιφέρει ακύρωση ή ακυρότητα ή θα ενεργοποιήσει κάποια εξαίρεση στην ασφαλιστική κάλυψη του Ποδοσφαιριστή που τυχόν να διατηρεί το Σωματείο.
  - 3.2.2. δε θα φοράει, κατά τη διάρκεια αγώνων ή προπονήσεων, οτιδήποτε (συμπεριλαμβανομένων κοσμημάτων) το οποίο

δυνατό να είναι επικίνδυνο για τον ίδιο ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο.

3.2.3.δε θα χρησιμοποιεί ως το συνήθη τόπο διαμονής του οποιοδήποτε τόπο που το Σωματείο θεωρεί ακατάλληλο για την εκτέλεση των καθηκόντων του, εκτός αν διαμένει κάπου προσωρινά, αναμένοντας τη μετεγκατάστασή του σε άλλο χώρο διαμονής.

Εξαιρούνται οι περιπτώσεις όπου ο τόπος διαμονής του Ποδοσφαιριστή συμφωνήθηκε ρητά και γραπτώς μεταξύ των Συμβαλλομένων.

3.2.4.δε θα αναλάβει ή εμπλακεί σε οποιαδήποτε άλλη απασχόληση, εμπορική δραστηριότητα ή επάγγελμα, ούτε θα συμμετέχει επαγγελματικά σε οποιαδήποτε άλλη αγωνιστική ή αθλητική δραστηριότητα χωρίς την προγενέστερη γραπτή συγκατάθεση του Σωματείου, ΝΟΟΥΜΕΝΟΥ ότι κάτι τέτοιο δε θα:

3.2.4.1. εμποδίζει τον Ποδοσφαιριστή από του να επενδύει σε οποιαδήποτε επιχείρηση, εφόσον τέτοια επένδυση δεν αντίκειται ούτε παρεμβαίνει στις υποχρεώσεις του δυνάμει της παρούσας και της Συμφωνίας Εργοδότησης.

3.2.4.2. περιορίζει τα δικαιώματα του Ποδοσφαιριστή δυνάμει του άρθρου 4 της παρούσας.

3.2.5.δε θα κάνει, γράψει ή πει, ούτε θα παραλείψει να κάνει, γράψει ή πει, ηθελημένα ή μη, οτιδήποτε το οποίο πιθανόν να δυσφημίσει το Σωματείο ή το άθλημα ή θα οδηγήσει τον Ποδοσφαιριστή ή το Σωματείο σε παράβαση των Κανονισμών της ΚΟΠ ή θα προκαλέσει ζημιά στο Σωματείο ή τους αξιωματούχους και/ή τους υπαλλήλους του ή τους αξιωματούχους αγώνων.

3.2.6.οποτεδήποτε επιτρέπεται υπό τις περιστάσεις, ο Ποδοσφαιριστής θα δίνει εύλογη ειδοποίηση στο Σωματείο για την οποιαδήποτε πρόθεσή του να εκφραστεί δημόσια, έτσι ώστε, αν το επιθυμεί το Σωματείο, να του γίνονται σχετικές συστάσεις.

3.2.7.εξαιρουμένων επειγόντων περιστατικών, δε θα προγραμματίζει ούτε θα υποβάλλεται σε οποιοσδήποτε ιατρικές θεραπείες χωρίς πρώτα να ζητήσει τη συγκατάθεση του Σωματείου και χωρίς να παρέχει ενημέρωση σχετικά με την προτεινόμενη θεραπεία και τον/την ιατρό και/ή χειρουργό. Το Σωματείο δε δύναται, χωρίς εύλογη αιτία, να αρνηθεί ή καθυστερήσει να παρέχει τη σχετική συγκατάθεση.

#### 4. ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ

4.1. Για τους σκοπούς προώθησης των δημοσίων σχέσεων του Σωματείου και/ή (κατόπιν αιτήματος του Σωματείου) οποιωνδήποτε χορηγών ή εμπορικών εταιρών του Σωματείου, ο Ποδοσφαιριστής θα παρίσταται και θα συμμετέχει στις εκδηλώσεις που εύλογα δύναται να απαιτεί το Σωματείο συμπεριλαμβανομένων, όχι εξαντλητικά, εμφανίσεων, συνεντεύξεων και φωτογραφίσεων. Νοούμενου ότι το Σωματείο θα παρέχει εύλογη ειδοποίηση στον Ποδοσφαιριστή αναφορικά με τις εν λόγω απαιτήσεις του, ο Ποδοσφαιριστής υποχρεούται να είναι διαθέσιμος. Φωτογραφίες του Ποδοσφαιριστή που λαμβάνονται δυνάμει του παρόντος άρθρου απαγορεύεται να χρησιμοποιούνται, είτε από το Σωματείο είτε από άλλα τρίτα πρόσωπα για οποιοσδήποτε εμπορικούς σκοπούς.

4.2. Κατά τη διάρκεια παροχής και εκτέλεσης των υπό της Συμφωνίας Εργοδότησης καθηκόντων του (συμπεριλαμβανομένων επαγγελματικών ταξιδιών), ο Ποδοσφαιριστής:

4.2.1.δε θα φέρει καμιά ένδυση, η οποία δε θα τυγχάνει της έγκρισης του σχετικά εξουσιοδοτημένου αξιωματούχου του Σωματείου.

4.2.2.δε θα επιδεικνύει οποιοδήποτε σήμα, μάρκα, επωνυμία, λογότυπο ή μήνυμα επί του ρουχισμού του, χωρίς την προγενέστερη άδεια κάποιου σχετικά εξουσιοδοτημένου αντιπροσώπου του Σωματείου. Τίποτα στο άρθρο αυτό δεν εμποδίζει τον Ποδοσφαιριστή από του να φέρει και/ή προωθεί παπούτσια ποδοσφαίρου και, στην περίπτωση τερματοφύλακα, ποδοσφαιρικά γάντια της επιλογής του.

4.3. Εκτός από εκεί που προβλέπεται ρητά στην παρούσα ή που έχει συμφωνηθεί διαφορετικά με τον Ποδοσφαιριστή, καμιά πρόνοια στην παρούσα ή στη Συμφωνία Εργοδότησης δε θα εμποδίζει τον Ποδοσφαιριστή από του να αναλαμβάνει δραστηριότητες προώθησης ή από του να εκμεταλλεύεται την εικόνα του, εφ' όσον:

4.3.1.οι σχετικές δραστηριότητες προώθησης ή εκμετάλλευσης δεν παρεμβαίνουν ή συγκρούονται με τις υποχρεώσεις του δυνάμει της παρούσας και της Συμφωνίας Εργοδότησης.

4.3.2.ο Ποδοσφαιριστής δίνει εύλογη ειδοποίηση στο Σωματείο των οποιωνδήποτε δραστηριοτήτων προώθησης ή

εκμετάλλευσης που προτίθεται να αναλάβει.

- 4.4. Ο Ποδοσφαιριστής παραχωρεί στο Σωματείο το δικαίωμα να τον φωτογραφίζει, τόσο ατομικά όσο και ως μέρος μιας ομάδας και το Σωματείο θα έχει το δικαίωμα να χρησιμοποιεί αυτές τις φωτογραφίες και την εικόνα του Ποδοσφαιριστή. Η χρήση αυτή θα γίνεται σε σωματειακά πάντα πλαίσια, ήτοι για την προώθηση του Σωματείου και των αγωνιστικών του δραστηριοτήτων, την κατασκευή, πώληση, διανομή, αδειοδότηση, διαφήμιση, μάρκετινγκ και προώθηση των επίσημων προϊόντων του Σωματείου (συμπεριλαμβανομένης της στολής της ομάδας), καθώς και για υπηρεσίες (συμπεριλαμβανομένων προϊόντων και υπηρεσιών που προωθούνται από το Σωματείο ή παράγονται κατόπιν άδειάς του), με τέτοιο τρόπο όπως το Σωματείο θεωρεί ορθό και πρέπον, ΝΟΟΥΜΕΝΟΥ ότι:
- 4.4.1.η χρήση της φωτογραφίας και εικόνας του Ποδοσφαιριστή, όπου αυτός εμφανίζεται ατομικά ή με λιγότερους από άλλους 3 συμποδοσφαιριστές του, δε θα είναι συχνότερη από τη μέση και συνήθη παρόμοια χρήση των φωτογραφιών και της εικόνας όλων των υπολοίπων παιχτών της ομάδας που αγωνίζεται ο Ποδοσφαιριστής.
- 4.4.2.η φωτογραφία και/ή εικόνα του Ποδοσφαιριστή δε θα χρησιμοποιούνται με τρόπο που να υπονοούν την προώθηση από τον Ποδοσφαιριστή οποιουδήποτε εμπορικού ονόματος ή προϊόντος.
- 4.4.3.όλα τα σχετικά δικαιώματα του Σωματείου, εξαιρουμένης της χρήσης και/ή πώλησης των διαφημιστικών υλικών ή προϊόντων τα οποία θα έχουν ήδη κατασκευαστεί ή θα βρίσκονται σε διαδικασία κατασκευής ή που θα είναι αναγκαία για την κάλυψη οποιωνδήποτε παραγγελιών που εκκρεμούν, θα παύσουν να ισχύουν άμεσα με τη λήξη της Συμφωνίας Εργοδότησης.
- 4.5. Τίποτα στην παρούσα δεν εμποδίζει το Σωματείο από του να συνάπτει άλλες πρόσθετες ή συμπληρωματικές συμφωνίες με τον Ποδοσφαιριστή αναφορικά με την εμπορία, διαφήμιση και/ή υπηρεσίες προώθησης του Ποδοσφαιριστή. Όλες αυτές οι συμφωνίες πρέπει να κατατίθενται στην ΚΟΠ.

## 5. ΑΜΟΙΒΗ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ

- 5.1. Καθ' όλη τη διάρκεια της απασχόλησής του, το Σωματείο θα καταβάλλει στον Ποδοσφαιριστή την αμοιβή και θα του παρέχει τα τυχόν συμφωνημένα ωφελήματα, που αναφέρονται στη μεταξύ τους υπογραμμένη συμφωνία εργοδότησης.
- 5.2. Το Σωματείο θα αποζημιώνει τον Ποδοσφαιριστή για όλα τα ξενοδοχειακά και/ή άλλα έξοδα τα οποία αυτός θα υφίσταται αποκλειστικά και στην ολότητά τους κατά ή περί την εκτέλεση των καθηκόντων του, ΝΟΟΥΜΕΝΟΥ ότι ο Ποδοσφαιριστής έλαβε εκ των προτέρων τη σχετική έγκριση του Σωματείου και νοουμένου ότι αυτός θα παρουσιάσει στο Σωματείο τις αποδείξεις πληρωμής ή άλλη απόδειξη αυτών των εξόδων.
- 5.3. Το Σωματείο δύναται να αφαιρέσει από την καταβλητέα στον Ποδοσφαιριστή αμοιβή:
- 5.3.1.πάντα υπό την αίρεση της προγενέστερης συγκατάθεσης του Ποδοσφαιριστή, οποιαδήποτε ποσά ξοδεύτηκαν και/ή οποιοσδήποτε επιβαρύνσεις υπέστη το Σωματείο σε σχέση με τον Ποδοσφαιριστή.
- 5.3.2.οποιαδήποτε ποσά (εξαιρουμένων αξιώσεων για ζημιές ή αποζημιώσεις), τα οποία έκδηλα και εύλογα προκύπτουν ως οφειλόμενα από τον Ποδοσφαιριστή στο Σωματείο.
- 5.4. Αν σε κάποια πειθαρχική ακρόαση που διεξάγεται σύμφωνα με το Παράρτημα Ι της παρούσας επιβληθεί στον Ποδοσφαιριστή πρόστιμο υπολογιστέο βάσει του εβδομαδιαίου ή μηνιαίου μισθού του, το πρόστιμο θα κατάσχετα από το μισθό του Ποδοσφαιριστή και το αντίστοιχο ποσό δε θα είναι πλέον πληρωτέο προς αυτόν. Η κατάσχεση του προστίμου θα γίνεται από τον επόμενο μηνιαίο μισθό του Ποδοσφαιριστή που θα είναι πληρωτέος μετά την κοινοποίηση σ' αυτόν της πειθαρχικής απόφασης.

## 6. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

- 6.1. Το Σωματείο υποχρεούται και θα:
- 6.1.1.τηρεί τους Κανονισμούς της ΚΟΠ, οι οποίοι υπερισχύουν έναντι των εσωτερικών κανονισμών του Σωματείου.
- 6.1.2.παρέχει στον Ποδοσφαιριστή στην αρχή κάθε αγωνιστικής περιόδου αντίγραφο όλων των εσωτερικών κανονισμών του που επηρεάζουν τον Ποδοσφαιριστή και τους όρους και προϋποθέσεις οποιουδήποτε σχετικού με τον Ποδοσφαιριστή ασφαλιστηρίου, με το οποίο ο τελευταίος οφείλει να συμμορφώνεται.
- 6.1.3.φροντίζει άμεσα και με δικά του έξοδα για την κατάλληλη ιατρική και οδοντιατρική εξέταση και φροντίδα του

Ποδοσφαιριστή σε σχέση με οποιοδήποτε τραυματισμό ή ασθένειά του (συμπεριλαμβανομένης ψυχικής ασθένειας ή διαταραχής) εκτός αν η ασθένεια ή τραυματισμός του Ποδοσφαιριστή προκαλείται από δραστηριότητες ή πρακτικές κατά παράβαση του όρου 3.2.1 της παρούσας. Σε αυτές τις περιπτώσεις το Σωματείο θα είναι υπόχρεο να φροντίζει και να πληρώνει για τη θεραπεία του Ποδοσφαιριστή μόνο μέχρι το βαθμό που τα σχετικά έξοδα καλύπτονται από την ασφαλιστική κάλυψη που δυνατόν να τηρεί το Σωματείο.

Αναφορικά με οποιοσδήποτε εξετάσεις και/ή θεραπείες η αναγκαιότητα των οποίων προέκυψε κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας και ανεξαρτήτως της οποιασδήποτε μεταγενέστερης λήξης ή τερματισμού της παρούσας, η αναφερόμενη στο παρόν άρθρο υποχρέωση του Σωματείου θα εξακολουθεί να υφίσταται για μέχρι 12 μήνες από τη λήξη ή τερματισμό της παρούσας.

- 6.1.4. τηρεί, καθ' όλους τους χρόνους, μια ορθή πολιτική υγείας και ασφάλειας για την προστασία, ασφάλεια και φυσική υγεία του Ποδοσφαιριστή.
- 6.1.5. αποδεσμεύει τον Ποδοσφαιριστή, σε τυχόν κλήσεις από την Εθνική του ομάδα, σύμφωνα με τις σχετικές πρόνοιες των Κανονισμών της FIFA.
- 6.2. Χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση του Ποδοσφαιριστή, το Σωματείο:
  - 6.2.1. δε θα βγάζει, χρησιμοποιεί ή επιτρέπει τη χρήση φωτογραφιών του Ποδοσφαιριστή για σκοπούς άλλους από αυτούς που αναφέρονται στο άρθρο 4.
  - 6.2.2. δε θα χρησιμοποιεί ή αποκαλύπτει το περιεχόμενο των οποιωνδήποτε ιατρικών εκθέσεων ή ιατρικών δεδομένων του Ποδοσφαιριστή, εκτός εάν αυτό είναι αναγκαίο για την αξιολόγηση της υγείας και φυσικής του κατάστασης, την εξασφάλιση ασφαλιστικής κάλυψης και για τη συμμόρφωση του Σωματείου με τους Κανονισμούς της ΚΟΠ.

## 7. ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ

- 7.1. Κάθε τραυματισμός ή ασθένεια του Ποδοσφαιριστή θα αναφέρεται άμεσα στο Σωματείο, είτε από τον ίδιο είτε εκ μέρους του και το Σωματείο θα διατηρεί σχετικό αρχείο.
- 7.2. Ο Ποδοσφαιριστής έχει το δικαίωμα, με δικά του όμως έξοδα, να λαμβάνει δεύτερη ιατρική γνωμάτευση, άλλη από αυτήν των ιατρών του Σωματείου. Σε περίπτωση που οι δύο ιατρικές γνωματεύσεις δε συμφωνούν τότε θα αναζητείται τρίτη ανεξάρτητη ιατρική γνωμάτευση, από ιατρό ο οποίος θα συμφωνείται από κοινού μεταξύ των Συμβαλλομένων και του οποίου η γνωμάτευση θα είναι τελική και δεσμευτική. Τα έξοδα για τη γνωμάτευση αυτή θα βαρύνουν το Σωματείο και τον Ποδοσφαιριστή εξ' ημισείας.

## 8. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Πέραν των περιπτώσεων που το Σωματείο τερματίζει την εργοδότηση του Ποδοσφαιριστή δυνάμει των προνοιών του άρθρου 9 κατωτέρω, σε περιπτώσεις παράβασης ή μη συμμόρφωσης του Ποδοσφαιριστή με τις πρόνοιες της παρούσας, της Συμφωνίας Εργοδότησης, των Κανονισμών της ΚΟΠ ή των εσωτερικών κανονισμών, το Σωματείο θα εφαρμόζει την πειθαρχική διαδικασία που προβλέπεται στο Παράρτημα Ι της παρούσας.

## 9. ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

- 9.1. Το Σωματείο έχει το δικαίωμα να τερματίσει την εργοδότηση του Ποδοσφαιριστή με γραπτή ειδοποίηση προς αυτόν, αν ο Ποδοσφαιριστής:
  - 9.1.1. είναι ένοχος σοβαρού παραπτώματος,
  - 9.1.2. αμελεί να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε τελική γραπτή προειδοποίηση που του δίνεται δυνάμει του Παραρτήματος Ι της παρούσας,
  - 9.1.3. καταδικαστεί για οποιοδήποτε ποινικό αδίκημα και του επιβληθεί ποινή φυλάκισης τουλάχιστον 3 μηνών (η οποία δεν έχει ανασταλεί).
- 9.2. Ο Ποδοσφαιριστής θα έχει το δικαίωμα να τερματίσει τη Συμφωνία Εργοδότησης με γραπτή ειδοποίηση προς το Σωματείο, αν το Σωματείο:
  - 9.2.1. είναι ένοχο σοβαρής ή κατ' επανάληψη παραβίασης των όρων και προϋποθέσεων της παρούσας και της Συμφωνίας Εργοδότησης.



9.2.2. παραλείπει να καταβάλει οποιαδήποτε αμοιβή ή άλλες συμφωνημένες πληρωμές ή ωφελήματα εντός 30 ημερών από τη μέρα που ο Ποδοσφαιριστής ειδοποιεί γραπτώς το Σωματείο για την εν λόγω παράλειψη.

9.3. Σε περίπτωση διαβάθμισης της ομάδας του Σωματείου στο οποίο εργοδοτείται ο Ποδοσφαιριστής, παρέχεται δικαίωμα στο Σωματείο εντός 30 ημερών από την λήξη του Πρωταθλήματος, να ενημερώσει γραπτώς τον ποδοσφαιριστή ο οποίος έχει συμβόλαιο εν ισχύ, ότι το Σωματείο επιθυμεί να τον κρατήσει εγγεγραμμένο στη δύναμή του. Σε περίπτωση που το Σωματείο δεν ασκήσει το δικαίωμα αυτό εντός της προαναφερόμενης προθεσμίας, τότε το συμβόλαιο τερματίζεται αυτόματα χωρίς την πληρωμή οποιασδήποτε αποζημίωσης, και ο ποδοσφαιριστής θα παραμείνει ελεύθερος από την επόμενη μέρα της λήξης ή διακοπής του εν λόγω Πρωταθλήματος.

Τα συμβόλαια που το Σωματείο θα κρατήσει εν ισχύ θα είναι σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται εκάστοτε στην Προκήρυξη του Πρωταθλήματος που θα συμμετέχει η ομάδα του Σωματείου από την επόμενη ποδοσφαιρική περίοδο.

## 10. ΔΙΑΚΟΠΕΣ

Ο Ποδοσφαιριστής δικαιούται να λαμβάνει 24 ημερών άδεια μετ' απολαβών για κάθε περίοδο εργασίας 48 εβδομάδων ή σε περίπτωση μικρότερης διάρκειας εργασίας την αντίστοιχη αναλογία. Εάν η αιτούμενη άδεια είναι εντός της αγωνιστικής περιόδου, αυτή θα υπόκειται στην έγκριση του Σωματείου.

## 11. ΔΙΑΣΩΣΗ

Οι πρόνοιες της Συμφωνίας Εργοδότησης σχετικά με οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη των Συμβαλλομένων κατά τη διάρκεια της ισχύος της θα παραμείνουν σε πλήρη ισχύ και εφαρμογή ανεξαρτήτως της λήξης ή τερματισμού της.

## 12. ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ

12.1. Η Συμφωνία Εργοδότησης είναι ιδιωτική και εμπιστευτική. Το Σωματείο, ο Ποδοσφαιριστής και οι οποιοδήποτε τυχόν εμπλεκόμενοι Διαμεσολαβητές/τριες απαγορεύεται να αποκαλύψουν ή δημοσιοποιήσουν, είτε άμεσα είτε έμμεσα, το περιεχόμενο της σε οποιοδήποτε τρίτο πρόσωπο, επιχείρηση ή εταιρεία. Η παρούσα απαγόρευση δε θα ισχύει:

12.1.1. αν υπάρχει προγενέστερη γραπτή συνεννόηση αμφοτέρων των Συμβαλλομένων.

12.1.2. όπου αυτό απαιτείται από νομοθετικές και/ή διοικητικές και/ή κανονιστικές Διοικητικές Αρχές ή τους Κανονισμούς της ΚΟΠ.

12.1.3. για τον Ποδοσφαιριστή, όσον αφορά το δεόντως εξουσιοδοτημένο από αυτόν Διαμεσολαβητή/τρια και/ή τους επαγγελματίες συμβούλους του, συμπεριλαμβανομένου του ΠΑΣΠ.

12.1.4. για το Σωματείο, όσον αφορά το δεόντως εξουσιοδοτημένο από αυτό Διαμεσολαβητή και/ή τους επαγγελματίες συμβούλους του, Διευθυντές, Γραμματείς, Υπαλλήλους, Αντιπροσώπους ή Ελεγκτές του, στους οποίους τέτοια αποκάλυψη είναι αναγκαία, στο βαθμό που αυτή είναι αναγκαία, για την άσκηση των καθηκόντων τους.

## 13. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Οποιαδήποτε εργατική διαφορά μεταξύ του Σωματείου και του Ποδοσφαιριστή θα εμπίπτει εντός της αποκλειστικής δικαιοδοσίας της Επιτροπής Επίλυσης Διαφορών της ΚΟΠ, σύμφωνα με τους εκάστοτε σε ισχύ Κανονισμούς της ΚΟΠ.

## 14. ΔΙΑΦΟΡΑ

14.1. Η ΚΟΠ μπορεί από καιρό σε καιρό να εκδίδει οδηγίες αναφορικά με πρόνοιες οι οποίες θα πρέπει να περιέχονται στα συμβόλαια και τούτες οι οδηγίες θα πρέπει αναγκαστικά να εφαρμόζονται. Τέτοιες οδηγίες ή πρόνοιες ή όροι θα θεωρείται ότι αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του ενιαίου συμβολαίου του ποδοσφαιριστή ανεξάρτητα αν γίνεται ειδική μνεία στο ενιαίο συμβόλαιο ή όχι.

14.2. Με την υπογραφή αυτής της σύμβασης, ο ποδοσφαιριστής επιβεβαιώνει ότι έχει ενημερωθεί για την πολιτική απορρήτου του Σωματείου σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονισμού (ΕΕ) περί Γενικής Προστασίας Δεδομένων (GDPR) 2016/679. Ο ποδοσφαιριστής επιβεβαιώνει περαιτέρω ότι κατανοεί πλήρως και αποδέχεται τους όρους της πολιτικής απορρήτου σχετικά με τα προσωπικά δεδομένα που διατηρεί το Σωματείο για τον ποδοσφαιριστή.

14.3. Οι όροι του Ενιαίου Συμβολαίου και η υπογραμμένη μεταξύ των Μερών Συμφωνία Εργοδότησης αποτελούν τη συνολική συμφωνία μεταξύ του Σωματείου και του Ποδοσφαιριστή και αντικαθιστούν οποιαδήποτε και όλες τις προηγούμενες συμφωνίες μεταξύ τους αναφορικά με τις περιόδους που αναφέρονται στο άρθρο 1 της μεταξύ τους υπογραμμένης Συμφωνίας Εργοδότησης.

- 14.4 Κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΟΠ ως προβλέπεται στην Προκήρυξη του Πρωταθλήματος, για αναστολή ή διακοπή του πρωταθλήματος λόγω ανωτέρας βίας, οι όροι της Συμφωνίας Εργοδότησης, περιλαμβανομένων των οικονομικών όρων, αναστέλλονται μέχρι λήξης της περιόδου ανωτέρας βίας.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

### Πειθαρχική Διαδικασία και Ποινές

---

#### 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η πειθαρχική διαδικασία αποσκοπεί στη διασφάλιση του ότι το Σωματείο συμπεριφέρεται δίκαια κατά τη διερεύνηση και αντιμετώπιση ισχυρισμών απαράδεκτης συμπεριφοράς εκ μέρους του Ποδοσφαιριστή. Το Σωματείο διατηρεί το δικαίωμα να παρεκκλίνει από τις ακριβείς απαιτήσεις της πειθαρχικής διαδικασίας εκεί όπου το θεωρεί ορθό και πρέπει, νοουμένου ότι αυτό δεν επηρεάζει δυσμενώς τα δικαιώματα του Ποδοσφαιριστή.

#### 2. ΑΡΧΕΙΑ

Όλες οι υποθέσεις πειθαρχικών μέτρων στο πλαίσιο της παρούσας διαδικασίας, θα πρέπει να καταγράφονται και να τοποθετούνται στα αρχεία του Σωματείου. Αντίγραφα των πειθαρχικών αρχείων σχετικά με τον Ποδοσφαιριστή θα πρέπει να παρέχονται σ' αυτόν κατόπιν αίτησής του. Τα αρχεία αυτά είναι προσωπικά και απαγορεύεται να δοθούν σε οποιαδήποτε τρίτα πρόσωπα χωρίς την προγενέστερη γραπτή συγκατάθεση του Ποδοσφαιριστή.

#### 3. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Σε όλες τις περιπτώσεις πειθαρχικών μέτρων, θα πρέπει να ακολουθούνται, ως αρμόζει, τα ακόλουθα:

##### 3.1 Έρευνα

Καμιά απόφαση δεν θα λαμβάνεται προτού το Σωματείο διεξάγει δέουσα έρευνα. Σε περίπτωση που το θεωρεί ορθό και πρέπει, το Σωματείο δύναται, με γραπτή ειδοποίηση, να θέσει σε διαθεσιμότητα τον Ποδοσφαιριστή μέχρι και 14 μέρες καθ' όσον διεξάγεται η έρευνα. Σε τέτοια περίπτωση, η Συμφωνίας Εργοδότησης παραμένει σε πλήρη ισχύ και ο Ποδοσφαιριστής θα δικαιούται όλες τις συμφωνημένες αμοιβές και ωφελήματά του αλλά δεν θα του επιτρέπεται να εισέρχεται στις εγκαταστάσεις του Σωματείου χωρίς την προγενέστερη άδεια και δυνάμει των όρων που τυχόν θα επιβάλλει το Σωματείο. Η απόφαση να τεθεί σε διαθεσιμότητα πρέπει να κοινοποιείται γραπτώς στον Ποδοσφαιριστή.

##### 3.2. Πειθαρχική ακρόαση

3.2.1. Αν το Σωματείο αποφασίσει να διεξάγει πειθαρχική ακρόαση, θα δοθούν γραπτώς στον Ποδοσφαιριστή οι πλήρεις λεπτομέρειες και μαρτυρία της υπόθεσης εναντίον του καθώς και εύλογη προειδοποίηση για τη μέρα και ώρα της ακρόασης. Κατά την ακρόαση ο Ποδοσφαιριστής θα έχει το δικαίωμα, είτε προσωπικά είτε μέσω εκπροσώπου, να προβάλει Υπεράσπιση.

3.2.2. Υπό την επιφύλαξη της παραγράφου 3.2.3 κατωτέρω και νοουμένου ότι αυτό επιθυμεί ο Ποδοσφαιριστής ή θεωρείται κατάλληλο από το Σωματείο, δεν θα διεξαχθεί πειθαρχική ακρόαση και δεν θα επιβληθεί καμία ποινή στον Ποδοσφαιριστή προτού αυτός εξηγήσει την υπόθεσή του στον προπονητή ή σε άλλο αξιωματούχο του Σωματείου.

3.2.3. Αν ο Ποδοσφαιριστής παραλείψει να εμφανιστεί, παρ' ότι ειδοποιήθηκε δεόντως, η πειθαρχική ακρόαση μπορεί να προχωρήσει και να επιβληθεί ποινή στην απουσία του.

##### 3.3. Έφεση

3.3.1. Ο Ποδοσφαιριστής έχει δικαίωμα να εφεσιβάλλει την οποιαδήποτε πειθαρχική απόφαση εναντίον του ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου.

3.3.2. Η έφεση θα πρέπει να καταχωρηθεί γραπτώς εντός 3 ημερών από την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης.

3.3.3. Η ακρόαση της έφεσης θα διεξαχθεί το συντομότερο δυνατό και ο Ποδοσφαιριστής θα έχει το δικαίωμα να προβάλει de novo Υπεράσπιση.

3.3.4. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου θα πρέπει να εκδοθεί εντός 7 ημερών από τη λήξη της ακρόασης και θα είναι οριστική και αμετάκλητη για σκοπούς εσωτερικών διαδικασιών του Σωματείου.

3.3.5. Η οποιαδήποτε απόφαση βάσει των εσωτερικών διαδικασιών του Σωματείου, είτε πρωτόδικα είτε κατ' έφεση, δεν επηρεάζει τα τυχόν δικαιώματα του Ποδοσφαιριστή να προσβάλει τέτοια απόφαση ενώπιον των αρμόδιων σωμάτων της ΚΟΠ, νοουμένου ότι αυτά θα έχουν δικαιοδοσία να ακούσουν την υπόθεση, δυνάμει των εκάστοτε σε ισχύ Κανονισμών της ΚΟΠ.

#### 4. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ

4.1. Σε πειθαρχική ακρόαση ή έφεση και νοουμένου ότι το Σωματείο καταλήξει σε εύρημα ενοχής του Ποδοσφαιριστή, δύναται να επιβάλει τις ακόλουθες ποινές:

4.1.1. προφορική προειδοποίηση

4.1.2. έγγραφη προειδοποίηση

4.1.3. τελική γραπτή προειδοποίηση, μετά από μια προηγούμενη προειδοποίηση ή προειδοποιήσεις.

4.1.4. πρόστιμο όχι μεγαλύτερο του βασικού μισθού δύο εβδομάδων του Ποδοσφαιριστή για την πρώτη παράβαση και όχι μεγαλύτερο του βασικού μισθού τεσσάρων εβδομάδων για τις επόμενες παραβάσεις σε οποιαδήποτε συνεχόμενη περίοδο δώδεκα μηνών.

4.1.5. υποχρέωση προπονήσεων με τη δεύτερη ομάδα του Σωματείου για περίοδο όχι μεγαλύτερη των 2 εβδομάδων για την πρώτη παράβαση και όχι μεγαλύτερη των τεσσάρων εβδομάδων για τις επόμενες παραβάσεις σε οποιαδήποτε συνεχόμενη περίοδο δώδεκα μηνών.

4.1.6. απαγόρευση εισόδου και χρήσης των εγκαταστάσεων του Σωματείου για περίοδο μέχρι και τέσσερις εβδομάδες.

4.1.7. τερματισμό της απασχόλησης του Ποδοσφαιριστή, δυνάμει του άρθρου 9.1 του Ενιαίου Συμβολαίου.

Οι πιο πάνω ποινές δυνατόν να επιβληθούν σωρευτικά. Νοείται ότι η αυστηρότητα της οποιασδήποτε ποινής δεν πρέπει να είναι δυσανάλογη της σοβαρότητας του παραπτώματος.

The present Contract is signed today, ■■■ (date), in ■■■ (city), ■■■ (country) between:

■■■ (club / company with reg. no. ■■■ ), hereinafter referred to as "the Club"

AND

■■■ (player's name), ■■■ (I.D. / passport no.), ■■■ (CFA I.D.) from ■■■ (country) and ■■■ (date of birth), hereinafter referred to as "the Player"

### 1. APPOINTMENT AND DURATION

- 1.1. The duration of this Contract shall be from ■■■ (date) until ■■■ (date).
- 1.2. The Club engages the Player as a professional footballer for, as a minimum, the Club's ■■■ Team, unless the Player shall agree to play for some other team of the Club, on the terms and conditions of this Contract and subject to the Rules of the CFA.
- 1.3. The Player's gross remuneration shall be as follows:
  - 1.3.1. From ■■■ until ■■■, a monthly gross salary of € ■■■ (€ ■■■ net).
  - 1.3.2. From ■■■ until ■■■, a monthly gross salary of € ■■■ (€ ■■■ net).
  - 1.3.3. From ■■■ until ■■■, a monthly gross salary of € ■■■ (€ ■■■ net).
  - 1.3.4. From ■■■ until ■■■, a monthly gross salary of € ■■■ (€ ■■■ net).
  - 1.3.5. From ■■■ until ■■■, a monthly gross salary of € ■■■ (€ ■■■ net).

All taxes payable to the Tax Department, as per the applicable legislation, shall be paid by the Club.

- 1.4. Any other gross payments and bonuses shall be payable as follows:  
■■■

- 1.5. Any other benefits and/or allowances:  
■■■

### 2. TERMS OF EMPLOYMENT

- 2.1. The present Contract is regulated by the provisions of the Standard Employment Contract, as these have been agreed between the Cyprus Football Association (CFA) and the Cyprus Footballers' Union (PASP) and as these provisions have been codified in Annex 1 of the CFA Registration and Transfer of Players Regulations.
- 2.2. The terms of the Standard Employment Contract constitute an integral part of the present Contract having full and direct implementation.
- 2.3. In case of conflict, the terms of the Standard Employment Contract shall take precedence over the terms of the present

Contract.

- 2.4. [The Club and the Player may herein insert additional employment terms, provided these have been mutually agreed upon and provided these do not come in conflict with any of the provisions of the Standard Employment Contract. In case of conflict, the terms of the Standard Employment Contract shall take precedence.]
- 2.5. This Contract is signed by the Parties hereto in triplicate (at least) so that each signed one constitutes an original. One of them shall be submitted by the Club to the CFA, on the Club's expenses and each Party shall keep one original in its possession.

## PARTIES' SIGNATURES

---

### CLUB

**President**

(name & signature)

**General Secretary**

(name & signature)

**Stamp**

### PLAYER

(in case of a minor this must also be signed by his parent and/or guardians and their names must appear)

■

### WITNESS 1

(Name & signature)

■

### WITNESS 2

(name & signature)

■

Did the Player use the services of an Intermediary?  
(if yes, name & signature)

YES / NO

■

Did the Club use the services of an Intermediary?  
(if yes, name & signature)

YES / NO

■

## 1. DEFINITIONS AND INTERPRETATION

1.1. The words and phrases bellow shall have the following meaning:

“*Board*” shall mean the board of directors of the Club or company.

“*CFA*” shall mean the Cyprus Football Association.

“*CFA Member*” shall mean a club or any other legal entity which is a registered member of the CFA and has a team competing in the CFA Championships.

“*Club Rules*” shall mean the rules or regulations affecting the Player from time to time in force and published by the Club.

“*Company*” shall mean every company duly registered according to the Cyprus Company Act to which company a club, member of the CFA, has assigned, given or in any way passed on the management of its football teams and activities.

“*Employment Agreement*” shall mean the individual employment agreement signed by a club and a player.

“*FIFA*” shall mean the Federation Internationale de Football Association.

“*Gross Misconduct*” shall mean serious or persistent conduct, behaviour, activity or omission by the Player involving one or more of the following:

- (1) Theft or fraud.
- (2) Deliberate and serious damage to the Club's property.
- (3) Use or possession of or trafficking of a Prohibited Substance.
- (4) Incapacity through alcohol affecting the Player's performance as a player.
- (5) Breach of or failure to comply with any of the terms of this Contract or the Employment Agreement.

Or such other similar or equivalent serious or persistent conduct, behavior, activity or omission by the Player which the Board reasonably considers to amount to gross misconduct.

“*Intermediary*” shall mean every person representing, negotiating and/or acting in favor of the Club or the Player (except for a lawyer giving legal advice) in the context of the registration or transfer of the Player or his employment terms from the Club and/or the legal entity to which the Club member of the CFA has assigned the management of its football teams and other relevant to the sport of football activities.

“*Laws of the Game*” shall mean the laws from time to time in force governing the game of association football as laid down by the International Football Association Board (as defined in the statutes of FIFA).

“*Player's Image*” shall mean the Player's name, nickname, fame, image, signature, voice, film and photographic portrayal, virtual and/or electronic representation, reputation, replica and all other characteristics of the Player including his shirt number.

“*Player Injury*” shall mean any injury or illness (including mental illness or disorder) other than any injury or illness which is directly caused by or results directly from a breach by the Player of his obligations.

“*Playing Season*” shall mean the period from the 15<sup>th</sup> of June of each year until the 14<sup>th</sup> of June of the following year.

“*Rules of the CFA*” shall mean the CFA rules and regulations from time to time in force including those of the FIFA and the UEFA to the extent they relate or apply to the Player or the Club.

“*UEFA*” shall mean the Union des Associations Europeennes de Football.

1.2. The headings of this Contract are for convenience only and not interpretation.

## 2. APPOINTMENT AND DURATION

- 2.1. The Club engages the Player on the terms and conditions of the Standard Employment Contract, the Employment Agreement and subject to the Rules of the CFA.
- 2.2. Any renewal or extension of the Employment Agreement must be mutually agreed upon.

## 3. DUTIES AND OBLIGATIONS OF THE PLAYER

### 3.1. The Player agrees:

#### 3.1.1. When directed by an authorized official of the Club;

3.1.1.1. to attend matches in which the Club is engaged,

3.1.1.2. to participate in any matches in which he is selected to play for the Club and

3.1.1.3. to attend at any reasonable place for the purposes of and to participate in training and match preparation;

#### 3.1.2. To always play to the best of his skill and ability.

3.1.3. Except to the extent prevented by injury or illness, to always maintain a high standard of physical fitness and not to indulge in any activity, sport or practice which might endanger such fitness or inhibit his mental or physical ability to play, practice or train.

3.1.4. To undertake such other duties and to participate in such other activities as are consistent with the performance of his duties under clauses 3.1.1 to 3.1.3 and as are reasonably required of the Player.

3.1.5. That he has given all necessary authorities for the release to the Club of his medical records and will continue to make the same available as requested by the Club from time to time during the continuance of the Employment Agreement.

3.1.6. To comply with and act in accordance with all lawful instructions of any authorized official of the Club.

3.1.7. To play football solely for the Club or as authorized by the Club or as required by the Rules of the CFA.

3.1.8. To observe the Laws of the Game.

3.1.9. To observe the Rules but in the case of the Club Rules to the extent only that they do not conflict with or seek to vary the express terms of this Contract and the Employment Agreement.

3.1.10. To submit promptly to such medical and dental examinations as the Club may reasonably require and to undergo at no expense to himself such treatment as may be prescribed by the medical or dental advisers of the Club or the Club's insurers.

3.1.11. On the, for any cause whatsoever, termination of the Employment Agreement to return to the Club in a reasonable and proper condition any property (including any car) which has been provided or made available by the Club to the Player in connection with his employment.

### 3.2. The Player agrees that he shall not:

3.2.1. Undertake or be involved in any activity or practice which will knowingly cause to be void or voidable or which will invoke any exclusion of the Player's cover pursuant to any policy of insurance maintained for the benefit of the Club.

3.2.2. When playing or training wear anything (including jewellery) which is or could be dangerous to him or any other person.

3.2.3. Except to the extent specifically agreed in writing between the Club and the Player, use as his regular place of residence any place which the Club reasonably deems unsuitable for the performance by the Player of his duties, other than temporarily pending relocation.

3.2.4. Undertake or be engaged in any other employment or be engaged or involved in any trade business or occupation or

participate professionally in any other sporting or athletic activity without the prior written consent of the Club PROVIDED that this shall not:

- 3.2.4.1. prevent the Player from making any investment in any business so long as it does not conflict or interfere with his obligations hereunder or under his Employment Agreement
- 3.2.4.2. limit the Player's rights under clause 4 of the present Contract.
- 3.2.5. Knowingly or recklessly do, write or say anything or omit to do anything which is likely to bring the Club or the game of football into disrepute, cause the Player or the Club to be in breach of the Rules or cause damage to the Club or its officers or employees or any match official;
- 3.2.6. Whenever circumstances permit, the Player shall give to the Club reasonable notice of his intention to make any contributions to the public media in order to allow representations to be made to him on behalf of the Club, if the latter so desires;
- 3.2.7. Except in the case of emergency, arrange or undergo any medical treatment without first giving the Club proper details of the proposed treatment and physician/surgeon and without requesting the Club's consent, which the Club will not unreasonably withhold.

#### 4. COMMUNITY PUBLIC RELATIONS AND MARKETING

- 4.1. For the purposes of promoting the public relations of the Club and/or (at the request of the Club) of any sponsors or commercial partners of the Club, the Player shall attend at and participate in such events as may reasonably be required by the Club including, but not limited to, appearances, interviews and photo shoots. Provided that the Club shall give reasonable notice to the Player of the Club's requirements, the Player shall make himself available. No photograph of the Player taken pursuant to the provisions of this clause shall be used by the Club or any other person for commercial purposes.
- 4.2. Whilst he is providing or performing the services set out in his Employment Agreement (including travelling on Club business) the Player shall:
  - 4.2.1. Wear only such clothing as is approved by an authorized official of the Club;
  - 4.2.2. Not display any badge, mark, logo, trading name or message on any item of clothing without the prior consent of an authorized official of the Club. Nothing in this clause shall prevent the Player wearing and/or promoting football boots and, in the case of a goalkeeper, gloves of his choice.
- 4.3. Except to the extent specifically herein provided or otherwise specifically agreed with the Player, nothing in this Contract or the Employment Agreement shall prevent the Player from undertaking promotional activities or from exploiting the Player's Image, so long as:
  - 4.3.1. The said promotional activities or exploitation do not interfere or conflict with the Player's obligations under this Contract and the Employment Agreement.
  - 4.3.2. The Player gives reasonable advance notice to the Club of any intended promotional activities or exploitation.
- 4.4. The Player hereby grants to the Club the right to photograph the Player both individually and as a member of a squad and to use such photographs and the Player's Image. The said use shall be made in a Club Context in connection with the promotion of the Club and its playing activities, the manufacture, sale, distribution, licensing, advertising, marketing and promotion of the Club's branded and football related official products (including the Strip) as well as for services (including such products or services which are endorsed by or produced under license from the Club), in such manner as the Club may reasonably think fit so long as:
  - 4.4.1. The use of the Player's photograph and/or Player's Image either alone or with not more than three other players of the Club shall be limited to no greater usage than the average for all players in the Club's Team where the Player is engaged;
  - 4.4.2. The Player's photograph and/or Player's Image shall not be used to imply any brand or product endorsement by the Player;
  - 4.4.3. All the relevant Club's rights shall cease on the termination of the Employment Agreement, save for the use and/or sale of any promotional materials or products as aforesaid as shall then already be manufactured or in the process of manufacture or required to satisfy any outstanding orders.



- 4.5. Nothing in this clause shall prevent the Club from entering into other arrangements with the Player, additional or supplemental hereto or in variance hereof, in relation to advertising, marketing and/or promotional services. All such agreements must be submitted to the CFA.

## 5. REMUNERATION AND EXPENSES

- 5.1. Throughout his engagement the Club shall pay to the Player the remuneration and shall provide the benefits (if any) as are set out in the Employment Agreement.
- 5.2. The Club shall reimburse the Player all reasonable hotel and other expenses wholly and exclusively incurred by him in or about the performance of his duties PROVIDED that the Player has obtained the prior authorization of the Club and the Player furnishes the Club with receipts or other evidence of such expenses.
- 5.3. The Club may deduct from any remuneration payable to the Player:
- 5.3.1. Following the Players prior consent, any monies disbursed and/or liabilities incurred by the Club on behalf of the Player;
- 5.3.2. Any other monies (but not claims for damages or compensation) which can be clearly established to be properly due from the Player to the Club.
- 5.4. If at a disciplinary hearing conducted according to Part I hereto a fine is imposed on the Player calculated by reference to the Player's weekly or monthly wage, the fine shall take the form of forfeiture of wages of a corresponding amount so that the amount forfeit shall not become payable to the Player. The forfeiture shall take effect in relation to the monthly instalment of the Player's remuneration falling due next after the date on which the notice of the decision is given to him.

## 6. OBLIGATIONS OF THE CLUB

- 6.1. The Club shall:
- 6.1.1. Observe the Rules of the CFA which shall take precedence over the Club Rules,
- 6.1.2. Provide the Player at the beginning of each playing season copies of all the Rules which affect the Player and of the terms and conditions of any policy of insurance in respect of or in relation to the Player with which the Player is expected to comply,
- 6.1.3. Promptly arrange appropriate medical and dental examinations and treatment for the Player at the Club's expense in respect of any injury to or illness (including mental illness or disorder) of the Player save where such injury or illness is caused by an activity or practice on the part of the Player which breaches clause 3.2.1 hereof in which case the Club shall only be obliged to arrange and pay for treatment to the extent that the cost thereof remains covered by the Club's policy of medical insurance,
- In respect of any examinations and/or treatment, the necessity for which arose during the currency of the present and notwithstanding its subsequent expiry or termination of the present, the said obligation of the Club shall extend for a period of 12 months from the date of expiry or termination of the present,
- 6.1.4. At all times maintain and observe a proper health and safety policy for the security, safety and physical well-being of the Player,
- 6.1.5. Release the Player as required for the purposes of fulfilling the obligations in respect of representative matches to his national association pursuant to the statutes and regulations of FIFA,
- 6.2. The Club shall not without the consent in writing of the Player:
- 6.2.1. Take or use or permit to be used photographs of the Player for any purposes save as permitted by clause 4.
- 6.2.2. Use or reveal the contents of any medical reports or other medical information regarding the Player obtained by the Club save for the purpose of assessing then Player's health and fitness, obtaining medical and insurance cover and complying with the Club's obligations under the Rules of the CFA.

## 7. INJURY AND ILLNESS

- 7.1. Any injury to or illness of the Player shall be reported by him or on his behalf to the Club immediately and the Club shall keep a record of such injury or illness.
- 7.2. The Player has the right to a second opinion by a medical specialist if he contests the opinion of the Club's specialists. The expenses for this second specialist opinion shall be borne by the Player. If there are still differing opinions, the parties shall seek an independent third opinion, from a specialist mutually agreed upon, which will be final and binding. The costs of the third specialist opinion shall be borne by the Club and the Player in half.

## 8. DISCIPLINARY PROCEDURE

Except in any case where the Club terminates the Player's employment pursuant to the provisions of clause 9 hereof the Club shall operate the disciplinary procedure set out in Part I hereto in relation to any breach or failure to observe the terms of this Contract, the Employment Agreement, the Rules of the CFA or the Club's Internal Regulations.

## 9. TERMINATION OF EMPLOYMENT

- 9.1. The Club shall be entitled to terminate the Employment Agreement in writing to the Player if the Player:
  - 9.1.1. Shall be guilty of Gross Misconduct,
  - 9.1.2. Shall fail to heed any final written warning given under the provisions of Part 1 hereto,
  - 9.1.3. Is convicted of any criminal offence where the punishment consists of a sentence of imprisonment of three months or more (which is not suspended).
- 9.2. The Player shall be entitled to terminate the Employment Agreement in writing to the Club if the Club:
  - 9.2.1. Shall be guilty of serious or persistent breach of the terms and conditions of this Contract,
  - 9.2.2. Fails to pay any due payables or other benefits, allowances or bonuses due to the Player within 30 days since the date that the Club has been put in default in writing by the Player.
- 9.3. In case of relegation of the team of the Club to which the player is employed, the club has the right within 30 days from the end of the Championship, to inform in writing the player who has a valid employment contract that the club wishes to keep him registered in its force. In case the club does not exercise this right within the aforementioned deadline, then the contract is automatically terminated without the payment of any compensation and the player is free from the next day of the end or the discontinuation of the said Championship.

All employment contracts that the Club will keep valid, will be in accordance with the regulations provided in the Proclamation of the Championship in which the team of the club will participate from the next football season.

## 10. HOLIDAYS

The Player is entitled to 24 days of paid leave for every employment period of 48 weeks or, in case of shorter employment, the corresponding proportion. If the requested leave falls within the playing season, it will be subject to the approval of the Club.

## 11. SURVIVAL

The provisions of the Employment Agreement shall remain in full force and effect in respect of any act or omission of either party during the period of the Employment Agreement notwithstanding its expiration or termination.

## 12. CONFIDENTIALITY

- 12.1. The Employment Agreement is to be treated as being private and confidential. Its contents shall not be disclosed or divulged either directly or indirectly to any person, firm or company whatsoever either by the Club, the Player or any Intermediary of the Club or the Player except:
  - 12.1.1. With the prior written agreement of both the Club and the Player.
  - 12.1.2. As may be required by any statutory, regulatory, governmental or quasi-governmental authorities or as otherwise required by law or pursuant to the Rules of the CFA.

12.1.3. In the case of the Player, to his duly appointed Intermediary and professional advisers including the PASP.

12.1.4. In the case of the Club, to its duly appointed Intermediary and its professional advisers or to such of its directors, secretaries, servants, representatives or auditors to whom such disclosure is strictly necessary for the purposes of their duties and then only to the extent so necessary.

## 13. DISPUTE RESOLUTION

Any employment dispute between the Club and the Player shall fall under the exclusive jurisdiction of the National Dispute Resolution Chamber of the CFA and shall be resolved according to the applicable regulations of the CFA.

## 14. MISCELLANEOUS

14.1 The Cyprus Football Association may from time to time issue directives concerning provisions to be included in contracts. Such directives will be compulsorily. Such directives, provisions or conditions are deemed to form an integral part of the player's standard contract notwithstanding whether special reference is made or not to them in the standard contract.

14.2. With the signing of this contract the player confirms that he has been made aware of the club's privacy policy in line with the requirements of the (EU) General Data Protection Regulation (GDPR) 2016/679. The player further confirms that he fully understands and accepts the terms of the privacy policy regarding the personal data the club maintains about the player.

14.3 This Contract and the Player's Employment Agreement constitute the entire agreement between the Club and the Player and supersede any and all preceding agreements between the Club and the Player regarding the employment period mentioned in clause 1 of the Player's Employment Agreement.

14.4 Following a decision of the Board of Directors of the CFA as provided in the Proclamation of the Championship, for suspension or termination of the championship due to force majeure, the terms of the Employment Agreement, including financial terms, are suspended until the end of the force majeure period.

# PART I

## Disciplinary Procedure and Penalties

---

### 1. INTRODUCTION

The disciplinary procedure aims to ensure that the Club behaves fairly in investigating and dealing with allegations of unacceptable conduct of the Player. The Club nevertheless reserves the right to depart from the precise requirements of its disciplinary procedure where the Club considers it expedient to do so and where the Player's resulting treatment is no less fair.

### 2. RECORDS

All cases of disciplinary action under this procedure will be recorded and placed in the Club's records. A copy of the Club's disciplinary records concerning the Player will be supplied to the Player at his request. These records are personal and private and it is prohibited to be supplied to any third person without the prior written consent of the Player.

### 3. PROCEDURE

The following steps will be taken as appropriate in all cases of disciplinary action:

#### 3.1. Investigation

No action will be taken before a proper investigation has been undertaken by the Club into the matter complained of. If the Club determines the same to be appropriate the Club may by written notice suspend the Player for up to fourteen days while the investigation takes place. If the Player is so suspended the Employment Agreement together with all the Player's rights under it including the payment of the Player's remuneration and benefits shall remain in force. However, during the period of suspension the Player will not be entitled to access to any of the Club's premises except at the prior request or with the prior consent of the Club and subject to such conditions as the Club may impose. The decision to suspend the Player will be notified in writing to the Player by the Club.

### 3.2. Disciplinary Hearing

3.2.1.If the Club decides to hold a disciplinary hearing about the matter complained of the Player will be given full details in writing of the complaint against him and reasonable notice of the date and time of the hearing. At the hearing the Player will be given an opportunity to state his case either personally or through his representative.

3.2.2.Subject as provided in paragraph 3.2.3 and provided that the Player so wishes or is considered as appropriate by the Club, no disciplinary penalty will be imposed without first giving the Player the opportunity to state his case to the coach or any other Club official.

3.2.3.A disciplinary hearing may proceed in the Player's absence and a disciplinary penalty may be imposed if he fails to appear at such hearing after having received proper notice thereof.

### 3.3. Appeal

3.3.1.The Player shall have a right of appeal to the Board against any disciplinary decision.

3.3.2.The appeal must be filed in writing within 3 days of the date of notification to the Player of the disciplinary decision.

3.3.3.The appeal hearing shall be conducted as soon as possible and the Player will be given a right to state his case de novo.

3.3.4.The decision of the Board must be issued within 7 days from the conclusion of the hearing and will be final and binding regarding the Club's internal procedures.

3.3.5.Any internal disciplinary decision of the Club, either in first instance or after appeal, does not affect the rights of the Player to challenge this decision before the competent CFA bodies, provided that these bodies will have the jurisdiction, as per the applicable CFA regulations, to hear the case.

## 4. DISCIPLINARY PENALTIES

4.1. At a disciplinary hearing or on an appeal against a disciplinary decision the Club may dismiss the allegation or if it is proved to the Club's satisfaction may impose the following sanctions:

4.1.1.Oral warning,

4.1.2.Written warning,

4.1.3.Final written warning after a previous warning or warnings,

4.1.4.Fine not exceeding the amount of the Player's basic wage for a period of up to two weeks for a first offence and up to four weeks for subsequent offences in any consecutive period of twelve months,

4.1.5.Training with the Second Team of the Club for a period of up to two weeks for a first offence and up to four weeks for subsequent offences in any consecutive period of twelve months,

4.1.6.Prohibition to attend at any of the Club's premises for such period as the Club thinks fit, not exceeding four weeks,

4.1.7.Termination of the Player's employment, as per clause 9.1 of the Standard Employment Contract.

The above penalties may be imposed accumulatively. The severity of a penalty must not be disproportional to the gravity of the offence.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

### ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ ΜΕΛΟΥΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΤΕΛΕΙΟΥ (2.0.TS)

Η παρούσα Συμφωνία υπογράφεται σήμερα, (ημερομηνία), στη/ην/ο (πόλη), μεταξύ των:

(σωματείο / εταιρεία με αρ. εγγραφής ) από τώρα και στο εξής αναφερόμενο ως “**το Σωματείο**”

#### ΚΑΙ

(ονοματεπώνυμο), (Α.Δ.Τ. / αρ. διαβατηρίου), (Α.Δ.Τ. / ΚΟΠ), με υπηκοότητα και ημερομηνία γέννησης , από τώρα και στο εξής αναφερόμενος ως “ **το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου** ”.

## 1. ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ

- 1.1. Η παρούσα Συμφωνία θα βρίσκεται σε ισχύ από (ημερομηνία) μέχρι (ημερομηνία).
- 1.2. Το Σωματείο απασχολεί το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου ως (θέση) για την ομάδα του.
- 1.3. Ο βασικός μισθός του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου θα είναι καταβλητέος την τελευταία μέρα κάθε μήνα και χωρίς καμιά περίοδο χάριτος, ως ακολούθως:
  - 1.3.1. Από μέχρι , € ακαθάριστα (€ καθαρά).
  - 1.3.2. Από μέχρι , € ακαθάριστα (€ καθαρά).
  - 1.3.3. Από μέχρι , € ακαθάριστα (€ καθαρά).
  - 1.3.4. Από μέχρι , € ακαθάριστα (€ καθαρά).
  - 1.3.5. Από μέχρι , € ακαθάριστα (€ καθαρά).

(Αν η διάρκεια ισχύος της συμφωνίας είναι λιγότερη των 5 ετών, να διαγραφούν τα επιπλέον έτη)

Όλοι οι καταβλητέοι φόροι στον Έφορο Φορολογίας και οι εισφορές στο Ταμείο Κοινωνιών Ασφαλίσεων δυνάμει της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας θα καταβάλλονται από το Σωματείο.

- 1.4. Οποιοσδήποτε άλλες ακαθάριστες πληρωμές, επιδόματα και ωφελήματα θα είναι πληρωτέα ως ακολούθως:

## 2. ΌΡΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

- 2.1. Η Συμφωνία διέπεται από τους όρους του Κωδικοποιημένου Συμβολαίου Εργοδότησης Μέλους Τεχνικού Επιτελείου, ως αυτοί έχουν συμφωνηθεί μεταξύ της Κυπριακής Ομοσπονδίας Ποδοσφαίρου (ΚΟΠ) και του Συνδέσμου Κυπρίων Προπονητών Ποδοσφαίρου και ως έχουν κωδικοποιηθεί από την ΚΟΠ στο Παράρτημα 2 των Κανονισμών Εγγραφών και Μεταγραφών Ποδοσφαιριστών/στριών. Η Συμφωνία και το Κωδικοποιημένο Συμβόλαιο Εργοδότησης θα αναφέρονται μαζί σαν Ενιαίο Συμβόλαιο Προπονητών/τριών.
- 2.2. Οι όροι του Κωδικοποιημένου Συμβολαίου Εργοδότησης Μέλους Τεχνικού Επιτελείου αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της παρούσας συμφωνίας και έχουν πλήρη και άμεση εφαρμογή.
- 2.3. Οι όροι του Κωδικοποιημένου Συμβολαίου Εργοδότησης Μέλους Τεχνικού Επιτελείου θα υπερισχύουν των όρων της παρούσας σε περίπτωση που υπάρχει σύγκρουση μεταξύ τους.

- 2.4. [Το σωματείο και το Μέλος του τεχνικού Επιτελείου έχουν το δικαίωμα να προσθέσουν επιπρόσθετους όρους εργοδότησης, νοουμένου ότι αυτοί έχουν συμφωνηθεί από κοινού και νοουμένου ότι δεν συγκρούονται με τους όρους που αναφέρονται στο Κωδικοποιημένο Συμβόλαιο Εργοδότησης. Σε περίπτωση που συγκρούονται υπερισχύουν αυτοί του Κωδικοποιημένου Συμβολαίου Εργοδότηση Μέλους Τεχνικού Επιτελείου].
- 2.5. Η Συμφωνία Εργοδότησης υπογράφεται σε τουλάχιστον 3 πρωτότυπα, από τα οποία το ένα θα κατατεθεί στην ΚΟΠ από το Σωματείο και με έξοδα του Σωματείου. Αμφότεροι οι Συμβαλλόμενοι θα κρατήσουν από ένα πρωτότυπο.

## ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ

---

### ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Πρόεδρος  
(όνομα και υπογραφή)



Γενικός Γραμματέας  
(όνομα και υπογραφή)



Σφραγίδα

### ΜΕΛΟΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΤΕΛΕΙΟΥ

#### ΜΑΡΤΥΡΑΣ 1

(όνομα και υπογραφή)

#### ΜΑΡΤΥΡΑΣ 2

(όνομα και υπογραφή)

**Χρησιμοποιήθηκε Διαμεσολαβητής/τρια από το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου;**

**ΝΑΙ / ΟΧΙ**

(αν ναι, όνομα και υπογραφή **Διαμεσολαβητή/τριας**)

**Χρησιμοποιήθηκε Διαμεσολαβητής/τρια από το Σωματείο;**

**ΝΑΙ / ΟΧΙ**

(αν ναι, όνομα και υπογραφή **Διαμεσολαβητή/τριας**)

## 1. ΌΡΟΙ ΚΑΙ ΕΡΜΗΝΕΙΑ

1.1 Οι λέξεις και φράσεις παρακάτω έχουν την ακόλουθη έννοια:

“*Αγωνιστική περίοδος*” σημαίνει την περίοδο από την 15<sup>η</sup> Ιουνίου εκάστου έτους μέχρι και την 14<sup>η</sup> Ιουνίου του επόμενου εκάστου έτους”.

“*Διαμεσολαβητής/τρια*” σημαίνει κάθε πρόσωπο που εκπροσωπεί, διαπραγματεύεται για λογαριασμό και/ή ενεργεί για το Σωματείο ή τον Προπονητή/τρια (εκτός από δικηγόρο δίνοντας επαγγελματική νομική συμβουλή μόνο) στο πλαίσιο είτε της εγγραφής ή της μετεγγραφής του Προπονητή/τριας ή των όρων απασχόλησης του Προπονητή/τριας από το Σωματείο και/ή το νομικό πρόσωπο στο οποίο το Σωματείο, Μέλος της ΚΟΠ, έχει εκχωρήσει ή παραχωρήσει ή με οποιοδήποτε τρόπο αναθέσει την ευθύνη της διαχείρισης και/ή λειτουργίας των ποδοσφαιρικών του ομάδων και άλλων συναφών προς το άθλημα του Ποδοσφαίρου δραστηριοτήτων.

“*Διοικητικό Συμβούλιο*” σημαίνει το υφιστάμενο διοικητικό συμβούλιο του Σωματείου ή της εταιρείας.

“*Εταιρεία*” σημαίνει κάθε εταιρεία η οποία είναι εγγεγραμμένη σύμφωνα με τον Περί Εταιρειών Νόμο Κεφ. 113 στην οποία το Σωματείο, Μέλος της ΚΟΠ, έχει εκχωρήσει ή παραχωρήσει ή με οποιοδήποτε τρόπο αναθέσει την ευθύνη της διαχείρισης και/ή λειτουργίας των ποδοσφαιρικών του ομάδων και άλλων συναφών προς το άθλημα του Ποδοσφαίρου δραστηριοτήτων.

“*Εσωτερικοί Κανονισμοί*” σημαίνει τους εκάστοτε σε ισχύ κανονισμούς που εκδίδονται από το Σωματείο ή την Εταιρεία και επηρεάζουν το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου.

“*Κανονισμοί ΚΟΠ*” σημαίνει τους εκάστοτε σε ισχύ κανονισμούς της ΚΟΠ, συμπεριλαμβανομένων εκείνων των FIFA και UEFA.

“*Κανονισμοί του Παιχνιδιού*” σημαίνει τους εκάστοτε σε ισχύ κανονισμούς που διέπουν το παιχνίδι του ποδοσφαίρου, όπως ορίζεται από το Διεθνές Ποδοσφαιρικό Συμβούλιο (σύμφωνα με το καταστατικό της FIFA).

“*ΚΟΠ*” σημαίνει την Κυπριακή Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου.

“*Μέλος της ΚΟΠ*” σημαίνει το Σωματείο ή άλλη νομική οντότητα που είναι μέλος της ΚΟΠ από καιρό σε καιρό και διαθέτει ομάδα που αγωνίζεται στα πρωταθλήματα που διοργανώνει η ΚΟΠ.

“*Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου*” σημαίνει όλα τα πρόσωπα που υπογράφουν το παρόν συμβόλαιο και εργοδοτούνται ή παρέχουν υπηρεσίες σαν μέλος του τεχνικού προσωπικού ενός Σωματείου.

“*Σοβαρό παράπτωμα*” σημαίνει τη σοβαρή ή επίμονη δραστηριότητα, συμπεριφορά ή παράλειψη Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου που περιλαμβάνει ένα ή περισσότερα από τα παρακάτω:

- (1) κλοπή ή απάτη,
- (2) εκ προθέσεως πρόκληση σοβαρών υλικών ζημιών στο Σωματείο,
- (3) χρήση, κατοχή ή εμπορία απαγορευμένων ουσιών,
- (4) χρήση αλκοόλ που επηρεάζει την ποιότητα της εργασίας του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου,
- (5) παράβαση ή παράλειψη συμμόρφωσης με οποιοδήποτε από τους όρους της παρούσας Συμφωνίας ή της Συμφωνίας Εργοδότησης,

ή άλλη παρόμοια ή ισοδύναμα σοβαρή ή κατ’ επανάληψη δραστηριότητα, συμπεριφορά ή παράλειψη του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου που το Διοικητικό Συμβούλιο εύλογα θεωρεί ότι αποτελεί σοβαρό παράπτωμα.

“*Συμφωνία Εργοδότησης*” σημαίνει την ατομική συμφωνία εργοδότησης που υπογράφεται μεταξύ Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου και Σωματείου.

“*Τραυματισμός του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου*” σημαίνει κάθε τραυματισμό ή ασθένεια (συμπεριλαμβανομένης της ψυχικής ασθένειας ή διαταραχής) του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου του επέρχεται κατά την εκτέλεση των νόμιμων καθηκόντων του.

“*FIFA*” σημαίνει την Παγκόσμια Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου.

“UEFA” σημαίνει την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου.

1.2 Οι τίτλοι της παρούσας Συμφωνίας είναι μόνο για διευκόλυνση και όχι για σκοπούς ερμηνείας.

## 2. ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ

2.1 Το σωματείο εργοδοτεί το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου σύμφωνα με τους όρους του παρόντος συμβολαίου, της Συμφωνίας Εργοδότησης και τους Κανονισμούς της ΚΟΠ.

2.2 Οποιαδήποτε ανανέωση ή επέκταση της Συμφωνίας Εργοδότησης θα επιτρέπεται μόνο αν συμφωνείται από κοινού.

## 3. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΜΕΛΟΥΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΤΕΛΕΙΟΥ

3.1. Το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου συμφωνεί ότι:

- 3.1.1. θα σέβεται τη διοίκηση του Σωματείου, τους λειτουργούς, τους ποδοσφαιριστές/ριες της ομάδας και όλα τα άλλα πρόσωπα τα οποία, λόγω των αντίστοιχων καθηκόντων τους, είναι μέλη της ομάδας και εμπλέκονται με τις δραστηριότητες της.
- 3.1.2. θα παρέχει τις υπηρεσίες του με προσοχή, επιμέλεια και επαγγελματισμό.
- 3.1.3. θα συμμορφώνεται και θα επιβάλλει τις εντολές, οδηγίες και αποφάσεις της διοίκησης του Σωματείου.
- 3.1.4. καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της Συμφωνίας Εργοδότησης θα παρέχει τις καλύτερες δυνατές υπηρεσίες του.
- 3.1.5. δε θα επιδίδεται σε οποιοσδήποτε δραστηριότητες που δυνατό να θέσουν σε κίνδυνο τη φυσική του κατάσταση ή να περιορίσουν την ψυχική και/ή σωματική του ικανότητα να παρέχει τις υπηρεσίες του.
- 3.1.6. θα συμμορφώνεται και θα ενεργεί σύμφωνα με όλες τις νόμιμες οδηγίες οποιουδήποτε κατάλληλα εξουσιοδοτημένου υπαλλήλου και/ή αντιπροσώπου του Σωματείου.
- 3.1.7. θα παρέχει τις υπηρεσίες του αποκλειστικά και μόνο για το Σωματείο, εκτός αν συμφωνηθεί κάτι διαφορετικό.
- 3.1.8. θα τηρεί τους Κανονισμούς του Παιγνιδιού (Laws of the Game).
- 3.1.9. θα τηρεί τους Κανονισμούς αλλά, όσον αφορά τους Εσωτερικούς Κανονισμούς του Σωματείου, μόνο στο μέτρο που αυτοί δε συγκρούονται με και/ή δεν τροποποιούν τους ρητούς όρους του παρόντος Συμβολαίου και της Συμφωνίας Εργοδότησης.
- 3.1.10. θα υποβάλλεται άμεσα σε τέτοιες ιατρικές και οδοντιατρικές εξετάσεις, όπως το Σωματείο εύλογα δυνατόν να απαιτήσει, και θα υποβάλλεται, χωρίς κανένα προσωπικό κόστος, στις θεραπείες που τυχόν να καθοριστούν από τους ιατρικούς και/ή οδοντιατρικούς συμβούλους ή τους ασφαλιστές του Σωματείου.
- 3.1.11. με τον για οποιοδήποτε λόγο τερματισμό της Συμφωνίας Εργοδότησης θα επιστρέψει στο Σωματείο, κατόπιν απαίτησης του Σωματείου, σε καλή και εύλογη κατάσταση, οποιοδήποτε περιουσιακό στοιχείο (συμπεριλαμβανομένου τυχόν αυτοκινήτου), το οποίο δόθηκε ή διατέθηκε στο Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου στα πλαίσια της απασχόλησής του.

3.2. Το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου δεν επιτρέπεται και:

- 3.2.1. δε θα αναλάβει ή εμπλακεί σε οποιαδήποτε δραστηριότητα ή πρακτική η οποία σε γνώση του θα επιφέρει ακύρωση ή ακυρότητα ή θα ενεργοποιήσει κάποια εξαίρεση στην ασφαλιστική κάλυψη του που τυχόν να διατηρεί το Σωματείο.
- 3.2.2. δε θα φοράει, κατά τη διάρκεια αγώνων ή προπονήσεων, οτιδήποτε (συμπεριλαμβανομένων κοσμημάτων) το οποίο δυνατό να είναι επικίνδυνο για τον ίδιο ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο.
- 3.2.3. δε θα χρησιμοποιεί ως το συνήθη τόπο διαμονής του οποιοδήποτε τόπο που το Σωματείο θεωρεί ακατάλληλο για την εκτέλεση των καθηκόντων του, εκτός αν διαμένει κάπου προσωρινά, αναμένοντας τη μετεγκατάστασή του σε άλλο χώρο διαμονής.

Εξαιρούνται οι περιπτώσεις όπου ο τόπος διαμονής του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου συμφωνήθηκε ρητά μεταξύ των Συμβαλλομένων.

- 3.2.4. δε θα αναλάβει ή εμπλακεί σε οποιαδήποτε άλλη απασχόληση, εμπορική δραστηριότητα ή επάγγελμα, ούτε θα συμμετέχει επαγγελματικά σε οποιαδήποτε άλλη αγωνιστική ή αθλητική δραστηριότητα χωρίς την προγενέστερη συγκατάθεση του Σωματείου, ΝΟΟΥΜΕΝΟΥ ότι κάτι τέτοιο δε θα:



- 3.2.4.1. εμποδίζει το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου από του να επενδύει σε οποιαδήποτε επιχείρηση, εφόσον τέτοια επένδυση δεν αντίκειται ούτε παρεμβαίνει στις υποχρεώσεις του δυνάμει της παρούσας και της Συμφωνίας Εργοδότησης.
- 3.2.4.2. περιορίζει τα δικαιώματα του δυνάμει του άρθρου 4 της παρούσας.
- 3.2.5. δε θα κάνει, γράψει ή πει, ούτε θα παραλείψει να κάνει, γράψει ή πει, ηθελημένα ή μη, οτιδήποτε το οποίο πιθανόν να δυσφημίσει το Σωματείο ή το άθλημα ή θα οδηγήσει το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου ή το Σωματείο σε παράβαση των Κανονισμών της ΚΟΠ ή θα προκαλέσει ζημιά στο Σωματείο ή τους αξιωματούχους και/ή τους υπαλλήλους του ή τους αξιωματούχους αγώνων.
- 3.2.6. οποτεδήποτε επιτρέπεται υπό τις περιστάσεις, το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου θα δίνει εύλογη ειδοποίηση στο Σωματείο για την οποιαδήποτε πρόθεσή του να εκφραστεί δημόσια, έτσι ώστε, αν το επιθυμεί το Σωματείο, να του γίνονται σχετικές συστάσεις.
- 3.2.7. εξαιρουμένων επειγόντων περιστατικών, δε θα προγραμματίζει ούτε θα υποβάλλεται σε οποιαδήποτε ιατρικές θεραπείες χωρίς πρώτα να ζητήσει τη συγκατάθεση του Σωματείου και χωρίς να παρέχει ενημέρωση σχετικά με την προτεινόμενη θεραπεία και τον/την ιατρό και/ή χειρουργό. Το Σωματείο δεν επιτρέπεται, χωρίς εύλογη αιτία, να αρνηθεί ή καθυστερήσει να παρέχει τη σχετική συγκατάθεση.
- 3.3. Οποιαδήποτε επιπρόσθετα λεπτομερή και συγκεκριμένα καθήκοντα και υποχρεώσεις του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου θα προστίθενται στη Συμφωνία Εργοδότησης του.

#### 4. ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ

- 4.1. Για τους σκοπούς προώθησης των δημοσίων σχέσεων του Σωματείου και/ή (κατόπιν αιτήματος του Σωματείου) οποιωνδήποτε χορηγών ή εμπορικών εταιρών του Σωματείου, το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου θα παρίσταται και θα συμμετέχει στις εκδηλώσεις που εύλογα δύναται να απαιτεί το Σωματείο συμπεριλαμβανομένων, όχι εξαντλητικά, εμφανίσεων, συνεντεύξεων και φωτογραφίσεων. Νοούμενου ότι το Σωματείο θα παρέχει εύλογη ειδοποίηση στο Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου αναφορικά με τις εν λόγω απαιτήσεις του, το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου υποχρεούται να είναι διαθέσιμος. Φωτογραφίες του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου που λαμβάνονται δυνάμει του παρόντος άρθρου απαγορεύεται να χρησιμοποιούνται, είτε από το Σωματείο είτε από άλλα τρίτα πρόσωπα για οποιουδήποτε εμπορικούς σκοπούς.
- 4.2. Κατά τη διάρκεια παροχής και εκτέλεσης των υπό της Συμφωνίας Εργοδότησης καθηκόντων του (συμπεριλαμβανομένων επαγγελματικών ταξιδιών), το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου:
- 4.2.1. δε θα φέρει καμιά ένδυση, η οποία δε θα τυγχάνει της έγκρισης του σχετικά εξουσιοδοτημένου αξιωματούχου του Σωματείου.
- 4.2.2. δε θα επιδεικνύει οποιοδήποτε σήμα, μάρκα, επωνυμία, λογότυπο ή μήνυμα επι του ρουχισμού του, χωρίς την προγενέστερη άδεια κάποιου σχετικά εξουσιοδοτημένου αντιπροσώπου του Σωματείου.
- 4.3. Εκτός από εκεί που προβλέπεται ρητά στην παρούσα ή που έχει συμφωνηθεί διαφορετικά με το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου, καμιά πρόνοια στο παρόν Συμβόλαιο ή στη Συμφωνία Εργοδότησης δε θα εμποδίζει το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου από του να αναλαμβάνει δραστηριότητες προώθησης ή από του να εκμεταλλεύεται την εικόνα του, εφ' όσον:
- 4.3.1. οι σχετικές δραστηριότητες προώθησης ή εκμετάλλευσης δεν παρεμβαίνουν ή συγκρούονται με τις υποχρεώσεις του δυνάμει του παρόντος Συμβολαίου και της Συμφωνίας Εργοδότησης.
- 4.3.2. το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου δίνει εύλογη ειδοποίηση στο Σωματείο των οποιωνδήποτε δραστηριοτήτων προώθησης ή εκμετάλλευσης που προτίθεται να αναλάβει.
- 4.4. Το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου παραχωρεί στο Σωματείο το δικαίωμα να τον φωτογραφίζει, τόσο ατομικά όσο και ως μέρος μιας ομάδας και το Σωματείο θα έχει το δικαίωμα να χρησιμοποιεί αυτές τις φωτογραφίες και την εικόνα του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου. Η χρήση αυτή θα γίνεται σε σωματειακά πάντα πλαίσια, ήτοι για την προώθηση του Σωματείου και των αγωνιστικών του δραστηριοτήτων, την κατασκευή, πώληση, διανομή, αδειοδότηση, διαφήμιση, μάρκετινγκ και προώθηση των επίσημων προϊόντων του Σωματείου (συμπεριλαμβανομένης της στολής της ομάδας), καθώς και για υπηρεσίες (συμπεριλαμβανομένων προϊόντων και υπηρεσιών που προωθούνται από το Σωματείο ή παράγονται κατόπιν άδειάς του), με τέτοιο τρόπο όπως το Σωματείο θεωρεί ορθό και πρέπει, ΝΟΟΥΜΕΝΟΥ ότι:
- 4.4.1. η χρήση της φωτογραφίας και εικόνας του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου, όπου αυτός εμφανίζεται ατομικά ή με λιγότερα από άλλα 3 μέλη του Σωματείου, δε θα είναι συχνότερη από τη μέση και συνήθη παρόμοια χρήση των φωτογραφιών και της εικόνας των υπολοίπων ποδοσφαιριστών/τριών και/ή της ομάδας που αγωνίζεται το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου.

- 4.4.2. η φωτογραφία και/ή εικόνα του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου δε θα χρησιμοποιούνται με τρόπο που να υπονοούν την προώθηση από το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου οποιουδήποτε εμπορικού ονόματος ή προϊόντος.
- 4.4.3. όλα τα σχετικά δικαιώματα του Σωματείου, εξαιρουμένης της χρήσης και/ή πώλησης των διαφημιστικών υλικών ή προϊόντων τα οποία θα έχουν ήδη κατασκευαστεί ή θα βρίσκονται σε διαδικασία κατασκευής ή που θα είναι αναγκαία για την κάλυψη οποιωνδήποτε παραγγελιών που εκκρεμούν, θα παύσουν να ισχύουν άμεσα με τη λήξη της Συμφωνίας Εργοδότησης.
- 4.5. Τίποτα στην παρούσα δεν εμποδίζει το Σωματείο από του να συνάπτει άλλες πρόσθετες ή συμπληρωματικές συμφωνίες με το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου αναφορικά με την εμπορία, διαφήμιση και/ή υπηρεσίες προώθησης του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου. Όλες αυτές οι συμφωνίες πρέπει να κατατίθενται στην ΚΟΠ.

## 5. ΑΜΟΙΒΗ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ

- 5.1. Καθ' όλη τη διάρκεια της απασχόλησής του, το Σωματείο θα καταβάλλει στο Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου την αμοιβή και θα του παρέχει τα τυχόν συμφωνημένα ωφελήματα, που αναφέρονται στη μεταξύ τους υπογραμμένη Συμφωνία Εργοδότησης.
- 5.2. Το Σωματείο θα αποζημιώνει το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου για όλα τα ξενοδοχειακά και/ή άλλα έξοδα τα οποία αυτός θα υφίσταται αποκλειστικά και στην ολότητά τους κατά ή περί την εκτέλεση των καθηκόντων του, ΝΟΟΥΜΕΝΟΥ ότι το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου έλαβε εκ των προτέρων τη σχετική έγκριση του Σωματείου και νοουμένου ότι αυτός θα παρουσιάσει στο Σωματείο τις αποδείξεις πληρωμής ή άλλη απόδειξη αυτών των εξόδων.
- 5.3. Το Σωματείο δύναται να αφαιρέσει από την καταβλητέα στο Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου αμοιβή:
- 5.3.1. πάντα υπό την αίρεση της προγενέστερης συγκατάθεσης του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου, οποιαδήποτε ποσά ξοδεύτηκαν και/ή οποιοσδήποτε επιβαρύνσεις υπέστη το Σωματείο σε σχέση με το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου.
- 5.3.2. οποιαδήποτε ποσά (εξαιρουμένων αξιώσεων για ζημιές ή αποζημιώσεις), τα οποία έκδηλα και εύλογα προκύπτουν ως οφειλόμενα από το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου στο Σωματείο.
- 5.4. Αν σε κάποια πειθαρχική ακρόαση που διεξάγεται σύμφωνα με το Παράρτημα Ι της παρούσας επιβληθεί στο Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου πρόστιμο υπολογιστέο βάσει του εβδομαδιαίου ή μηνιαίου μισθού του, το πρόστιμο θα κατάσχεται από το μισθό του και το αντίστοιχο ποσό δεν θα είναι πλέον πληρωτέο προς αυτόν. Η κατάσχεση του προστίμου θα γίνεται από τον επόμενο μηνιαίο μισθό του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου που θα είναι πληρωτέος μετά την κοινοποίηση σ' αυτόν της πειθαρχικής απόφασης, εκτός αν το πρόστιμο επιβληθεί κατά τον τελευταίο μήνα της εργοδότησης του οπότεν θα κατάσχεται από τον ίδιο μήνα.

## 6. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

- 6.1. Το Σωματείο υποχρεούται και θα:
- 6.1.1. τηρεί τους Κανονισμούς της ΚΟΠ, οι οποίοι υπερισχύουν έναντι των εσωτερικών κανονισμών του Σωματείου.
- 6.1.2. παρέχει στο Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου στην αρχή κάθε αγωνιστικής περιόδου αντίγραφα όλων των εσωτερικών κανονισμών του που τον επηρεάζουν και τους όρους και προϋποθέσεις οποιουδήποτε σχετικού με αυτόν ασφαλιστηρίου, με το οποίο ο/η τελευταίος/α οφείλει να συμμορφώνεται.
- 6.1.3. αντιμετωπίζει και σέβεται το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου ως συνεργάτη του.
- 6.1.4. πληρώνει εγκαίρως τη συμφωνηθείσα αμοιβή του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου.
- 6.1.5. διασφαλίζει καλές συνθήκες εργασίας και τους τεχνικούς και ανθρώπινους πόρους που απαιτούνται για την εκτέλεση των καθηκόντων του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου.
- 6.1.6. φροντίζει άμεσα και με δικά του έξοδα για την κατάλληλη ιατρική και οδοντιατρική εξέταση και φροντίδα του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου σε σχέση με οποιοδήποτε τραυματισμό ή ασθένειά του (συμπεριλαμβανομένης ψυχικής ασθένειας ή διαταραχής) εκτός αν η ασθένεια ή τραυματισμός του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου προκαλείται από δραστηριότητες ή πρακτικές κατά παράβαση του όρου 3.2.1 της παρούσας. Σε αυτές τις περιπτώσεις το Σωματείο θα είναι υπόχρεο να φροντίζει και να πληρώνει για τη θεραπεία του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου μόνο μέχρι το βαθμό που τα σχετικά έξοδα καλύπτονται από την ασφαλιστική κάλυψη που τυχόν να τηρεί το Σωματείο.

Αναφορικά με οποιοσδήποτε εξετάσεις και/ή θεραπείες η αναγκαιότητα των οποίων προέκυψε κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας και ανεξαρτήτως της οποιασδήποτε μεταγενέστερης λήξης ή τερματισμού της παρούσας, η αναφερόμενη στο παρόν άρθρο υποχρέωση του Σωματείου θα εξακολουθεί να υφίσταται για μέχρι 12 μήνες από τη λήξη ή τερματισμό της παρούσας.

- 6.1.7. τηρεί, καθ' όλους τους χρόνους, μια ορθή πολιτική υγείας και ασφάλειας για την προστασία, ασφάλεια και φυσική υγεία του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου.
- 6.2. Χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου, το Σωματείο:
- 6.2.1. δε θα βγάζει, χρησιμοποιεί ή επιτρέπει τη χρήση φωτογραφιών του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου για σκοπούς άλλους από αυτούς που αναφέρονται στο άρθρο 4.
- 6.2.2. δε θα χρησιμοποιεί ή αποκαλύπτει το περιεχόμενο των οποιωνδήποτε ιατρικών εκθέσεων ή ιατρικών δεδομένων του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου, εκτός εάν αυτό είναι αναγκαίο για την αξιολόγηση της υγείας και φυσικής του κατάστασης, την εξασφάλιση ασφαλιστικής κάλυψης και για τη συμμόρφωση του Σωματείου με τους Κανονισμούς της ΚΟΠ.

## 7. ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ

- 7.1. Κάθε τραυματισμός ή ασθένεια του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου θα αναφέρεται άμεσα στο Σωματείο, είτε από τον ίδιο είτε εκ μέρους του και το Σωματείο θα διατηρεί σχετικό αρχείο.
- 7.2. Το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου έχει το δικαίωμα, με δικά του όμως έξοδα, να λαμβάνει δεύτερη ιατρική γνωμάτευση, άλλη από αυτήν των ιατρών του Σωματείου. Σε περίπτωση που οι δύο ιατρικές γνωματεύσεις δε συμφωνούν τότε θα αναζητείται τρίτη ανεξάρτητη ιατρική γνωμάτευση από ιατρό, ο/η οποίος/α θα συμφωνείται από κοινού μεταξύ των Συμβαλλομένων και του/της οποίου/ας η γνωμάτευση θα είναι τελική και δεσμευτική. Τα έξοδα για τη γνωμάτευση αυτή θα καλύπτονται από το Σωματείο και το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου εξ' ημισείας.

## 8. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Πέραν των περιπτώσεων που το Σωματείο τερματίζει την εργοδότηση του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου δυνάμει των προνοιών του άρθρου 9 κατωτέρω, σε περιπτώσεις παράβασης ή μη συμμόρφωσης του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου με τις πρόνοιες του παρόντος Συμβολαίου, της Συμφωνίας Εργοδότησης, των Κανονισμών της ΚΟΠ ή των εσωτερικών κανονισμών, το Σωματείο θα εφαρμόζει την πειθαρχική διαδικασία που προβλέπεται στο Παράρτημα Ι της παρούσας.

## 9. ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

- 9.1. Το Σωματείο έχει το δικαίωμα να τερματίσει την εργοδότηση του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου με γραπτή ειδοποίηση προς αυτόν, αν το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου:
- 2.5.1. είναι ένοχος/η σοβαρού παραπτώματος,
- 2.5.2. αμελεί να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε τελική γραπτή προειδοποίηση που του/της δίνεται δυνάμει του Παραρτήματος Ι της παρούσας,
- 2.5.3. καταδικαστεί για οποιοδήποτε ποινικό αδίκημα και του/της επιβληθεί ποινή φυλάκισης τουλάχιστον 3 μηνών (η οποία δεν έχει ανασταλεί).
- 9.2. Το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου θα έχει το δικαίωμα να τερματίσει τη Συμφωνία Εργοδότησης με γραπτή ειδοποίηση προς το Σωματείο, αν το Σωματείο:
- 9.2.1. είναι ένοχο σοβαρής ή κατ' επανάληψη παραβίασης των όρων και προϋποθέσεων του παρόντος Συμβολαίου και της Συμφωνίας Εργοδότησης.
- 9.2.2. παραλείπει να καταβάλει οποιαδήποτε αμοιβή ή άλλες συμφωνημένες πληρωμές ή ωφελήματα τουλάχιστον 2 μηνών, νοουμένου ότι το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου απέστειλε γραπτή προειδοποίηση στο Σωματείο δίνοντας του τουλάχιστον 15 μέρες για να συμμορφωθεί.
- 9.3. Σε περίπτωση διαβάθμισης της ομάδας του Σωματείου στο οποίο εργοδοτείται το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου, παρέχεται δικαίωμα στο Σωματείο εντός 30 ημερών από την λήξη του Πρωταθλήματος, να ενημερώσει γραπτά το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου ο οποίος έχει συμβόλαιο εν ισχύ, ότι το Σωματείο επιθυμεί να τον κρατήσει εγγεγραμμένο στη δύναμή του. Σε περίπτωση που το Σωματείο δεν ασκήσει το δικαίωμα αυτό εντός της προαναφερόμενης προθεσμίας, τότε το συμβόλαιο τερματίζεται αυτόματα χωρίς την πληρωμή οποιασδήποτε αποζημίωσης, και το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου θα παραμένει ελεύθερο από την επόμενη μέρα της λήξης ή διακοπής του εν λόγω Πρωταθλήματος.

Τα συμβόλαια που το Σωματείο θα κρατήσει εν ισχύ θα είναι σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται εκάστοτε στην Προκήρυξη του Πρωταθλήματος που θα συμμετέχει η ομάδα του Σωματείου από την επόμενη ποδοσφαιρική περίοδο.

## 10. ΔΙΑΚΟΠΕΣ

Το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου δικαιούται να λαμβάνει 24 ημερών άδεια μετ' απολαβών για κάθε περίοδο εργασίας 48 εβδομάδων ή σε περίπτωση μικρότερης διάρκειας εργασίας την αντίστοιχη αναλογία. Εάν η αιτούμενη άδεια είναι εντός της αγωνιστικής περιόδου, αυτή θα υπόκειται στην έγκριση του Σωματείου.

## 11. ΔΙΑΣΩΣΗ

Οι πρόνοιες της Συμφωνίας Εργοδότησης σχετικά με οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη των Συμβαλλομένων κατά τη διάρκεια της ισχύος της θα παραμείνουν σε πλήρη ισχύ και εφαρμογή ανεξαρτήτως της λήξης ή τερματισμού της.

## 12. ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ

- 12.1. Η Συμφωνία Εργοδότησης είναι ιδιωτική και εμπιστευτική. Το Σωματείο, το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου και οι οποιοδήποτε τυχόν εμπλεκόμενοι Διαμεσολαβητές/τριες απαγορεύεται να αποκαλύψουν ή δημοσιοποιήσουν, είτε άμεσα είτε έμμεσα, το περιεχόμενο της σε οποιοδήποτε τρίτο πρόσωπο, επιχείρηση ή εταιρεία. Η παρούσα απαγόρευση δε θα ισχύει::
  - 12.1.1. αν υπάρχει προγενέστερη γραπτή συνεννόηση αμοτέρων των Συμβαλλομένων.
  - 12.1.2. όπου αυτό απαιτείται από νομοθετικές και/ή διοικητικές και/ή κανονιστικές Διοικητικές Αρχές ή τους Κανονισμούς της ΚΟΠ.
  - 12.1.3. για το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου, όσον αφορά τον τυχόν δεόντως εξουσιοδοτημένο από αυτόν/ήν Διαμεσολαβητή/τρια και/ή τους/τις επαγγελματίες συμβούλους του/της, συμπεριλαμβανομένου του Συνδέσμου Προπονητών Ποδοσφαίρου Κύπρου.
  - 12.1.4. για το Σωματείο, όσον αφορά το δεόντως εξουσιοδοτημένο από αυτό Διαμεσολαβητή/τρια και/ή τους/τις επαγγελματίες συμβούλους του/της, Διευθυντές, Γραμματείς, Υπαλλήλους, Αντιπροσώπους ή Ελεγκτές του/της, στους οποίους τέτοια αποκάλυψη είναι αναγκαία, στο βαθμό που αυτή είναι αναγκαία, για την άσκηση των καθηκόντων τους.

## 13. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Οποιαδήποτε εργατική διαφορά μεταξύ του Σωματείου και του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου θα εμπίπτει εντός της αποκλειστικής δικαιοδοσίας της Επιτροπής Επίλυσης Διαφορών της ΚΟΠ, σύμφωνα με τους εκάστοτε σε ισχύ Κανονισμούς της ΚΟΠ.

## 14. ΔΙΑΦΟΡΑ

- 14.1. Η ΚΟΠ μπορεί από καιρό σε καιρό να εκδίδει οδηγίες αναφορικά με πρόνοιες οι οποίες θα πρέπει να περιέχονται στα συμβόλαια και τούτες οι οδηγίες θα πρέπει αναγκαστικά να εφαρμόζονται. Τέτοιες οδηγίες ή πρόνοιες ή όροι θα θεωρείται ότι αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του ενιαίου συμβολαίου του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου ανεξάρτητα αν γίνεται ειδική μνεία στο ενιαίο συμβόλαιο ή όχι.
- 14.2. Με την υπογραφή του παρόντος συμβολαίου, το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου επιβεβαιώνει ότι έχει ενημερωθεί για την πολιτική απορρήτου του Σωματείου σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονισμού (ΕΕ) περί Γενικής Προστασίας Δεδομένων (GDPR) 2016/679. Το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου επιβεβαιώνει περαιτέρω ότι κατανοεί πλήρως και αποδέχεται τους όρους της πολιτικής απορρήτου σχετικά με τα προσωπικά δεδομένα που διατηρεί το Σωματείο για τον ποδοσφαιριστή.
- 14.3. Οι όροι του Κωδικοποιημένου Συμβολαίου και η υπογραμμένη μεταξύ των Μερών Συμφωνία Εργοδότησης αποτελούν τη συνολική συμφωνία μεταξύ του Σωματείου και του Ποδοσφαιριστή και αντικαθιστούν οποιαδήποτε και όλες τις προηγούμενες συμφωνίες μεταξύ τους αναφορικά με τις περιόδους που αναφέρονται στο άρθρο 1 της μεταξύ τους υπογραμμένης Συμφωνίας Εργοδότησης.
- 14.4. Κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΟΠ ως προβλέπεται στην Προκήρυξη του Πρωταθλήματος, για αναστολή ή διακοπή του πρωταθλήματος λόγω ανωτέρας βίας, οι όροι της Συμφωνίας Εργοδότησης, περιλαμβανομένων των οικονομικών όρων, αναστέλλονται μέχρι λήξης της περιόδου ανωτέρας βίας.

## Πειθαρχική Διαδικασία και Ποινές

---

### 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η πειθαρχική διαδικασία αποσκοπεί στη διασφάλιση του ότι το Σωματείο συμπεριφέρεται δίκαια κατά τη διερεύνηση και αντιμετώπιση ισχυρισμών απαράδεκτης συμπεριφοράς εκ μέρους του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου. Το Σωματείο διατηρεί το δικαίωμα να παρεκκλίνει από τις ακριβείς απαιτήσεις της πειθαρχικής διαδικασίας εκεί όπου το θεωρεί ορθό και πρέπει, νοουμένου ότι αυτό δεν επηρεάζει δυσμενώς τα δικαιώματα του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου.

### 2. ΑΡΧΕΙΑ

Όλες οι υποθέσεις πειθαρχικών μέτρων στο πλαίσιο της παρούσας διαδικασίας, θα πρέπει να καταγράφονται και να τοποθετούνται στα αρχεία του Σωματείου. Αντίγραφα των πειθαρχικών αρχείων σχετικά με το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου θα πρέπει να παρέχονται σ' αυτόν κατόπιν αίτησής του. Τα αρχεία αυτά είναι προσωπικά και απαγορεύεται να δοθούν σε οποιαδήποτε τρίτα πρόσωπα χωρίς την προγενέστερη γραπτή συγκατάθεση του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου.

### 3. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Σε όλες τις περιπτώσεις πειθαρχικών μέτρων, θα πρέπει να ακολουθούνται, ως αρμόζει, τα ακόλουθα:

#### 3.1. Έρευνα

Καμιά απόφαση δεν θα λαμβάνεται προτού το Σωματείο διεξάγει δέουσα έρευνα. Σε περίπτωση που το θεωρεί ορθό και πρέπει, το Σωματείο δύναται, με γραπτή ειδοποίηση, να θέσει σε διαθεσιμότητα το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου μέχρι και 14 μέρες καθ' όσον διεξάγεται η έρευνα. Σε τέτοια περίπτωση, η Συμφωνίας Εργοδότησης παραμένει σε πλήρη ισχύ και το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου θα δικαιούται όλες τις συμφωνημένες αμοιβές και ωφελήματά του αλλά δεν θα του επιτρέπεται να εισέρχεται στις εγκαταστάσεις του Σωματείου χωρίς την προγενέστερη άδεια και δυνάμει των όρων που τυχόν θα επιβάλει το Σωματείο. Η απόφαση να τεθεί σε διαθεσιμότητα θα έχει ισχύ άμεσα όταν κοινοποιείται γραπτώς στο Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου.

#### 3.2. Πειθαρχική ακρόαση

- 3.2.1. Αν το Σωματείο αποφασίσει να διεξάγει πειθαρχική ακρόαση, θα δοθούν γραπτώς στο Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου οι πλήρεις λεπτομέρειες και μαρτυρία της υπόθεσης εναντίον του καθώς και εύλογη προειδοποίηση για τη μέρα και ώρα της ακρόασης. Κατά την ακρόαση το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου θα έχει το δικαίωμα, είτε προσωπικά είτε μέσω εκπροσώπου, να προβάλλει Υπεράσπιση.
- 3.2.2. Υπό την επιφύλαξη της παραγράφου 3.2.3 κατωτέρω και νοουμένου ότι αυτό επιθυμεί το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου ή θεωρείται κατάλληλο από το Σωματείο, δεν θα διεξαχθεί πειθαρχική ακρόαση και δεν θα επιβληθεί καμία ποινή στο Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου προτού αυτός εξηγήσει την υπόθεσή του στον προπονητή/τρια ή σε άλλο αξιωματούχο του Σωματείου.
- 3.2.3. Αν το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου παραλείψει να εμφανιστεί, παρ' ότι ειδοποιήθηκε δεόντως, η πειθαρχική ακρόαση μπορεί να προχωρήσει και να επιβληθεί ποινή στην απουσία του/της.

#### 3.3. Έφεση

- 3.3.1. Το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου έχει δικαίωμα να εφεσιβάλει την οποιαδήποτε πειθαρχική απόφαση εναντίον του ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου.
- 3.3.2. Η έφεση θα πρέπει να καταχωρηθεί γραπτώς εντός 3 ημερών από την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης.
- 3.3.3. Η ακρόαση της έφεσης θα διεξαχθεί το συντομότερο δυνατό και το Μέλος του Τεχνικού Επιτελείου θα έχει το δικαίωμα να προβάλλει de novo Υπεράσπιση.
- 3.3.4. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου θα πρέπει να εκδοθεί εντός 7 ημερών από τη λήξη της ακρόασης και θα είναι οριστική και αμετάκλητη για σκοπούς εσωτερικών διαδικασιών του Σωματείου.
- 3.3.5. Η οποιαδήποτε απόφαση βάσει των εσωτερικών διαδικασιών του Σωματείου, είτε πρωτόδικα είτε κατ' έφεση, δεν επηρεάζει τα τυχόν δικαιώματα του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου να προσβάλει τέτοια απόφαση ενώπιον των

αρμόδιων σωμάτων της ΚΟΠ, νοουμένου ότι αυτά θα έχουν δικαιοδοσία να ακούσουν την υπόθεση, δυνάμει των εκάστοτε σε ισχύ Κανονισμών της ΚΟΠ.

## 4. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ

4.1. Σε πειθαρχική ακρόαση ή έφεση και νοουμένου ότι το Σωματείο καταλήξει σε εύρημα ενοχής του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου, δύναται να επιβάλλει τις ακόλουθες ποινές:

4.1.1. προφορική προειδοποίηση

4.1.2. έγγραφη προειδοποίηση

4.1.3. τελική γραπτή προειδοποίηση, μετά από μια προηγούμενη προειδοποίησις.

4.1.4. πρόστιμο όχι μεγαλύτερο του βασικού μισθού δύο εβδομάδων του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου για την πρώτη παράβαση και όχι μεγαλύτερο του βασικού μισθού τεσσάρων εβδομάδων για τις επόμενες παραβάσεις σε οποιαδήποτε συνεχόμενη περίοδο δώδεκα μηνών.

4.1.5. Απαγόρευση να συμμετέχει στις προπονήσεις των ομάδων του Σωματείου για περίοδο όχι μεγαλύτερη των 2 εβδομάδων για την πρώτη παράβαση και όχι μεγαλύτερη των τεσσάρων εβδομάδων για τις επόμενες παραβάσεις σε οποιαδήποτε συνεχόμενη περίοδο δώδεκα μηνών.

4.1.6. απαγόρευση εισόδου και χρήσης των εγκαταστάσεων του Σωματείου για περίοδο μέχρι και τέσσερις εβδομάδες.

4.1.7. τερματισμό της απασχόλησης του Μέλους του Τεχνικού Επιτελείου, δυνάμει του άρθρου 9.1 του Ενιαίου Συμβολαίου.

Οι πιο πάνω ποινές δυνατόν να επιβληθούν σωρευτικά. Νοείται ότι η αυστηρότητα της οποιασδήποτε ποινής δεν πρέπει να είναι δυσανάλογη της σοβαρότητας του παραπτώματος.

## ANNEXE 2

### EMPLOYMENT CONTRACT OF TECHNICAL STAFF MEMBER (2.0.TS)

---

The present Contract is signed today, (date), in (city), (country) between:

(club / company with reg. no. ), hereinafter referred to as "**the Club**"

**AND**

(name), (I.D. / passport no.), (CFA I.D.) from (country) and (date of birth), hereinafter referred to as "**the Technical Staff Member**".

#### 1. APPOINTMENT AND DURATION

1.1. The duration of this Contract shall be from (date) until (date).

1.2. The Club engages the Technical Staff Member as (position) for the Club's Team.

1.3. The gross remuneration of the Technical Staff Member shall be as follows:

1.3.1. From until , a monthly gross salary of € (€ net).

1.3.2. From until , a monthly gross salary of € (€ net).

1.3.3. From until , a monthly gross salary of € (€ net).

1.3.4. From until , a monthly gross salary of € (€ net).

1.3.5. From until , a monthly gross salary of € (€ net).

All taxes payable to the Tax Department and all contributions payable to the Social Insurance Services, as per the applicable legislation, shall be paid by the Club.

1.4. Any other gross payments, bonuses, benefits and/or allowances shall be payable as follows:

#### 2. TERMS OF EMPLOYMENT

2.1. The present Contract is regulated by the provisions of the Codified Employment Contract of Technical Staff Members, as these have been agreed between the Cyprus Football Association (CFA) and the Cyprus Football Coaches Association (CYFCA) and as these provisions have been adopted in Annex II of the CFA Registration and Transfer of Players Regulations.

2.2. The terms of the Codified Employment Contract of Technical Staff Members constitute an integral part of the present Contract having full and direct implementation.

2.3. In case of conflict, the terms of the Codified Employment Contract of Technical Staff Members shall take precedence over the terms of the present Contract.

2.4. [The Club and the Technical Staff Member may herein insert additional employment terms, provided these have been mutually agreed upon and provided these do not come in conflict with any of the provisions of the Codified Employment Contract of Technical Staff Members. In case of conflict, the terms of the Codified Employment Contract shall take precedence.]

2.5. This Contract is signed by the Parties hereto in triplicate (at least) so that each signed one constitutes an original. One of them shall be submitted by the Club to the CFA, on the Club's expenses and each Party shall keep one original in its possession.

## PARTIES' SIGNATURES

---

### CLUB

**President**

(name & signature)

**General Secretary**

(name & signature)

**Stamp**

### TECHNICAL STAFF MEMBER

**WITNESS 1**

(name & signature)

**WITNESS 2**

(name & signature)

**Was an Intermediary used by the Technical Staff Member?**

(if yes, name & signature)

**YES / NO**

**Was an Intermediary used by the Club?**

(if yes, name & signature)

**YES / NO**



# CODIFIED EMPLOYMENT CONTRACT OF TECHNICAL STAFF MEMBERS

(2.0.TS)

## 1. DEFINITIONS AND INTERPRETATION

1.1 The words and phrases bellow shall have the following meaning:

“*Board*” shall mean the board of directors of the Club or company.

“*CFA*” shall mean the Cyprus Football Association.

“*CFA Member*” shall mean a club or any other legal entity which is a registered member of the CFA and has a team competing in the CFA Championships.

“*Club Rules*” shall mean the rules or regulations affecting the Technical Staff Member from time to time in force and published by the Club.

“*Company*” shall mean every company duly registered according to the Cyprus Company Act to which company a club, member of the CFA, has assigned, given or in any way passed on the management of its football teams and activities.

“*Employment Contract*” shall mean the individual employment contract signed by a club and a Technical Staff Member.

“*FIFA*” shall mean the Federation Internationale de Football Association.

“*Gross Misconduct*” shall mean serious or persistent conduct, behavior, activity or omission by the Technical Staff Member involving one or more of the following:

- (1) Theft or fraud.
- (2) Deliberate and serious damage to the Club's property.
- (3) Use or possession of or trafficking of a Prohibited Substance.
- (4) Incapacity through alcohol affecting the quality of the Technical Staff Member's employment performance.
- (5) Breach of or failure to comply with any of the terms of this Contract or the Employment Contract.

Or such other similar or equivalent serious or persistent conduct, behavior, activity or omission by the Technical Staff Member which the Board reasonably considers amounting to gross misconduct.

“*Intermediary*” shall mean every person representing, negotiating and/or acting in favor of the Club or the Technical Staff Member (except for a lawyer giving legal advice) in the context of the registration or transfer of the Technical Staff Member or his/her employment terms from the Club and/or the legal entity to which the Club member of the CFA has assigned the management of its football teams and other relevant to the sport of football activities.

“*Laws of the Game*” shall mean the laws from time to time in force governing the game of association football as laid down by the International Football Association Board (as defined in the statutes of FIFA).

“*Technical Staff Member*” shall mean all persons signing the present Contract and who are employed or provide services as members of the technical staff of a Club.

“*Technical Staff Member Injury*” shall mean any injury or illness (including mental illness or disorder) sustained during the execution of his/her employment duties.

“*Playing Season*” shall mean the period from the 15<sup>th</sup> of June of each year until the 14<sup>th</sup> of June of the following year.

“Rules” shall mean the CFA rules and regulations from time to time in force including those of the FIFA and the UEFA to the extent they relate or apply to the Technical Staff Member or the Club.

“UEFA” shall mean the Union des Associations Europeennes de Football.

1.2 The headings of this Contract are for convenience only and not interpretation.

## 2. APPOINTMENT AND DURATION

- 2.1. The Club engages the Technical Staff Member on the terms and conditions of the present contract, the Employment Contract and subject to the Rules of the CFA.
- 2.2. Any renewal or extension of the Employment Contract shall only be allowed if mutually agreed upon.

## 3. DUTIES AND OBLIGATIONS OF THE TECHNICAL STAFF MEMBER

3.1. The Technical Staff Member agrees that:

- 3.1.1. He/She shall respect the management of the Club, its servants, the players of the team and all other persons who, because of their respective duties, are members of the team engaging in its activities.
- 3.1.2. He/She shall work with care, diligence and professionalism.
- 3.1.3. He/She shall comply with and enforce the orders, instructions and decisions of the Club's management.
- 3.1.4. He/She shall provide the best possible services throughout the duration of his/her employment.
- 3.1.5. He/She will not indulge in any activities which might endanger his/her fitness or inhibit his/her mental or physical ability to provide his/her services.
- 3.1.6. He/She shall comply with and act in accordance with all lawful instructions of any authorized official of the Club.
- 3.1.7. He/She shall provide his/her services exclusively for the Club, unless agreed otherwise.
- 3.1.8. He/She shall observe the Laws of the Game.
- 3.1.9. He/She shall observe the Rules but in the case of the Club Rules to the extent only that they do not conflict with or seek to vary the express terms of this Contract and the Employment Contract.
- 3.1.10. He/She shall submit promptly to such medical and dental examinations as the Club may reasonably require and shall undergo at no expense to himself such treatment as may be prescribed by the medical or dental advisers of the Club or the Club's insurers.
- 3.1.11. On the, for any cause whatsoever, termination of the Employment Contract, he/she shall return to the Club in a reasonable and proper condition any property (including any car) which has been provided or made available by the Club to the Technical Staff Member in connection with his/her employment.

3.2. The Technical Staff Member is not allowed and:

- 3.2.1. He/She shall not undertake or be involved in any activity or practice which will knowingly cause to be void or voidable or which will invoke any exclusion of the Technical Staff Member's insurance coverage which the Club might maintain.
- 3.2.2. He/She shall not wear during matches or training anything (including jewellery) which is or could be dangerous to him or any other person.
- 3.2.3. Except when specifically agreed in writing between the Club and the Technical Staff Member, he/she shall not use as his/her regular place of residence any place which the Club reasonably deems unsuitable for the performance by the Technical Staff Member of his/her duties, other than temporarily pending relocation.

- 3.2.4. He/She shall not undertake or be engaged in any other employment or be engaged or involved in any trade business or occupation or participate professionally in any other sporting or athletic activity without the prior written consent of the Club PROVIDED that this shall not:
- 3.2.4.1. prevent the Technical Staff Member from making any investment in any business so long as it does not conflict or interfere with his/her obligations hereunder or under his/her Employment Contract.
  - 3.2.4.2. limit the Technical Staff Member's rights under clause 4 of the present Contract.
- 3.2.5. He/She shall not, knowingly or recklessly do, write or say anything or omit to do, write or say anything which is likely to bring the Club or the game of football into disrepute, cause the Technical Staff Member or the Club to be in breach of the Rules or cause damage to the Club or its officers or employees or any match official.
- 3.2.6. Whenever circumstances permit, the Technical Staff Member shall give to the Club reasonable notice of his/her intention to make any contributions to the public media in order to allow representations to be made to him on behalf of the Club, if the latter so desires.
- 3.2.7. Except in the case of emergency, he/she shall not arrange or undergo any medical treatment without first giving the Club proper details of the proposed treatment and physician/surgeon and without requesting the Club's consent, which the Club will not unreasonably withhold or delay.
- 3.3. Any other supplementary, detailed and specific duties and obligations of the Technical Staff Member shall be added in his/her Employment Contract.

#### 4. COMMUNITY PUBLIC RELATIONS AND MARKETING

- 4.1. For the purposes of promoting the public relations of the Club and/or (at the request of the Club) of any sponsors or commercial partners of the Club, the Technical Staff Member shall attend at and participate in such events as may reasonably be required by the Club including, but not limited to, appearances, interviews and photo shoots. Provided that the Club shall give reasonable notice to the Technical Staff Member of the Club's requirements, the Technical Staff Member shall make himself available. No photograph of the Technical Staff Member taken pursuant to the provisions of this clause shall be used by the Club or any other person for commercial purposes.
- 4.2. Whilst he is providing or performing the services set out in his/her Employment Contract (including travelling on Club business) the Technical Staff Member shall:
- 4.2.1. Wear only such clothing as is approved by an authorized official of the Club.
  - 4.2.2. Not display any badge, mark, logo, trading name or message on any item of clothing without the prior consent of an authorized official of the Club.
- 4.3. Except to the extent specifically herein provided or otherwise specifically agreed with the Technical Staff Member, nothing in this Contract or the Employment Contract shall prevent the Technical Staff Member from undertaking promotional activities or from exploiting his/her Image, so long as:
- 4.3.1. The said promotional activities or exploitation do not interfere or conflict with the Technical Staff Member's obligations under this Contract and the Employment Contract.
  - 4.3.2. The Technical Staff Member gives reasonable advance notice to the Club of any intended promotional activities or exploitation.
- 4.4. The Technical Staff Member hereby grants to the Club the right to photograph the Technical Staff Member both individually and as a member of a squad and to use such photographs and the Technical Staff Member's Image. The said use shall be made in a Club Context in connection with the promotion of the Club and its playing activities, the manufacture, sale, distribution, licensing, advertising, marketing and promotion of the Club's branded and football related official products (including the Strip) as well as for services (including such products or services which are endorsed by or produced under license from the Club), in such manner as the Club may reasonably think fit so long as:

- 4.4.1. The use of the Technical Staff Member's photograph and/or Technical Staff Member's Image either alone or with not more than three other Technical Staff Members of the Club shall be limited to no greater usage than the average for all Technical Staff Members in the Club's Team where the Technical Staff Member is engaged.
- 4.4.2. The Technical Staff Member's photograph and/or image shall not be used to imply any brand or product endorsement by the Technical Staff Member.
- 4.4.3. All the relevant Club's rights shall cease on the termination of the Employment Contract, save for the use and/or sale of any promotional materials or products as aforesaid as shall then already be manufactured or in the process of manufacture or required to satisfy any outstanding orders.
- 4.5. Nothing in this clause shall prevent the Club from entering into other arrangements with the Technical Staff Member, additional or supplemental hereto or in variance hereof, in relation to advertising, marketing and/or promotional services. All such agreements must be submitted to the CFA.

## 5. REMUNERATION AND EXPENSES

- 5.1 Throughout his/her engagement the Club shall pay to the Technical Staff Member the remuneration and shall provide the benefits (if any) as are set out in the Employment Contract.
- 5.2 The Club shall reimburse the Technical Staff Member all reasonable hotel and other expenses wholly and exclusively incurred by him in or about the performance of his/her duties PROVIDED that the Technical Staff Member has obtained the prior authorisation of the Club and the Technical Staff Member furnishes the Club with receipts or other evidence of such expenses.
- 5.3 The Club may deduct from any remuneration payable to the Technical Staff Member:
  - 5.3.1 Following the Technical Staff Members prior consent, any monies disbursed and/or liabilities incurred by the Club on behalf of the Technical Staff Member.
  - 5.3.2 Any other monies (but not claims for damages or compensation) which can be clearly established to be properly due from the Technical Staff Member to the Club.
- 5.4 If at a disciplinary hearing conducted according to Part I hereto a fine is imposed on the Technical Staff Member calculated by reference to the Technical Staff Member's weekly or monthly wage, the fine shall take the form of forfeiture of wages of a corresponding amount so that the amount forfeit shall not become payable to the Technical Staff Member. The forfeiture shall take effect in relation to the monthly instalment of the Technical Staff Member's remuneration falling due next after the date on which the notice of the decision is given to him, unless the fine is imposed during the last month of his/her employment in which case the forfeiture shall take effect in the same month.

## 6. OBLIGATIONS OF THE CLUB

- 6.1 The Club shall:
  - 6.1.1 Observe the Rules of the CFA which shall take precedence over the Club Rules.
  - 6.1.2 Provide the Technical Staff Member at the beginning of each playing season copies of all the Rules which affect the Technical Staff Member and of the terms and conditions of any policy of insurance in respect of or in relation to the Technical Staff Member with which the Technical Staff Member is expected to comply.
  - 6.1.3 Treat and respect the Technical Staff Member as an associate.
  - 6.1.4 Promptly pay the Technical Staff Member's agreed remuneration.
  - 6.1.5 Ensure good working conditions as well as the technical and human resources necessary for the execution of the Technical Staff Member's duties.
  - 6.1.6 Promptly arrange appropriate medical and dental examinations and treatment for the Technical Staff Member at the Club's expense in respect of any injury to or illness (including mental illness or disorder) of the Technical Staff Member save where such injury or illness is caused by an activity or practice on the part of the Technical Staff Member which breaches clause 3.2.1 hereof

in which case the Club shall only be obliged to arrange and pay for treatment to the extent that the cost thereof remains covered by the Club's policy of medical insurance.

In respect of any examinations and/or treatment, the necessity for which arose during the currency of the present and notwithstanding its subsequent expiry or termination of the present, the said obligation of the Club shall extend for a period of 12 months from the date of expiry or termination of the present.

6.1.7 At all times maintain and observe a proper health and safety policy for the security, safety and physical well-being of the Technical Staff Member.

6.2 The Club shall not without the consent in writing of the Technical Staff Member:

6.2.1 Take or use or permit to be used photographs of the Technical Staff Member for any purposes save as permitted by clause 4.

6.2.2 Use or reveal the contents of any medical reports or other medical information regarding the Technical Staff Member obtained by the Club save for the purpose of assessing the Technical Staff Member's health and fitness, obtaining medical and insurance cover and complying with the Club's obligations under the Rules of the CFA.

## 7. INJURY AND ILLNESS

7.1. Any injury to or illness of the Technical Staff Member shall be reported by him or on his/her behalf to the Club immediately and the Club shall keep a record of such injury or illness.

7.2. The Technical Staff Member has the right to a second opinion by a medical specialist if he contests the opinion of the Club's specialists. The expenses for this second specialist opinion shall be borne by the Technical Staff Member. If there are still differing opinions, the parties shall seek an independent third opinion, from a specialist mutually agreed upon, which will be final and binding. The costs of the third specialist opinion shall be borne by the Club and the Technical Staff Member in half.

## 8. DISCIPLINARY PROCEDURE

Except in any case where the Club terminates the Technical Staff Member's employment pursuant to the provisions of clause 9 hereof the Club shall operate the disciplinary procedure set out in Part I hereto in relation to any breach or failure to observe the terms of the present Contract, the Employment Contract, the Rules of the CFA or the Club's Internal Regulations.

## 9. TERMINATION OF EMPLOYMENT

9.1. The Club shall be entitled to terminate the Employment Contract in writing to the Technical Staff Member if the Technical Staff Member:

9.1.1. Shall be guilty of Gross Misconduct,

9.1.2. Shall fail to heed any final written warning given under the provisions of Part I hereto,

9.1.3. Is convicted of any criminal offence where the punishment consists of a sentence of imprisonment of three months or more (which is not suspended).

9.2. The Technical Staff Member shall be entitled to terminate the Employment Contract in writing to the Club if the Club:

9.2.1. Shall be guilty of serious or persistent breach of the terms and conditions of the present Contract and the Employment Contract.

9.2.2. Fails to pay to the Technical Staff Member at least two monthly salaries on their due dates, provided that he has put the debtor club in default in writing and has granted a deadline of at least 15 days for the debtor club to fully comply with its financial obligation(s).

9.3. In case of relegation of the team of the Club to which the Technical Staff Member is employed, the club has the right within 30 days from the end of the Championship, to inform the Technical Staff Member who has a valid employment contract that the club wishes to keep him registered in its force. In case the club does not exercise this right within the aforementioned, then the contract is automatically terminated without the payment of any compensation and the Technical Staff Member is free from the next day of the end or the discontinuation of the said Championship.

All employment contracts that the Club will keep valid will be in accordance with the regulations provided in the Proclamation of the Championship in which the team of the club will participate from the next football season.

## 10. HOLIDAYS

The Technical Staff Member is entitled to 24 days of paid leave for every employment period of 48 weeks or, in case of shorter employment, the corresponding proportion. If the requested leave falls within the playing season, it will be subject to the approval of the Club.

## 11. SURVIVAL

The provisions of the Employment Contract shall remain in full force and effect in respect of any act or omission of either party during the period of the Employment Contract notwithstanding its expiration or termination.

## 12. CONFIDENTIALITY

- 12.1. The Employment Contract is to be treated as being private and confidential. Its contents shall not be disclosed or divulged either directly or indirectly to any person, firm or company whatsoever either by the Club, the Technical Staff Member or any Intermediary of the Club or the Technical Staff Member except:
  - 12.1.1. With the prior written agreement of both Parties.
  - 12.1.2. As may be required by any statutory, regulatory, governmental or quasi-governmental authorities or as otherwise required by law or pursuant to the Rules of the CFA.
  - 12.1.3. In the case of the Technical Staff Member, to his/her duly appointed Intermediary and professional advisers including the CYFCA.
  - 12.1.4. In the case of the Club, to its duly appointed Intermediary and its professional advisers or to such of its directors, secretaries, servants, representatives or auditors to whom such disclosure is strictly necessary for the purposes of their duties and then only to the extent so necessary.

## 13. DISPUTE RESOLUTION

Any employment dispute between the Club and the Technical Staff Member shall fall under the exclusive jurisdiction of the National Dispute Resolution Chamber of the CFA and shall be resolved according to the applicable regulations of the CFA.

## 14. MISCELLANEOUS

- 14.1 The Cyprus Football Association may from time to time issue directives concerning provisions to be included in contracts. Such directives will be compulsorily. Such directives, provisions or conditions are deemed to form an integral part of the Technical Staff Member's standard contract notwithstanding whether special reference is made or not to them in the standard contract.
- 14.2 With the signing of this contract the Technical Staff Member confirms that he has been made aware of the Club's privacy policy in line with the requirements of the (EU) General Data Protection Regulation (GDPR) 2016/679. The Technical Staff Member further confirms that he fully understands and accepts the terms of the privacy policy regarding the personal data the Club maintains about him.
- 14.3 This Contract and the Employment Contract constitute the entire agreement between the Club and the Technical Staff Member and supersede any and all preceding agreements between the Club and the Technical Staff Member regarding the employment period mentioned in clause 1 of the Technical Staff Member's Employment Contract.
- 14.4 Following a decision of the Board of Directors of the CFA as provided in the Proclamation of the Championship, for suspension or termination of the championship due to force majeure, the terms of the Employment Agreement, including financial terms, are suspended until the end of the force majeure period.

# PART I

## Disciplinary Procedure and Penalties

---

### 1. INTRODUCTION

The disciplinary procedure aims to ensure that the Club behaves fairly in investigating and dealing with allegations of unacceptable conduct of the Technical Staff Member. The Club nevertheless reserves the right to depart from the precise requirements of its disciplinary procedure where the Club considers it expedient to do so and where the Technical Staff Member's resulting treatment is no less fair.

### 2. RECORDS

All cases of disciplinary action under this procedure will be recorded and placed in the Club's records. A copy of the Club's disciplinary records concerning the Technical Staff Member will be supplied to the Technical Staff Member at his/her request. These records are personal and private and it is prohibited to be supplied to any third person without the prior written consent of the Technical Staff Member.

### 3. PROCEDURE

The following steps will be taken as appropriate in all cases of disciplinary action:

#### 3.1. Investigation

No action will be taken before a proper investigation has been undertaken by the Club into the matter complained of. If the Club determines the same to be appropriate the Club may by written notice suspend the Technical Staff Member for up to fourteen days while the investigation takes place. If the Technical Staff Member is so suspended the Employment Contract together with all the Technical Staff Member's rights under it including the payment of the Technical Staff Member's remuneration and benefits shall remain in force. However, during the period of suspension the Technical Staff Member will not be entitled to access to any of the Club's premises except at the prior request or with the prior consent of the Club and subject to such conditions as the Club may impose. The decision to suspend the Technical Staff Member will be enforced immediately when the Technical Staff Member is notified in writing.

#### 3.2. Disciplinary Hearing

3.2.1. If the Club decides to hold a disciplinary hearing about the matter complained of, the Technical Staff Member will be given full details in writing of the complaint against him/her and reasonable notice of the date and time of the hearing. At the hearing the Technical Staff Member will be given an opportunity to state his/her case either personally or through his/her representative.

3.2.2. Subject as provided in paragraph 3.2.3 and provided that the Technical Staff Member so wishes or is considered as appropriate by the Club, no disciplinary penalty will be imposed without first giving the Technical Staff Member the opportunity to state his/her case to the coach or any other Club official.

3.2.3. A disciplinary hearing may proceed in the Technical Staff Member's absence and a disciplinary penalty may be imposed if he fails to appear at such hearing after having received proper notice thereof.

#### 3.3. Appeal

3.3.1. The Technical Staff Member shall have a right to appeal to the Board against any disciplinary decision.

3.3.2. The appeal must be filed in writing within 3 days of the date of notification to the Technical Staff Member of the disciplinary decision.

3.3.3. The appeal hearing shall be conducted as soon as possible and the Technical Staff Member will be given the right to state his/her case de novo.

3.3.4. The decision of the Board must be issued within 7 days of the conclusion of the hearing and will be final and binding regarding the Club's internal procedures.

3.3.5. Any internal disciplinary decision of the Club, either in first instance or after appeal, does not affect the rights of the Technical Staff Member to challenge this decision before the competent CFA bodies, provided that these bodies will have the jurisdiction, as per the applicable CFA regulations, to hear the case.

## 4. DISCIPLINARY PENALTIES

- 4.1. At a disciplinary hearing or on an appeal against a disciplinary decision the Club may dismiss the allegation or if it is proved to the Club's satisfaction may impose the following sanctions:
- 4.1.1. Oral warning,
  - 4.1.2. Written warning,
  - 4.1.3. Final written warning after a previous warning or warnings,
  - 4.1.4. Fine not exceeding the amount of the Technical Staff Member's basic wage for a period of up to two weeks for a first offence and up to four weeks for subsequent offences in any consecutive period of twelve months,
  - 4.1.5. Prohibition to take part in the trainings of the Club's teams for a period of up to two weeks for a first offence and up to four weeks for subsequent offences in any consecutive period of twelve months,
  - 4.1.6. Prohibition to attend at any of the Club's premises for such period as the Club thinks fit, not exceeding four weeks,
  - 4.1.7. Termination of the Technical Staff Member's employment, as per clause 9.1 of the Standard Employment Contract.

The above penalties may be imposed accumulatively. The severity of a penalty must not be disproportional to the gravity of the offence.



Η παρούσα Συμφωνία υπογράφεται σήμερα, (ημερομηνία), στη/ην/ο (πόλη), (χώρα) μεταξύ των:

(σωματείο / εταιρεία με αρ. εγγραφής ) από τώρα και στο εξής αναφερόμενο ως “**το Σωματείο**”

**ΚΑΙ**

(ονοματεπώνυμο), (Α.Δ.Τ. / αρ. διαβατηρίου), (Α.Δ.Τ. / ΚΟΠ), με υπηκοότητα και ημερομηνία γέννησης , από τώρα και στο εξής αναφερόμενος ως “**η Ποδοσφαιρίστρια**”.

## 1. ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ

- 1.1. Η παρούσα Συμφωνία θα βρίσκεται σε ισχύ από (ημερομηνία) μέχρι (ημερομηνία).
- 1.2. Το Σωματείο εργοδοτεί την Ποδοσφαιρίστρια ως επαγγελματία Ποδοσφαιρίστρια τουλάχιστον για την ομάδα του, εκτός και αν συμφωνεί η Ποδοσφαιρίστρια να αγωνιστεί σε άλλη ομάδα, σύμφωνα με τους όρους της Συμφωνίας Εργοδότησης και δυνάμει των Κανονισμών της ΚΟΠ.
- 1.3. Ο βασικός ακαθάριστος μισθός της Ποδοσφαιρίστριας θα είναι καταβλητέος ως ακολούθως:
  - 1.3.1. Από μέχρι , € μηνιαίως (€ καθαρά).
  - 1.3.2. Από μέχρι , € μηνιαίως (€ καθαρά).
  - 1.3.3. Από μέχρι , € μηνιαίως (€ καθαρά).
  - 1.3.4. Από μέχρι , € μηνιαίως (€ καθαρά).
  - 1.3.5. Από μέχρι , € μηνιαίως (€ καθαρά).

(Αν η διάρκεια ισχύος της συμφωνίας είναι λιγότερη των 5 ετών, να διαγραφούν τα επιπλέον έτη)

Όλοι οι καταβλητέοι φόροι στον Έφορο Φορολογίας δυνάμει της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας θα καταβάλλονται από το Σωματείο.

- 1.4. Οποιοσδήποτε άλλες ακαθάριστες πληρωμές και Bonus θα είναι πληρωτέα ως ακολούθως:
- 1.5. Οποιαδήποτε άλλα ωφελήματα:

## 2. ΟΡΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

- 2.1. Η παρούσα συμφωνία διέπεται από τους όρους του Ενιαίου Συμβολαίου Εργοδότησης, ως αυτοί έχουν συμφωνηθεί μεταξύ της Κυπριακής Ομοσπονδίας Ποδοσφαίρου (ΚΟΠ) και του Παγκύπριου Συνδέσμου Ποδοσφαιριστών (ΠΑΣΠ) και ως έχουν κωδικοποιηθεί από την ΚΟΠ στο Παράρτημα 1 των Κανονισμών Εγγραφών και Μεταγραφών Ποδοσφαιριστών/στριών.
- 2.2. Οι όροι του Ενιαίου Συμβολαίου Εργοδότησης αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της παρούσας συμφωνίας και έχουν πλήρη και άμεση εφαρμογή.
- 2.3. Οι όροι του Ενιαίου Συμβολαίου θα υπερισχύουν των όρων της παρούσας σε περίπτωση που υπάρχει σύγκρουση μεταξύ τους.
- 2.4. [Το σωματείο και η ποδοσφαιρίστρια έχουν το δικαίωμα να προσθέσουν επιπρόσθετους όρους εργοδότησης, νοουμένου ότι αυτοί έχουν συμφωνηθεί από κοινού και νοουμένου ότι δεν συγκρούονται με τους όρους που αναφέρονται στο Ενιαίο Συμβόλαιο Εργοδότησης. Σε περίπτωση που συγκρούονται υπερισχύουν αυτοί του Ενιαίου Συμβολαίου Εργοδότησης].

- 2.5. Η Συμφωνία Εργοδότησης υπογράφεται σε τουλάχιστον 3 πρωτότυπα, από τα οποία το ένα θα κατατεθεί στην ΚΟΠ από το Σωματείο και με έξοδα του Σωματείου. Αμφότεροι οι Συμβαλλόμενοι θα κρατήσουν από ένα πρωτότυπο.

#### ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ

##### ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Πρόεδρος  
(όνομα και υπογραφή)



Γενικός Γραμματέας  
(όνομα και υπογραφή)



Σφραγίδα

##### ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΡΙΑ

(αν είναι ανήλικη να υπογραφεί πέραν της Ποδοσφαιρίστριας και από τους γονείς και/ή κηδεμόνες της και να αναγραφούν τα ονόματά τους)

##### ΜΑΡΤΥΡΑΣ 1

(όνομα και υπογραφή)

##### ΜΑΡΤΥΡΑΣ 2

(όνομα και υπογραφή)

**Χρησιμοποιήθηκε Διαμεσολαβητής/τρια από την Ποδοσφαιρίστρια;**  
(αν ναι, όνομα και υπογραφή Διαμεσολαβητή/τριας)

**ΝΑΙ / ΟΧΙ**

**Χρησιμοποιήθηκε Διαμεσολαβητής/τρια από το Σωματείο;**  
(αν ναι, όνομα και υπογραφή Διαμεσολαβητή/τριας)

**ΝΑΙ / ΟΧΙ**

## 1. ΌΡΟΙ ΚΑΙ ΕΡΜΗΝΕΙΑ

1.1. Οι λέξεις και φράσεις παρακάτω έχουν την ακόλουθη έννοια:

“*Αγωνιστική περίοδος*” σημαίνει την περίοδο από την 15<sup>η</sup> Ιουνίου εκάστου έτους μέχρι και την 14<sup>η</sup> Ιουνίου του επόμενου εκάστου έτους”.

“*Διαμεσολαβητής/τρια*” σημαίνει κάθε πρόσωπο που εκπροσωπεί, διαπραγματεύεται για λογαριασμό και/ή ενεργεί για το Σωματείο ή την Ποδοσφαιρίστρια (εκτός από δικηγόρο δίνοντας επαγγελματική νομική συμβουλή μόνο) στο πλαίσιο είτε της εγγραφής ή της μετεγγραφής της Ποδοσφαιρίστριας ή των όρων απασχόλησης της Ποδοσφαιρίστριας από το Σωματείο και/ή το νομικό πρόσωπο στο οποίο το Σωματείο, Μέλος της ΚΟΠ, έχει εκχωρήσει ή παραχωρήσει ή με οποιοδήποτε τρόπο αναθέσει την ευθύνη της διαχείρισης και/ή λειτουργίας των ποδοσφαιρικών της ομάδων και άλλων συναφών προς το άθλημα του Ποδοσφαίρου δραστηριοτήτων.

“*Διοικητικό Συμβούλιο*” σημαίνει το υφιστάμενο διοικητικό συμβούλιο του Σωματείου ή της εταιρείας.

“*Εικόνα Ποδοσφαιρίστριας*”, σημαίνει το όνομα, ψευδώνυμο, φήμη, εικόνα, υπογραφή, φωνή, κινηματογραφική και/ή φωτογραφική απεικόνιση, εικονική και/ή ηλεκτρονική αντιπροσώπευση και όλα τα άλλα χαρακτηριστικά της Ποδοσφαιρίστριας, συμπεριλαμβανομένου του αριθμού της φανέλας της.

“*Εταιρεία*” σημαίνει κάθε εταιρεία η οποία είναι εγγεγραμμένη σύμφωνα με τον Περί Εταιρειών Νόμο Κεφ. 113 στην οποία το Σωματείο, Μέλος της ΚΟΠ, έχει εκχωρήσει ή παραχωρήσει ή με οποιοδήποτε τρόπο αναθέσει την ευθύνη της διαχείρισης και/ή λειτουργίας των ποδοσφαιρικών της ομάδων και άλλων συναφών προς το άθλημα του Ποδοσφαίρου δραστηριοτήτων.

“*Εσωτερικοί Κανονισμοί*” σημαίνει τους εκάστοτε σε ισχύ κανονισμούς που εκδίδονται από το Σωματείο ή την Εταιρεία και επηρεάζουν τον Ποδοσφαιριστή.

“*Κανονισμοί ΚΟΠ*” σημαίνει τους εκάστοτε σε ισχύ κανονισμούς της ΚΟΠ, συμπεριλαμβανομένων εκείνων των FIFA και UEFA.

“*Κανονισμοί του Παιχνιδιού*” σημαίνει τους εκάστοτε σε ισχύ κανονισμούς που διέπουν το παιχνίδι του ποδοσφαίρου, όπως ορίζεται από το Διεθνές Ποδοσφαιρικό Συμβούλιο (σύμφωνα με το καταστατικό της FIFA).

“*ΚΟΠ*” σημαίνει την Κυπριακή Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου.

“*Μέλος της ΚΟΠ*” σημαίνει το Σωματείο ή άλλη νομική οντότητα που είναι μέλος της ΚΟΠ από καιρό σε καιρό και διαθέτει ομάδα που αγωνίζεται στα πρωταθλήματα που διοργανώνει η ΚΟΠ.

“*Σοβαρό παράπτωμα*” σημαίνει τη σοβαρή ή επίμονη δραστηριότητα, συμπεριφορά ή παράλειψη Ποδοσφαιρίστριας που περιλαμβάνει ένα ή περισσότερα από τα παρακάτω:

- (1) κλοπή ή απάτη,
- (2) εκ προθέσεως πρόκληση σοβαρών υλικών ζημιών στο Σωματείο,
- (3) χρήση, κατοχή ή εμπορία απαγορευμένων ουσιών,
- (4) χρήση αλκοόλ που επηρεάζει την απόδοση του Ποδοσφαιριστή,
- (5) παράβαση ή παράλειψη συμμόρφωσης με οποιοδήποτε από τους όρους της παρούσας Συμφωνίας ή της Συμφωνίας Εργοδότησης, ή άλλη παρόμοια ή ισοδύναμα σοβαρή ή κατ' επανάληψη δραστηριότητα, συμπεριφορά ή παράλειψη της Ποδοσφαιρίστριας που το Διοικητικό Συμβούλιο εύλογα θεωρεί ότι αποτελεί σοβαρό παράπτωμα.

“*Συμφωνία Εργοδότησης*” σημαίνει την ατομική συμφωνία εργοδότησης που υπογράφεται μεταξύ Ποδοσφαιρίστριας και σωματείου.

“*Τραυματισμός της Ποδοσφαιρίστριας*” σημαίνει κάθε τραυματισμό ή ασθένεια (συμπεριλαμβανομένης της ψυχικής ασθένειας ή διαταραχής) της Ποδοσφαιρίστριας που επέρχεται κατά την εκτέλεση των νόμιμων καθηκόντων της.

“*FIFA*” σημαίνει την Παγκόσμια Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου.

“*UEFA*” σημαίνει την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου.

1.2. Οι τίτλοι της παρούσας Συμφωνίας είναι μόνο για διευκόλυνση και όχι για σκοπούς ερμηνείας

## 2. ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ

- 2.1. Το Σωματείο εργοδοτεί την Ποδοσφαιρίστρια σύμφωνα με τους όρους του Ενιαίου Συμβολαίου, της Συμφωνίας Εργοδότησης και τους Κανονισμούς της ΚΟΠ.
- 2.2. Οποιαδήποτε ανανέωση ή επέκταση της Συμφωνίας Εργοδότησης θα συμφωνείται από κοινού.

## 3. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΣΤΡΙΑΣ

- 3.1. Η Ποδοσφαιρίστρια συμφωνεί ότι:
  - 3.1.1. κατόπιν λήψης οδηγιών από εξουσιοδοτημένο υπάλληλο του Σωματείου,
    - 3.1.1.1. θα παρουσιάζεται στους αγώνες του Σωματείου,
    - 3.1.1.2. θα συμμετέχει σε οποιοσδήποτε αγώνες στους οποίους έχει επιλεγεί να αγωνιστεί, και
    - 3.1.1.3. θα παρουσιάζεται σε οποιοδήποτε μέρος, το οποίο είναι εύλογα αναγκαίο, για τις ανάγκες προπονήσεων και προετοιμασίας για αγώνες.
  - 3.1.2. καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της Συμφωνίας Εργοδότησης θα αγωνίζεται στο μέγιστο των δυνατοτήτων της.
  - 3.1.3. εκτός όταν εμποδίζεται από τραυματισμούς ή ασθένειες, θα διατηρείται καθ' όλους τους χρόνους σε υψηλό επίπεδο φυσικής κατάστασης και δε θα επιδιέχεται σε οποιοδήποτε δραστηριότητες που δυνατό να θέσουν σε κίνδυνο τη φυσική του κατάσταση ή να περιορίσουν την ψυχική και/ή σωματική του ικανότητα να αγωνίζεται και/ή να προπονηθεί.
  - 3.1.4. θα εκτελεί τα καθήκοντα και θα συμμετέχει στις δραστηριότητες που θα είναι αναγκαίες για την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων του δυνάμει των όρων 3.1.1 έως 3.1.3 ανωτέρω και όπως θα είναι εύλογα απαιτητό από την Ποδοσφαιρίστρια.
  - 3.1.5. έδωσε όλες τις αναγκαίες εξουσιοδοτήσεις για την παράδοση στο Σωματείο των ιατρικών του αρχείων και ότι, καθ' όλη τη διάρκεια της ισχύος της Συμφωνίας Εργοδότησης, θα τα διατηρεί διαθέσιμα, όπως δυνατόν να απαιτεί από καιρό σε καιρό το Σωματείο.
  - 3.1.6. θα συμμορφώνεται και θα ενεργεί σύμφωνα με όλες τις νόμιμες οδηγίες οποιοδήποτε εξουσιοδοτημένου υπαλλήλου του Σωματείου.
  - 3.1.7. θα αγωνίζεται αποκλειστικά και μόνο για το Σωματείο ή όπως εξουσιοδοτείται από το Σωματείο ή όπως απαιτείται από τους Κανονισμούς της ΚΟΠ.
  - 3.1.8. θα τηρεί τους Κανονισμούς του Παιγνιδιού (Laws of the Game).
  - 3.1.9. θα τηρεί τους Κανονισμούς αλλά, όσον αφορά τους Εσωτερικούς Κανονισμούς του Σωματείου, μόνο στο μέτρο που αυτοί δε συγκρούονται με και/ή δεν τροποποιούν τους ρητούς όρους της παρούσας Συμφωνίας και της Συμφωνίας Εργοδότησης.
  - 3.1.10. θα υποβάλλεται άμεσα σε τέτοιες ιατρικές και οδοντιατρικές εξετάσεις, όπως το Σωματείο εύλογα δυνατόν να απαιτήσει, και θα υποβάλλεται, χωρίς κανένα προσωπικό κόστος, στις θεραπείες που τυχόν να καθοριστούν από τους ιατρικούς και/ή οδοντιατρικούς συμβούλους ή τους ασφαλιστές του Σωματείου.
  - 3.1.11. με τον για οποιοδήποτε λόγο τερματισμό της Συμφωνίας Εργοδότησης θα επιστρέψει στο Σωματείο, κατόπιν απαίτησης του Σωματείου, σε καλή και εύλογη κατάσταση, οποιοδήποτε περιουσιακό στοιχείο (συμπεριλαμβανομένου αυτοκινήτου), το οποίο δόθηκε ή διατέθηκε στην Ποδοσφαιρίστρια στα πλαίσια της απασχόλησής του.
- 3.2. Η Ποδοσφαιρίστρια δεν επιτρέπεται και:
  - 3.2.1. δε θα αναλάβει ή εμπλακεί σε οποιαδήποτε δραστηριότητα ή πρακτική η οποία σε γνώση της θα επιφέρει ακύρωση ή ακυρότητα ή θα ενεργοποιήσει κάποια εξαίρεση στην ασφαλιστική κάλυψη της Ποδοσφαιρίστρια που τυχόν να διατηρεί το Σωματείο.
  - 3.2.2. δε θα φοράει, κατά τη διάρκεια αγώνων ή προπονήσεων, οτιδήποτε (συμπεριλαμβανομένων κοσμημάτων) το οποίο

δυνατό να είναι επικίνδυνο για την ίδια ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο.

- 3.2.3. δε θα χρησιμοποιεί ως το συνήθη τόπο διαμονής της οποιοδήποτε τόπο που το Σωματείο θεωρεί ακατάλληλο για την εκτέλεση των καθηκόντων της, εκτός αν διαμένει κάπου προσωρινά, αναμένοντας τη μετεγκατάστασή της σε άλλο χώρο διαμονής.

Εξαιρούνται οι περιπτώσεις όπου ο τόπος διαμονής της Ποδοσφαιρίστριας συμφωνήθηκε ρητά και γραπτώς μεταξύ των Συμβαλλομένων.

- 3.2.4. δε θα αναλάβει ή εμπλακεί σε οποιαδήποτε άλλη απασχόληση, εμπορική δραστηριότητα ή επάγγελμα, ούτε θα συμμετέχει επαγγελματικά σε οποιαδήποτε άλλη αγωνιστική ή αθλητική δραστηριότητα χωρίς την προγενέστερη γραπτή συγκατάθεση του Σωματείου, ΝΟΟΥΜΕΝΟΥ ότι κάτι τέτοιο δε θα:

3.2.4.1. εμποδίζει την Ποδοσφαιρίστρια από του να επενδύει σε οποιαδήποτε επιχείρηση, εφόσον τέτοια επένδυση δεν αντίκειται ούτε παρεμβαίνει στις υποχρεώσεις του δυνάμει της παρούσας και της Συμφωνίας Εργοδότησης.

3.2.4.2. περιορίζει τα δικαιώματα της Ποδοσφαιρίστριας δυνάμει του άρθρου 4 της παρούσας.

- 3.2.5. δε θα κάνει, γράψει ή πει, ούτε θα παραλείψει να κάνει, γράψει ή πει, ηθελημένα ή μη, οτιδήποτε το οποίο πιθανόν να δυσφημίσει το Σωματείο ή το άθλημα ή θα οδηγήσει την Ποδοσφαιρίστρια ή το Σωματείο σε παράβαση των Κανονισμών της ΚΟΠ ή θα προκαλέσει ζημιά στο Σωματείο ή τους αξιωματούχους και/ή τους υπαλλήλους του ή τους αξιωματούχους αγώνων.

- 3.2.6. οποτεδήποτε επιτρέπεται υπό τις περιστάσεις, η Ποδοσφαιρίστρια θα δίνει εύλογη ειδοποίηση στο Σωματείο για την οποιαδήποτε πρόθεσή της να εκφραστεί δημόσια, έτσι ώστε, αν το επιθυμεί το Σωματείο, να της γίνονται σχετικές συστάσεις.

- 3.2.7. εξαιρουμένων επειγόντων περιστατικών, δε θα προγραμματίζει ούτε θα υποβάλλεται σε οποιοδήποτε ιατρικές θεραπείες χωρίς πρώτα να ζητήσει τη συγκατάθεση του Σωματείου και χωρίς να παρέχει ενημέρωση σχετικά με την προτεινόμενη θεραπεία και τον/την ιατρό και/ή χειρουργό. Το Σωματείο δε δύναται, χωρίς εύλογη αιτία, να αρνηθεί ή καθυστερήσει να παρέχει τη σχετική συγκατάθεση.

#### 4. ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ

- 4.1. Για τους σκοπούς προώθησης των δημοσίων σχέσεων του Σωματείου και/ή (κατόπιν αιτήματος του Σωματείου) οποιωνδήποτε χορηγών ή εμπορικών εταίρων του Σωματείου, η Ποδοσφαιρίστρια θα παρίσταται και θα συμμετέχει στις εκδηλώσεις που εύλογα δύναται να απαιτεί το Σωματείο συμπεριλαμβανομένων, όχι εξαντλητικά, εμφανίσεων, συνεντεύξεων και φωτογραφίσεων. Νοουμένου ότι το Σωματείο θα παρέχει εύλογη ειδοποίηση στην Ποδοσφαιρίστρια αναφορικά με τις εν λόγω απαιτήσεις του, η Ποδοσφαιρίστρια υποχρεούται να είναι διαθέσιμη. Φωτογραφίες της Ποδοσφαιρίστριας που λαμβάνονται δυνάμει του παρόντος άρθρου απαγορεύεται να χρησιμοποιούνται, είτε από το Σωματείο είτε από άλλα τρίτα πρόσωπα για οποιοσδήποτε εμπορικούς σκοπούς.

- 4.2. Κατά τη διάρκεια παροχής και εκτέλεσης των υπό της Συμφωνίας Εργοδότησης καθηκόντων της (συμπεριλαμβανομένων επαγγελματικών ταξιδιών), η Ποδοσφαιρίστρια:

4.2.1. δε θα φέρει καμιά ένδυση, η οποία δε θα τυγχάνει της έγκρισης του σχετικά εξουσιοδοτημένου αξιωματούχου του Σωματείου.

4.2.2. δε θα επιδεικνύει οποιοδήποτε σήμα, μάρκα, επωνυμία, λογότυπο ή μήνυμα επι του ρουχισμού του, χωρίς την προγενέστερη άδεια κάποιου σχετικά εξουσιοδοτημένου αντιπροσώπου του Σωματείου. Τίποτα στο άρθρο αυτό δεν εμποδίζει την Ποδοσφαιρίστρια από του να φέρει και/ή προωθεί παπούτσια ποδοσφαίρου και, στην περίπτωση τερματοφύλακα, ποδοσφαιρικά γάντια της επιλογής της.

- 4.3. Εκτός από εκεί που προβλέπεται ρητά στην παρούσα ή που έχει συμφωνηθεί διαφορετικά με την Ποδοσφαιρίστρια, καμιά πρόνοια στην παρούσα ή στη Συμφωνία Εργοδότησης δε θα εμποδίζει την Ποδοσφαιρίστρια από του να αναλαμβάνει δραστηριότητες προώθησης ή από του να εκμεταλλεύεται την εικόνα της, εφ' όσον:

4.3.1. οι σχετικές δραστηριότητες προώθησης ή εκμετάλλευσης δεν παρεμβαίνουν ή συγκρούονται με τις υποχρεώσεις της δυνάμει της παρούσας και της Συμφωνίας Εργοδότησης.

4.3.2. η Ποδοσφαιρίστρια δίνει εύλογη ειδοποίηση στο Σωματείο των οποιωνδήποτε δραστηριοτήτων προώθησης ή

εκμετάλλευσης που προτίθεται να αναλάβει.

- 4.4. Η Ποδοσφαιρίστρια παραχωρεί στο Σωματείο το δικαίωμα να την φωτογραφίζει, τόσο ατομικά όσο και ως μέρος μιας ομάδας και το Σωματείο θα έχει το δικαίωμα να χρησιμοποιεί αυτές τις φωτογραφίες και την εικόνα της Ποδοσφαιρίστριας. Η χρήση αυτή θα γίνεται σε σωματειακά πάντα πλαίσια, ήτοι για την προώθηση του Σωματείου και των αγωνιστικών του δραστηριοτήτων, την κατασκευή, πώληση, διανομή, αδειοδότηση, διαφήμιση, μάρκετινγκ και προώθηση των επίσημων προϊόντων του Σωματείου (συμπεριλαμβανομένης της στολής της ομάδας), καθώς και για υπηρεσίες (συμπεριλαμβανομένων προϊόντων και υπηρεσιών που προωθούνται από το Σωματείο ή παράγονται κατόπιν άδειάς του), με τέτοιο τρόπο όπως το Σωματείο θεωρεί ορθό και πρέπει, ΝΟΟΥΜΕΝΟΥ ότι:
- 4.4.1. η χρήση της φωτογραφίας και εικόνας της Ποδοσφαιρίστριας, όπου αυτή εμφανίζεται ατομικά ή με λιγότερες από άλλους 3 συμποδοσφαιρίστριες της, δε θα είναι συχνότερη από τη μέση και συνήθη παρόμοια χρήση των φωτογραφιών και της εικόνας όλων των υπολοίπων Ποδοσφαιριστριών της ομάδας που αγωνίζεται η Ποδοσφαιρίστρια.
- 4.4.2. η φωτογραφία και/ή εικόνα της Ποδοσφαιρίστριας δε θα χρησιμοποιούνται με τρόπο που να υπονοούν την προώθηση από την Ποδοσφαιρίστρια οποιουδήποτε εμπορικού ονόματος ή προϊόντος.
- 4.4.3. όλα τα σχετικά δικαιώματα του Σωματείου, εξαιρουμένης της χρήσης και/ή πώλησης των διαφημιστικών υλικών ή προϊόντων τα οποία θα έχουν ήδη κατασκευαστεί ή θα βρίσκονται σε διαδικασία κατασκευής ή που θα είναι αναγκαία για την κάλυψη οποιωνδήποτε παραγγελιών που εκκρεμούν, θα παύσουν να ισχύουν άμεσα με τη λήξη της Συμφωνίας Εργοδότησης.
- 4.5. Τίποτα στην παρούσα δεν εμποδίζει το Σωματείο από του να συνάπτει άλλες πρόσθετες ή συμπληρωματικές συμφωνίες με την Ποδοσφαιρίστρια αναφορικά με την εμπορία, διαφήμιση και/ή υπηρεσίες προώθησης του Ποδοσφαιριστή. Όλες αυτές οι συμφωνίες πρέπει να κατατίθενται στην ΚΟΠ.

## 5. ΑΜΟΙΒΗ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ

- 5.1. Καθ' όλη τη διάρκεια της απασχόλησής της, το Σωματείο θα καταβάλλει στην Ποδοσφαιρίστρια την αμοιβή και θα του παρέχει τα τυχόν συμφωνημένα ωφελήματα, που αναφέρονται στη μεταξύ τους υπογραμμένη συμφωνία εργοδότησης.
- 5.2. Το Σωματείο θα αποζημιώνει την Ποδοσφαιρίστρια για όλα τα ξενοδοχειακά και/ή άλλα έξοδα τα οποία αυτός θα υφίσταται αποκλειστικά και στην ολότητά τους κατά ή περί την εκτέλεση των καθηκόντων της, ΝΟΟΥΜΕΝΟΥ ότι η Ποδοσφαιρίστρια έλαβε εκ των προτέρων τη σχετική έγκριση του Σωματείου και νοουμένου ότι αυτή θα παρουσιάσει στο Σωματείο τις αποδείξεις πληρωμής ή άλλη απόδειξη αυτών των εξόδων.
- 5.3. Το Σωματείο δύναται να αφαιρέσει από την καταβλητέα στην Ποδοσφαιρίστρια αμοιβή:
- 5.3.1. πάντα υπό την αίρεση της προγενέστερης συγκατάθεσης της Ποδοσφαιρίστριας, οποιαδήποτε ποσά ξοδεύτηκαν και/ή οποιεσδήποτε επιβαρύνσεις υπέστη το Σωματείο σε σχέση με την Ποδοσφαιρίστρια.
- 5.3.2. οποιαδήποτε ποσά (εξαιρουμένων αξιώσεων για ζημιές ή αποζημιώσεις), τα οποία έκδηλα και εύλογα προκύπτουν ως οφειλόμενα από την Ποδοσφαιρίστρια στο Σωματείο.
- 5.4. Αν σε κάποια πειθαρχική ακρόαση που διεξάγεται σύμφωνα με το Παράρτημα Ι της παρούσας επιβληθεί στην Ποδοσφαιρίστρια πρόστιμο υπολογιστέο βάσει του εβδομαδιαίου ή μηνιαίου μισθού της, το πρόστιμο θα κατάσχεται από το μισθό της Ποδοσφαιρίστριας και το αντίστοιχο ποσό δε θα είναι πλέον πληρωτέο προς αυτόν. Η κατάσχεση του προστίμου θα γίνεται από τον επόμενο μηνιαίο μισθό της Ποδοσφαιρίστριας που θα είναι πληρωτέος μετά την κοινοποίηση σ' αυτόν της πειθαρχικής απόφασης.
- 5.5. Όταν ποδοσφαιρίστρια μείνει έγκυος, έχει το δικαίωμα, κατά τη διάρκεια του συμβολαίου της:
- α) να συνεχίσει να παρέχει αθλητικές υπηρεσίες στο σωματείο της (δηλαδή να παίζει και να προπονείται), μετά από επιβεβαίωση από τον θεραπευτή της και έναν ανεξάρτητο ιατρό (επιλέγεται με συναίνεση μεταξύ του παίκτη και του σωματείου) ότι είναι ασφαλές για αυτήν να το κάνει. Σε τέτοιες περιπτώσεις, το σωματείο της έχει υποχρέωση να σεβαστεί την απόφαση και να επισημοποιήσει ένα σχέδιο για τη συνέχιση της συμμετοχής της με ασφαλή τρόπο, δίνοντας προτεραιότητα στην υγεία της και στην υγεία του αγέννητου παιδιού;
- β) παρέχει υπηρεσίες στο σωματείο της με έναν εναλλακτικό τρόπο, εάν η θεραπεύτρια της θεωρεί ότι δεν είναι ασφαλές να συνεχίσει να παρέχει αθλητικές υπηρεσίες ή εάν επιλέξει να μην ασκήσει το δικαίωμά της να συνεχίσει την παροχή αθλητικών υπηρεσιών. Σε τέτοιες περιπτώσεις, το σωματείο της έχει υποχρέωση να σεβαστεί την απόφαση

της και να συνεργαστεί με την ποδοσφαιρίστρια για να εφαρμόσει ένα σχέδιο για αυτήν την εναλλακτική απασχόληση. Η ποδοσφαιρίστρια δικαιούται να λαμβάνει πλήρως την αμοιβή της, έως ότου χρησιμοποιεί την άδεια μητρότητας.

- γ) η ποδοσφαιρίστρια δικαιούται άδεια μητρότητας για 14 εβδομάδες, από την οποία άδεια μητρότητας οι 8 εβδομάδες τουλάχιστον θα είναι μετά τον τοκετό. Κατά την άδεια μητρότητας, η ποδοσφαιρίστρια θα λαμβάνει τα τρία τέταρτα από τον συμφωνημένο μισθό της δυνάμει της σύμβασης εργοδότησης.

## **6. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ**

6.1. Το Σωματείο υποχρεούται και θα:

- 6.1.1. τηρεί τους Κανονισμούς της ΚΟΠ, οι οποίοι υπερισχύουν έναντι των εσωτερικών κανονισμών του Σωματείου.
- 6.1.2. παρέχει στην Ποδοσφαιρίστρια στην αρχή κάθε αγωνιστικής περιόδου αντίγραφα όλων των εσωτερικών κανονισμών του που επηρεάζουν την Ποδοσφαιρίστρια και τους όρους και προϋποθέσεις οποιουδήποτε σχετικού με την Ποδοσφαιρίστρια ασφαλιστηρίου, με το οποίο ο τελευταίος οφείλει να συμμορφώνεται.
- 6.1.3. φροντίζει άμεσα και με δικά του έξοδα για την κατάλληλη ιατρική και οδοντιατρική εξέταση και φροντίδα της Ποδοσφαιρίστριας σε σχέση με οποιοδήποτε τραυματισμό ή ασθένειά της (συμπεριλαμβανομένης ψυχικής ασθένειας ή διαταραχής) εκτός αν η ασθένεια ή τραυματισμός της Ποδοσφαιρίστριας προκαλείται από δραστηριότητες ή πρακτικές κατά παράβαση του όρου 3.2.1 της παρούσας. Σε αυτές τις περιπτώσεις το Σωματείο θα είναι υπόχρεο να φροντίζει και να πληρώνει για τη θεραπεία της Ποδοσφαιρίστριας μόνο μέχρι το βαθμό που τα σχετικά έξοδα καλύπτονται από την ασφαλιστική κάλυψη που δυνατόν να τηρεί το Σωματείο.

Αναφορικά με οποιοσδήποτε εξετάσεις και/ή θεραπείες η αναγκαιότητα των οποίων προέκυψε κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας και ανεξαρτήτως της οποιασδήποτε μεταγενέστερης λήξης ή τερματισμού της παρούσας, η αναφερόμενη στο παρόν άρθρο υποχρέωση του Σωματείου θα εξακολουθεί να υφίσταται για μέχρι 12 μήνες από τη λήξη ή τερματισμό της παρούσας.

- 6.1.4. τηρεί, καθ' όλους τους χρόνους, μια ορθή πολιτική υγείας και ασφάλειας για την προστασία, ασφάλεια και φυσική υγεία της Ποδοσφαιρίστριας.
- 6.1.5. παρέχει κατάλληλες διευκολύνσεις σε ποδοσφαιρίστρια μετά τον τοκετό να θηλάζει ή / και να αποθηκεύει μητρικό γάλα μετά την επιστροφή της από την άδεια μητρότητας,
- 6.1.6. αποδεσμεύει την Ποδοσφαιρίστρια, σε τυχόν κλήσεις από την Εθνική του ομάδα, σύμφωνα με τις σχετικές πρόνοιες των Κανονισμών της FIFA.
- 6.2. Χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση της Ποδοσφαιρίστριας, το Σωματείο:

- 6.2.1. δε θα βγάζει, χρησιμοποιεί ή επιτρέπει τη χρήση φωτογραφιών της Ποδοσφαιρίστριας για σκοπούς άλλους από αυτούς που αναφέρονται στο άρθρο 4.
- 6.2.2. δε θα χρησιμοποιεί ή αποκαλύπτει το περιεχόμενο των οποιωνδήποτε ιατρικών εκθέσεων ή ιατρικών δεδομένων της Ποδοσφαιρίστριας, εκτός εάν αυτό είναι αναγκαίο για την αξιολόγηση της υγείας και φυσικής της κατάστασης, την εξασφάλιση ασφαλιστικής κάλυψης και για τη συμμόρφωση του Σωματείου με τους Κανονισμούς της ΚΟΠ.

## **7. ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ**

- 7.1. Κάθε τραυματισμός ή ασθένεια της Ποδοσφαιρίστριας θα αναφέρεται άμεσα στο Σωματείο, είτε από την ίδια είτε εκ μέρους της και το Σωματείο θα διατηρεί σχετικό αρχείο.
- 7.2. Η Ποδοσφαιρίστρια έχει το δικαίωμα, με δικά της όμως έξοδα, να λαμβάνει δεύτερη ιατρική γνωμάτευση, άλλη από αυτήν των ιατρών του Σωματείου. Σε περίπτωση που οι δύο ιατρικές γνωματεύσεις δε συμφωνούν τότε θα αναζητείται τρίτη ανεξάρτητη ιατρική γνωμάτευση, από ιατρό ο οποίος θα συμφωνείται από κοινού μεταξύ των Συμβαλλομένων και του οποίου η γνωμάτευση θα είναι τελική και δεσμευτική. Τα έξοδα για τη γνωμάτευση αυτή θα βαρύνουν το Σωματείο και τον Ποδοσφαιριστή εξ' ημισείας.

## **8. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ**

Πέραν των περιπτώσεων που το Σωματείο τερματίζει την εργοδότηση της Ποδοσφαιρίστριας δυνάμει των προνοιών του άρθρου 9 κατωτέρω, σε περιπτώσεις παράβασης ή μη συμμόρφωσης της Ποδοσφαιρίστριας με τις πρόνοιες της παρούσας, της Συμφωνίας Εργοδότησης, των Κανονισμών της ΚΟΠ ή των εσωτερικών κανονισμών, το Σωματείο θα εφαρμόζει την

πειθαρχική διαδικασία που προβλέπεται στο Παράρτημα Ι της παρούσας.

## 9. ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

- 9.1. Το Σωματείο έχει το δικαίωμα να τερματίσει την εργοδότηση της Ποδοσφαιρίστριας με γραπτή ειδοποίηση προς αυτόν, αν η Ποδοσφαιρίστρια:
- 9.1.1. είναι ένοχος σοβαρού παραπτώματος,
  - 9.1.2. αμελεί να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε τελική γραπτή προειδοποίηση που του δίνεται δυνάμει του Παραρτήματος Ι της παρούσας,
  - 9.1.3. καταδικαστεί για οποιοδήποτε ποινικό αδίκημα και του επιβληθεί ποινή φυλάκισης τουλάχιστον 3 μηνών (η οποία δεν έχει ανασταλεί).
- 9.2. Η Ποδοσφαιρίστρια θα έχει το δικαίωμα να τερματίσει τη Συμφωνία Εργοδότησης με γραπτή ειδοποίηση προς το Σωματείο, αν το Σωματείο:
- 9.2.1. είναι ένοχο σοβαρής ή κατ' επανάληψη παραβίασης των όρων και προϋποθέσεων της παρούσας και της Συμφωνίας Εργοδότησης.
  - 9.2.2. παραλείπει να καταβάλει οποιαδήποτε αμοιβή ή άλλες συμφωνημένες πληρωμές ή ωφελήματα εντός 30 ημερών από τη μέρα που η Ποδοσφαιρίστρια ειδοποιεί γραπτώς το Σωματείο για την εν λόγω παράλειψη.
- 9.3. Σε περίπτωση διαβάθμισης της ομάδας του Σωματείου στο οποίο εργοδοτείται η Ποδοσφαιρίστρια, παρέχεται δικαίωμα στο Σωματείο εντός 30 ημερών από την λήξη του Πρωταθλήματος, να ενημερώσει γραπτώς την ποδοσφαιρίστρια η οποία έχει συμβόλαιο εν ισχύ, ότι το Σωματείο επιθυμεί να την κρατήσει εγγεγραμμένη στη δύναμή του. Σε περίπτωση που το σωματείο δεν ασκήσει το δικαίωμα αυτό εντός της προαναφερόμενης προθεσμίας, τότε το συμβόλαιο τερματίζεται αυτόματα χωρίς την πληρωμή οποιασδήποτε αποζημίωσης, και η ποδοσφαιρίστρια θα παραμένει ελεύθερη από την επόμενη μέρα της λήξης ή διακοπής του εν λόγω Πρωταθλήματος.

Τα συμβόλαια που το Σωματείο θα κρατήσει εν ισχύ θα είναι σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται εκάστοτε στην Προκήρυξη του Πρωταθλήματος που θα συμμετέχει η ομάδα του σωματείου από την επόμενη ποδοσφαιρική περίοδο.

## 10. ΔΙΑΚΟΠΕΣ

Η Ποδοσφαιρίστρια δικαιούται να λαμβάνει 24 ημερών άδεια μετ' απολαβών για κάθε περίοδο εργασίας 48 εβδομάδων ή σε περίπτωση μικρότερης διάρκειας εργασίας την αντίστοιχη αναλογία. Εάν η αιτούμενη άδεια είναι εντός της αγωνιστικής περιόδου, αυτή θα υπόκειται στην έγκριση του Σωματείου.

## 11. ΔΙΑΣΩΣΗ

Οι πρόνοιες της Συμφωνίας Εργοδότησης σχετικά με οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη των Συμβαλλομένων κατά τη διάρκεια της ισχύος της θα παραμείνουν σε πλήρη ισχύ και εφαρμογή ανεξαρτήτως της λήξης ή τερματισμού της.

## 12. ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ

- 12.1. Η Συμφωνία Εργοδότησης είναι ιδιωτική και εμπιστευτική. Το Σωματείο, η Ποδοσφαιρίστρια και οι οποιοδήποτε τυχόν εμπλεκόμενοι διαμεσολαβητές/τριες απαγορεύεται να αποκαλύψουν ή δημοσιοποιήσουν, είτε άμεσα είτε έμμεσα, το περιεχόμενο της σε οποιοδήποτε τρίτο πρόσωπο, επιχείρηση ή εταιρεία. Η παρούσα απαγόρευση δε θα ισχύει:
- 12.1.1. αν υπάρχει προγενέστερη γραπτή συνεννόηση αμφοτέρων των Συμβαλλομένων.
  - 12.1.2. όπου αυτό απαιτείται από νομοθετικές και/ή διοικητικές και/ή κανονιστικές Διοικητικές Αρχές ή τους Κανονισμούς της ΚΟΠ.
  - 12.1.3. για την Ποδοσφαιρίστρια, όσον αφορά το δεόντως εξουσιοδοτημένο από αυτόν Διαμεσολαβητή/τρια και/ή τους επαγγελματίες συμβούλους της, συμπεριλαμβανομένου του ΠΑΣΠ.
  - 12.1.4. για το Σωματείο, όσον αφορά το δεόντως εξουσιοδοτημένο από αυτό Διαμεσολαβητή και/ή τους επαγγελματίες συμβούλους του, Διευθυντές, Γραμματείς, Υπαλλήλους, Αντιπροσώπους ή Ελεγκτές του, στους οποίους τέτοια αποκάλυψη είναι αναγκαία, στο βαθμό που αυτή είναι αναγκαία, για την άσκηση των καθηκόντων τους.



## 13. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Οποιαδήποτε εργατική διαφορά μεταξύ του Σωματείου και της Ποδοσφαιρίστριας θα εμπίπτει εντός της αποκλειστικής δικαιοδοσίας της Επιτροπής Επίλυσης Διαφορών της ΚΟΠ, σύμφωνα με τους εκάστοτε σε ισχύ Κανονισμούς της ΚΟΠ.

## 14. ΔΙΑΦΟΡΑ

- 14.1. Η ΚΟΠ μπορεί από καιρό σε καιρό να εκδίδει οδηγίες αναφορικά με πρόνοιες οι οποίες θα πρέπει να περιέχονται στα συμβόλαια και τούτες οι οδηγίες θα πρέπει αναγκαστικά να εφαρμόζονται. Τέτοιες οδηγίες ή πρόνοιες ή όροι θα θεωρείται ότι αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του ενιαίου συμβολαίου της Ποδοσφαιρίστριας ανεξάρτητα αν γίνεται ειδική μνεία στο ενιαίο συμβόλαιο ή όχι.
- 14.2. Με την υπογραφή αυτής της σύμβασης, η Ποδοσφαιρίστρια επιβεβαιώνει ότι έχει ενημερωθεί για την πολιτική απορρήτου του Σωματείου σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονισμού (ΕΕ) περί Γενικής Προστασίας Δεδομένων (GDPR) 2016/679. Η Ποδοσφαιρίστρια επιβεβαιώνει περαιτέρω ότι κατανοεί πλήρως και αποδέχεται τους όρους της πολιτικής απορρήτου σχετικά με τα προσωπικά δεδομένα που διατηρεί το Σωματείο για την Ποδοσφαιρίστρια.
- 14.3. Οι όροι του Ενιαίου Συμβολαίου και η υπογραμμένη μεταξύ των Μερών Συμφωνία Εργοδότησης αποτελούν τη συνολική συμφωνία μεταξύ του Σωματείου και της Ποδοσφαιρίστριας και αντικαθιστούν οποιαδήποτε και όλες τις προηγούμενες συμφωνίες μεταξύ τους αναφορικά με τις περιόδους που αναφέρονται στο άρθρο 1 της μεταξύ τους υπογραμμένης Συμφωνίας Εργοδότησης.
- 14.4. Κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΟΠ ως προβλέπεται στην Προκήρυξη του Πρωταθλήματος, για αναστολή ή διακοπή του πρωταθλήματος λόγω ανωτέρας βίας, οι όροι της Συμφωνίας Εργοδότησης, περιλαμβανομένων των οικονομικών όρων, αναστέλλονται μέχρι λήξης της περιόδου ανωτέρας βίας.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

### Πειθαρχική Διαδικασία και Ποινές

#### 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η πειθαρχική διαδικασία αποσκοπεί στη διασφάλιση του ότι το Σωματείο συμπεριφέρεται δίκαια κατά τη διερεύνηση και αντιμετώπιση ισχυρισμών απαράδεκτης συμπεριφοράς εκ μέρους της Ποδοσφαιρίστριας. Το Σωματείο διατηρεί το δικαίωμα να παρεκκλίνει από τις ακριβείς απαιτήσεις της πειθαρχικής διαδικασίας εκεί όπου το θεωρεί ορθό και πρέπον, νοουμένου ότι αυτό δεν επηρεάζει δυσμενώς τα δικαιώματα της Ποδοσφαιρίστριας.

#### 2. ΑΡΧΕΙΑ

Όλες οι υποθέσεις πειθαρχικών μέτρων στο πλαίσιο της παρούσας διαδικασίας, θα πρέπει να καταγράφονται και να τοποθετούνται στα αρχεία του Σωματείου. Αντίγραφα των πειθαρχικών αρχείων σχετικά με την Ποδοσφαιρίστρια θα πρέπει να παρέχονται σ' αυτόν κατόπιν αίτησής του. Τα αρχεία αυτά είναι προσωπικά και απαγορεύεται να δοθούν σε οποιαδήποτε τρίτα πρόσωπα χωρίς την προγενέστερη γραπτή συγκατάθεση της Ποδοσφαιρίστριας.

#### 3. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Σε όλες τις περιπτώσεις πειθαρχικών μέτρων, θα πρέπει να ακολουθούνται, ως αρμόζει, τα ακόλουθα:

##### 3.1 Έρευνα

Καμιά απόφαση δεν θα λαμβάνεται προτού το Σωματείο διεξάγει δέουσα έρευνα. Σε περίπτωση που το θεωρεί ορθό και πρέπον, το Σωματείο δύναται, με γραπτή ειδοποίηση, να θέσει σε διαθεσιμότητα την Ποδοσφαιρίστρια μέχρι και 14 μέρες καθ' όσον διεξάγεται η έρευνα. Σε τέτοια περίπτωση, η Συμφωνία Εργοδότησης παραμένει σε πλήρη ισχύ και η Ποδοσφαιρίστρια θα δικαιούται όλες τις συμφωνημένες αμοιβές και ωφελήματά του αλλά δεν θα της επιτρέπεται να εισέρχεται στις εγκαταστάσεις του Σωματείου χωρίς την προγενέστερη άδεια και δυνάμει των όρων που τυχόν θα επιβάλλει το Σωματείο. Η απόφαση να τεθεί σε διαθεσιμότητα πρέπει να κοινοποιείται γραπτώς στη Ποδοσφαιρίστρια.

##### 3.2. Πειθαρχική ακρόαση

- 3.2.1. Αν το Σωματείο αποφασίσει να διεξάγει πειθαρχική ακρόαση, θα δοθούν γραπτώς στη Ποδοσφαιρίστρια οι πλήρεις λεπτομέρειες και μαρτυρία της υπόθεσης εναντίον της καθώς και εύλογη προειδοποίηση για τη μέρα και ώρα της ακρόασης. Κατά την ακρόαση η Ποδοσφαιρίστρια θα έχει το δικαίωμα, είτε προσωπικά είτε μέσω εκπροσώπου, να προβάλει Υπεράσπιση.

- 3.2.2. Υπό την επιφύλαξη της παραγράφου 3.2.3 κατωτέρω και νοουμένου ότι αυτό επιθυμεί η Ποδοσφαιρίστρια ή θεωρείται κατάλληλο από το Σωματείο, δεν θα διεξαχθεί πειθαρχική ακρόαση και δεν θα επιβληθεί καμία ποινή στη Ποδοσφαιρίστρια προτού αυτή εξηγήσει την υπόθεσή της στο/η προπονητή/τρια ή σε άλλο/η αξιωματούχο του Σωματείου.
- 3.2.3. Αν η Ποδοσφαιρίστρια παραλείψει να εμφανιστεί, παρ' ότι ειδοποιήθηκε δεόντως, η πειθαρχική ακρόαση μπορεί να προχωρήσει και να επιβληθεί ποινή στην απουσία της.

### 3.3. Έφεση

- 3.3.1. Η Ποδοσφαιρίστρια έχει δικαίωμα να εφεσιβάλλει την οποιαδήποτε πειθαρχική απόφαση εναντίον του ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου.
- 3.3.2. Η έφεση θα πρέπει να καταχωρηθεί γραπτώς εντός 3 ημερών από την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης.
- 3.3.3. Η ακρόαση της έφεσης θα διεξαχθεί το συντομότερο δυνατό και η Ποδοσφαιρίστρια θα έχει το δικαίωμα να προβάλει de novo Υπεράσπιση.
- 3.3.4. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου θα πρέπει να εκδοθεί εντός 7 ημερών από τη λήξη της ακρόασης και θα είναι οριστική και αμετάκλητη για σκοπούς εσωτερικών διαδικασιών του Σωματείου.
- 3.3.5. Η οποιαδήποτε απόφαση βάσει των εσωτερικών διαδικασιών του Σωματείου, είτε πρωτόδικα είτε κατ' έφεση, δεν επηρεάζει τα τυχόν δικαιώματα της Ποδοσφαιρίστρια να προσβάλει τέτοια απόφαση ενώπιον των αρμόδιων σωμάτων της ΚΟΠ, νοουμένου ότι αυτά θα έχουν δικαιοδοσία να ακούσουν την υπόθεση, δυνάμει των εκάστοτε σε ισχύ Κανονισμών της ΚΟΠ.

### 4. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ

- 4.1. Σε πειθαρχική ακρόαση ή έφεση και νοουμένου ότι το Σωματείο καταλήξει σε εύρημα ενοχής της Ποδοσφαιρίστριας, δύναται να επιβάλει τις ακόλουθες ποινές:
- 4.1.1. προφορική προειδοποίηση
- 4.1.2. έγγραφη προειδοποίηση
- 4.1.3. τελική γραπτή προειδοποίηση, μετά από μια προηγούμενη προειδοποίηση ή προειδοποιήσεις.
- 4.1.4. πρόστιμο όχι μεγαλύτερο του βασικού μισθού δύο εβδομάδων της Ποδοσφαιρίστριας για την πρώτη παράβαση και όχι μεγαλύτερο του βασικού μισθού τεσσάρων εβδομάδων για τις επόμενες παραβάσεις σε οποιαδήποτε συνεχόμενη περίοδο δώδεκα μηνών.
- 4.1.5. υποχρέωση προπονήσεων με τη δεύτερη ομάδα του Σωματείου για περίοδο όχι μεγαλύτερη των 2 εβδομάδων για την πρώτη παράβαση και όχι μεγαλύτερη των τεσσάρων εβδομάδων για τις επόμενες παραβάσεις σε οποιαδήποτε συνεχόμενη περίοδο δώδεκα μηνών.
- 4.1.6. απαγόρευση εισόδου και χρήσης των εγκαταστάσεων του Σωματείου για περίοδο μέχρι και τέσσερις εβδομάδες.
- 4.1.7. τερματισμό της απασχόλησης της Ποδοσφαιρίστριας, δυνάμει του άρθρου 9.1 του Ενιαίου Συμβολαίου.

Οι πιο πάνω ποινές δυνατόν να επιβληθούν σωρευτικά. Νοείται ότι η αυστηρότητα της οποιασδήποτε ποινής δεν πρέπει να είναι δυσανάλογη της σοβαρότητας του παραπτώματος.

The present Contract is signed today, (date), in (city), (country) between:

(club / company with reg. no. ), hereinafter referred to as "**the Club**"

**AND**

(player's name), (I.D. / passport no.), (CFA I.D.) from (country) and (date of birth), hereinafter referred to as "**the Player**"

### 3. Appointment and Duration

- 3.1. The duration of this Contract shall be from (date) until (date).
- 3.2. The Club engages the Player as a professional footballer for, as a minimum, the Club's Team, unless the Player shall agree to play for some other team of the Club, on the terms and conditions of this Contract and subject to the Rules of the CFA.
- 3.3. The Player's gross remuneration shall be as follows:
- 3.3.1. From until , a monthly gross salary of € (€ net).
- 3.3.2. From until , a monthly gross salary of € (€ net).
- 3.3.3. From until , a monthly gross salary of € (€ net).
- 3.3.4. From until , a monthly gross salary of € (€ net).
- 3.3.5. From until , a monthly gross salary of € (€ net).

All taxes payable to the Tax Department, as per the applicable legislation, shall be paid by the Club.

3.4. Any other gross payments and bonuses shall be payable as follows:

3.5. Any other benefits and/or allowances:

### 4. Terms of Employment

- 4.1. The present Contract is regulated by the provisions of the Standard Employment Contract, as these have been agreed between the Cyprus Football Association (CFA) and the Cyprus Footballers' Union (PASP) and as these provisions have been codified in Annex 1 of the CFA Registration and Transfer of Players Regulations.
- 4.2. The terms of the Standard Employment Contract constitute an integral part of the present Contract having full and direct implementation.
- 4.3. In case of conflict, the terms of the Standard Employment Contract shall take precedence over the terms of the present Contract.
- 4.4. *[The Club and the Player may herein insert additional employment terms, provided these have been mutually agreed upon and provided these do not come in conflict with any of the provisions of the Standard Employment Contract. In case of conflict, the terms of the Standard Employment Contract shall take precedence.]*

4.5. This Contract is signed by the Parties hereto in triplicate (at least) so that each signed one constitutes an original. One of them shall be submitted by the Club to the CFA, on the Club's expenses and each Party shall keep one original in its possession.

**PARTIES' SIGNATURES**

**CLUB**

**President**

(name & signature)

**General Secretary**

(name & signature)

**Stamp**

**PLAYER**

(in case of a minor this must also be signed by her parents and/or guardians and their names must appear)

**WITNESS 1**

(name & signature)

**WITNESS 2**

(name & signature)

**Did the Player use the services of an Intermediary?**

(if yes, name & signature)

**YES / NO**

**Did the Club use the services of an Intermediary?**

(if yes, name & signature)

**YES / NO**

## 1. Definitions and Interpretation

1.1. The words and phrases bellow shall have the following meaning:

“*Board*” shall mean the board of directors of the Club or company.

“*CFA*” shall mean the Cyprus Football Association.

“*CFA Member*” shall mean a club or any other legal entity which is a registered member of the CFA and has a team competing in the CFA Championships.

“*Club Rules*” shall mean the rules or regulations affecting the Player from time to time in force and published by the Club.

“*Company*” shall mean every company duly registered according to the Cyprus Company Act to which company a club, member of the CFA, has assigned, given or in any way passed on the management of its football teams and activities.

“*Employment Agreement*” shall mean the individual employment agreement signed by a club and a player

“*FIFA*” shall mean the Federation Internationale de Football Association.

“*Gross Misconduct*” shall mean serious or persistent conduct, behavior, activity or omission by the Player involving one or more of the following:

- (6) Theft or fraud.
- (7) Deliberate and serious damage to the Club's property.
- (8) Use or possession of or trafficking of a Prohibited Substance.
- (9) Incapacity through alcohol affecting the Player's performance as a player.
- (10) Breach of or failure to comply with any of the terms of this Contract or the Employment Agreement.

Or such other similar or equivalent serious or persistent conduct, behavior, activity or omission by the Player which the Board reasonably considers to amount to gross misconduct.

“*Intermediary*” shall mean every person representing, negotiating and/or acting in favor of the Club or the Player (except for a lawyer giving legal advice) in the context of the registration or transfer of the Player or her employment terms from the Club and/or the legal entity to which the Club member of the CFA has assigned the management of its football teams and other relevant to the sport of football activities.

“*Laws of the Game*” shall mean the laws from time to time in force governing the game of association football as laid down by the International Football Association Board (as defined in the statutes of FIFA).

“*Player's Image*” shall mean the Player's name, nickname, fame, image, signature, voice, film and photographic portrayal, virtual and/or electronic representation, reputation, replica and all other characteristics of the Player including her shirt number.

“*Player Injury*” shall mean any injury or illness (including mental illness or disorder) other than any injury or illness which is directly caused by or results directly from a breach by the Player of her obligations.

“*Playing Season*” shall mean the period from the 15<sup>th</sup> of June of each year until the 14<sup>th</sup> of June of the following year.

“*Rules of the CFA*” shall mean the CFA rules and regulations from time to time in force including those of the FIFA and the UEFA to the extent they relate or apply to the Player or the Club.

“*UEFA*” shall mean the Union des Associations Europeennes de Football.

1.2. The headings of this Contract are for convenience only and not interpretation.

## 2. Appointment and Duration

2.1. The Club engages the Player on the terms and conditions of the Standard Employment Contract, the Employment Agreement and subject to the Rules of the CFA.

2.2. Any renewal or extension of the Employment Agreement must be mutually agreed upon.

### 3. Duties and Obligations of the Player

#### 3.1. The Player agrees:

- 3.1.1. When directed by an authorized official of the Club;
  - 3.1.1.1. to attend matches in which the Club is engaged,
  - 3.1.1.2. to participate in any matches in which she is selected to play for the Club and
  - 3.1.1.3. to attend at any reasonable place for the purposes of and to participate in training and match preparation;
- 3.1.2. To play to the best of her skill and ability at all times.
- 3.1.3. Except to the extent prevented by injury or illness, to maintain a high standard of physical fitness at all times and not to indulge in any activity, sport or practice which might endanger such fitness or inhibit her mental or physical ability to play, practice or train.
- 3.1.4. To undertake such other duties and to participate in such other activities as are consistent with the performance of her duties under clauses 3.1.1 to 3.1.3 and as are reasonably required of the Player.
- 3.1.5. That she has given all necessary authorities for the release to the Club of her medical records and will continue to make the same available as requested by the Club from time to time during the continuance of the Employment Agreement.
- 3.1.6. To comply with and act in accordance with all lawful instructions of any authorized official of the Club.
- 3.1.7. To play football solely for the Club or as authorized by the Club or as required by the Rules of the CFA.
- 3.1.8. To observe the Laws of the Game.
- 3.1.9. To observe the Rules but in the case of the Club Rules to the extent only that they do not conflict with or seek to vary the express terms of this Contract and the Employment Agreement.
- 3.1.10. To submit promptly to such medical and dental examinations as the Club may reasonably require and to undergo at no expense to himself such treatment as may be prescribed by the medical or dental advisers of the Club or the Club's insurers.
- 3.1.11. On the, for any cause whatsoever, termination of the Employment Agreement to return to the Club in a reasonable and proper condition any property (including any car) which has been provided or made available by the Club to the Player in connection with her employment.

#### 3.2. The Player agrees that she shall not:

- 3.2.1. Undertake or be involved in any activity or practice which will knowingly cause to be void or voidable or which will invoke any exclusion of the Player's cover pursuant to any policy of insurance maintained for the benefit of the Club.
- 3.2.2. When playing or training wear anything (including jewellery) which is or could be dangerous to him or any other person.
- 3.2.3. Except to the extent specifically agreed in writing between the Club and the Player, use as her regular place of residence any place which the Club reasonably deems unsuitable for the performance by the Player of her duties, other than temporarily pending relocation.
- 3.2.4. Undertake or be engaged in any other employment or be engaged or involved in any trade business or occupation or participate professionally in any other sporting or athletic activity without the prior written consent of the Club PROVIDED that this shall not:
  - 3.2.4.1. prevent the Player from making any investment in any business so long as it does not conflict or interfere with her obligations hereunder or under her Employment Agreement
  - 3.2.4.2. limit the Player's rights under clause 4 of the present Contract.
- 3.2.5. Knowingly or recklessly do, write or say anything or omit to do anything which is likely to bring the Club or the game of football into disrepute, cause the Player or the Club to be in breach of the Rules or cause damage to the Club or its officers or employees or any match official;

- 3.2.6. Whenever circumstances permit, the Player shall give to the Club reasonable notice of her intention to make any contributions to the public media in order to allow representations to be made to him on behalf of the Club, if the latter so desires.
- 3.2.7. Except in the case of emergency, arrange or undergo any medical treatment without first giving the Club proper details of the proposed treatment and physician/surgeon and without requesting the Club's consent, which the Club will not unreasonably withhold.

#### **4. Community public relations and marketing**

- 4.1. For the purposes of promoting the public relations of the Club and/or (at the request of the Club) of any sponsors or commercial partners of the Club, the Player shall attend at and participate in such events as may reasonably be required by the Club including, but not limited to, appearances, interviews and photo shoots. Provided that the Club shall give reasonable notice to the Player of the Club's requirements, the Player shall make himself available. No photograph of the Player taken pursuant to the provisions of this clause shall be used by the Club or any other person for commercial purposes.
- 4.2. Whilst she is providing or performing the services set out in her Employment Agreement (including travelling on Club business) the Player shall:
  - 4.2.1. Wear only such clothing as is approved by an authorized official of the Club;
  - 4.2.2. Not display any badge, mark, logo, trading name or message on any item of clothing without the prior consent of an authorized official of the Club. Nothing in this clause shall prevent the Player wearing and/or promoting football boots and, in the case of a goalkeeper, gloves of her choice.
- 4.3. Except to the extent specifically herein provided or otherwise specifically agreed with the Player, nothing in this Contract or the Employment Agreement shall prevent the Player from undertaking promotional activities or from exploiting the Player's Image, so long as:
  - 4.3.1. The said promotional activities or exploitation do not interfere or conflict with the Player's obligations under this Contract and the Employment Agreement.
  - 4.3.2. The Player gives reasonable advance notice to the Club of any intended promotional activities or exploitation.
- 4.4. The Player hereby grants to the Club the right to photograph the Player both individually and as a member of a squad and to use such photographs and the Player's Image. The said use shall be made in a Club Context in connection with the promotion of the Club and its playing activities, the manufacture, sale, distribution, licensing, advertising, marketing and promotion of the Club's branded and football related official products (including the Strip) as well as for services (including such products or services which are endorsed by or produced under license from the Club), in such manner as the Club may reasonably think fit so long as:
  - 4.4.1. The use of the Player's photograph and/or Player's Image either alone or with not more than three other players of the Club shall be limited to no greater usage than the average for all players in the Club's Team where the Player is engaged;
  - 4.4.2. The Player's photograph and/or Player's Image shall not be used to imply any brand or product endorsement by the Player;
  - 4.4.3. All the relevant Club's rights shall cease on the termination of the Employment Agreement, save for the use and/or sale of any promotional materials or products as aforesaid as shall then already be manufactured or in the process of manufacture or required to satisfy any outstanding orders.
- 4.5. Nothing in this clause shall prevent the Club from entering into other arrangements with the Player, additional or supplemental hereto or in variance hereof, in relation to advertising, marketing and/or promotional services. All such agreements must be submitted to the CFA.

#### **5. Remuneration and expenses**

- 5.1. Throughout her engagement the Club shall pay to the Player the remuneration and shall provide the benefits (if any) as are set out in the Employment Agreement.
- 5.2. The Club shall reimburse the Player all reasonable hotel and other expenses wholly and exclusively incurred by him in or about the performance of her duties PROVIDED that the Player has obtained the prior authorization of the Club and the Player furnishes the Club with receipts or other evidence of such expenses.
- 5.3. The Club may deduct from any remuneration payable to the Player:
  - 5.3.1. Following the Players prior consent, any monies disbursed and/or liabilities incurred by the Club on behalf of the Player;

- 5.3.2. Any other monies (but not claims for damages or compensation) which can be clearly established to be properly due from the Player to the Club.
- 5.4. If at a disciplinary hearing conducted according to Part I hereto a fine is imposed on the Player calculated by reference to the Player's weekly or monthly wage, the fine shall take the form of forfeiture of wages of a corresponding amount so that the amount forfeit shall not become payable to the Player. The forfeiture shall take effect in relation to the monthly instalment of the Player's remuneration falling due next after the date on which the notice of the decision is given to her.
- 5.5. Where a player becomes pregnant, she has the right, during the term of her contract, to:
- a) continue providing sporting services to her club (i.e. playing and training), following confirmation from her treating practitioner and an independent medical professional (chosen by consensus between the player and her club) that it is safe for her to do so. In such cases, her club has an obligation to respect the decision and formalize a plan for her continued sporting participation in a safe manner, prioritizing her health and that of the unborn child;
  - b) provide employment services to her club in an alternate manner, should her treating practitioner deem that it is not safe for her to continue sporting services, or should she choose not to exercise her right to continue providing sporting services. In such cases, her club has an obligation to respect the decision and work with the player to formalize a plan for her alternate employment. The player shall be entitled to receive her full remuneration, until such time that she utilizes maternity leave;
  - c) should the player decides to utilize her maternity leave, that will be for a period of 14 week's paid absence, with at least 8 weeks to be taken after birth. During maternity leave, female players will be paid at the equivalent of two thirds of their contracted salary.

## 6. Obligations of the Club

### 6.1. The Club shall:

- 6.1.1. Observe the Rules of the CFA which shall take precedence over the Club Rules,
- 6.1.2. Provide the Player at the beginning of each playing season copies of all the Rules which affect the Player and of the terms and conditions of any policy of insurance in respect of or in relation to the Player with which the Player is expected to comply,
- 6.1.3. Promptly arrange appropriate medical and dental examinations and treatment for the Player at the Club's expense in respect of any injury to or illness (including mental illness or disorder) of the Player save where such injury or illness is caused by an activity or practice on the part of the Player which breaches clause 3.2.1 hereof in which case the Club shall only be obliged to arrange and pay for treatment to the extent that the cost thereof remains covered by the Club's policy of medical insurance,  
  
In respect of any examinations and/or treatment, the necessity for which arose during the currency of the present and notwithstanding its subsequent expiry or termination of the present, the said obligation of the Club shall extend for a period of 12 months from the date of expiry or termination of the present,
- 6.1.4. At all times maintain and observe a proper health and safety policy for the security, safety and physical well-being of the Player,
- 6.1.5. Provide suitable facilities for a post-natal player to breastfeed and/or express breast milk following her return from maternity leave,
- 6.1.6. Release the Player as required for the purposes of fulfilling the obligations in respect of representative matches to her national association pursuant to the statutes and regulations of FIFA,

### 6.2. The Club shall not without the consent in writing of the Player:

- 6.2.1. Take or use or permit to be used photographs of the Player for any purposes save as permitted by clause 4.
- 6.2.2. Use or reveal the contents of any medical reports or other medical information regarding the Player obtained by the Club save for the purpose of assessing then Player's health and fitness, obtaining medical and insurance cover and complying with the Club's obligations under the Rules of the CFA.

## 7. Injury and Illness

- 7.1. Any injury to or illness of the Player shall be reported by her or on her behalf to the Club immediately and the Club shall keep a record of such injury or illness.
- 7.2. The Player has the right to a second opinion by a medical specialist if she contests the opinion of the Club's specialists. The expenses for this second specialist opinion shall be borne by the Player. If there are still differing opinions, the parties shall seek an independent third opinion, from a specialist mutually agreed upon, which will be final and binding. The costs of the third specialist opinion shall be borne by the Club and the Player in half.



## 8. Disciplinary Procedure

Except in any case where the Club terminates the Player's employment pursuant to the provisions of clause 9 hereof the Club shall operate the disciplinary procedure set out in Part I hereto in relation to any breach or failure to observe the terms of this Contract, the Employment Agreement, the Rules of the CFA or the Club's Internal Regulations.

## 9. Termination of Employment

9.1. The Club shall be entitled to terminate the Employment Agreement in writing to the Player if the Player:

9.1.1. Shall be guilty of Gross Misconduct,

9.1.2. Shall fail to heed any final written warning given under the provisions of Part 1 hereto,

9.1.3. Is convicted of any criminal offence where the punishment consists of a sentence of imprisonment of three months or more (which is not suspended).

9.2. The Player shall be entitled to terminate the Employment Agreement in writing to the Club if the Club:

9.2.1. Shall be guilty of serious or persistent breach of the terms and conditions of this Contract,

9.2.2. Fails to pay any due payables or other benefits, allowances or bonuses due to the Player within 30 days since the date that the Club has been put in default in writing by the Player.

9.3. In case of relegation of the team of the Club to which the player is employed, the club has the right within 30 days from the end of the Championship, to inform in writing the player who has a valid employment contract that the club wishes to keep her registered in its force. In case the club does not exercise this right within the aforementioned deadline, then the contract is automatically terminated without the payment of any compensation and the player is free from the next day of the end of the discontinuation of the said Championship.

All employment contracts that the Club will keep valid, will be in accordance with the regulations provided in the Proclamation of the Championship in which the team of the club will participate from the next football season.

## 10. Holidays

The Player is entitled to 24 days of paid leave for every employment period of 48 weeks or, in case of shorter employment, the corresponding proportion. If the requested leave falls within the playing season, it will be subject to the approval of the Club.

## 11. Survival

The provisions of the Employment Agreement shall remain in full force and effect in respect of any act or omission of either party during the period of the Employment Agreement notwithstanding its expiration or termination.

## 12. Confidentiality

12.1. The Employment Agreement is to be treated as being private and confidential. Its contents shall not be disclosed or divulged either directly or indirectly to any person, firm or company whatsoever either by the Club, the Player or any Intermediary of the Club or the Player except:

12.1.1. With the prior written agreement of both the Club and the Player.

12.1.2. As may be required by any statutory, regulatory, governmental or quasi-governmental authorities or as otherwise required by law or pursuant to the Rules of the CFA.

12.1.3. In the case of the Player, to her duly appointed Intermediary and professional advisers including the PASP.

12.1.4. In the case of the Club, to its duly appointed Intermediary and its professional advisers or to such of its directors, secretaries, servants, representatives or auditors to whom such disclosure is strictly necessary for the purposes of their duties and then only to the extent so necessary.

## 13. Dispute Resolution

Any employment dispute between the Club and the Player shall fall under the exclusive jurisdiction of the National Dispute Resolution Chamber of the CFA and shall be resolved according to the applicable regulations of the CFA.

## **14. Miscellaneous**

- 14.1. The Cyprus Football Association may from time to time issue directives concerning provisions to be included in contracts. Such directives will be compulsorily. Such directives, provisions or conditions are deemed to form an integral part of the player's standard contract notwithstanding whether special reference is made or not to them in the standard contract.
- 14.2. With the signing of this contract the player confirms that he has been made aware of the club's privacy policy in line with the requirements of the (EU) General Data Protection Regulation (GDPR) 2016/679. The player further confirms that he fully understands and accepts the terms of the privacy policy regarding the personal data the club maintains about the player.
- 14.3. This Contract and the Player's Employment Agreement constitute the entire agreement between the Club and the Player and supersede any and all preceding agreements between the Club and the Player regarding the employment period mentioned in clause 1 of the Player's Employment Agreement.
- 14.4. Following a decision of the Board of Directors of the CFA as provided in the Proclamation of the Championship, for suspension or termination of the championship due to force majeure, the terms of the Employment Agreement, including financial terms, are suspended until the end of the force majeure period.

## **PART I**

### **Disciplinary Procedure and Penalties**

#### **1. Introduction**

The disciplinary procedure aims to ensure that the Club behaves fairly in investigating and dealing with allegations of unacceptable conduct of the Player. The Club nevertheless reserves the right to depart from the precise requirements of its disciplinary procedure where the Club considers it expedient to do so and where the Player's resulting treatment is no less fair.

#### **2. Records**

All cases of disciplinary action under this procedure will be recorded and placed in the Club's records. A copy of the Club's disciplinary records concerning the Player will be supplied to the Player at her request. These records are personal and private and it is prohibited to be supplied to any third person without the prior written consent of the Player.

#### **3. Procedure**

The following steps will be taken as appropriate in all cases of disciplinary action:

##### **3.1. Investigation**

No action will be taken before a proper investigation has been undertaken by the Club into the matter complained of. If the Club determines the same to be appropriate the Club may by written notice suspend the Player for up to fourteen days while the investigation takes place. If the Player is so suspended the Employment Agreement together with all the Player's rights under it including the payment of the Player's remuneration and benefits shall remain in force. However, during the period of suspension the Player will not be entitled to access to any of the Club's premises except at the prior request or with the prior consent of the Club and subject to such conditions as the Club may impose. The decision to suspend the Player will be notified in writing to the Player by the Club.

##### **3.2. Disciplinary Hearing**

3.2.1. If the Club decides to hold a disciplinary hearing about the matter complained of the Player will be given full details in writing of the complaint against him and reasonable notice of the date and time of the hearing. At the hearing the Player will be given an opportunity to state her case either personally or through her representative.

3.2.2. Subject as provided in paragraph 3.2.3 and provided that the Player so wishes or is considered as appropriate by the Club, no disciplinary penalty will be imposed without first giving the Player the opportunity to state her case to the coach or any other Club official.

3.2.3. A disciplinary hearing may proceed in the Player's absence and a disciplinary penalty may be imposed if he fails to appear at such hearing after having received proper notice thereof.

##### **3.3. Appeal**

3.3.1. The Player shall have a right of appeal to the Board against any disciplinary decision.

3.3.2. The appeal must be filed in writing within 3 days of the date of notification to the Player of the disciplinary decision.

3.3.3. The appeal hearing shall be conducted as soon as possible and the Player will be given a right to state her case de novo.

- 3.3.4. The decision of the Board must be issued within 7 days from the conclusion of the hearing and will be final and binding regarding the Club's internal procedures.
- 3.3.5. Any internal disciplinary decision of the Club, either in first instance or after appeal, does not affect the rights of the Player to challenge this decision before the competent CFA bodies, provided that these bodies will have the jurisdiction, as per the applicable CFA regulations, to hear the case.

#### 4. Disciplinary Penalties

- 4.1. At a disciplinary hearing or on an appeal against a disciplinary decision the Club may dismiss the allegation or if it is proved to the Club's satisfaction may impose the following sanctions:
  - 4.1.1. Oral warning,
  - 4.1.2. Written warning,
  - 4.1.3. Final written warning after a previous warning or warnings,
  - 4.1.4. Fine not exceeding the amount of the Player's basic wage for a period of up to two weeks for a first offence and up to four weeks for subsequent offences in any consecutive period of twelve months,
  - 4.1.5. Training with the Second Team of the Club for a period of up to two weeks for a first offence and up to four weeks for subsequent offences in any consecutive period of twelve months,
  - 4.1.6. Prohibition to attend at any of the Club's premises for such period as the Club thinks fit, not exceeding four weeks,
  - 4.1.7. Termination of the Player's employment, as per clause 9.1 of the Standard Employment Contract.

The above penalties may be imposed accumulatively. The severity of a penalty must not be disproportional to the gravity of the offence.